



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 525 del 04.06.2020

Struttura proponente: U.O.C. Gestione Risorse Umane.

Oggetto: - Rideterminazione (*) dei “**Fondi per la retribuzione degli incarichi**”, per gli anni **2019** e **2020**, per il personale universitario in convenzione e per il personale aziendale che svolgono le funzioni ospedaliere dell’area della **Dirigenza medico-veterinaria** e della **Dirigenza sanitaria**, del Servizio Sanitario Nazionale, istituito con l’art. 94 del C.C.N.L. dell’Area della Sanità, triennio 2016/20108, sottoscritto il 19/12/2019, in esecuzione di quanto disposto dall’Organismo istituito con Decreto Commissariale n. 72 del 2/12/2010, e **in osservanza delle indicazioni formulate dal Commissario ad Acta con DC.A. n. 98 del 3/12/2018.**

Il Direttore dell’ U.O.C. Gestione Risorse Umane, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell’istruttoria effettuata, attesta che l’atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

F.to Il Direttore dell’ U.O.C. Gestione delle Risorse Umane
a.i.
(dott. Rosario Magro)

Il Direttore dell’U.O.C. Gestione Risorse Economico-finanziarie, attesta che la spesa autorizzata viene imputata ai seguenti conti del bilancio economico anno 2019 e anno 2020: conti vari Centro di costo preso nota

F.to Il Direttore dell’U.O.C. Gestione delle Risorse Economico-
finanziarie
(dott. Rosario Magro)
Per delega Dott. Antonio Vitiello

Pareri ex art. 3 D.L.vo n. 502/1992 e successive modificazioni

F.to Il Direttore Amministrativo
Avv. Stefano Visani

F.to Il Direttore Sanitario
dott.ssa Emilia Anna Vozzella

(*) Fondi rideterminati in esecuzione delle delibere di Giunta Regionale Campania n. 514 del 30/3/2007 e n. 887 del 22/5/2007 e Decreti del Commissario ad acta per l’attuazione del piano di rientro sanitario della Regione Campania n. 62 e n. 63 del 22/10/2010 (linee di indirizzo per rideterminazione dei Fondi) e nota del Dirigente Settore Ruolo Personale S.S.R prot. n. 886920 del 6/11/2010 (chiarimenti applicazione decreto commissariale n. 63 del 22/10/2010) e nota della Giunta Regionale della Campania prot. n. 173851 del 6/3/2012, e

disposizioni impartite con Decreto del sub Commissario ad Acta n. 23 del 15/3/2013, alle indicazioni fornite con Decreto Commissariale n. 106 dell'1/10/2014.

P.O. Gestione personale sanitario,
tecnico, amministrativo e dirigente

U.O.C. Gestione Risorse Umane

VISTI il D.C.A. n. 48 del 10/6/2016 di presa d'atto del vigente protocollo d'intesa sottoscritto tra la Regione Campania e l'Università degli Studi di Napoli Federico II, per "disciplinare il rapporto tra il Servizio Sanitario Regionale e l'Università per lo svolgimento delle attività assistenziali";

la deliberazione del Direttore Generale dell'AOU n. 229 del 28 marzo 2017 di adozione dell' "Atto Aziendale (Parte Generale e POFA)" di cui al D.C.A. n. 48 del 10/6/2016;

il D.C.A. n. 25 del 30/3/2017 di approvazione definitiva dell' "Atto Aziendale (Parte Generale e POFA)" derivante dal vigente protocollo d'intesa tra Regione Campania e Università degli Studi di Napoli Federico II, per "disciplinare il rapporto tra il Servizio Sanitario Regionale e l'Università per lo svolgimento delle attività assistenziali" di cui al D.C.A. n. 48 del 10/6/2016;

il C.C.N.L. dell'Area della Sanità, triennio 2016/2018, sottoscritto il 19/12/2019, ed in particolare l'art. 94 con il quale è istituito il "**Fondo per la retribuzione degli incarichi**", nel quale confluiscono:

- le risorse del "*Fondo per il pagamento della I.S.M., R.P. unificata e variabile aziendale, specifico trattamento e di incarico struttura complessa*" di cui all'art. 9 CCNL 6.5.2010, biennio economico 2008/2009 dell'Area IV Medico-veterinaria per il personale in servizio presso questa A.O.U. con funzioni assistenziali di dirigente medico, con decorrenza 1/1/2020;
- le risorse del "*Fondo per il pagamento della R.P. unificata e variabile aziendale, specifico trattamento e di incarico struttura complessa*" di cui all'art. 58 comma 4 del CCNL 5/12/1996, all'art. 8 del CCNL 6/5/2010, biennio economico 2008/2009 ed all'art. 8, comma 6, del CCNL del 17/10/2008, dell'Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie per il personale in servizio presso questa A.O.U. con funzioni assistenziali di dirigente sanitario e di dirigente delle professioni sanitarie infermieristiche, tecniche, della riabilitazione, della prevenzione e della professione ostetrica, con decorrenza 1/1/2020;
- le risorse indicate nei commi 3 e 4 del suddetto art. 94, con decorrenza 1/1/2019;

i contenuti delle precedenti deliberazioni di rideterminazione dei "*Fondi per il pagamento della I.S.M., R.P. unificata e variabile aziendale, specifico trattamento e di incarico struttura complessa*" per il personale in servizio presso questa A.O.U. con funzioni assistenziali di dirigente medico (universitari in convenzione e aziendali) e dei "*Fondi per il pagamento della R.P. unificata e variabile aziendale, specifico trattamento e di incarico struttura complessa*" per il personale in servizio presso questa A.O.U. con funzioni assistenziali di dirigente sanitario (universitari in convenzione e aziendali), che si riportano analiticamente di seguito.

• Dirigenza Medica:

VISTA la deliberazione del Direttore Generale pro tempore n. 782 del 6/8/1999 con la quale, tra gli altri, è stato costituito il Fondo suddetto di cui all' art. 60 del CCNL 1994/1997, biennio economico 1994/1995 (Fondo per il "*Finanziamento della indennità di specificità medica e della retribuzione di posizione per i dirigenti di I e II livello nonché dello specifico trattamento economico per dirigenti di II livello*"), per gli anni 1998 e 1999 nella misura complessiva di lire 31.156.354.182 (€ 16.090.914,06) che, rispettivamente, per l'anno 1998 è di € 8.045.457,03 e per l'anno 1999 è di € 8.045.457,03, così come risulta dal prospetto allegato alla stessa deliberazione n. 782 del 6/8/1999;

RILEVATO che in detta deliberazione n. 782 del 6/8/1999 è stato evidenziato che l'ammontare del Fondo non può dare luogo all'attribuzione di una retribuzione di posizione variabile aziendale al personale universitario che svolge funzioni assistenziali di dirigente medico perché il Fondo stesso non è sufficiente al pagamento dei minimi tabellari previsti dal CCNL 1994/1997, biennio economico 1994/1995;

che fino all'anno 2004 al personale in servizio presso questa A.O.U. che svolge funzioni assistenziali di dirigente medico non è stata attribuita la suddetta indennità di retribuzione di posizione variabile aziendale;

VISTE le determinazioni del Direttore Generale n. 529 del 13/12/2005 e n. 233 dell'1/7/2008, con le quali si è provveduto - a seguito degli accordi sottoscritti con le OO.SS. in data 20/1/2005 e 13/6/2008 - a costituire uno specifico Fondo, a valere dall'anno 2005, per attribuire al personale che svolge funzioni di dirigente medico, una quota economica di "retribuzione di posizione variabile aziendale", da erogarsi in ratei mensili in relazione alle graduazioni di funzioni attribuite, così come previsto dalle deliberazioni del Direttore Generale pro-tempore n. 1124 del 25/10/1999 e n. 206 del 31/7/2000, avendo a riferimento il valore medio economico pro capite che risulta essere stato attribuito al personale delle AA.SS.LL. e AA.OO. di questa Regione che svolge funzioni assistenziali di dirigente medico, che risulta di circa € 3.000,00;

le determinazioni del Direttore Generale n. 300 del 6/8/2009 e n. 8 del 27/1/2010 con le quali sono stati confermati, per gli anni 2009 e 2010, i Fondi per la remunerazione della retribuzione di posizione variabile aziendale al personale dirigente medico, che sono state erogate in ratei mensili in relazione alla graduazione di funzioni attribuite, così come già previsto nelle citate deliberazioni n. 1124/1999 e n. 206/2000;

le deliberazioni del Direttore Generale n. 483 del 29/11/2010 e n. 563 del 27/12/2010 con le quali è stato rideterminato, per il personale universitario e aziendale con funzioni assistenziali di dirigente medico, il Fondo per la remunerazione della retribuzione di posizione variabile aziendale per l'anno **2010** in € 1.903.206,16, la deliberazione del Direttore Generale n. 567 del 28/12/2010 con la quale è stato rideterminato, per il personale universitario e aziendale con funzioni assistenziali di dirigente medico, il Fondo per la remunerazione della retribuzione di posizione variabile per l'anno **2011** in € 1.791.074,58, n. 622 del 30/12/2011 con la quale sono stati rideterminati i Fondi, per il personale universitario e aziendale con funzioni assistenziali di dirigente medico, della retribuzione di posizione variabile per l'anno **2012** in € 1.742.171,52, n. 389 del 16/10/2012 con la quale sono stati rideterminati i Fondi della retribuzione di posizione, per il personale universitario e aziendale con funzioni assistenziali di dirigente medico, per l'anno **2012** in € 1.746.168,40, n. 283 del 2/7/2013 con la quale sono stati rideterminati i Fondi della retribuzione di posizione, per il personale universitario e aziendale con funzioni assistenziali di dirigente medico, per l'anno **2013** in € **1.700.638,18**, in esecuzione delle delibere di Giunta Regionale Campania n. 514 del 30/3/2007 e n. 887 del 22/5/2007 e decreti del Commissario ad acta per l'attuazione del piano di rientro sanitario della Regione Campania n. 62 e n. 63 del 22/10/2010 (linee di indirizzo per rideterminazione dei Fondi) e nota del Dirigente Settore Ruolo Personale S.S.R prot. n. 886920 del 6/11/2010 (chiarimenti applicazione decreto commissariale n. 63 del 22/10/2010);

il comma 1, lettera b), dell'art. 47 del CCNL 1998/2001 dell'area della Dirigenza medica e Veterinaria del S.S.N. che dispone che al personale medico che svolge la propria attività lavorativa in rapporto di lavoro non esclusivo, per l'esercizio dell'opzione per l'attività assistenziale extramuraria, e con orario unico, compete una quota di retribuzione di posizione aziendale pari al 50% della quota spettante al dirigente medico con rapporto di lavoro esclusivo, mentre, così come disposto dal comma 4, agli stessi, non spetta la retribuzione di risultato;

