

## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

### N. 526 del 04.06.2020

**Struttura proponente:** U.O.C. Gestione delle Risorse Umane.

**Oggetto:** - Rideterminazione (\*) per gli anni **2019** e **2020** dei Fondi per il finanziamento della **R.P. unificata e variabile aziendale, specifico trattamento e di incarico struttura complessa**, per il personale universitario e aziendale, che svolgono le funzioni ospedaliere dell'area della **Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa**, del Servizio Sanitario Nazionale, in esecuzione di quanto disposto dall'Organismo istituito con Decreto Commissariale n. 72 del 2/12/2010, e **in osservanza delle indicazioni formulate dal Commissario ad Acta con DC.A. n. 98 del 3/12/2018.**

Il Direttore dell' U.O.C. Gestione delle risorse umane, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

F.to Il Direttore dell' U.O.C. Gestione delle Risorse  
Umane a.i.  
(dott. Rosario Magro)

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione delle risorse economico-finanziarie, attesta che la spesa autorizzata viene imputata ai seguenti conti del bilancio economico anni 2019 e 2020: conti vari Centro di costo preso nota

F.to Il Direttore dell'U.O.C. Gestione delle Risorse Economico-  
finanziarie  
(dott. Rosario Magro)  
Per delega Dott. Antonio

Pareri ex art. 3 D.L.vo n. 502/1992 e successive modificazioni

F.to Il Direttore Amministrativo  
Avv. Stefano Visani

F.to Il Direttore Sanitario  
Dott.ssa Emilia Anna Vozzella

(\*) Fondi rideterminati in esecuzione delle delibere di Giunta Regionale Campania n. 514 del 30/3/2007 e n. 887 del 22/5/2007 e Decreti del Commissario ad acta per l'attuazione del piano di rientro sanitario della Regione Campania n. 62 e n. 63 del 22/10/2010 (linee di indirizzo per rideterminazione dei Fondi) e nota del Dirigente Settore Ruolo Personale S.S.R prot. n. 886920 del 6/11/2010 (chiarimenti applicazione decreto commissariale n. 63 del 22/10/2010) e nota della Giunta Regionale della Campania prot. n. 173851 del 6/3/2012, e disposizioni impartite con Decreto del sub Commissario ad Acta n. 23 del 15/3/2013, nonché, in relazione ai dati economici riportati nelle schede della mobilità intraregionale, relativa all'anno 2013, e alle indicazioni fornite con Decreto Commissariale n. 106 dell'1/10/2014.

U.O.C. Gestione delle Risorse Umane

**VISTI** il D.C.A. n. 48 del 10/6/2016 di presa d'atto del vigente protocollo d'intesa sottoscritto tra la Regione Campania e l'Università degli Studi di Napoli Federico II, per "disciplinare il rapporto tra il Servizio Sanitario Regionale e l'Università per lo svolgimento delle attività assistenziali";

la deliberazione del Direttore Generale dell'AOU n. 229 del 28 marzo 2017 di adozione dell' "Atto Aziendale (Parte Generale e POFA)" di cui al D.C.A. n. 48 del 10/6/2016;

il D.C.A. n. 25 del 30/3/2017 di approvazione definitiva dell' "Atto Aziendale (Parte Generale e POFA)" derivante dal vigente protocollo d'intesa tra Regione Campania e Università degli Studi di Napoli Federico II, per "disciplinare il rapporto tra il Servizio Sanitario Regionale e l'Università per lo svolgimento delle attività assistenziali" di cui al D.C.A. n. 48 del 10/6/2016;

**PREMESSO** che tra gli istituti economici previsti dai CC.CC.NN. di lavoro della Dirigenza sanitaria del Servizio Sanitario Nazionale, è contemplata l'"indennità per la retribuzione di posizione variabile aziendale";

che tale indennità può essere attribuita, ai dirigenti interessati, solo se nell'apposito Fondo per il "*Finanziamento della retribuzione di posizione per i dirigenti di I e II livello nonché dello specifico trattamento economico per i dirigenti di II livello*" (art. 60 del CCNL 1994/1997, biennio economico 1994/1995), dopo aver garantito l'attribuzione di tutte le indennità fisse e ricorrenti, resta disponibile una economia utile per il pagamento dell'indennità di retribuzione di posizione variabile aziendale, in base alla graduazione degli incarichi attribuiti;

