

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. **848** del **15.10.2020**

Struttura proponente: U.O.C. Gestione delle Risorse Umane.

Oggetto: Incremento e rideterminazione dei Fondi “**Condizioni lavoro e incarichi**”, per l’anno 2020 (art. 80 CCNL Comparto Sanità, triennio 2016/2018, sottoscritto il del 21/5/2018) per il personale universitario in convenzione e per il personale aziendale, in esecuzione della Deliberazione della Giunta della Regione Campania n. 427 del 03/08/2020.

Il Direttore dell’U.O.C. Gestione delle Risorse Umane, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell’istruttoria effettuata, attesta che l’atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

F.to Il Direttore dell’U.O.C. Gestione delle Risorse Umane a.i.
Dott. Rosario Magro

Il Direttore dell’U.O.C. Gestione delle risorse economico-finanziarie, attesta che la spesa autorizzata viene imputata ai seguenti conti del bilancio economico anno 2020: conti vari Centro di costo

o Il Direttore dell’U.O.C. Gestione delle Risorse Economico-finanziarie
Dott. Rosario Magro
Per delega Dott. Antonio Vitiello

Pareri ex art. 3 D.L.vo n. 502/1992 e successive modificazioni

F.to Il Direttore Amministrativo
Dott. Stefano Visani

F.to Il Direttore Sanitario
Dott.ssa Emilia Anna Vozzella

VISTI il D.C.A. n. 48 del 10/6/2016 di presa d'atto del vigente protocollo d'intesa tra Regione Campania e Università degli Studi di Napoli Federico II, per "disciplinare il rapporto tra il Servizio Sanitario Regionale e l'Università per lo svolgimento delle attività assistenziali";

la deliberazione del Direttore Generale dell'AOU n. 229 del 28 marzo 2017 di adozione dell' "Atto Aziendale (Parte Generale e POFA)" di cui al D.C.A. n. 48 del 10/6/2016;

il D.C.A. n. 25 del 30/3/2017 di approvazione definitiva dell' "Atto Aziendale (Parte Generale e POFA)" derivante dal vigente protocollo d'intesa tra Regione Campania e Università degli Studi di Napoli Federico II, per "disciplinare il rapporto tra il Servizio Sanitario Regionale e l'Università per lo svolgimento delle attività assistenziali" di cui al D.C.A. n. 48 del 10/6/2016;

la nota a firma del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo prot. DS n. 4184 del 04/05/2020 con la quale, in ottemperanza alla nota della Giunta della Regione Campania – Direzione Generale per la Tutela della Salute ed il Coordinamento del Sistema Sanitario Regionale prot. n. 205567 del 27/04/2020, è stata disposta la ricognizione degli operatori sanitari impegnati nell'Emergenza COVID-19 per il periodo dal 17 marzo al 30 aprile 2020;

la Deliberazione della Giunta della Regione Campania n. 427 del 03/08/2020, la quale ha disposto, tra l'altro, "1. di finalizzare, in questa prima fase, il 60 % delle risorse stanziare dall'art. 1 comma 1 del Decreto Legge 17 marzo 2020, n. 18 convertito con modificazioni in Legge 24 aprile 2020, n. 27, pari ad euro 23.288.405, comprensivi di oneri e I.R.A.P., alla remunerazione delle prestazioni correlate alle particolari condizioni di lavoro del personale dipendente delle aziende e degli enti del Servizio sanitario nazionale direttamente impiegato nelle attività di contrasto alla emergenza epidemiologica determinata dal diffondersi del COVID-19, incrementando le risorse da destinare ai fondi contrattuali per le condizioni di lavoro della dirigenza medica e sanitaria dell'area della sanità ed ai fondi contrattuali per le condizioni di lavoro del personale del comparto sanità;
2. di individuare, ... le risorse economiche necessarie per il riconoscimento della premialità una tantum agli operatori sanitari che a decorrere dal 17/03/2020 e fino al 30/04/2020 hanno prestato attività lavorativa nei reparti indicati nell'allegato A)... secondo le rispettive fasce di attribuzione relative al rischio elevato e rischio medio;
3. di dare mandato alle Aziende Sanitarie della Campania di procedere alla liquidazione della premialità...";
4. di disporre che la Direzione Generale per la Tutela della salute... procederà al riparto ed alla liquidazione delle risorse di cui sopra alle Aziende Sanitarie della Campania;

PRESO ATTO dell'elaborato tecnico dell' U.O.C. Gestione Risorse Umane con il quale, sulla base degli elenchi del personale sanitario elaborati dai Direttori delle Strutture aziendali impegnate nell'emergenza COVID-19 a seguito della citata nota prot. DS n. 4184/2020, sono stati quantificati gli importi della premialità spettante al personale sanitario che, a decorrere dal 17/03/2020 e fino al 30/04/2020, ha prestato attività lavorativa presso i reparti indicati dall'allegato A), della su citata Deliberazione della Giunta della Regione Campania n. 427 del 03/08/2020;

CONSIDERATO che dal su citato elaborato tecnico risultano per il personale del Comparto Sanità:

- complessive n. 355 unità di personale sanitario a tempo indeterminato (universitari n. 158 e aziendali n. 197), che determina un incremento del Fondo condizioni di Lavoro e Incarichi – anno 2020 pari a Euro 227.255,12;
 - complessive n. 20 unità di personale sanitario aziendale a tempo determinato che determina un incremento del Fondo condizioni di Lavoro e Incarichi – anno 2020 pari a Euro 16.250,94;
- per un totale di Euro 243.506,06;

VISTA la deliberazione di questa A.O.U. n. 520 del 04/06/2020 con la quale sono stati rideterminati i "Fondi Condizioni di lavoro e incarichi" per l'anno 2020, così come di seguito specificato:

- **Fondo Condizioni Lavoro e Incarichi** per il personale universitario in convenzione a tempo indeterminato e aziendale a tempo indeterminato e a tempo determinato, **anno 2020: € 8.385.782,01**, composto dai seguenti importi economici:
 - Condizioni Lavoro per il personale universitario in convenzione a tempo indeterminato e aziendale a tempo indeterminato **€ 5.475.419,25**, di cui € 1.690.951,65 quale voce straordinario, per complessive n. 930 unità di personale in servizio all'1/1/2020 (universitari n. 460 e aziendali a tempo indeterminato n. 470) per la cessazione di n. 106 unità di personale universitario in convenzione a tempo indeterminato ed il reclutamento di n. 174 unità di personale aziendale nel corso dell'anno 2019;
 - Condizioni Lavoro per il personale aziendale a tempo determinato **€ 502.381,03**, di cui € 156.367,57 quale voce straordinario, per complessive n. 86 unità (per la cessazione di n. 5 unità), in servizio all'1/1/2020;
 - Incarichi per il personale universitario in convenzione e aziendale a tempo indeterminato **€ 2.221.433,09**, per complessive n. 930 unità di personale in servizio all'1/1/2020 (universitari n. 460 e aziendali a tempo indeterminato n. 470) per la cessazione di n. 106 unità di personale universitario in convenzione a tempo indeterminato ed il reclutamento di n. 174 unità di personale aziendale nel corso dell'anno 2019;
 - Incarichi per il personale universitario in convenzione e aziendale a tempo indeterminato **€ 186.548,64**, per complessive n. 86 unità (per la cessazione di n. 5 unità), in servizio all'1/1/2020;Valore economico del R.I.A. del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno 2019 di € 42.694,17;

RITENUTO, pertanto, di dover rideterminare gli importi dei Fondi contrattuali per il solo anno 2020, in esecuzione della Deliberazione della Giunta della Regione Campania n. 427 del 03/08/2020, sulla base delle elaborazioni di cui sopra, così come di seguito riportato:

- **Fondo Condizioni Lavoro e Incarichi** per il personale universitario in convenzione a tempo indeterminato e aziendale a tempo indeterminato e a tempo determinato, **anno 2020: € 8.629.288,07**, composto dai seguenti importi economici:
 - Condizioni Lavoro per il personale universitario in convenzione a tempo indeterminato e aziendale a tempo indeterminato **€ 5.702.674,37**, di cui € 1.690.951,65 quale voce straordinario, per complessive n. 930 unità di personale in servizio all'1/1/2020

(universitari n. 460 e aziendali a tempo indeterminato n. 470) per la cessazione di n. 106 unità di personale universitario in convenzione a tempo indeterminato ed il reclutamento di n. 174 unità di personale aziendale nel corso dell'anno 2019 ed € 227.255,12, per complessive n. 355 unità di personale sanitario che dal 17/03/2020 al 30/04/2020 hanno prestato servizio presso reparti COVID (universitari n. 158 e aziendali a tempo indeterminato n. 197);

- Condizioni Lavoro per il personale aziendale a tempo determinato € **518.631,97**, di cui € 156.367,57 quale voce straordinario, per complessive n. 86 unità (per la cessazione di n. 5 unità), in servizio all'1/1/2020 e € 16.250,94, per complessive n. 20 unità di personale sanitario che dal 17/03/2020 al 30/04/2020 hanno prestato servizio presso reparti COVID;

- Incarichi per il personale universitario in convenzione e aziendale a tempo indeterminato € **2.221.433,09**, per complessive n. 930 unità di personale in servizio all'1/1/2020 (universitari n. 460 e aziendali a tempo indeterminato n. 470) per la cessazione di n. 106 unità di personale universitario in convenzione a tempo indeterminato ed il reclutamento di n. 174 unità di personale aziendale nel corso dell'anno 2019;

- Incarichi per il personale universitario in convenzione e aziendale a tempo indeterminato € **186.548,64**, per complessive n. 86 unità (per la cessazione di n. 5 unità), in servizio all'1/1/2020;

- Valore economico del R.I.A. del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno 2019 di € 42.694,17;

RITENUTO, altresì, di dover precisare che la liquidazione della premialità al personale sanitario in servizio presso questa AOU sarà anticipato dall'Azienda su risorse proprie, nelle more del riparto e della liquidazione delle stesse, oltre gli oneri previdenziali e fiscali, da parte della Regione Campania;

ATTESTATO che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo ai sensi della normativa vigente e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della legge 20/1994 e successive modificazioni e che lo stesso trova rispondenza nel documento di budget.