il Decreto del sub Commissario ad Acta n. 23 del 15/3/2013, avente per oggetto: "*Linee di indirizzo per la determinazione dei fondi contrattuali per l'anno 2013 e 2014 e la corretta applicazione di istituti contrattuali aventi rilevanza sui costi del personale*";

il D.Lgs. 517/1999, che ha previsto, dopo il quadriennio di sperimentazione dall'ultima convenzione stipulata tra Università e Regione, di procedere, con un nuovo criterio, ad attribuire al personale docente e ricercatore un valore di retribuzione di posizione e di retribuzione di risultato sulla scorta della graduazione degli incarichi attribuiti;

la deliberazione n. 558 del 20/12/2013 con annessi allegati con la quale, in applicazione del predetto D.Lgs. 517/1999, a decorrere dall'anno 2014, è stato costituito il Fondo per il pagamento della Retribuzione di Posizione al personale docente e ricercatore che svolge funzioni ospedaliere di Dirigente Medico e di Dirigente Sanitario, con l'attribuzione delle rispettive quote economiche in base alla graduazione degli incarichi attribuiti, e, precisamente, secondo le seguenti proporzioni: responsabili di DAI = 1,50, responsabili di UOC e professori ordinari titolari di Programmi Dipartimentali = 1,30, responsabili di UOSD = 1,20, responsabili di UOS e professori associati titolari di Programmi Dipartimentali = 1,10 e responsabili di incarico professionale = 1,00;

che la spesa del suddetto Fondo, rideterminato per il pagamento delle retribuzione di posizione per il personale docente e ricercatore con funzioni assistenziali di dirigente medico e dirigente sanitario, contenente anche il criterio di attribuzione (deliberazione n. 558 del 20/12/2013), compensa in diminuzione la corrispondente quota economica dei capitoli di spesa dell'art. 31 del DPR 761/1979 dei ruoli corrispondenti, nel rispetto dei limiti economici disposti dal D.L. 78/2010 (legge di conversione n. 122/2010);

la nota del 12/4/2014 inviata a questa A.O.U. a mezzo PEC, che, così come previsto dal suddetto D.C. n. 23 del 15/3/2013, sono state trasmesse le schede relative alla mobilità intraregionale di personale avvenute nel corso dell'anno 2013 e la scheda da allegare alle delibere di determinazione dei fondi contrattuali, per la corretta determinazione dei fondi contrattuali relativi all'anno 2014;

la deliberazione del Direttore Generale n. 230 del 13/5/2014 di rideterminazione dei Fondi per la retribuzione di posizione per il personale universitario per l'anno **2014**, in euro **1.531.276,44** per numero 527 unità di personale universitario e aziendale con funzioni assistenziali di dirigente medico (così distinto: personale del comparto universitario tecnico/amministrativo € 435.542,70 per numero 146 unità, e personale docente e ricercatore € 1.095.733,74 per numero 384 unità); mentre, i relativi Fondi per la retribuzione di posizione (R.P. unificata e R.P. aziendale) per il personale aziendale con funzioni di dirigente medico è rideterminata in euro **368.869,73** di cui euro **76.411,00 di retribuzione di posizione aziendale** (per complessivi numero 25 unità);

VISTA la richiesta dell'Organismo di Controllo - istituito con Decreto Commissariale della Regione Campania n. 72 del 2/12/2010, per la verifica della esatta esecuzione del decreto n. 63 del 22/10/2010 per la determinazione dei Fondi contrattuali - con la quale questa A.O.U. è stata invitata a procedere all'alimentazione del programma informatico di verifica;

la nota della Giunta Regionale Campania – Direzione Generale per la Tutela della Salute e il Coordinamento del sistema Sanitario Regionale n. 465480 del 4/7/2014, con la quale sono state trasmesse, a questa A.O.U., le determinazioni espresse dal predetto Organismo di controllo sul risultato della verifica dei Fondi, con l'invito a provvedere alla rideterminazione degli stessi Fondi, a decorrere dall'anno 2011;

RILEVATO che l'Organismo di controllo, a seguito di una attenta analisi dei dati esposti, nel corso dell'incontro tenutosi in data 7/10/2014, ha invitato l'Azienda a procedere, in tempi brevi, alla rideterminazione dei Fondi, per l'anno 2014;

RITENUTO di dover osservare le indicazioni del suddetto Organismo di controllo e procedere quindi alla rideterminazione del Fondo, per l'anno 2014, ed integrare il Fondo, già determinato con la deliberazione n. 782 del 6/8/1999 (C.C.N.L. 1994/1997), aggiornandolo con gli adeguamenti disposti dai successivi CC.CC.NN.LL.;

VISTO il Decreto Commissariale n. 106 dell'1/10/2014 con il quale vengono fornite le *“Linee d'indirizzo per la determinazione dei fondi contrattuali dell'anno 2014 e seguenti e sulla corretta applicazione di alcuni istituti contrattuali aventi rilevanza sui costi del personale”*;

VISTO l'elaborato tecnico dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, che allegato alla presente deliberazione ne forma parte integrante, con il quale è stato rideterminato, a valere dall'anno 2014, il Fondo per il pagamento della I.S.M., R.P. unificata e variabile aziendale, specifico trattamento e di incarico struttura complessa per il personale in servizio presso questa A.O.U. con funzioni assistenziali di dirigente medico (che tiene conto delle indicazioni fornite dall'Organismo di controllo) che complessivamente ammonta ad € 10.989.052,39;

il D.L. 78/2010 (convertito in legge n. 122/2010) che dispone il non superamento, dall'anno 2011, delle somme erogate nell'anno 2010;

RITENUTO di dover approvare, per l'anno 2014, la rideterminazione dei Fondi per il finanziamento della I.S.M., R.P. unificata e variabile aziendale, specifico trattamento e di incarico struttura complessa, nei valori economici risultanti dal suddetto elaborato disposto dall'U.O.C. Gestione Risorse Umane, che, nel rispetto di quanto disposto dal D.L. 78/2010, non determinano un incremento di spesa;

RILEVATO che questa Azienda con la deliberazione n. 558 del 20/12/2013 ha provveduto a valorizzare economicamente, ai sensi del D.Lgs. 517/1999, gli importi da corrispondere al personale docente e ricercatore per il pagamento dell'indennità di retribuzione di posizione fissa e variabile aziendale, nei limiti degli quote già erogati negli anni precedenti a titolo di indennità art. 31 del D.P.R. 761/1999;

VISTI la deliberazione del Direttore Generale n. 520 del 24/10/2014 di rideterminazione dei Fondi, per l'anno 2014, per il finanziamento della I.S.M., R.P. unificata e variabile aziendale, specifico trattamento e di incarico struttura complessa, per il personale universitario e aziendale che svolge funzioni assistenziali di dirigente medico, nella somma ridotta di € 9.331.574,29, così specificato:

- Personale universitario in convenzione:
 - Personale docente e ricercatore con funzioni assistenziali di dirigente medico € 6.588.000,00 di cui € 1.286.935,00 di retribuzione di posizione variabile aziendale;
 - Personale di comparto universitario con funzioni assistenziali di dirigente medico € 2.190.103,66 di cui € 438.000,00 di retribuzione di posizione variabile aziendale;
- Personale aziendale:
 - Dirigente medico € 375.017,75 di cui € 75.000,00 di retribuzione di posizione variabile aziendale;

la deliberazione del Direttore Generale n. 433 del 22/7/2015 di rideterminazione dei Fondi, per l'anno 2015, per il finanziamento della I.S.M., R.P. unificata e variabile aziendale, specifico trattamento e di incarico struttura complessa, per il personale universitario e aziendale che svolge funzioni assistenziali di dirigente medico, nella somma ridotta di € 8.832.385,35, così specificato:

- ❖ per il personale universitario in convenzione in € **8.437.528,77** (di cui € 1.672.719,10 per il pagamento della variabile aziendale), per n. 506 unità, per effetto del risparmio di € **320.736,10** per il blocco del turn-over, così distinto:
 - personale docente e ricercatore a tempo indeterminato € 6.051.994,09 (di cui € 1.196.162,89 per il pagamento della variabile aziendale), per numero 349 unità;
 - personale docente e ricercatore a tempo determinato € 225.432,44 (di cui € 44.556,21 per il pagamento della variabile aziendale), per numero 13 unità;
 - personale del comparto universitario tecnico/amministrativo € 2.160.102,24 (di cui € 432.000,00 per il pagamento della variabile aziendale), per numero 144 unità;
- ❖ per il personale aziendale in € **394.856,58** (di cui € 78.000,00 di variabile aziendale) per numero 26 unità;

il verbale n. 47 del 17/11/2015 del Collegio Sindacale di questa A.O.U. con il quale è stato chiesto, ai fini di poter procedere alla certificazione dei Fondi, di deliberare l'ammontare degli stessi rideterminati al 31/12/2010 e la loro successiva evoluzione fino all'anno 2014, e, per i Fondi che decorrono dall'anno 2015, ottemperare a quanto prescritto dalla Circolare n. 20 del MEF - RGS prot. n. 39875 dell'8/5/2015 con la quale vengono indicate le istruzioni applicative circa la decurtazione permanente dei Fondi da applicare a partire dal 2015 in misura corrispondente ai risparmi realizzati ai sensi dell'art. 9, comma 2bis, del D.L. n. 78/2010 come modificato dall'art. 1, comma 456 della Legge n. 147/2010;

la deliberazione del Direttore Generale n. 794 del 21/12/2015 di rideterminazione dei Fondi, dall'anno **2010** all'anno **2015**, per il finanziamento della I.S.M., R.P. unificata e variabile aziendale, specifico trattamento e di

incarico struttura complessa, per il personale universitario e aziendale che svolge funzioni assistenziali di dirigente medico, così di seguito specificato:

- anno **2010**: € **13.184.877,36**, per effetto del risparmio di € **958.430,43**, per il blocco del turn-over, disposti dalle delibere della Giunta Regione Campania n. 514 del 30/3/2007 e n. 887 del 22/5/2007;
- anno **2011**: € **12.428.041,50**, per effetto del risparmio di € **936.086,46**, per il blocco del turn-over e l'incremento di € 179.250,60 per l'inserimento di personale trasferito;
 - anno **2012**: € **11.432.204,85**, per effetto del risparmio di € **995.836,66**;
- anno **2013**: € **11.249.477,51**, per effetto del risparmio di € **497.918,33**, per il blocco del turn-over e l'incremento di € 315.190,99 per l'inserimento di personale trasferito;
- anno **2014**: € 10.989.052,39 e che per gli effetti del D.L. 78/2010 (convertito in legge n. 122/2010) si utilizza solo la somma di € **9.153.121,30** (con un risparmio complessivo di € **438.032,75** per il blocco del turn-over e l'inserimento di € **177.607,64** per effetto del personale trasferito), così distinto:
 - per il personale universitario in convenzione docente e ricercatore € **6.588.000,00** (di cui 1.286.935,00 per il pagamento della variabile aziendale - n. 381 unità);
 - per il personale universitario in convenzione tecnico-amministrativo € **2.190.103,66** (di cui 438.000,00 per il pagamento della variabile aziendale - n. 146 unità);
 - per il personale aziendale € **375.017,75** (di cui 75.000,00 per il pagamento della variabile aziendale - n. 25 unità);
- anno **2015**, così distinto:
 - ❖ per il personale universitario in convenzione in € **8.437.528,77** (di cui € 1.672.719,10 di variabile aziendale) per n. 506 unità, per effetto dell'accantonamento della somma di € **323.736,06** (€ 340.574,89 per il blocco del turn-over ed € 16.838,83 per l'inserimento di nuovi dipendenti in servizio), così distinto:
 - personale docente e ricercatore a tempo indeterminato € 6.051.994,09 (di cui € 1.196.162,89 per il pagamento della variabile aziendale), per numero 349 unità;
 - personale docente e ricercatore a tempo determinato € 225.432,44 (di cui € 44.556,21 per il pagamento della variabile aziendale), per numero 13 unità;
 - personale del comparto universitario tecnico/amministrativo € 2.160.102,24 (di cui € 432.000,00 per il pagamento della variabile aziendale), per numero 144 unità;
 - ❖ per il personale aziendale in € **391.856,58** (di cui € 78.000,00 di variabile aziendale) per numero 26 unità;

il Decreto del Commissario ad Acta n. 7 dell'11/2/2016 avente come oggetto: Linee di indirizzo per la determinazione dei fondi contrattuali dall'anno 2015 e seguenti e sulla corretta applicazione di alcuni istituti contrattuali aventi rilevanza sui costi del personale”;

le indicazioni contenute nel suddetto Decreto del Commissario ad Acta n. 7 dell'11/2/2016 per la corretta quantizzazione dei fondi contrattuali da deliberare per gli anni **2015** e **2016**, e in particolare l'autorizzazione dell'attribuzione di benefici economici, anche se derivanti da riconoscimenti giuridici pregressi, solo in presenza delle relative disponibilità sul corrispondente fondo e qualora, nell'anno precedente, non siano stati corrisposti emolumenti in misura superiore all'ammontare complessivo dei fondi deliberati della relativa area contrattuale, fatto salvo i recuperi effettuati nell'ambito della sessione negoziale successiva ai sensi dell'art. 40 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;

RILEVATO che negli anni 2014 e 2015 le somme impegnate per il pagamento delle ore effettuate in extra-orario dal personale di comparto sono risultate eccedenti rispetto ai Fondi determinati per il pagamento dei compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno;

RITENUTO di uniformarsi alle indicazioni contenute nel suddetto Decreto del Commissario ad Acta n. 7 dell'11/2/2016;

VISTI la deliberazione del Commissario Straordinario n. 325 del 13/5/2016 di rideterminazione dei Fondi, per gli anni **2015** e **2016**, per la costituzione dei Fondi per il pagamento della I.S.M., R.P. unificata e variabile aziendale, specifico trattamento e di incarico struttura complessa, per tutto il personale in servizio presso questa A.O.U. con funzioni assistenziali di dirigente medico (universitari in convenzione e aziendali), così di seguito specificato:

- anno 2015:
 - ❖ per il personale universitario in convenzione (n. 362 unità docente/ricercatore e n. 144 unità comparto tecnico-amministrativo) in € **8.437.528,77**, di cui € 1.672.719,10 di variabile aziendale, per effetto dell'accantonamento della somma di € **323.736,06** destinata al ristoro del Bilancio Aziendale per lo sfioramento del Fondo disagio anni precedenti (cfr. Decreto Commissario ad Acta n. 7 dell'11/2/2016) (€ 340.574,89 per il blocco del turn-over ed € 16.838,83 per l'inserimento di nuovi dipendenti in servizio), così distinto:
 - personale docente e ricercatore a tempo indeterminato € 6.051.994,09 (di cui € 1.196.162,89 per il pagamento della variabile aziendale), per numero 349 unità;
 - personale docente e ricercatore a tempo determinato € 225.432,44 (di cui € 44.556,21 per il pagamento della variabile aziendale), per numero 13 unità;
 - personale del comparto universitario tecnico/amministrativo € 2.160.102,24 (di cui € 432.000,00 per il pagamento della variabile aziendale), per numero 144 unità;
 - ❖ per il personale aziendale in € **391.856,58**, per l'incremento di € 16.838,83 per l'inserimento di un dipendente in servizio (di cui € 78.000,00 di variabile aziendale), per numero 26 unità;
- anno 2016:

- ❖ per il personale universitario in convenzione (n. 353 unità docente/ricercatore e n. 143 unità comparto tecnico-amministrativo) in € **8.266.459,44**, di cui € 1.638.872,49 di variabile aziendale, per effetto dell'accantonamento della somma di € **176.081,45** destinata al ristoro del Bilancio Aziendale (di cui 171.069,33 per il blocco del turn-over ed € 5.012,12 di R.I.A. personale cessato anno 2015, per lo sfioramento del Fondo disagio anno precedente) (cfr. Decreto Commissario ad Acta n. 7 dell'11/2/2016), così distinto:
 - personale docente e ricercatore a tempo indeterminato € 5.722.515,90 (di cui € 1.131.042,28 per il pagamento della variabile aziendale), per numero 330 unità;
 - personale docente e ricercatore a tempo determinato € 398.842,02 (di cui € 78.830,22 per il pagamento della variabile aziendale), per numero 23 unità;
 - personale del comparto universitario tecnico/amministrativo € 2.145.101,53 (di cui € 429.000,00 per il pagamento della variabile aziendale), per numero 143 unità;
- ❖ per il personale aziendale in € **428.141,79**, per l'incremento di € 15.000,71 per l'inserimento di un dipendente in servizio e per l'incremento di € 21.284,50 per l'assegnazione in mobilità intra-regionale di un altro dipendente (di cui € 84.000,00 di variabile aziendale), per numero 28 unità;

la decurtazione permanente ai sensi dell'art. 9, comma 2bis, del D.L. n. 78/2010, modificato dall'art. 1, comma 456 della Legge 146/2010, e Circolare MEFGRS n. 20 prot. n. 39875 dell'8/5/2015 (istruzioni operative), per il periodo dall'anno 2011 all'anno 2014 ammonta ad € 2.195.824,97;

la deliberazione del Direttore Generale n. 23 del 18/1/2017 di rideterminazione dei Fondi, per l'anno **2017**, per il finanziamento della I.S.M., R.P. unificata e variabile aziendale, specifico trattamento e di incarico struttura complessa, per tutto il personale dirigente medico (universitari in convenzione e aziendali), emessa per consentire il pagamento dei compensi accessori al personale, nelle more del completamento dell'iter per la definizione delle schede relative alle mobilità intra-regionale autorizzate nel corso dell'anno 2016, così come di seguito specificato:

- anno 2017:
- ❖ per il personale universitario in convenzione (n. 322 unità docente/ricercatore a T.P., n. 29 unità docente/ricercatore a T.D., e n. 139 unità comparto tecnico-amministrativo) in € **8.171.774,69** (di cui € 1.620.017,69 di variabile aziendale), per effetto dell'accantonamento delle somme di € 94.684,75 per il blocco del turn-over e di € 8.384,73 di R.I.A. del personale cessato nel corso dell'anno 2016, sono destinate al ristoro del Bilancio Aziendale per lo sfioramento del Fondo disagio anni precedenti (cfr. Decreto Commissario ad Acta n. 7 dell'11/2/2016), così distinto:
 - personale docente e ricercatore a tempo indeterminato € 5.583.788,24 (di cui € 1.103.623,07 per il pagamento della variabile aziendale), per numero 322 unità;
 - personale docente e ricercatore a tempo determinato € 502.887,76 (di cui € 99.394,62 per il pagamento della variabile aziendale), per numero 29 unità;
 - personale del comparto universitario tecnico/amministrativo € 2.085.098,69 (di cui € 417.000,00 per il pagamento della variabile aziendale), per numero 139 unità;
- ❖ per il personale aziendale in € **536.285,19**, per effetto dell'accantonamento delle somme di € 15.000,71 per il blocco del turn-over per n. 1 dipendente cessato nel corso dell'anno 2016, che sono destinate al ristoro del Bilancio Aziendale per lo sfioramento del Fondo disagio anni precedenti (cfr. Decreto Commissario ad Acta n. 7 dell'11/2/2016) e per l'inserimento di € 150.007,10 per n. 10 unità trasferite da Aziende extra regione, per un numero complessivo di 37 unità;

la nota prot. n. 284740 del 19/4/2017 del Dirigente dell'U.O.D. 13 della Direzione Generale per la Tutela della Salute e il coordinamento del Sistema Sanitario Regionale con la quale sono state trasmesse le schede relative alla mobilità intraregionale del personale dipendente relative all'anno 2016;

la deliberazione del Direttore Generale n. 444 del 12/6/2017 di rideterminazione dei Fondi, per l'anno **2017**, per il finanziamento della I.S.M., R.P. unificata e variabile aziendale, specifico trattamento e di incarico struttura complessa, per tutto il personale dirigente medico (universitari in convenzione e aziendali), emessa per gli effetti delle schede relative alle mobilità intra-regionale autorizzate nel corso dell'anno 2016, così come di seguito specificato:

- anno 2017:
- ❖ per il personale universitario in convenzione (n. 322 unità docente/ricercatore a T.P., n. 29 unità docente/ricercatore a T.D., e n. 139 unità comparto tecnico-amministrativo) in € **8.171.774,69** (di cui € 1.620.017,69 di variabile aziendale), per effetto dell'accantonamento delle somme di € 94.684,75 per il blocco del turn-over e di € 8.384,73 di R.I.A. del personale cessato nel corso dell'anno 2016, sono destinate al ristoro del Bilancio Aziendale per lo sfioramento del Fondo disagio anni precedenti (cfr. Decreto Commissario ad Acta n. 7 dell'11/2/2016), così distinto:
 - personale docente e ricercatore a tempo indeterminato € 5.583.788,24 (di cui € 1.103.623,07 per il pagamento della variabile aziendale), per numero 322 unità;
 - personale docente e ricercatore a tempo determinato € 502.887,76 (di cui € 99.394,62 per il pagamento della variabile aziendale), per numero 29 unità;
 - personale del comparto universitario tecnico/amministrativo € 2.085.098,69 (di cui € 417.000,00 per il pagamento della variabile aziendale), per numero 139 unità;