**VISTA** la deliberazione del Direttore Generale pro tempore n. 782 del 6/8/1999 con la quale, tra gli altri, è stato costituito il Fondo suddetto di cui all' art. 60 del CCNL 1994/1997, biennio economico 1994/1995 (Fondo per il "*Finanziamento della retribuzione di posizione per i Dirigenti nonché dello specifico trattamento economico dei dirigenti di II livello del ruolo dirigente professionale, dirigente tecnico e dirigente amministrativo*"), per gli anni 1998 e 1999 nella misura complessiva di lire 1.125.970.785 (€ 581.515,38) che, rispettivamente, per l'anno 1998 è di € 290.757,69 e per l'anno 1999 è di € 290.757,69, così come risulta dal prospetto allegato alla stessa deliberazione n. 782 del 6/8/1999;

**RILEVATO** che in detta deliberazione n. 782 del 6/8/1999 è stato evidenziato che l'ammontare del Fondo non può dare luogo all'attribuzione di una retribuzione di posizione variabile aziendale al personale universitario che svolge funzioni assistenziali di dirigente professionale, dirigente tecnico e dirigente amministrativo perché il Fondo stesso non è sufficiente al pagamento dei minimi tabellari previsti dal CCNL 1994/1997, biennio economico 1994/1995;

che fino all'anno 2007 al personale in servizio presso questa A.O.U. che svolge funzioni assistenziali di dirigente professionale, dirigente tecnico e dirigente amministrativo non è stata attribuita la suddetta indennità di retribuzione di posizione variabile aziendale;

**VISTE** le determinazioni del Direttore Generale n. 529 del 13/12/2005 e n. 233 dell'1/7/2008, con le quali si è provveduto - a seguito degli accordi sottoscritti con le OO.SS. in data 20/1/2005 e 13/6/2008 - a costituire uno specifico Fondo, a valere dall'anno 2005, per attribuire al personale che svolge funzioni di dirigente professionale, dirigente tecnico e dirigente amministrativo, una quota economica di "retribuzione di posizione variabile aziendale", da erogarsi in ratei mensili in relazione alle graduazioni di funzioni attribuite, così come previsto dalle deliberazioni del Direttore Generale pro-tempore n. 1124 del 25/10/1999 e n. 206 del 31/7/2000, avendo a riferimento il valore medio economico pro capite che risulta essere stato attribuito al personale delle AA.SS.LL. e AA.OO. di questa Regione che svolge funzioni assistenziali di dirigente professionale, dirigente tecnico e dirigente amministrativo, che risulta di circa € 3.000,00;

le determinazioni del Direttore Generale n. 300 del 6/8/2009 e n. 8 del 27/1/2010 con le quali sono stati confermati, per gli anni 2009 e 2010, i Fondi per la remunerazione della retribuzione di posizione variabile aziendale al personale dirigente professionale, dirigente tecnico e dirigente amministrativo, che sono state erogate in ratei mensili in relazione alla graduazione di funzioni attribuite, così come già previsto nelle citate deliberazioni n. 1124/1999 e n. 206/2000;

le deliberazioni del Direttore Generale n. 483 del 29/11/2010 e n. 563 del 27/12/2010 con le quali è stato rideterminato, per il personale universitario e aziendale con funzioni assistenziali di dirigente professionale, dirigente tecnico e dirigente amministrativo, il Fondo per la remunerazione della retribuzione di posizione variabile aziendale per l'anno **2010** in € 140.243,79, la deliberazione del Direttore Generale n. 567 del 28/12/2010 con la quale è stato rideterminato, per il personale universitario e aziendale con funzioni assistenziali di dirigente professionale, dirigente tecnico e dirigente amministrativo, il Fondo per la remunerazione della retribuzione di posizione variabile per l'anno **2011** in € 121.544,62, n. 622 del 30/12/2011 con la quale sono stati rideterminati i Fondi, per il personale universitario e aziendale con funzioni assistenziali di dirigente professionale, dirigente tecnico e dirigente amministrativo, della retribuzione di posizione variabile per l'anno **2012** in € 92.757,73, n. 389 del 16/10/2012 con la quale sono stati rideterminati i Fondi della retribuzione di posizione, per il personale universitario e aziendale con funzioni assistenziali di dirigente professionale, dirigente tecnico e dirigente amministrativo, per l'anno **2012** in € 81.439,81, n. 523 del 27/12/2012 con la quale sono stati rideterminati i Fondi della retribuzione di posizione, per il personale universitario e aziendale con funzioni assistenziali di dirigente professionale, dirigente tecnico e dirigente amministrativo, per l'anno **2013** in € 76.036,89, in esecuzione delle delibere di Giunta Regionale Campania n. 514 del 30/3/2007 e n. 887 del 22/5/2007 e decreti del Commissario ad acta per l'attuazione del piano di rientro dirigente professionale, dirigente tecnico e dirigente amministrativo della Regione Campania n. 62 e n. 63 del 22/10/2010 (linee di indirizzo per rideterminazione dei Fondi) e nota del Dirigente Settore Ruolo Personale S.S.R prot. n. 886920 del 6/11/2010 (chiarimenti applicazione decreto commissariale n. 63 del 22/10/2010);

