

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. **967** del **30.11.2020**

Struttura proponente: U.O.C. Gestione delle Risorse Umane.

Oggetto: Incremento e rideterminazione dei “*Fondi Condizioni lavoro e incarichi*”, per l’anno 2020 (art. 80 CCNL Comparto Sanità, triennio 2016/2018, sottoscritto il del 21/5/2018) per il personale universitario in convenzione e per il personale aziendale in esecuzione del Decreto Dirigenziale della Giunta della Regione Campania n. 87 del 10/09/2020.

Il Direttore dell’U.O.C. Gestione delle Risorse Umane, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell’istruttoria effettuata, attesta che l’atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

F.to Il Direttore dell’U.O.C. Gestione delle Risorse Umane a.i.
Dott. Rosario Magro

Il Direttore dell’U.O.C. Gestione delle risorse economico-finanziarie, attesta che la spesa autorizzata viene imputata ai seguenti conti del bilancio economico anno 2020: conti vari. Centro di costo

F.to Il Direttore dell’U.O.C. Gestione delle Risorse Economico-
finanziarie
Dott. Rosario Magro
Per delega Dott. Antonio Vitiello

Pareri ex art. 3 D.L.vo n. 502/1992 e successive modificazioni

F.to Il Direttore Amministrativo
Dott. Stefano Visani

F.to Il Direttore Sanitario
Dott.ssa Emilia Anna Vozzella

U.O.C. Gestione delle Risorse Umane

VISTI il D.C.A. n. 48 del 10/6/2016 di presa d'atto del vigente protocollo d'intesa tra Regione Campania e Università degli Studi di Napoli Federico II, per "disciplinare il rapporto tra il Servizio Sanitario Regionale e l'Università per lo svolgimento delle attività assistenziali";

la deliberazione del Direttore Generale dell'AOU n. 229 del 28 marzo 2017 di adozione dell' "Atto Aziendale (Parte Generale e POFA)" di cui al D.C.A. n. 48 del 10/6/2016;

il D.C.A. n. 25 del 30/3/2017 di approvazione definitiva dell' "Atto Aziendale (Parte Generale e POFA)" derivante dal vigente protocollo d'intesa tra Regione Campania e Università degli Studi di Napoli Federico II, per "disciplinare il rapporto tra il Servizio Sanitario Regionale e l'Università per lo svolgimento delle attività assistenziali" di cui al D.C.A. n. 48 del 10/6/2016;

il Decreto Dirigenziale della UOD Governo Economico-Finanziario e Raccordo con la DG Risorse Finanziarie della Giunta della Regione Campania n. 87 del 10/09/2020, il quale ha disposto, tra l'altro:

- di procedere all'erogazione dell'acconto dei finanziamenti statali previsti per il personale sanitario per fronteggiare l'emergenza COVID-19, incrementando i fondi contrattuali per le condizioni di lavoro della Dirigenza Medica e Sanitaria dell'Area della Sanità e dei fondi contrattuali per le condizioni di lavoro ed incarichi del personale del Comparto Sanità;
- di procedere a pagare all'Azienda Ospedaliera Universitaria Federico II la somma lorda di € 1.397.889,00, come da Allegato SAP al Decreto Dirigenziale, per l'incremento dei su citati fondi contrattuali dell'Area della Sanità e del Comparto Sanità.

PRESO ATTO dell'elaborato tecnico dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane con il quale, sulla base dell'incidenza percentuale degli importi dei singoli fondi "Condizioni di Lavoro" del personale del Comparto Sanità e della Dirigenza Medica e Sanitaria sul totale dei fondi per Condizioni di Lavoro, allegato alla presente Deliberazione, è stata determinata la ripartizione delle somme assegnate all'A.O.U. secondo i seguenti importi:

Comparto Sanità	964.543,41
Dirigenza Medica	363.451,14
Dirigenza Sanitaria	69.894,45
Totale	1.397.889,00

VISTA la deliberazione di questa A.O.U. n. 520 del 04/06/2020 con la quale sono stati rideterminati i "Fondi Condizioni di lavoro e incarichi" per l'anno 2020, così come di seguito specificato:

Fondo Condizioni Lavoro e Incarichi per il personale universitario in convenzione a tempo indeterminato e aziendale a tempo indeterminato e a tempo determinato, **anno 2020: € 8.385.782,01**, composto dai seguenti importi economici:

- Condizioni Lavoro per il personale universitario in convenzione a tempo indeterminato e aziendale a tempo indeterminato € **5.475.419,25**, di cui € 1.690.951,65 quale voce straordinario, per complessive n. 930 unità di personale in servizio all'1/1/2020 (universitari n. 460 e aziendali a tempo indeterminato n. 470) per la cessazione di n. 106 unità di personale universitario in convenzione a tempo indeterminato ed il reclutamento di n. 174 unità di personale aziendale nel corso dell'anno 2019;
- Condizioni Lavoro per il personale aziendale a tempo determinato € **502.381,03**, di cui € 156.367,57 quale voce straordinario, per complessive n. 86 unità (per la cessazione di n. 5 unità), in servizio all'1/1/2020;
- Incarichi per il personale universitario in convenzione e aziendale a tempo indeterminato € **2.221.433,09**, per complessive n. 930 unità di personale in servizio all'1/1/2020 (universitari n. 460 e aziendali a tempo indeterminato n. 470) per la cessazione di n. 106 unità di personale universitario in convenzione a tempo indeterminato ed il reclutamento di n. 174 unità di personale aziendale nel corso dell'anno 2019;
- Incarichi per il personale universitario in convenzione e aziendale a tempo indeterminato € **186.548,64**, per complessive n. 86 unità (per la cessazione di n. 5 unità), in servizio all'1/1/2020;

Valore economico del R.I.A. del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno 2019 di € 42.694,17;

RITENUTO, pertanto, di dover rideterminare gli importi dei Fondi contrattuali per il solo anno 2020, in esecuzione del citato Decreto Dirigenziale n. 87 del 10/09/2020, sulla base delle elaborazioni di cui sopra, così come di seguito riportato:

➤ **Fondo Condizioni Lavoro e Incarichi** per il personale universitario in convenzione a tempo indeterminato e aziendale a tempo indeterminato e a tempo determinato, **anno 2020: € 9.593.831,48**, composto dai seguenti importi economici:

- Condizioni Lavoro per il personale universitario in convenzione a tempo indeterminato e aziendale a tempo indeterminato € **6.586.156,47**, di cui € 1.690.951,65 quale voce straordinario, per complessive n. 930 unità di personale in servizio all'1/1/2020 (universitari n. 460 e aziendali a tempo indeterminato n. 470) per la cessazione di n. 106 unità di personale universitario in convenzione a tempo indeterminato ed il reclutamento di n. 174 unità di personale aziendale nel corso dell'anno 2019;
- Condizioni Lavoro per il personale aziendale a tempo determinato € **599.693,28**, di cui € 156.367,57 quale voce straordinario, per complessive n. 86 unità (per la cessazione di n. 5 unità), in servizio all'1/1/2020;
- Incarichi per il personale universitario in convenzione e aziendale a tempo indeterminato € **2.221.433,09**, per complessive n. 930 unità di personale in servizio all'1/1/2020 (universitari n. 460 e aziendali a tempo indeterminato n. 470) per la cessazione di n. 106 unità di personale universitario in convenzione a tempo indeterminato ed il reclutamento di n. 174 unità di personale aziendale nel corso dell'anno 2019;

- Incarichi per il personale universitario in convenzione e aziendale a tempo indeterminato € 186.548,64, per complessive n. 86 unità (per la cessazione di n. 5 unità), in servizio all'1/1/2020;
- Valore economico del R.I.A. del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno 2019 di € 42.694,17;

ATTESTATO che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo ai sensi della normativa vigente e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della legge 20/1994 e successive modificazioni e che lo stesso trova risponidenza nel documento di budget.