Propone

Per quanto indicato in premessa, che qui si intende integralmente riportato, l'adozione del deliberato che segue:

1. Per il solo anno 2020, il "**Fondo condizioni di lavoro e incarichi**", previsto dall'art. 80 del C.C.N. di lavoro del Comparto Sanità, triennio 2016/2018, sottoscritto il 22/5/2018, e nel rispetto delle linee guida disposte con DCA n. 98 del 3/12/2018, sono rideterminati giusta Deliberazione della Giunta della Regione Campania n. 427 del 03/08/2020 nei valori economici come di seguito specificato:

➤ **Fondo Condizioni Lavoro e Incarichi** per il personale universitario in convenzione a tempo indeterminato e aziendale a tempo indeterminato e a tempo determinato, **anno 2020: € 8.629.288,07**, composto dai seguenti importi economici:

- Condizioni Lavoro per il personale universitario in convenzione a tempo indeterminato e aziendale a tempo indeterminato € **5.702.674,37**, di cui € 1.690.951,65 quale voce straordinario, per complessive n. 930 unità di personale in servizio all'1/1/2020 (universitari n. 460 e aziendali a tempo indeterminato n. 470) per la cessazione di n. 106 unità di personale universitario in convenzione a tempo indeterminato ed il reclutamento di n. 174 unità di personale aziendale nel corso dell'anno 2019 ed € 227.255,12, per complessive n. 355 unità di personale sanitario che dal 17/03/2020 al 30/04/2020 hanno prestato servizio presso reparti COVID (universitari n. 158 e aziendali a tempo indeterminato n. 197);

- Condizioni Lavoro per il personale aziendale a tempo determinato € **518.631,97**, di cui € 156.367,57 quale voce straordinario, per complessive n. 86 unità (per la cessazione di n. 5 unità), in servizio all'1/1/2020 e € 16.250,94, per complessive n. 20 unità di personale sanitario che dal 17/03/2020 al 30/04/2020 hanno prestato servizio presso reparti COVID

- Incarichi per il personale universitario in convenzione e aziendale a tempo indeterminato € **2.221.433,09**, per complessive n. 930 unità di personale in servizio all'1/1/2020 (universitari n. 460 e aziendali a tempo indeterminato n. 470) per la cessazione di n. 106 unità di personale universitario in convenzione a tempo indeterminato ed il reclutamento di n. 174 unità di personale aziendale nel corso dell'anno 2019;

- Incarichi per il personale universitario in convenzione e aziendale a tempo indeterminato € **186.548,64**, per complessive n. 86 unità (per la cessazione di n. 5 unità), in servizio all'1/1/2020;

- Valore economico del R.I.A. del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno 2019 di € 42.694,17.

2. Di precisare che la liquidazione della premialità al personale sanitario in servizio presso questa AOU sarà anticipato dall'Azienda su risorse proprie, nelle more del riparto e della liquidazione delle stesse, oltre gli oneri previdenziali e fiscali, da parte della Regione Campania.

3. L'U.O.C. Gestione delle risorse economico-finanziarie è autorizzata a provvedere alla registrazione informatica delle spese scaturenti dalla presente determinazione imputandola ai conti del bilancio economico anno 2020 (centro di costo dell'U.O.C. Gestione delle Risorse Umane).

F.to Il Direttore dell'U.O.C. a.i.
Dott. Rosario Magro

F.to Il Responsabile del Procedimento
Salvatore Varriale

IL DIRETTORE GENERALE

dell'A.O.U. Federico II, Avv. Anna Iervolino, nominata con decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 116 dell'8/8/2019, giusta Delibera di Giunta Regionale Campania n. 374 del 6/8/2019;

Letta la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore dell'U.O.C. Gestione delle risorse umane;

Preso atto che il Direttore dell'U.O.C. Gestione delle risorse umane propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della legge 20/1994 e successive modificazioni;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario;

DELIBERA

per i motivi su esposti, che si intendono qui di seguito integralmente riportati e confermati:

- di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati;
- di conferire immediata esecutività al presente atto, riconoscendone i presupposti;
- di inviare la presente deliberazione, ai sensi della normativa vigente al Collegio Sindacale.

F.to **IL DIRETTORE GENERALE**
Avv. Anna Iervolino

Data consegna

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERA:

E' stata affissa all'Albo dell'Azienda, ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D.L.vo n. 267/2000, il

F.to Il Funzionario
Giacomo IAZZETTA

E' divenuta esecutiva il 15.10.2020

F.to Il Funzionario
Giacomo IAZZETTA

E' stata trasmessa al Collegio Sindacale

F.to Il Funzionario
Giacomo IAZZETTA

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ESISTENTE AGLI ATTI D'UFFICIO

F.to Il Funzionario
Giacomo IAZZETTA