- ❖ per il personale aziendale in € **553.339,60**, per effetto della decurtazione di € 15.290,78 per la cessazione di n. 1 dipendente e per l'inserimento di € 17.344,48 per l'inserimento di n. 1 dipendente in mobilità intraregionale e di € 150.007,10 per n. 10 unità trasferite da Aziende extra regione, per un numero complessivo di 37 unità;

che tiene conto delle indicazioni fornite dal Commissario ad Acta con il Decreto n. 7 dell'11/2/2016, e dal quale si evidenzia che, per lo sfioramento dei Fondi determinati per il pagamento dei compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno per gli anni precedenti, sono destinate al ristoro del Bilancio Aziendale, per l'anno 2017, le risorse complessive relative al blocco del turn-over di € 94.684,75 e il relativo valore economico della Retribuzione Individuale di Anzianità di € 8.384,73;

la deliberazione del Direttore Generale n. 833 del 17/12/2018 che rettifica e integra la deliberazione n. 713 del 31/10/2018 di rideterminazione dei Fondi, per l'anno **2018**, per il finanziamento della I.S.M., R.P. unificata e variabile aziendale, specifico trattamento e di incarico struttura complessa, per tutto il personale dirigente medico (universitari in convenzione e aziendali), così come di seguito specificato:

- **anno 2018:**
- ❖ per il personale universitario in convenzione (n. 300 unità docente/ricercatore a T.P., n. 50 unità docente/ricercatore a T.D., e n. 129 unità comparto tecnico-amministrativo) in € **8.004.426,63** (di cui € 1.586.590,29 di variabile aziendale), per effetto dell'accantonamento delle somme di € 167.348,06 per il blocco del turn-over e di € 780,88 di R.I.A. del personale cessato nel corso dell'anno 2017, sono destinate al ristoro del Bilancio Aziendale per lo sfioramento del Fondo disagio anni precedenti (cfr. Decreto Commissario ad Acta n. 7 dell'11/2/2016), così distinto:
 - personale docente e ricercatore a tempo indeterminato € 5.202.287,18 (di cui € 1.028.220,25 per il pagamento della variabile aziendale), per numero 300 unità;
 - personale docente e ricercatore a tempo determinato € 867.047,86 (di cui € 171.370,04 per il pagamento della variabile aziendale), per numero 50 unità;
 - personale del comparto universitario tecnico/amministrativo € 1.935.091,59 (di cui € 387.000,00 per il pagamento della variabile aziendale), per numero 129 unità;
- ❖ per il personale aziendale in € **871.270,92** (di cui € 182.054,83 di variabile aziendale), per effetto della decurtazione di € 15.139,59 per la cessazione di n. 1 dipendente, e per effetto della decurtazione di € 15.139,59 per la cessazione di n. 1 dipendente per mobilità in uscita, e per l'incremento di € 30.279,17 per l'inserimento di n. 2 dipendente in mobilità intraregionale, e per l'incremento di € 317.931,32 per l'inserimento di n. 10 dipendenti trasferiti da Aziende extra regione, per un numero complessivo di 58 unità;

CONSIDERATO che:

- il personale strutturato che opera in questa Azienda Ospedaliera Universitaria è composto da unità di personale universitario in convenzione (n. 472) e da personale aziendale (n. 92) a totale carico del bilancio dell'A.O.U.;
- l'Università degli Studi di Napoli da oltre un decennio non sostituisce il personale universitario in convenzione all'atto della cessazione dal servizio;
- che la Regione Campania ha autorizzato un piano triennale di reclutamento per fare fronte alla notevole carenza di personale;
- questa Azienda sta procedendo, con avvisi concorsuali di mobilità e pubblici, a reclutare personale di comparto e dirigente;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 936 del 28/11/2019 con la quale è stato rideterminato il "Fondo per il finanziamento della I.S.M., R.P. unificata e variabile aziendale, specifico trattamento e di incarico struttura complessa", per tutto il personale dirigente medico (universitari in convenzione e aziendali), a valere per l'anno **2019**, che tiene conto delle indicazioni fornite dal Commissario ad Acta con il Decreto n. 98 del 3/12/2018, che sono così di seguito determinati, e che allegato alla presente deliberazione ne forma parte integrante:

- **anno 2019:**
- ❖ € **9.331.847,79** (di cui € 1.865.874,39 di variabile aziendale) per complessivi 564 unità di personale universitario in convenzione (n. 300 unità docente/ricercatore a tempo indeterminato n. 64 unità docente/ricercatore a tempo determinato, n. 108 unità comparto tecnico-amministrativo, n. 85 unità aziendali a tempo indeterminato e n. 7 unità aziendali a tempo determinato) a seguito della cessazione di n. 45 unità che determina un risparmio di € 645.146,86 da utilizzare per i reclutamenti, e il reclutamento di n. 72 unità che ha determinato un costo aggiuntivo di € 1.101.297,10 di cui € 456.150,24 provenienti dal bilancio, così distinto:
 - personale docente e ricercatore a tempo indeterminato € 5.202.287,18 (di cui € 1.028.220,25 per il pagamento della variabile aziendale), per numero 300 unità;
 - personale docente e ricercatore a tempo determinato € 1.109.821,26 (di cui € 219.353,65 per il pagamento della variabile aziendale), per numero 64 unità;
 - personale del comparto universitario tecnico/amministrativo € 1.637.723,41 (di cui € 324.000,00 per il pagamento della variabile aziendale), per numero 108 unità;
 - personale aziendale a tempo indeterminato in € 1.021.862,55 (di cui € 255.000,00 di variabile aziendale), per n. 45 unità;
 - per il personale aziendale a tempo determinato € 84.153,39 (di cui € 21.000,00 di variabile aziendale), per n. 7 unità;

le schede generale rappresentative di tutti i Fondi relativi all'anno **2019** di tutto il personale dirigente e di comparto in servizio presso questa A.O.U.;

- Dirigenza Sanitaria:

VISTA la deliberazione del Direttore Generale pro tempore n. 782 del 6/8/1999 con la quale, tra gli altri, è stato costituito il Fondo suddetto di cui all' art. 60 del CCNL 1994/1997, biennio economico 1994/1995 (Fondo per il "Finanziamento della retribuzione di posizione per i Dirigenti nonché dello specifico trattamento economico dei dirigenti di II livello del ruolo sanitario"), per gli anni 1998 e 1999 nella misura complessiva di lire 2.812.020.532 (€ 1.452.287,40) che, rispettivamente, per l'anno 1998 è di € 726.143,70 e per l'anno 1999 è di € 726.143,70, così come risulta dal prospetto allegato alla stessa deliberazione n. 782 del 6/8/1999;

RILEVATO che in detta deliberazione n. 782 del 6/8/1999 è stato evidenziato che l'ammontare del Fondo non può dare luogo all'attribuzione di una retribuzione di posizione variabile aziendale al personale universitario che svolge funzioni assistenziali di dirigente sanitario perché il Fondo stesso non è sufficiente al pagamento dei minimi tabellari previsti dal CCNL 1994/1997, biennio economico 1994/1995;

che fino all'anno 2004 al personale in servizio presso questa A.O.U. che svolge funzioni assistenziali di dirigente sanitario non è stata attribuita la suddetta indennità di retribuzione di posizione variabile aziendale;

VISTE le determinazioni del Direttore Generale n. 529 del 13/12/2005 e n. 233 dell'1/7/2008, con le quali si è provveduto - a seguito degli accordi sottoscritti con le OO.SS. in data 20/1/2005 e 13/6/2008 - a costituire uno specifico Fondo, a valere dall'anno 2005, per attribuire al personale che svolge funzioni di dirigente sanitario, una quota economica di "retribuzione di posizione variabile aziendale", da erogarsi in ratei mensili in relazione alle graduazioni di funzioni attribuite, così come previsto dalle deliberazioni del Direttore Generale pro-tempore n. 1124 del 25/10/1999 e n. 206 del 31/7/2000, avendo a riferimento il valore medio economico pro capite che risulta essere stato attribuito al personale delle AA.SS.LL. e AA.OO. di questa Regione che svolge funzioni assistenziali di dirigente sanitario, che risulta di circa € 3.000,00;

le determinazioni del Direttore Generale n. 300 del 6/8/2009 e n. 8 del 27/1/2010 con le quali sono stati confermati, per gli anni 2009 e 2010, i Fondi per la remunerazione della retribuzione di posizione variabile aziendale al personale dirigente sanitario, che sono state erogate in ratei mensili in relazione alla graduazione di funzioni attribuite, così come già previsto nelle citate deliberazioni n. 1124/1999 e n. 206/2000;

le deliberazioni del Direttore Generale n. 483 del 29/11/2010 e n. 563 del 27/12/2010 con le quali è stato rideterminato, per il personale universitario e aziendale con funzioni assistenziali di dirigente sanitario, il Fondo per la remunerazione della retribuzione di posizione variabile aziendale per l'anno **2010** in € 532.643,72, la deliberazione del Direttore Generale n. 567 del 28/12/2010 con la quale è stato rideterminato, per il personale universitario e aziendale con funzioni assistenziali di dirigente sanitario, il Fondo per la remunerazione della retribuzione di posizione variabile per l'anno **2011** in € 459.595,44, n. 622 del 30/12/2011 con la quale sono stati rideterminati i Fondi, per il personale universitario e aziendale con funzioni assistenziali di dirigente sanitario, della retribuzione di posizione variabile per l'anno **2012** in € 434.752,44, n. 389 del 16/10/2012 con la quale sono stati rideterminati i Fondi della retribuzione di posizione, per il personale universitario e aziendale con funzioni assistenziali di dirigente sanitario, per l'anno **2012** in € 422.092,07, n. 283 del 2/7/2013 con la quale sono stati rideterminati i Fondi della retribuzione di posizione, per il personale universitario e aziendale con funzioni assistenziali di dirigente sanitario, per l'anno **2013** in € 391.277,00, in esecuzione delle delibere di Giunta Regionale Campania n. 514 del 30/3/2007 e n. 887 del 22/5/2007 e decreti del Commissario ad acta per l'attuazione del piano di rientro sanitario della Regione Campania n. 62 e n. 63 del 22/10/2010 (linee di indirizzo per rideterminazione dei Fondi) e nota del Dirigente Settore Ruolo Personale S.S.R prot. n. 886920 del 6/11/2010 (chiarimenti applicazione decreto commissariale n. 63 del 22/10/2010);

il Decreto del sub Commissario ad Acta n. 23 del 15/3/2013, avente per oggetto: "Linee di indirizzo per la determinazione dei fondi contrattuali per l'anno 2013 e 2014 e la corretta applicazione di istituti contrattuali aventi rilevanza sui costi del personale";

il D.Lgs. 517/1999, che ha previsto, dopo il quadriennio di sperimentazione dall'ultima convenzione stipulata tra Università e Regione, di procedere ad attribuire al personale docente e ricercatore un nuovo valore di retribuzione di posizione e di retribuzione di risultato sulla scorta della graduazione degli incarichi attribuiti;