Propone

Per quanto indicato in premessa, che qui si intende integralmente riportato, l'adozione del deliberato che segue:

1. Per il solo anno 2020, il "**Fondo condizioni di lavoro e incarichi**", previsto dall'art. 80 del C.C.N. di lavoro del Comparto Sanità, triennio 2016/2018, sottoscritto il 22/5/2018, e nel rispetto delle linee guida disposte con DCA n. 98 del 3/12/2018, è rideterminato, giusta Decreto Dirigenziale della Regione Campania n. 87 del 10/09/2020, nei valori economici come di seguito specificato:
 - **Fondo Condizioni Lavoro e Incarichi** per il personale universitario in convenzione a tempo indeterminato e aziendale a tempo indeterminato e a tempo determinato, **anno 2020: € 9.593.831,48**, composto dai seguenti importi economici:
 - Condizioni Lavoro per il personale universitario in convenzione a tempo indeterminato e aziendale a tempo indeterminato € **6.586.156,47**, di cui € 1.690.951,65 quale voce straordinario, per complessive n. 930 unità di personale in servizio all'1/1/2020 (universitari n. 460 e aziendali a tempo indeterminato n. 470) per la cessazione di n. 106 unità di personale universitario in convenzione a tempo indeterminato ed il reclutamento di n. 174 unità di personale aziendale nel corso dell'anno 2019;
 - Condizioni Lavoro per il personale aziendale a tempo determinato € **599.693,28**, di cui € 156.367,57 quale voce straordinario, per complessive n. 86 unità (per la cessazione di n. 5 unità), in servizio all'1/1/2020;
 - Incarichi per il personale universitario in convenzione e aziendale a tempo indeterminato € **2.221.433,09**, per complessive n. 930 unità di personale in servizio all'1/1/2020 (universitari n. 460 e aziendali a tempo indeterminato n. 470) per la cessazione di n. 106 unità di personale universitario in convenzione a tempo indeterminato ed il reclutamento di n. 174 unità di personale aziendale nel corso dell'anno 2019;
 - Incarichi per il personale universitario in convenzione e aziendale a tempo indeterminato € **186.548,64**, per complessive n. 86 unità (per la cessazione di n. 5 unità), in servizio all'1/1/2020;
 - Valore economico del R.I.A. del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno 2019 di € 42.694,17;
2. L'U.O.C. Gestione delle risorse economico-finanziarie è autorizzata a provvedere alla registrazione informatica delle spese scaturenti dalla presente determinazione imputandola ai conti del bilancio economico anno 2020 (centro di costo dell'U.O.C. Gestione delle Risorse Umane).

F.to Il Direttore dell'U.O.C. a.i.
Dott. Rosario Magro

F.to Il Responsabile del Procedimento
Salvatore Varriale

IL DIRETTORE GENERALE

dell'A.O.U. Federico II, Avv. Anna Iervolino, nominata con decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 116 dell'8/8/2019, giusta Delibera di Giunta Regionale Campania n. 374 del 6/8/2019;

Letta la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore dell'U.O.C. Gestione delle risorse umane;

Preso atto che il Direttore dell'U.O.C. Gestione delle risorse umane propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della legge 20/1994 e successive modificazioni;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario;

DELIBERA

per i motivi su esposti, che si intendono qui di seguito integralmente riportati e confermati:

- di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati;
- di conferire immediata esecutività al presente atto, riconoscendone i presupposti;
- di inviare la presente deliberazione, ai sensi della normativa vigente al Collegio Sindacale.

F.to **IL DIRETTORE GENERALE**
Avv. Anna Iervolino

Data consegna

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERA:

E' stata affissa all'Albo dell'Azienda, ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D.L.vo n. 267/2000, il

F.to Il Funzionario
Giacomo Iazzetta

E' divenuta esecutiva il 30.11.2020

F.to Il Funzionario
Giacomo Iazzetta

E' stata trasmessa al Collegio Sindacale

F.to Il Funzionario
Giacomo Iazzetta

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ESISTENTE AGLI ATTI D'UFFICIO

F.to Il Funzionario
Giacomo Iazzetta