il Decreto del sub Commissario ad Acta n. 23 del 15/3/2013, avente per oggetto: *“Linee di indirizzo per la determinazione dei fondi contrattuali per l’anno 2013 e 2014 e la corretta applicazione di istituti contrattuali aventi rilevanza sui costi del personale”*;

la nota del 12/4/2014 inviata a questa A.O.U. a mezzo PEC, che, così come previsto dal suddetto D.C. n. 23 del 15/3/2013, sono state trasmesse le schede relative alla mobilità intraregionale di personale avvenute nel corso dell’anno 2013 e la scheda da allegare alle delibere di determinazione dei fondi contrattuali, per la corretta determinazione dei fondi contrattuali relativi all’anno 2014;

la deliberazione del Direttore Generale n. 230 del 13/5/2014 di rideterminazione dei Fondi per la retribuzione di posizione per il personale universitario per l’anno **2014**, in euro **67.169,34** per numero 22 unità di personale universitario e aziendale con funzioni assistenziali di dirigente professionale, dirigente tecnico e dirigente;

**VISTA** la richiesta dell’Organismo di Controllo - istituito con Decreto Commissariale della Regione Campania n. 72 del 2/12/2010, per la verifica della esatta esecuzione del decreto n. 63 del 22/10/2010 per la determinazione dei Fondi contrattuali - con la quale questa A.O.U. è stata invitata a procedere all’alimentazione del programma informatico di verifica;

la nota della Giunta Regionale Campania – Direzione Generale per la Tutela della Salute e il Coordinamento del sistema Sanitario Regionale n. 465480 del 4/7/2014, con la quale sono state trasmesse, a questa A.O.U., le determinazioni espresse dal predetto Organismo di controllo sul risultato della verifica dei Fondi, con l’invito a provvedere alla rideterminazione degli stessi Fondi, a decorrere dall’anno 2011;

**RILEVATO** che l’Organismo di controllo, a seguito di una attenta analisi dei dati esposti, nel corso dell’incontro tenutosi in data 7/10/2014, ha invitato l’Azienda a procedere, in tempi brevi, alla rideterminazione dei Fondi, per l’anno 2014;

**RITENUTO** di dover osservare le indicazioni del suddetto Organismo di controllo e procedere quindi alla rideterminazione del Fondo, per l’anno 2014, ed integrare il Fondo, già determinato con la deliberazione n. 782 del 6/8/1999 (C.C.N.L. 1994/1997), aggiornandolo con gli adeguamenti disposti dai successivi CC.CC.NN.LL.;

**VISTO** il Decreto Commissariale n. 106 dell’1/10/2014 con il quale vengono fornite le *“Linee d’indirizzo per la determinazione dei fondi contrattuali dell’anno 2014 e seguenti e sulla corretta applicazione di alcuni istituti contrattuali aventi rilevanza sui costi del personale”*;

**VISTO** l’elaborato tecnico dell’U.O.C. Gestione Risorse Umane, che allegato alla presente deliberazione ne forma parte integrante, con il quale è stato rideterminato, a valere dall’anno 2014, il Fondo per il pagamento della R.P. unificata e variabile aziendale, specifico trattamento e di incarico struttura complessa per il personale in servizio presso questa A.O.U. con funzioni assistenziali di dirigente professionale, dirigente tecnico e dirigente amministrativo (che tiene conto delle indicazioni fornite dall’Organismo di controllo) che complessivamente ammonta ad € 337.414,15;

il D.L. 78/2010 (convertito in legge n. 122/2010) che dispone il non superamento, dall’anno 2011, delle somme erogate nell’anno 2010;