la deliberazione n. 558 del 20/12/2013 con annessi allegati con la quale, in applicazione del predetto D.Lgs. 517/1999, a decorrere dall'anno 2014, è stato costituito il Fondo per il pagamento della Retribuzione di Posizione al personale docente e ricercatore che svolge funzioni ospedaliere di Dirigente Medico e di Dirigente Sanitario, con l'attribuzione delle rispettive quote economiche in base alla graduazione degli incarichi attribuiti, e, precisamente, secondo le seguenti proporzioni: responsabili di DAI = 1,50, responsabili di UOC e professori ordinari titolari di Programmi Dipartimentali = 1,30, responsabili di UOSD = 1,20, responsabili di UOS e professori associati titolari di Programmi Dipartimentali = 1,10 e responsabili di incarico professionale = 1,00;

che la spesa del suddetto Fondo, rideterminato per il pagamento delle retribuzione di posizione per il personale docente e ricercatore con funzioni assistenziali di dirigente medico e dirigente sanitario, contenente anche il criterio di attribuzione (deliberazione n. 558 del 20/12/2013), compensa in diminuzione la corrispondente quota

economica dei capitoli di spesa dell'art. 31 del DPR 761/1979 dei ruoli corrispondenti, nel rispetto dei limiti economici disposti dal D.L. 78/2010 (legge di conversione n. 122/2010);

la nota del 12/4/2014 inviata a questa A.O.U. a mezzo PEC, che, così come previsto dal suddetto D.C. n. 23 del 15/3/2013, sono state trasmesse le schede relative alla mobilità intraregionale di personale avvenute nel corso dell'anno 2013 e la scheda da allegare alle delibere di determinazione dei fondi contrattuali, per la corretta determinazione dei fondi contrattuali relativi all'anno 2014;

la deliberazione del Direttore Generale n. 230 del 13/5/2014 di rideterminazione dei Fondi per la retribuzione di posizione per il personale universitario per l'anno **2014**, in euro **363.328,29** per numero 117 unità di personale universitario e aziendale con funzioni assistenziali di dirigente sanitario (così distinto: personale del comparto universitario tecnico/amministrativo € 260.851,08 per numero 84 unità, e personale docente e ricercatore € 102.477,21 per numero 33 unità); mentre, i relativi Fondi per la retribuzione di posizione (R.P. unificata e R.P. aziendale) per il personale aziendale con funzioni di dirigente sanitario è rideterminata in euro **32.8200,20** di cui euro **6.210,74 di retribuzione di posizione aziendale** (per complessivi numero 2 unità);

VISTA la richiesta dell'Organismo di Controllo - istituito con Decreto Commissariale della Regione Campania n. 72 del 2/12/2010, per la verifica della esatta esecuzione del decreto n. 63 del 22/10/2010 per la determinazione dei Fondi contrattuali - con la quale questa A.O.U. è stata invitata a procedere all'alimentazione del programma informatico di verifica;

la nota della Giunta Regionale Campania – Direzione Generale per la Tutela della Salute e il Coordinamento del sistema Sanitario Regionale n. 465480 del 4/7/2014, con la quale sono state trasmesse, a questa A.O.U., le determinazioni espresse dal predetto Organismo di controllo sul risultato della verifica dei Fondi, con l'invito a provvedere alla rideterminazione degli stessi Fondi, a decorrere dall'anno 2011;

RILEVATO che l'Organismo di controllo, a seguito di una attenta analisi dei dati esposti, nel corso dell'incontro tenutosi in data 7/10/2014, ha invitato l'Azienda a procedere, in tempi brevi, alla rideterminazione dei Fondi, per l'anno 2014;

RITENUTO di dover osservare le indicazioni del suddetto Organismo di controllo e procedere quindi alla rideterminazione del Fondo, per l'anno 2014, ed integrare il Fondo, già determinato con la deliberazione n. 782 del 6/8/1999 (C.C.N.L. 1994/1997), aggiornandolo con gli adeguamenti disposti dai successivi CC.CC.NN.LL.;

VISTO il Decreto Commissariale n. 106 dell'1/10/2014 con il quale vengono fornite le *“Linee d'indirizzo per la determinazione dei fondi contrattuali dell'anno 2014 e seguenti e sulla corretta applicazione di alcuni istituti contrattuali aventi rilevanza sui costi del personale”*;

VISTO l'elaborato tecnico dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, che allegato alla presente deliberazione ne forma parte integrante, con il quale è stato rideterminato, a valere dall'anno 2014, il Fondo per il pagamento della R.P. unificata e variabile aziendale, specifico trattamento e di incarico struttura complessa per il personale in servizio presso questa A.O.U. con funzioni assistenziali di dirigente sanitario (che tiene conto delle indicazioni fornite dall'Organismo di controllo) che complessivamente ammonta ad € 1.444.191,42;

il D.L. 78/2010 (convertito in legge n. 122/2010) che dispone il non superamento, dall'anno 2011, delle somme erogate nell'anno 2010;

RITENUTO di dover approvare, per l'anno 2014, la rideterminazione dei Fondi per il finanziamento della R.P. unificata e variabile aziendale, specifico trattamento e di incarico struttura complessa, nei valori economici risultanti dal suddetto elaborato disposto dall'U.O.C. Gestione Risorse Umane, che, nel rispetto di quanto disposto dal D.L. 78/2010, non determinano un incremento di spesa;

RILEVATO che questa Azienda con la deliberazione n. 558 del 20/12/2013 ha provveduto a valorizzare economicamente, ai sensi del D.Lgs. 517/1999, gli importi da corrispondere al personale docente e ricercatore per il pagamento dell'indennità di retribuzione di posizione fissa e variabile aziendale, nei limiti degli quote già erogati negli anni precedenti a titolo di indennità art. 31 del D.P.R. 761/1999;

VISTI la deliberazione del Direttore Generale n. 522 del 24/10/2014 di rideterminazione dei Fondi, per l'anno 2014, per il finanziamento della R.P. unificata e variabile aziendale, specifico trattamento e di incarico struttura complessa, per il personale universitario e aziendale che svolge funzioni assistenziali di dirigente sanitario, nella somma ridotta di € 1.320.241,52, così specificato:

- Personale universitario in convenzione:
 - Personale docente e ricercatore con funzioni assistenziali di dirigente sanitario € 566.500,00 (di cui € 110.435,00 di retribuzione di posizione variabile aziendale);
 - Personale di comparto universitario tecnico-amministrativo con funzioni assistenziali di dirigente sanitario € 718.392,06 (di cui € 261.000,00 di retribuzione di posizione variabile aziendale);
- Personale aziendale:
 - Dirigente sanitario € 35.349,46 (di cui € 8.760,00 di retribuzione di posizione variabile aziendale);

la deliberazione del Direttore Generale n. 436 del 22/7/2015 di rideterminazione dei Fondi, per l'anno 2015, per il finanziamento della R.P. unificata e variabile aziendale, specifico trattamento e di incarico struttura complessa, per il personale universitario e aziendale che svolge funzioni assistenziali di dirigente sanitario, nella somma ridotta di € 1.313.939,86, così specificato:

- ❖ per il personale universitario in convenzione in € **1.278.590,40** (di cui € 360.474,55 di variabile aziendale) (n. 116 unità) per effetto del risparmio di € **6.301,66**, per il blocco del turn-over;
così distinto:
 - personale docente e ricercatore € 618.000,00 (di cui € 120.474,55 per il pagamento della variabile aziendale), per numero 36 unità;
 - personale del comparto universitario tecnico/amministrativo € 660.590,40 (di cui € 240.000,00 per il pagamento della variabile aziendale), per numero 80 unità;
- ❖ per il personale aziendale in € **35.349,46** (di cui € 8.760,00 di variabile aziendale) per numero 2 unità;

il verbale n. 47 del 17/11/2015 del Collegio Sindacale di questa A.O.U. con il quale è stato chiesto, ai fini di poter procedere alla certificazione dei Fondi, di deliberare l'ammontare degli stessi rideterminati al 31/12/2010 e la loro successiva evoluzione fino all'anno 2014, e, per i Fondi che decorrono dall'anno 2015, ottemperare a quanto prescritto dalla Circolare n. 20 del MEF - RGS prot. n. 39875 dell'8/5/2015 con la quale vengono indicate le istruzioni applicative circa la decurtazione permanente dei Fondi da applicare a partire dal 2015 in misura corrispondente ai risparmi realizzati ai sensi dell'art. 9, comma 2bis, del D.L. n. 78/2010 come modificato dall'art. 1, comma 456 della Legge n. 147/2010;

la deliberazione del Direttore Generale n. 793 del 21/12/2015 di rideterminazione dei Fondi, dall'anno 2010 all'anno 2015, per il finanziamento della R.P. unificata e variabile aziendale, specifico trattamento e di incarico struttura complessa, per il personale universitario e aziendale che svolge funzioni assistenziali di dirigente sanitario, così di seguito specificato:

- anno **2010: € 1.673.808,77**, per effetto del risparmio di € **313.751,85**, per il blocco del turn-over, disposti dalle delibere della Giunta Regione Campania n. 514 del 30/3/2007 e n. 887 del 22/5/2007;
- anno **2011: € 1.548.557,77**, per effetto del risparmio di € **148.023,90**, per il blocco del turn-over e l'incremento di € 22.772,91 per l'inserimento di personale trasferito;
- anno **2012: € 1.446.079,69**, per effetto del risparmio di € **113.864,54**, per il blocco del turn-over e l'incremento di € 11.386,45 per l'inserimento di personale trasferito;
- anno **2013: € 1.434.034,42**, per effetto del risparmio di € **102.478,09**, per il blocco del turn-over e l'incremento di € 90.432,82 per l'inserimento di personale trasferito;
- anno **2014: € 1.444.191,42** e che per gli effetti del D.L. 78/2010 (convertito in legge n. 122/2010) si utilizza solo la somma di € **1.320.241,52** (con l'inserimento di € 10.157,00 per effetto del personale trasferito);

così distinto:

- personale docente e ricercatore € 566.500,00 (di cui € 110.435,00 per il pagamento della variabile aziendale), per numero 33 unità;
- personale del comparto universitario tecnico/amministrativo € 718.392,06 (di cui € 261.000,00 per il pagamento della variabile aziendale), per numero 87 unità;
- personale aziendale € 35.349,46 (di cui € 8.760,00 per il pagamento della variabile aziendale), per numero 2 unità;
- anno **2015: così distinto:**
 - ❖ per il personale universitario in convenzione in € **1.278.590,40** (di cui € 360.474,55 di variabile aziendale) (n. 116 unità) per effetto del risparmio di € **6.301,66**, per il blocco del turn-over;
così distinto:
 - personale docente e ricercatore € 618.000,00 (di cui € 120.474,55 per il pagamento della variabile aziendale), per numero 36 unità;
 - personale del comparto universitario tecnico/amministrativo € 660.590,40 (di cui € 240.000,00 per il pagamento della variabile aziendale), per numero 80 unità;
 - ❖ per il personale aziendale in € **35.349,46** (di cui € 8.760,00 di variabile aziendale) per numero 2 unità;

il Decreto del Commissario ad Acta n. 7 dell'11/2/2016 avente come oggetto: Linee di indirizzo per la determinazione dei fondi contrattuali dall'anno 2015 e seguenti e sulla corretta applicazione di alcuni istituti contrattuali aventi rilevanza sui costi del personale”;

le indicazioni contenute nel suddetto Decreto del Commissario ad Acta n. 7 dell'11/2/2016 per la corretta quantizzazione dei fondi contrattuali da deliberare per gli anni **2015** e **2016**, e in particolare l'autorizzazione dell'attribuzione di benefici economici, anche se derivanti da riconoscimenti giuridici pregressi, solo in presenza delle relative disponibilità sul corrispondente fondo e qualora, nell'anno precedente, non siano stati corrisposti emolumenti in misura superiore all'ammontare complessivo dei fondi deliberati della relativa area contrattuale, fatto salvo i recuperi effettuati nell'ambito della sessione negoziale successiva ai sensi dell'art. 40 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;

