

## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. **197** del **15.03.2021**

**Struttura proponente:** U.O.C. Gestione delle Risorse Umane.

**Oggetto:** *Rettifica e Integrazione della Deliberazione n. 969 del 30/11/2020* - Incremento e rideterminazione dei “Fondi per la retribuzione delle Condizioni di lavoro”, per l’anno 2020, per il personale universitario e per il personale aziendale dell’area della Dirigenza medico- veterinaria e della Dirigenza sanitaria, del Servizio Sanitario Nazionale, istituito con l’art. 96 del C.C.N.L. dell’Area della Sanità, triennio 2016/2018, sottoscritto il 19/12/2019 in esecuzione del Decreto Dirigenziale della Giunta della Regione Campania n. 87 del 10/09/2020.

Il Direttore dell’U.O.C. Gestione delle Risorse Umane, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell’istruttoria effettuata, attesta che l’atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

F.to Il Direttore dell’U.O.C. Gestione delle Risorse Umane a.i.  
(Dott. Rosario Magro)

Il Direttore dell’U.O.C. Gestione delle risorse economico-finanziarie, attesta che la spesa autorizzata viene imputata ai seguenti conti del bilancio economico anno 2020: conti vari Centro di costo preso nota.

F.to Il Direttore dell’U.O.C. Gestione delle Risorse Economico-finanziarie  
Dott. Rosario Magro  
Per delega Dott. Antonio Vitiello

Pareri ex art. 3 D.L.vo n. 502/1992 e successive modificazioni

F.to Il Direttore Amministrativo  
Dott. Stefano Visani

F.to Il Direttore Sanitario  
Dott.ssa Emilia Anna Vozzella

## U.O.C. Gestione delle Risorse Umane

**VISTI** il D.C.A. n. 48 del 10/6/2016 di presa d'atto del vigente protocollo d'intesa tra Regione Campania e Università degli Studi di Napoli Federico II, per "disciplinare il rapporto tra il Servizio Sanitario Regionale e l'Università per lo svolgimento delle attività assistenziali";

la deliberazione del Direttore Generale dell'AOU n. 229 del 28 marzo 2017 di adozione dell' "Atto Aziendale (Parte Generale e POFA)" di cui al D.C.A. n. 48 del 10/6/2016;

il D.C.A. n. 25 del 30/3/2017 di approvazione definitiva dell' "Atto Aziendale (Parte Generale e POFA)" derivante dal vigente protocollo d'intesa tra Regione Campania e Università degli Studi di Napoli Federico II, per "disciplinare il rapporto tra il Servizio Sanitario Regionale e l'Università per lo svolgimento delle attività assistenziali" di cui al D.C.A. n. 48 del 10/6/2016;

il Decreto Dirigenziale della UOD Governo Economico-Finanziario e Raccordo con la DG Risorse Finanziarie della Giunta della Regione Campania n. 87 del 10/09/2020, il quale ha disposto, tra l'altro:

- di procedere all'erogazione dell'acconto dei finanziamenti statali previsti per il personale sanitario per fronteggiare l'emergenza COVID-19, incrementando i fondi contrattuali per le condizioni di lavoro della Dirigenza Medica e Sanitaria dell'Area della Sanità e dei fondi contrattuali per le condizioni di lavoro ed incarichi del personale del Comparto Sanità;
- di procedere a pagare all'Azienda Ospedaliera Universitaria Federico II la somma lorda di € 1.397.889,00, come da Allegato SAP al Decreto Dirigenziale, per l'incremento dei su citati fondi contrattuali dell'Area della Sanità e del Comparto Sanità.

la deliberazione di questa A.O.U. n. 524 del 04/06/2020 con la quale è stato determinato, per l'anno 2020, il "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro", di cui all'art. 96 del C.C.N.L. dell'Area della Sanità, triennio 2016/2018;

la deliberazione n. 969 del 30/11/2020 con la quale, per il solo anno 2020, il "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro", determinato con la citata deliberazione n. 524/2020 è stato incrementato, in attuazione del citato Decreto Dirigenziale della Regione Campania n. 87 del 10/09/2020, di Euro 433.345,59 quale quota parte dell'importo complessivo assegnato a questa Azienda e destinato alla remunerazione delle condizioni di lavoro del personale e, per effetto del quale, risulta pari ad € 2.533.445,94;

il Decreto Dirigenziale della Giunta della Regione Campania n. 123 del 26/11/2020, il quale ha disposto, tra l'altro, di procedere ad assegnare a questa Azienda l'ulteriore somma lorda di € 303.021,00, come da Allegato SAP allo stesso Decreto, per l'incremento dei fondi contrattuali per le condizioni di lavoro del personale a seguito del riparto dei finanziamenti stanziati per l'emergenza COVID ai sensi dell'art. 1, comma 1, del D.L. 18/2020 convertito in Legge n. 27/2020;

**RITENUTO**, pertanto, di dover:

incrementare il suddetto Fondo di ulteriori Euro 303.021,00, in attuazione del citato Decreto Dirigenziale della Regione Campania n. 123/2020;

definire l'importo totale del Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro, ex art. 96 del CCNL dell'Area della Sanità, triennio 2016/2018, per il solo anno 2020, nell'importo di € 2.836.466,94.:

**ATTESTATO** che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo ai sensi della normativa vigente e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della legge 20/1994 e successive modificazioni e che lo stesso trova risponidenza nel documento di budget.

Propone

Per quanto indicato in premessa, che qui si intende integralmente riportato, di:

incrementare e definire l'importo totale del Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro – Personale Medico, ex 96 del C.C.N.L. dell'Area della Sanità, triennio 2016/2018, per il solo anno 2020, secondo la tabella che segue:

Fondo ex Delibera n. 969/2020	Euro 2.533.445,94
Incremento ex Decreto regionale n. 123/2020	Euro 303.021,00
<b>TOTALE</b>	<b>Euro 2.836.466,94</b>

F.to Il Direttore dell'U.O.C. a.i.  
Dott. Rosario Magro

F.to Il Responsabile del Procedimento  
Salvatore Varriale

## **IL DIRETTORE GENERALE**

dell'A.O.U. Federico II, Avv. Anna Iervolino, nominata con decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 116 dell'8/8/2019, giusta Delibera di Giunta Regionale Campania n. 374 del 6/8/2019;

**Letta** la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore dell'U.O.C. Gestione delle risorse umane;

**Preso atto** che il Direttore dell'U.O.C. Gestione delle risorse umane propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della legge 20/1994 e successive modificazioni;

**Acquisito** il parere favorevole del Direttore Amministrativo;

**Acquisito** il parere favorevole del Direttore Sanitario;

## **DELIBERA**

per i motivi su esposti, che si intendono qui di seguito integralmente riportati e confermati:

- di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati;
- di conferire immediata esecutività al presente atto, riconoscendone i presupposti;
- di inviare la presente deliberazione, ai sensi della normativa vigente al Collegio Sindacale.

F.to IL DIRETTORE GENERALE  
Avv. Anna Iervolino

Data consegna .....

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERA:

E' stata affissa all'Albo dell'Azienda, ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D.L.vo n. 267/2000, il .....

F.to Il Funzionario  
Giacomo Iazzetta

E' divenuta esecutiva il 15.03.2021

F.to Il Funzionario  
Giacomo Iazzetta

E' stata trasmessa al Collegio Sindacale

F.to Il Funzionario  
Giacomo Iazzetta

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ESISTENTE AGLI ATTI D'UFFICIO

F.to Il Funzionario  
Giacomo Iazzetta