**VISTI** la deliberazione del Direttore Generale n. 521 del 24/10/2014 di rideterminazione del Fondo, per l’anno 2014, per il finanziamento della R.P. unificata e variabile aziendale, specifico trattamento e di incarico struttura complessa, per il personale universitario che svolge funzioni assistenziali di dirigente professionale, dirigente tecnico e dirigente amministrativo, di € 337.414,15;

la deliberazione del Direttore Generale n. 428 del 22/7/2015 di rideterminazione del Fondo, per l’anno 2015, per il finanziamento della R.P. unificata e variabile aziendale, specifico trattamento e di incarico struttura complessa, per il personale universitario che svolge funzioni assistenziali di dirigente professionale, dirigente tecnico e dirigente amministrativo, di € 291.403,13

il verbale n. 47 del 17/11/2015 del Collegio Sindacale di questa A.O.U. con il quale è stato chiesto, ai fini di poter procedere alla certificazione dei Fondi, di deliberare l’ammontare degli stessi rideterminati al 31/12/2010 e la loro successiva evoluzione fino all’anno 2014, e, per i Fondi che decorrono dall’anno 2015, ottemperare a quanto prescritto dalla Circolare n. 20 del MEF - RGS prot. n. 39875 dell’8/5/2015 con la quale vengono indicate le istruzioni applicative circa la decurtazione permanente dei Fondi da applicare a partire dal 2015 in misura corrispondente ai risparmi realizzati ai sensi dell’art. 9, comma 2bis, del D.L. n. 78/2010 come modificato dall’art. 1, comma 456 della Legge n. 147/2010;

la deliberazione del Direttore Generale n. 791 del 21/12/2015 di rideterminazione dei Fondi, dall’anno 2010 all’anno 2015, per il finanziamento della R.P. unificata e variabile aziendale, specifico trattamento e di incarico struttura complessa, per il personale universitario e aziendale che svolge funzioni assistenziali di dirigente professionale, tecnico e amministrativo, così di seguito specificato:

- anno **2010: € 690.165,31**, per effetto del risparmio di **€ 134.963,95**, per il blocco del turn-over, disposti dalle delibere della Giunta Regione Campania n. 514 del 30/3/2007 e n. 887 del 22/5/2007;
- anno **2011: € 582.806,26**, per effetto del risparmio di **€ 107.359,05**, per il blocco del turn-over;
- anno **2012: € 506.121,22**, per effetto del risparmio di **€ 76.685,03**, per il blocco del turn-over;
- anno **2013: € 383.425,17**, per effetto del risparmio di **€ 122.696,05**, per il blocco del turn-over;
- anno **2014: € 337.414,15** per effetto del risparmio di **€ 46.011,02**, per il blocco del turn-over;
- anno **2015: € 291.403,13** per effetto del risparmio di **€ 42.327,99**, per il blocco del turn-over;

il Decreto del Commissario ad Acta n. 7 dell’11/2/2016 avente come oggetto: *Linee di indirizzo per la determinazione dei fondi contrattuali dall’anno 2015 e seguenti e sulla corretta applicazione di alcuni istituti contrattuali aventi rilevanza sui costi del personale”*;

le indicazioni contenute nel suddetto Decreto del Commissario ad Acta n. 7 dell'11/2/2016 per la corretta quantizzazione dei fondi contrattuali da deliberare per gli anni **2015 e 2016**, e in particolare l'autorizzazione dell'attribuzione di benefici economici, anche se derivanti da riconoscimenti giuridici pregressi, solo in presenza delle relative disponibilità sul corrispondente fondo e qualora, nell'anno precedente, non siano stati corrisposti emolumenti in misura superiore all'ammontare complessivo dei fondi deliberati della relativa area contrattuale, fatto salvo i recuperi effettuati nell'ambito della sessione negoziale successiva ai sensi dell'art. 40 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;