RITENUTO di uniformarsi alle suddette indicazioni;

VISTI la deliberazione del Commissario Straordinario n. 328 del 13/5/2016 di rideterminazione dei Fondi, per gli anni **2015** e **2016**, per la costituzione dei Fondi per il pagamento della R.P. unificata e variabile aziendale, specifico trattamento e di incarico struttura complessa, per tutto il personale in servizio presso questa A.O.U. con funzioni assistenziali di dirigente sanitario (universitari in convenzione e aziendali), così di seguito specificato:

- **anno 2015:**

- ❖ per il personale universitario in convenzione (n. 36 unità docente/ricercatore e n. 80 unità comparto tecnico-amministrativo) in € **1.278.590,40**, di cui € 360.474,55 di variabile aziendale, per effetto dell'accantonamento della somma di € **41.651,12** destinata al ristoro del Bilancio Aziendale per lo sfioramento del Fondo disagio anno precedente (cfr. Decreto Commissario ad Acta n. 7 dell'11/2/2016) (€ 57.801,66 per il blocco del turn-over ed € 16.150,54 per l'inserimento di nuovi dipendenti in servizio), così distinto:
 - personale docente e ricercatore € 618.000,00 (di cui € 120.474,55 per il pagamento della variabile aziendale), per numero 36 unità;
 - personale del comparto universitario tecnico/amministrativo € 660.590,40 (di cui € 240.000,00 per il pagamento della variabile aziendale), per numero 80 unità;
- ❖ per il personale aziendale in € **35.349,46**, (di cui € 8.760,00 di variabile aziendale), per numero 2 unità;

- **anno 2016:**

- ❖ per il personale universitario in convenzione (n. 39 unità docente/ricercatore e n. 70 unità comparto tecnico-amministrativo) in € **1.247.516,60**, di cui € 340.514,09 di variabile aziendale, per effetto dell'accantonamento della somma di € **31.901,61** destinata al ristoro del Bilancio Aziendale (di cui 82.573,80 per il blocco del turn-over dedotta la quota di € 68.832,38 per l'inserimento del personale assunto, ed € 18.160,19 di R.I.A. personale comparto tecnico-amministrativo cessato anno 2015, per lo sfioramento del Fondo disagio anno precedente) (cfr. Decreto Commissario ad Acta n. 7 dell'11/2/2016), così distinto:
 - personale docente e ricercatore a tempo indeterminato € 669.500,00 (di cui € 130.514,09 per il pagamento della variabile aziendale), per numero 39 unità;
 - personale del comparto universitario tecnico/amministrativo € 578.016,60 (di cui € 210.000,00 per il pagamento della variabile aziendale), per numero 70 unità;
- ❖ per il personale aziendale in € **52.681,84**, per l'incremento di € 17.332,38 per l'inserimento di due dipendenti in servizio (di cui € 17.520,00 di variabile aziendale), per numero 4 unità;
- la decurtazione permanente ai sensi dell'art. 9, comma 2bis, del D.L. n. 78/2010, modificato dall'art. 1, comma 456 della Legge 146/2010, e Circolare MEFRGS n. 20 prot. n. 39875 dell'8/5/2015 (istruzioni operative), per il periodo dall'anno 2011 all'anno 2014 ammonta ad € 229.617,35.

la deliberazione del Commissario Straordinario n. 26 del 18/1/2017 di rideterminazione dei Fondi, per gli anni **2016** e **2017**, per la costituzione dei Fondi per il pagamento della R.P. unificata e variabile aziendale, specifico trattamento e di incarico struttura complessa, per tutto il personale in servizio presso questa A.O.U. con funzioni assistenziali di dirigente sanitario (universitari in convenzione e aziendali), emessa per consentire il pagamento dei compensi accessori al personale, nelle more del completamento dell'iter per la definizione delle schede relative alle mobilità intra-regionale autorizzate nel corso dell'anno 2016, così di seguito specificato:

- **anno 2016:**

- per il personale aziendale in € **69.339,31** (di cui € 17.760,00 di variabile aziendale), per numero 5 unità, per il trasferimento extra regione di n. 3 unità di dirigenti sanitari aziendali nell'anno 2015;

- **anno 2017:**

- ❖ per il personale universitario in convenzione (n. 35 unità docente/ricercatore a T.P., n. 2 unità docente/ricercatore a T.D. e n. 67 unità comparto tecnico-amministrativo) in € **1.188.411,13** (di cui € 324.821,06 di variabile aziendale), per effetto dell'accantonamento della somma di € 67.362,85 ed € 18.160,19 di R.I.A. personale comparto tecnico-amministrativo cessato nel corso dell'anno 2016, destinata al ristoro del Bilancio Aziendale per lo sfioramento del Fondo disagio anni precedenti (cfr. Decreto Commissario ad Acta n. 7 dell'11/2/2016), così distinto:
 - personale docente e ricercatore a tempo indeterminato € 600.833,33 (di cui € 117.128,03 per il pagamento della variabile aziendale), per numero 35 unità;
 - personale docente e ricercatore a tempo determinato € 34.333,33 (di cui € 6.693,03 per il pagamento della variabile aziendale), per numero 2 unità;
 - personale del comparto universitario tecnico/amministrativo € 553.244,46 (di cui € 201.000,00 per il pagamento della variabile aziendale), per numero 67 unità;
- ❖ per il personale aziendale in € **69.339,31** (di cui € 17.760,00 di variabile aziendale), per numero 5 unità;

la nota prot. n. 284740 del 19/4/2017 del Dirigente dell'U.O.D. 13 della Direzione Generale per la Tutela della Salute e il coordinamento del Sistema Sanitario Regionale con la quale sono state trasmesse le schede relative alla mobilità intraregionale del personale dipendente relative all'anno 2016;

la deliberazione del Commissario Straordinario n. 447 del 12/6/2017 di rideterminazione dei Fondi, per l'anno **2017**, per la costituzione dei Fondi per il pagamento della R.P. unificata e variabile aziendale, specifico

trattamento e di incarico struttura complessa, per tutto il personale in servizio presso questa A.O.U. con funzioni assistenziali di dirigente sanitario (universitari in convenzione e aziendali), emessa per gli effetti delle schede relative alle mobilità intra-regionale autorizzate nel corso dell'anno 2016, così di seguito specificato:

- **anno 2017:**
- ❖ per il personale universitario in convenzione (n. 35 unità docente/ricercatore a T.P., n. 2 unità docente/ricercatore a T.D. e n. 67 unità comparto tecnico-amministrativo) in € **1.188.411,13** (di cui € 324.821,06 di variabile aziendale), per effetto dell'accantonamento della somma di € 67.362,85 ed € 18.160,19 di R.I.A. personale comparto tecnico-amministrativo cessato nel corso dell'anno 2016, destinata al ristoro del Bilancio Aziendale per lo sfioramento del Fondo disagio anni precedenti (cfr. Decreto Commissario ad Acta n. 7 dell'11/2/2016), così distinto:
 - personale docente e ricercatore a tempo indeterminato € 600.833,33 (di cui € 117.128,03 per il pagamento della variabile aziendale), per numero 35 unità;
 - personale docente e ricercatore a tempo determinato € 34.333,33 (di cui € 6.693,03 per il pagamento della variabile aziendale), per numero 2 unità;
 - personale del comparto universitario tecnico/amministrativo € 553.244,46 (di cui € 201.000,00 per il pagamento della variabile aziendale), per numero 67 unità;
- ❖ per il personale aziendale in € **69.339,31** (di cui € 17.760,00 di variabile aziendale), per numero 5 unità;

e dal quale si evidenzia che, per lo sfioramento dei Fondi determinati per il pagamento dei compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno per gli anni precedenti, sono destinate al ristoro del Bilancio Aziendale, per l'anno 2017, le risorse relative al blocco del turn-over di € 67.362,85 e il relativo valore economico della Retribuzione Individuale di Anzianità di € 4.082,34;

la deliberazione del Direttore Generale n. 720 del 31/10/2018 con la quale sono stati rideterminati i Fondi per l'anno 2018 per il pagamento della R.P. unificata e variabile aziendale, specifico trattamento e di incarico struttura complessa per il personale universitario in convenzione e personale aziendale, in servizio presso questa A.O.U. con funzioni assistenziali di dirigente sanitario, che tiene conto delle indicazioni fornite dal Commissario ad Acta con il Decreto n. 7 dell'11/2/2016, così di seguito specificato:

- **anno 2018:**
- ❖ per il personale universitario in convenzione (n. 34 unità docente/ricercatore a T.P., n. 4 unità docente/ricercatore a T.D. e n. 62 unità comparto tecnico-amministrativo) in € **1.168.155,03** (di cui € 313.167,58 di variabile aziendale), per effetto dell'accantonamento della somma di € 20.256,09 ed € 3.864,13 di R.I.A. personale comparto tecnico-amministrativo cessato nel corso dell'anno 2016, destinata al ristoro del Bilancio Aziendale per lo sfioramento del Fondo disagio anni precedenti (cfr. Decreto Commissario ad Acta n. 7 dell'11/2/2016), così distinto:
 - personale docente e ricercatore a tempo indeterminato € 583.666,67 (di cui € 113.781,52 per il pagamento della variabile aziendale), per numero 34 unità;
 - personale docente e ricercatore a tempo determinato € 68.666,67 (di cui € 13.386,06 per il pagamento della variabile aziendale), per numero 4 unità;
 - personale del comparto universitario tecnico/amministrativo € 515.821,69 (di cui € 186.000,00 per il pagamento della variabile aziendale), per numero 62 unità;
- ❖ per il personale aziendale in € **106.473,77** (di cui € 28.416,00 di variabile aziendale), per numero 8 unità;

CONSIDERATO che:

- il personale strutturato che opera in questa Azienda Ospedaliera Universitaria è composto da unità di personale universitario in convenzione (n. 91) e da personale aziendale (n. 8) a totale carico del bilancio dell'A.O.U.;
- l'Università degli Studi di Napoli da oltre un decennio non sostituisce il personale universitario in convenzione all'atto della cessazione dal servizio;
- che la Regione Campania ha autorizzato un piano triennale di reclutamento per fare fronte alla notevole carenza di personale;
- questa Azienda sta procedendo, con avvisi concorsuali di mobilità e pubblici, a reclutare personale di comparto e dirigente;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 939 del 28/11/2019 con la quale è stato rideterminato il "Fondo per il finanziamento della R.P. unificata e variabile aziendale, specifico trattamento e di incarico struttura complessa", per tutto il personale dirigente sanitario (universitari in convenzione e aziendali), a valere per l'anno **2019**, che tiene conto delle indicazioni fornite dal Commissario ad Acta con il Decreto n. 98 del 3/12/2018, che sono così di seguito determinati, e che allegato alla presente deliberazione ne forma parte integrante:

- **anno 2019:**
- ❖ € **1.183.879,20** (di cui € 313.890,55 di variabile aziendale) per complessive 99 unità di personale universitario in convenzione e personale aziendale (n. 32 unità docente/ricercatore a tempo indeterminato n. 4 unità docente/ricercatore a tempo determinato, n. 55 unità comparto tecnico-amministrativo e n. 8 unità aziendali a tempo indeterminato) a seguito della cessazione di n. 10 unità che determina un risparmio di € 109.737,93 da utilizzare per i reclutamenti, e il reclutamento di n. 1 unità che ha determinato un costo aggiuntivo di € 18.988,33, con un residuo di € 90.749,60 da utilizzare per i futuri reclutamenti, così distinto:

- personale docente e ricercatore a tempo indeterminato € 656.421,82 (di cui € 107.088,48 per il pagamento della variabile aziendale), per numero 32 unità;
- personale docente e ricercatore a tempo determinato € 68.666,67 (di cui € 13.386,06 per il pagamento della variabile aziendale), per numero 4 unità;
- personale del comparto universitario tecnico/amministrativo € 459.405,43 (di cui € 165.000,00 per il pagamento della variabile aziendale), per numero 55 unità;
- personale aziendale a tempo indeterminato in € 106.473,77 (di cui € 28.416,00 di variabile aziendale), per n. 8 unità;

le schede generale rappresentative di tutti i Fondi relativi all'anno **2019** di tutto il personale dirigente e di comparto in servizio presso questa A.O.U.;

RITENUTO di rideterminare i **"Fondi per la retribuzione degli incarichi"**, per gli anni **2019** e **2020** per il personale in servizio presso questa A.O.U. con funzioni assistenziali di dirigente medico e dirigente sanitario (universitari in convenzione e aziendali), così come disposto dall'art. 94 del C.C.N.L. dell'Area della Sanità, triennio 2016/20108, sottoscritto il 19/12/2019;

VISTO l'elaborato tecnico dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, che ricalcola i valori dei suddetti **"Fondi per la retribuzione degli incarichi"**, per il personale in servizio presso questa A.O.U. con funzioni assistenziali di dirigente medico e dirigente sanitario (universitari in convenzione e aziendali), così come disposto dall'art. 94 del C.C.N.L. dell'Area della Sanità, triennio 2016/20108, sottoscritto il 19/12/2019, a valere per l'anno **2019** (che tiene conto degli incrementi disposti dal comma 3 del suddetto art. 94) e per l'anno **2020** (che tiene conto di quanto disposto dal comma 1 e 2 del suddetto art. 94 che dispone l'istituzione del nuovo "Fondo per la retribuzione degli incarichi" in cui confluiscono:

- le risorse del *"Fondo per il pagamento della I.S.M., R.P. unificata e variabile aziendale, specifico trattamento e di incarico struttura complessa"* di cui all'art. 9 CCNL 6.5.2010, biennio economico 2008/2009 dell'Area IV Medico-veterinaria per il personale in servizio presso questa A.O.U. con funzioni assistenziali di dirigente medico, con decorrenza 1/1/2020;
- le risorse del *"Fondo per il pagamento della R.P. unificata e variabile aziendale, specifico trattamento e di incarico struttura complessa"* di cui all'art. 58 comma 4 del CCNL 5/12/1996, all'art. 8 del CCNL 6/5/2010, biennio economico 2008/2009 ed all'art. 8, comma 6, del CCNL del 17/10/2008, dell'Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie per il personale in servizio presso questa A.O.U. con funzioni assistenziali di dirigente sanitario e di dirigente delle professioni sanitarie infermieristiche, tecniche, della riabilitazione, della prevenzione e della professione ostetrica, con decorrenza 1/1/2020;
- le risorse indicate nei commi 3 e 4 del suddetto art. 94, con decorrenza 1/1/2019;

e che tiene anche conto delle indicazioni d'ordine generale fornite dal Commissario ad Acta con il Decreto n. 98 del 3/12/2018, che sono così di seguito rideterminati, e che allegato alla presente deliberazione ne forma parte integrante:

"Fondo per la retribuzione degli incarichi", personale Medico - anno 2019:

- ❖ € **9.475.423,17** (di cui € 2.010.746,62 di variabile aziendale) per complessive 564 unità di personale universitario in convenzione e aziendali con funzioni di dirigente medico (493 a tempo indeterminato e 71 a tempo determinato), così distinto:
 - personale docente e ricercatore a tempo indeterminato con funzioni di dirigente medico € 5.276.367,89 (di cui € 1.102.300,96 per il pagamento della variabile aziendale), per numero 300 unità;
 - personale docente e ricercatore a tempo determinato con funzioni di dirigente medico € 1.125.625,15 (di cui € 235.157,54 per il pagamento della variabile aziendale), per numero 64 unità;
 - personale del comparto universitario con funzioni di dirigente medico € 1.674.132,37 (di cui € 378.055,69 per il pagamento della variabile aziendale), per numero 108 unità;
 - personale aziendale a tempo indeterminato con funzioni di dirigente medico in € 1.293.320,65 (di cui € 273.260,30 di variabile aziendale), per n. 85 unità;
 - per il personale aziendale a tempo determinato con funzioni di dirigente medico € 105.977,11 (di cui € 21.972,14 di variabile aziendale), per n. 7 unità;

"Fondo per la retribuzione degli incarichi", personale Sanitario - anno 2019:

- ❖ € **1.216.606,40** (di cui € 351.867,28 di variabile aziendale) per complessive 99 unità di personale universitario in convenzione e aziendali con funzioni di dirigente sanitario (95 a tempo indeterminato e 4 a tempo determinato), così distinto:
 - personale docente e ricercatore a tempo indeterminato con funzioni di dirigente sanitario € 557.278,93 (di cui € 115.034,08 per il pagamento della variabile aziendale), per numero 32 unità;
 - personale docente e ricercatore a tempo determinato con funzioni di dirigente sanitario € 69.659,87 (di cui € 14.379,26 per il pagamento della variabile aziendale), per numero 4 unità;
 - personale del comparto universitario con funzioni di dirigente sanitario € 482.697,23 (di cui € 193.541,33 per il pagamento della variabile aziendale), per numero 55 unità;
 - personale aziendale a tempo indeterminato con funzioni di dirigente sanitario in € 106.970,37 (di cui € 28.912,60 di variabile aziendale), per n. 8 unità;

quota del "Fondo per la retribuzione degli incarichi", personale Medico - anno 2020:

- ❖ € **9.824.171,55** (di cui € 2.086.257,11 di variabile aziendale) per complessive 589 unità di personale universitario in convenzione e aziendali con funzioni di dirigente medico (500 a tempo indeterminato e 89 a tempo determinato), così distinto:

- personale docente e ricercatore a tempo indeterminato con funzioni di dirigente medico € 4.871.846,35 (di cui € 1.017.791,22 per il pagamento della variabile aziendale), per numero 277 unità;
- personale docente e ricercatore a tempo determinato con funzioni di dirigente medico € 1.283.916,19 (di cui € 268.226,57 per il pagamento della variabile aziendale), per numero 73 unità;
- personale del comparto universitario con funzioni di dirigente medico € 1.539.449,04 (di cui € 351.378,75 per il pagamento della variabile aziendale), per numero 99 unità;
- personale aziendale a tempo indeterminato con funzioni di dirigente medico in € 1.886.726,59 (di cui € 398.638,55 di variabile aziendale), per n. 124 unità;
- per il personale aziendale a tempo determinato con funzioni di dirigente medico € 242.233,38 (di cui € 50.222,02 di variabile aziendale), per n. 16 unità;

quota del **“Fondo per la retribuzione degli incarichi”**, personale Sanitario - anno **2020**:

- ❖ € **1.333.242,01** (di cui € 379.858,25 di variabile aziendale) per complessive 105 unità di personale universitario in convenzione e aziendali con funzioni di dirigente sanitario (100 a tempo indeterminato e 5 a tempo determinato), così distinto:
 - personale docente e ricercatore a tempo indeterminato con funzioni di dirigente sanitario € 539.863,97 (di cui € 111.439,27 per il pagamento della variabile aziendale), per numero 31 unità;
 - personale docente e ricercatore a tempo determinato con funzioni di dirigente sanitario € 87.074,83 (di cui € 17.974,08 per il pagamento della variabile aziendale), per numero 5 unità;
 - personale del comparto universitario con funzioni di dirigente sanitario € 400.289,21 (di cui € 163.707,11 per il pagamento della variabile aziendale), per numero 45 unità;
 - personale aziendale a tempo indeterminato con funzioni di dirigente sanitario in € 306.014,00 (di cui € 86.737,80 di variabile aziendale), per n. 24 unità;

che per gli effetti di quanto disposto dal comma 1 e 2 del suddetto art. 94 che dispone che dall'anno **2020** è istituito il nuovo “Fondo per la retribuzione degli incarichi” in cui confluiscono le quote del Fondo del personale dirigente medico e le quote del Fondo del personale dirigente sanitario, il nuovo **“Fondo per la retribuzione degli incarichi”** per l'anno **2020** del personale universitario in convenzione e del personale aziendale con le funzioni di dirigente medico e le funzioni di dirigente sanitario è rideterminato in € **11.157.413,56** (di cui € 2.466.115,36 per il pagamento della variabile aziendale);

le schede generale rappresentativa di tutti i Fondi relativi agli anni **2019** e **2020** di tutto il personale dirigente e di comparto in servizio presso questa A.O.U.;

RITENUTO di procedere alla emissione della deliberazione dei **“Fondi per la retribuzione degli incarichi”**, per il personale in servizio presso questa A.O.U. con funzioni assistenziali di dirigente medico e dirigente sanitario (universitari in convenzione e aziendali), a valere per gli anni **2019** e **2020**, così come disposto dall'art. 94 del C.C.N.L. dell'Area della Sanità, triennio 2016/20108, sottoscritto il 19/12/2019, nei valori economici determinati dal suddetto elaborato tecnico proposto dall'U.O.C. Gestione Risorse Umane, che tiene anche conto delle indicazioni d'ordine generale fornite dal Commissario ad Acta con il Decreto n. 98 del 3/12/2018;

