

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. **966** del **30.11.2020**

Struttura proponente: U.O.C. Gestione delle Risorse Umane.

Oggetto: **ANNULLAMENTO DELLA DELIBERAZIONE N. 848 DEL 15/10/2020** - Incremento e rideterminazione dei Fondi “Condizioni lavoro e incarichi”, per l’anno 2020 (art. 80 CCNL Comparto Sanità, triennio 2016/2018, sottoscritto il del 21/5/2018) per il personale universitario in convenzione e per il personale aziendale, in esecuzione della Deliberazione della Giunta della Regione Campania n. 427 del 03/08/2020.

Il Direttore dell’U.O.C. Gestione delle Risorse Umane, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell’istruttoria effettuata, attesta che l’atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

F.to Il Direttore dell’U.O.C. Gestione delle Risorse Umane a.i.
Dott. Rosario Magro

Il Direttore dell’U.O.C. Gestione delle risorse economico-finanziarie, attesta che la spesa autorizzata viene imputata ai seguenti conti del bilancio economico anno 2020: preso nota. Centro di costo

F.to Il Direttore dell’U.O.C. Gestione delle Risorse Economico-
finanziarie
Dott. Rosario Magro
Per delega Dott. Antonio Vitiello

Pareri ex art. 3 D.L.vo n. 502/1992 e successive modificazioni

F.to Il Direttore Amministrativo
Dott. Stefano Visani

F.to Il Direttore Sanitario
Dott.ssa Emilia Anna Vozzella

U.O.C. Gestione delle Risorse Umane

VISTI il D.C.A. n. 48 del 10/6/2016 di presa d'atto del vigente protocollo d'intesa tra Regione Campania e Università degli Studi di Napoli Federico II, per "disciplinare il rapporto tra il Servizio Sanitario Regionale e l'Università per lo svolgimento delle attività assistenziali";

la deliberazione del Direttore Generale dell'AOU n. 229 del 28 marzo 2017 di adozione dell' "Atto Aziendale (Parte Generale e POFA)" di cui al D.C.A. n. 48 del 10/6/2016;

il D.C.A. n. 25 del 30/3/2017 di approvazione definitiva dell' "Atto Aziendale (Parte Generale e POFA)" derivante dal vigente protocollo d'intesa tra Regione Campania e Università degli Studi di Napoli Federico II, per "disciplinare il rapporto tra il Servizio Sanitario Regionale e l'Università per lo svolgimento delle attività assistenziali" di cui al D.C.A. n. 48 del 10/6/2016;

la Deliberazione della Giunta della Regione Campania n. 427 del 03/08/2020, la quale ha disposto, tra l'altro, "1. di finalizzare, in questa prima fase, il 60 % delle risorse stanziare dall'art. 1 comma 1 del Decreto Legge 17 marzo 2020, n. 18 convertito con modificazioni in Legge 24 aprile 2020, n. 27, pari ad euro 23.288.405, comprensivi di oneri e I.R.A.P., alla remunerazione delle prestazioni correlate alle particolari condizioni di lavoro del personale dipendente delle aziende e degli enti del Servizio sanitario nazionale direttamente impiegato nelle attività di contrasto alla emergenza epidemiologica determinata dal diffondersi del COVID-19, incrementando le risorse da destinare ai fondi contrattuali per le condizioni di lavoro della dirigenza medica e sanitaria dell'area della sanità ed ai fondi contrattuali per le condizioni di lavoro del personale del comparto sanità;
2. di individuare, ... le risorse economiche necessarie per il riconoscimento della premialità una tantum agli operatori sanitari che a decorrere dal 17/03/2020 e fino al 30/04/2020 hanno prestato attività lavorativa nei reparti indicati nell'allegato A)... secondo le rispettive fasce di attribuzione relative al rischio elevato e rischio medio;
3. di dare mandato alle Aziende Sanitarie della Campania di procedere alla liquidazione della premialità...";
4. di disporre che la Direzione Generale per la Tutela della salute... procederà al riparto ed alla liquidazione delle risorse di cui sopra alle Aziende Sanitarie della Campania;

la deliberazione di questa A.O.U. n. 520 del 04/06/2020 con la quale sono stati rideterminati i "Fondi Condizioni di lavoro e incarichi" per l'anno 2020;

la deliberazione di questa A.O.U. n. 848 del 15/10/2020 con la quale per il solo anno 2020, il "Fondo Condizioni di lavoro e incarichi", previsto dall'art. 80 del C.C.N. di lavoro del Comparto Sanità, triennio 2016/2018, sottoscritto il 22/5/2018, e nel rispetto delle linee guida disposte con DCA n. 98 del 3/12/2018, è stato rideterminato giusta Deliberazione della Giunta della Regione Campania n. 427 del 03/08/2020 nei valori economici in essa indicati.

RILEVATO che, da un successivo approfondimento scaturito dalle interlocuzioni intervenute con i dirigenti responsabili della Regione Campania è emerso che, ai fini della liquidazione in favore di questa Azienda delle risorse economiche necessarie per il riconoscimento della cd premialità COVID di cui alla citata DGRC n. 427/2020, non risulta necessario procedere alla modifica dei Fondi di cui alla Deliberazione n. 848 del 15/10/2020.

RITENUTO, pertanto, di dover annullare la Deliberazione n. 848 del 15/10/2020.

ATTESTATO che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo ai sensi della normativa vigente e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della legge 20/1994 e successive modificazioni e che lo stesso trova risponidenza nel documento di budget.

Propone

Per quanto indicato in premessa, che qui si intende integralmente riportato, l'adozione del deliberato che segue:

- L'annullamento della Deliberazione n. 848 del 15/10/2020 Incremento e rideterminazione dei "Fondi Condizioni lavoro e incarichi", per l'anno 2020 (art. 80 CCNL Comparto Sanità, triennio 2016/2018, sottoscritto il del 21/5/2018) per il personale universitario in convenzione e per il personale aziendale, in esecuzione della Deliberazione della Giunta della Regione Campania n. 427 del 03/08/2020".

F.to Il Direttore dell'U.O.C. a.i.
Dott. Rosario Magro

F.to Il Responsabile del Procedimento
Salvatore Varriale

IL DIRETTORE GENERALE

dell'A.O.U. Federico II, Avv. Anna Iervolino, nominata con decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 116 dell'8/8/2019, giusta Delibera di Giunta Regionale Campania n. 374 del 6/8/2019;

Letta la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore dell'U.O.C. Gestione delle risorse umane;

Preso atto che il Direttore dell'U.O.C. Gestione delle risorse umane propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della legge 20/1994 e successive modificazioni;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario;

DELIBERA

per i motivi su esposti, che si intendono qui di seguito integralmente riportati e confermati:

- di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati;
- di conferire immediata esecutività al presente atto, riconoscendone i presupposti;
- di inviare la presente deliberazione, ai sensi della normativa vigente al Collegio Sindacale.

F.to IL DIRETTORE GENERALE
Avv. Anna Iervolino

Data consegna

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERA:

E' stata affissa all'Albo dell'Azienda, ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D.L.vo n. 267/2000, il

F.to Il Funzionario
Giacomo Iazzetta

E' divenuta esecutiva il 30.11.2020

F.to Il Funzionario
Giacomo Iazzetta

E' stata trasmessa al Collegio Sindacale

F.to Il Funzionario
Giacomo Iazzetta

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ESISTENTE AGLI ATTI D'UFFICIO

F.to Il Funzionario
Giacomo Iazzetta