**RITENUTO** di uniformarsi alle suddette indicazioni;

**VISTI** la deliberazione del Commissario Straordinario n. 331 del 13/5/2016 di rideterminazione dei Fondi, per gli anni **2015 e 2016**, per la costituzione dei Fondi per il pagamento della R.P. unificata e variabile aziendale, specifico trattamento e di incarico struttura complessa, per tutto il personale in servizio presso questa A.O.U. con funzioni assistenziali di dirigente professionale, tecnico e amministrativo (universitari in convenzione e aziendali), così di seguito specificato:

- anno **2015: € 291.403,13** per effetto dell'accantonamento della somma di **€ 46.011,02** per il blocco del turn-over destinata al ristoro del Bilancio Aziendale per lo sfioramento del Fondo disagio anno precedente (cfr. Decreto Commissario ad Acta n. 7 dell'11/2/2016);
- anno **2016: € 245.392,11** per effetto dell'accantonamento della somma di **€ 50.939,52** destinata al ristoro del Bilancio Aziendale (di cui 46.011,02 per il blocco del turn-over ed € 4.928,52 di R.I.A. personale comparto tecnico-amministrativo cessato anno 2015, per lo sfioramento del Fondo disagio anno precedente) (cfr. Decreto Commissario ad Acta n. 7 dell'11/2/2016);
- la decurtazione permanente ai sensi dell'art. 9, comma 2bis, del D.L. n. 78/2010, modificato dall'art. 1, comma 456 della Legge 146/2010, e Circolare MEFGRS n. 20 prot. n. 39875 dell'8/5/2015 (istruzioni operative), per il periodo dall'anno 2011 all'anno 2014 ammonta ad € 352.751,16.

la deliberazione del Direttore Generale n. 29 del 18/1/2017 di rideterminazione dei Fondi, per l'anno **2017**, per il finanziamento della R.P. unificata e variabile aziendale, specifico trattamento e di incarico struttura complessa, per tutto il personale dirigente professionale, tecnico e amministrativo (universitari in convenzione), emessa per consentire il pagamento dei compensi accessori al personale, nelle more del completamento dell'iter per la definizione delle schede relative alle mobilità intra-regionale autorizzate nel corso dell'anno 2016, così come di seguito specificato:

- anno 2017:
  - **€ 184.044,08** (per n. 12 unità di personale) per effetto dell'accantonamento delle somme di € 61.348,03 per il blocco del turn-over ed € 8.348,73 di R.I.A. del personale cessato anno nell'anno 2016, destinate al ristoro del Bilancio Aziendale, per lo sfioramento del Fondo disagio anni precedenti (cfr. Decreto Commissario ad Acta n. 7 dell'11/2/2016);

la nota prot. n. 284740 del 19/4/2017 del Dirigente dell'U.O.D. 13 della Direzione Generale per la Tutela della Salute e il coordinamento del Sistema Sanitario Regionale con la quale sono state trasmesse le schede relative alla mobilità intraregionale del personale dipendente relative all'anno 2016;

la deliberazione del Direttore Generale n. 450 del 12/6/2017 di rideterminazione dei Fondi, per l'anno **2017**, per il finanziamento della R.P. unificata e variabile aziendale, specifico trattamento e di incarico struttura complessa, per tutto il personale dirigente professionale, tecnico e amministrativo (universitari in convenzione), emessa per gli effetti delle schede relative alle mobilità intra-regionale autorizzate nel corso dell'anno 2016, così come di seguito specificato:

- anno 2017:
  - **€ 190.999,08** (per n. 12 unità di personale) per effetto dell'accantonamento delle somme di € 54.393,03 per il blocco del turn-over ed € 8.348,73 di R.I.A. del personale cessato anno nell'anno 2016, destinate al ristoro del Bilancio Aziendale, per lo sfioramento del Fondo disagio anni precedenti (cfr. Decreto Commissario ad Acta n. 7 dell'11/2/2016);

la deliberazione del Direttore Generale n. 728 del 31/10/2018 di rideterminazione dei Fondi, per l'anno **2018**, per il finanziamento della R.P. unificata e variabile aziendale, specifico trattamento e di incarico struttura complessa, per tutto il personale dirigente professionale, tecnico e amministrativo (universitari in convenzione), emessa per gli effetti delle schede relative alle mobilità intra-regionale autorizzate nel corso dell'anno 2017, così come di seguito specificato:

- anno 2018:
  - ❖ **€ 160.607,98** (per n. 9 unità di personale in quanto n. 1 unità è stata collocata in aspettativa) per effetto dell'accantonamento delle somme di € 30.391,10 per il blocco del turn-over ed € 1.442,08 di R.I.A. del personale cessato anno nell'anno 2017, destinate al ristoro del Bilancio Aziendale, per lo sfioramento del Fondo disagio anni precedenti (cfr. Decreto Commissario ad Acta n. 7 dell'11/2/2016);

**RILEVATO** che per effetto della notevole riduzione di personale del ruolo della dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa, determinatasi nell'ultimo quinquennio, risultano in servizio nell'anno 2018 solo n. 10 unità di dirigenti cui 1 unità collocata in aspettativa, rispetto ai n. 22 unità di dirigenti dell'anno 2014;

che per detta forte carenza di personale dirigente, solo n. 5 U.O.C. delle Strutture tecnico/amministrative sono dirette dai Dirigenti P.T.A. rimasti in servizio, mentre ulteriori 2 U.O.C. sono attualmente dirette ad interim;

che il meccanismo con il quale, di anno in anno, sono state sottratte dai Fondi le quote del turn-over, hanno eroso il Fondo stesso nella misura in cui non è più possibile garantire ai dipendenti dirigenti, attualmente in servizio, e che dirigono le U.O.C. delle

Strutture tecnico/amministrative, tutte quelle indennità che i CC.CC.NN.LL. hanno definito importi stipendiali fissi e obbligatori per le funzioni effettivamente svolte per la direzione di U.O.C.;

**RITENUTO** che per garantire il pagamento di tutte le voci stipendiali fisse e ricorrenti, disposte dai CC.CC.NN.LL. al personale dirigente, è indispensabile rideterminare il Fondo per l'anno 2018 per il pagamento della Retribuzione di Posizione unificata e variabile aziendale, dello specifico trattamento e di incarico di struttura complessa, relativi all'area della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa, del Servizio Sanitario Nazionale, in riferimento agli effettivi incarichi di Responsabilità già attribuiti ai Dirigenti per la conduzione dei propri obblighi d'Ufficio;

**VISTI** la deliberazione n. 832 del 17/12/2018 con il quale sono stati rideterminati i Fondi per il finanziamento della R.P. unificata e variabile aziendale, specifico trattamento e di incarico struttura complessa, per tutto il personale dirigente professionale, tecnico e amministrativo (universitari in convenzione), a valere per l'anno **2018**, che oltre a tenere conto delle indicazioni fornite dal Commissario ad Acta con il Decreto n. 7 dell'11/2/2016, tiene conto anche di tutte quelle indennità che i CC.CC.NN.LL. hanno definito importi stipendiali fissi e obbligatori per le funzioni effettivamente svolte e che sono così di seguito determinati:

- **anno 2018:**

- € **171.904,44** (per n. 9 unità di personale in quanto n. 1 unità è stata collocata in aspettativa) e di € 1.442,08 di R.I.A. del personale cessato anno nell'anno 2017, e per effetto dell'accantonamento della somma di € 19.094,65 per il blocco del turn-over;

la deliberazione n. 941 del 28/11/2019 con il quale sono stati rideterminati i Fondi per il finanziamento della R.P. unificata e variabile aziendale, specifico trattamento e di incarico struttura complessa, per l'anno **2019**, nei valori economici così di seguito specificato, per n. 8 unità di personale universitario in convenzione e n. 1 unità di personale aziendale in servizio presso questa A.O.U., con funzioni assistenziali di dirigente professionale, tecnico e amministrativo, che tiene conto delle indicazioni dal Commissario ad Acta con proprio D.C.A. n. 98 del 3/12/2018:

- **anno 2019:**

- € **175.992,07** per complessive n. 9 unità di personale (per effetto dell'accantonamento di € 19.260,72 per la cessazione di n. 1 unità di personale universitario in convenzione e per l'inserimento di € 19.260,72 per il reclutamento di n. 1 unità di personale aziendale e l'inserimento di € 2.645,55 del valore del R.I.A. per la cessazione di n. 2 unità di personale universitario in convenzione - compreso n. 1 unità di personale universitario in aspettativa);

**CONSIDERATO** che:

- il personale strutturato che opera in questa Azienda Ospedaliera Universitaria è composto da unità di personale universitario in convenzione (n. 8) e da personale aziendale (n. 1) a totale carico del bilancio dell'A.O.U.;
- l'Università degli Studi di Napoli da oltre un decennio non sostituisce il personale universitario in convenzione all'atto della cessazione dal servizio;
- che la Regione Campania ha autorizzato un piano triennale di reclutamento per fare fronte alla notevole carenza di personale;
- questa Azienda sta procedendo, con avvisi concorsuali di mobilità e pubblici, a reclutare personale di comparto e dirigente;

**VISTO** il D.C.A. n. 98 del 3/12/2018 con il quale il Commissario ad Acta fornisce le "Linee guida" per la corretta rideterminazione dei Fondi contrattuali;

**RITENUTO** di rideterminare i Fondi contrattuali degli anni 2019 e 2020 nel rispetto delle suddette "Linee guida";

**VISTO** l'elaborato tecnico dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane il quale sono stati rideterminati i Fondi per il finanziamento della R.P. unificata e variabile aziendale, specifico trattamento e di incarico struttura complessa, per gli anni **2019** e **2020**, nei valori economici così di seguito specificato, per n. 8 unità di personale universitario in convenzione e n. 1 unità di personale aziendale in servizio presso questa A.O.U., con funzioni assistenziali di dirigente professionale, tecnico e amministrativo, che tiene conto delle indicazioni fornite dal Commissario ad Acta con proprio D.C.A. n. 98 del 3/12/2018, che allegato alla presente deliberazione ne forma parte integrante:

- **Anno 2019:**

- € **175.992,07** per complessive n. 9 unità di personale (per effetto dell'accantonamento di € 19.260,72 per la cessazione di n. 1 unità di personale universitario in convenzione e per l'inserimento di € 19.260,72 per il reclutamento di n. 1 unità di personale aziendale e l'inserimento di € 2.645,55 del valore del R.I.A. per la cessazione di n. 2 unità di personale universitario in convenzione - compreso n. 1 unità di personale universitario in aspettativa);

- **Anno 2020:**

- € **216.543,49** per complessive n. 11 unità di personale - 7 unità di personale universitario in convenzione e 4 unità di personale aziendale (per effetto dell'accantonamento di € 19.554,67 per la cessazione di n. 1 unità di personale universitario in convenzione e per l'inserimento di € 58.664,02 per il reclutamento di n. 3 unità di personale aziendale e l'inserimento di € 1.442,08 del valore del R.I.A. per la cessazione di n. 1 unità di personale universitario in convenzione);

**RILEVATO** che dal suddetto elaborato tecnico risulta che, per l'anno 2020, il Fondo complessivo di € **216.543,49**, garantisce il pagamento delle indennità fisse e ricorrenti per € **139.682,23**, e una indennità di retribuzione di variabile aziendale per € **37.414,00**, per un totale complessivo di € **177.096,23**, con un residuo attivo di € **39.447,27**;

**RITENUTO** di procedere alla deliberazione dei Fondi per il finanziamento della R.P. unificata e variabile aziendale, specifico trattamento e di incarico struttura complessa, relativi agli anni **2019** e **2020**, per il personale universitario in convenzione e aziendale con le funzioni di dirigente professionale, tecnico e amministrativo, nei valori economici rideterminati dal suddetto elaborato tecnico;

**VISTA** la relazione sulla verifica amministrativo-contabile eseguita dagli Ispettori del M.E.F. dal 28 aprile all'1/6/2016 presso questa Azienda Ospedaliera Universitaria, trasmessa con nota prot. n. 92219 del 30/11/2016, nella quale hanno certificato la corretta determinazione di tutti i Fondi Contrattuali, nel rispetto di quanto disposto dai vari CC.CC.NN.LL. succedutosi nel tempo, dalle Leggi Finanziarie e dalle Disposizioni Regionali;

**ATTESTATO** che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo ai sensi della normativa vigente e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della legge 20/1994 e successive modificazioni e che lo stesso trova rispondenza nel documento di budget;

Propone

Per quanto indicato in premessa, l'adozione del deliberato che segue:

Sono rideterminati i Fondi per il finanziamento della R.P. unificata e variabile aziendale, specifico trattamento e di incarico struttura complessa, per gli anni **2019** e **2020**, nei valori economici così di seguito specificato, per il personale universitario in convenzione e aziendale con le funzioni di dirigente professionale, tecnico e amministrativo, in servizio presso questa A.O.U. con funzioni assistenziali di dirigente professionale, tecnico e amministrativo:

• **Anno 2019:**

- € **175.992,07** per complessive n. 9 unità di personale (per effetto dell'accantonamento di € 19.260,72 per la cessazione di n. 1 unità di personale universitario in convenzione e per l'inserimento di € 19.260,72 per il reclutamento di n. 1 unità di personale aziendale e l'inserimento di € 2.645,55 del valore del R.I.A. per la cessazione di n. 2 unità di personale universitario in convenzione - compreso n. 1 unità di personale universitario in aspettativa);

• **Anno 2020:**

- € **216.543,49** per complessive n. 11 unità di personale – 7 unità di personale universitario in convenzione e 4 unità di personale aziendale (per effetto dell'accantonamento di € 19.554,67 per la cessazione di n. 1 unità di personale universitario in convenzione e per l'inserimento di € 58.664,02 per il reclutamento di n. 3 unità di personale aziendale e l'inserimento di € 1.442,08 del valore del R.I.A. per la cessazione di n. 1 unità di personale universitario in convenzione);

- l'U.O.C. Gestione delle risorse economico-finanziarie, nelle more di nuova definizione del criterio di utilizzo e corresponsione del Fondo, è autorizzato ad attribuire, **per l'anno 2019 e per l'anno 2020**, al personale universitario e al personale aziendale che svolgono le funzioni ospedaliere di dirigente dei ruoli professionale, tecnico e amministrativo, le quote di retribuzione di posizione variabile aziendale, in rate mensili, oltre alla quota per la 13<sup>a</sup> mensilità, secondo la graduazione di funzioni attribuite, con le proporzioni già previste con deliberazioni n. 1124/1999 e n. 206/2000, oltre gli oneri a carico dell'Amministrazione che sono già indicate negli importi dell'elaborato dell'U.O.C. Gestione delle Risorse Umane che comprendono anche la quota per la 13<sup>a</sup> mensilità.
- l'elaborato (Allegato 1) e le schede (Allegato 2) predisposti dall'U.O.C. Gestione delle Risorse Umane sono parte integrante della presente deliberazione.
- l'U.O.C. Gestione delle risorse economico-finanziarie è autorizzato a provvedere alla registrazione informatica delle spese scaturenti dalla presente determinazione imputandola ai conti del bilancio economico anno 2019 e anno 2020 (centro di costo dell' U.O.C. Gestione delle Risorse Umane).

F.to Il Direttore dell' U.O.C. Gestione delle Risorse Umane a.i.  
(dott. Rosario Magro)

F.to Il Dirigente Amministrativo  
Dott.ssa Lucia Esposito

## **IL DIRETTORE GENERALE**

dell'A.O.U. Federico II, avv. Anna Iervolino, nominata con decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 116 dell'8/8/2019, giusta Delibera di Giunta Regionale Campania n. 374 del 6/8/2019;

**Letta** la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore dell'U.O.C. Gestione delle risorse umane;

**Preso atto** che il Direttore dell'U.O.C. Gestione delle risorse umane propone il presente provvedimento sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della legge 20/1994 e successive modificazioni;

**Acquisito** il parere favorevole del Direttore Amministrativo;

**Acquisito** il parere favorevole del Direttore Sanitario;

## **DELIBERA**

per i motivi su esposti, che si intendono qui di seguito integralmente riportati e confermati:

- di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati;
- di conferire immediata esecutività al presente atto, riconoscendone i presupposti;
- di inviare la presente deliberazione, ai sensi della normativa vigente al Collegio Sindacale.

F.to IL DIRETTORE GENERALE  
Avv. Anna Iervolino

Data consegna .....

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERA:

E' stata affissa all'Albo dell'Azienda, ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D.L.vo n. 267/2000, il .....

F.to Il Funzionario  
Dott.ssa Ilaria DORIO

E' divenuta esecutiva il 04.06.2020

F.to Il Funzionario  
Dott.ssa Ilaria DORIO

E' stata trasmessa al Collegio Sindacale

F.to Il Funzionario  
Dott.ssa Ilaria DORIO

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ESISTENTE AGLI ATTI D'UFFICIO

F.to Il Funzionario  
Dott.ssa Ilaria DORIO