VISTA la relazione sulla verifica amministrativo-contabile eseguita dagli Ispettori del M.E.F. dal 28 aprile all'1/6/2016 presso questa Azienda Ospedaliera Universitaria, trasmessa con nota prot. n. 92219 del 30/11/2016, nella quale hanno certificato la corretta determinazione di tutti i Fondi Contrattuali, nel rispetto di quanto disposto dai vari CC.CC.NN.LL. succedutosi nel tempo, dalle Leggi Finanziarie e dalle Disposizioni Regionali;

la decurtazione permanente disposta ai sensi e per gli effetti dell'art. 9, comma 2bis, del D.L. n. 78/2010, modificato dall'art. 1, comma 456 della Legge 146/2010, e Circolare MEF-RGS n. 20 prot. n. 39875 dell'8/5/2015 sui “Fondi per la corresponsione della I.S.M., della R.P. unificata e variabile aziendale, specifico trattamento e dell'incarico struttura complessa” del personale con funzioni di dirigente medico, dall'anno 2011 all'anno 2014, di € 2.195.824,97 e sui “Fondi per la corresponsione della R.P. unificata e variabile aziendale, specifico trattamento e dell'incarico struttura complessa” del personale con funzioni di dirigente sanitario, dall'anno 2011 all'anno 2014, di € 229.617,35;

ATTESTATO che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo ai sensi della normativa vigente e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della legge 20/1994 e successive modificazioni e che lo stesso trova rispondenza nel documento di budget;

Propone

Per quanto indicato in premessa, l'adozione del deliberato che segue:

sono rideterminati i **“Fondi per la retribuzione degli incarichi”**, per il personale in servizio presso questa A.O.U. con funzioni assistenziali di dirigente medico e dirigente sanitario (universitari in convenzione e aziendali), così come disposto dall'art. 94 del C.C.N.L. dell'Area della Sanità, triennio 2016/20108, sottoscritto il 19/12/2019, a valere per l'anno **2019** (che tiene conto degli incrementi disposti dal comma 3 del suddetto art. 94) e per l'anno **2020** (che tiene conto di quanto disposto dal comma 1 e 2 del suddetto art. 94 che dispone l'istituzione del nuovo “Fondo per la retribuzione degli incarichi” in cui confluiscono:

- a) le risorse del “Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa di cui all'art. 9 CCNL 6.5.2010, biennio economico 2008/2009 dell'Area IV Medico-veterinaria;
- b) le risorse del “Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa di cui all'art. 58 comma 4 del CCNL 5/12/1996, all'art. 8 del CCNL 6/5/2010, biennio economico

2008/2009 ed all'art. 8, comma 6, del CCNL del 17/10/2008, dell'Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie);
e che tiene anche conto delle indicazioni d'ordine generale fornite dal Commissario ad Acta con il Decreto n. 98 del 3/12/2018, che sono così di seguito rideterminati:

- **“Fondo per la retribuzione degli incarichi”, personale Medico - anno 2019:**
 - ❖ € **9.475.423,17** (di cui € 2.010.746,62 di variabile aziendale) per complessive 564 unità di personale universitario in convenzione e aziendali con funzioni di dirigente medico (493 a tempo indeterminato e 71 a tempo determinato), così distinto:
 - personale docente e ricercatore a tempo indeterminato con funzioni di dirigente medico € 5.276.367,89 (di cui € 1.102.300,96 per il pagamento della variabile aziendale), per numero 300 unità;
 - personale docente e ricercatore a tempo determinato con funzioni di dirigente medico € 1.125.625,15 (di cui € 235.157,54 per il pagamento della variabile aziendale), per numero 64 unità;
 - personale del comparto universitario con funzioni di dirigente medico € 1.674.132,37 (di cui € 378.055,69 per il pagamento della variabile aziendale), per numero 108 unità;
 - personale aziendale a tempo indeterminato con funzioni di dirigente medico in € 1.293.320,65 (di cui € 273.260,30 di variabile aziendale), per n. 85 unità;
 - per il personale aziendale a tempo determinato con funzioni di dirigente medico € 105.977,11 (di cui € 21.972,14 di variabile aziendale), per n. 7 unità;
- **“Fondo per la retribuzione degli incarichi”, personale Sanitario - anno 2019:**
 - ❖ € **1.216.606,40** (di cui € 351.867,28 di variabile aziendale) per complessive 99 unità di personale universitario in convenzione e aziendali con funzioni di dirigente sanitario (95 a tempo indeterminato e 4 a tempo determinato), così distinto:
 - personale docente e ricercatore a tempo indeterminato con funzioni di dirigente sanitario € 557.278,93 (di cui € 115.034,08 per il pagamento della variabile aziendale), per numero 32 unità;
 - personale docente e ricercatore a tempo determinato con funzioni di dirigente sanitario € 69.659,87 (di cui € 14.379,26 per il pagamento della variabile aziendale), per numero 4 unità;
 - personale del comparto universitario con funzioni di dirigente sanitario € 482.697,23 (di cui € 193.541,33 per il pagamento della variabile aziendale), per numero 55 unità;
 - personale aziendale a tempo indeterminato con funzioni di dirigente sanitario in € 106.970,37 (di cui € 28.912,60 di variabile aziendale), per n. 8 unità;
- **quota del “Fondo per la retribuzione degli incarichi”, personale Medico - anno 2020:**
 - ❖ € **9.824.171,55** (di cui € 2.086.257,11 di variabile aziendale) per complessive 589 unità di personale universitario in convenzione e aziendali con funzioni di dirigente medico (500 a tempo indeterminato e 89 a tempo determinato), così distinto:
 - personale docente e ricercatore a tempo indeterminato con funzioni di dirigente medico € 4.871.846,35 (di cui € 1.017.791,22 per il pagamento della variabile aziendale), per numero 277 unità;
 - personale docente e ricercatore a tempo determinato con funzioni di dirigente medico € 1.283.916,19 (di cui € 268.226,57 per il pagamento della variabile aziendale), per numero 73 unità;
 - personale del comparto universitario con funzioni di dirigente medico € 1.539.449,04 (di cui € 351.378,75 per il pagamento della variabile aziendale), per numero 99 unità;
 - personale aziendale a tempo indeterminato con funzioni di dirigente medico in € 1.886.726,59 (di cui € 398.638,55 di variabile aziendale), per n. 124 unità;
 - per il personale aziendale a tempo determinato con funzioni di dirigente medico € 242.233,38 (di cui € 50.222,02 di variabile aziendale), per n. 16 unità;
- **quota del “Fondo per la retribuzione degli incarichi”, personale Sanitario - anno 2020:**
 - ❖ € **1.333.242,01** (di cui € 379.858,25 di variabile aziendale) per complessive 105 unità di personale universitario in convenzione e aziendali con funzioni di dirigente sanitario (100 a tempo indeterminato e 5 a tempo determinato), così distinto:
 - personale docente e ricercatore a tempo indeterminato con funzioni di dirigente sanitario € 539.863,97 (di cui € 111.439,27 per il pagamento della variabile aziendale), per numero 31 unità;
 - personale docente e ricercatore a tempo determinato con funzioni di dirigente sanitario € 87.074,83 (di cui € 17.974,08 per il pagamento della variabile aziendale), per numero 5 unità;
 - personale del comparto universitario con funzioni di dirigente sanitario € 400.289,21 (di cui € 163.707,11 per il pagamento della variabile aziendale), per numero 45 unità;
 - personale aziendale a tempo indeterminato con funzioni di dirigente sanitario in € 306.014,00 (di cui € 86.737,80 di variabile aziendale), per n. 24 unità;

per gli effetti di quanto disposto dal comma 1 e 2 del suddetto art. 94 che dispone che dall'anno **2020** è istituito il nuovo “Fondo per la retribuzione degli incarichi” in cui confluiscono le quote del Fondo del personale dirigente medico e le quote del Fondo del personale dirigente sanitario, il nuovo “**Fondo per la retribuzione degli incarichi**” per l'anno **2020** del personale universitario in convenzione e del personale aziendale con le funzioni di dirigente medico e le funzioni di dirigente sanitario è rideterminato in € **11.157.413,56** (di cui € 2.466.115,36 per il pagamento della variabile aziendale);

- l'U.O.C. Gestione delle risorse economico-finanziarie è autorizzato ad attribuire, per gli anni **2019** e **2020**, al personale docente e ricercatore, al personale universitario tecnico-amministrativo ed al personale aziendale, che svolge le funzioni ospedaliere di dirigente medico e di dirigente sanitario le suddette quote di retribuzione di posizione variabile aziendale, in rate mensili, oltre la quota per la 13^a mensilità, secondo la graduazione di funzioni attribuite, così come esplicitato in premessa, e precisamente, secondo le seguenti proporzioni: responsabili di DAI = 1,50, responsabili di UOC e professori ordinari titolari di Programmi Dipartimentali = 1,30, responsabili di UOSD = 1,20, responsabili di UOS e professori associati titolari di Programmi Dipartimentali = 1,10 e responsabili di incarico professionale = 1,00, utilizzando i sopra specificati **“Fondi per la retribuzione degli incarichi”** costituiti per gli anni 2019 e 2020, oltre gli oneri a carico dell'Amministrazione;
- al personale suddetto personale che svolge la propria attività lavorativa in rapporto di lavoro non esclusivo, per l'esercizio dell'opzione per l'attività assistenziale extramuraria, e con orario unico, compete una quota di retribuzione di posizione aziendale pari al 50% della quota spettante al dirigente medico e dirigente sanitario con rapporto di lavoro esclusivo.
- i prospetti di calcolo (Allegato 1) e le schede generali (Allegato 2) rappresentative di tutti i Fondi elaborati dall' U.O.C. Gestione delle risorse umane che si allegano alla presente deliberazione ne formano parte integrante
- si conferma la decurtazione permanente disposta ai sensi e per gli effetti dell'art. 9, comma 2bis, del D.L. n. 78/2010, modificato dall'art. 1, comma 456 della Legge 146/2010, e Circolare MEF-RGS n. 20 prot. n. 39875 dell'8/5/2015 sui “Fondi per la corresponsione della I.S.M., della R.P. unificata e variabile aziendale, specifico trattamento e dell'incarico struttura complessa” del personale con funzioni di dirigente medico, dall'anno 2011 all'anno 2014, di € 2.195.824,97 e sui “Fondi per la corresponsione della R.P. unificata e variabile aziendale, specifico trattamento e dell'incarico struttura complessa” del personale con funzioni di dirigente sanitario, dall'anno 2011 all'anno 2014, di € 229.617,35.
- l'U.O.C. Gestione delle risorse economico-finanziarie è autorizzato a provvedere alla registrazione informatica delle spese scaturenti dalla presente determinazione imputandola ai conti del bilancio economico anno 2019 e anno 2020 (centro di costo dell'U.O.C. Gestione delle risorse umane).

F.to Il Direttore dell' U.O.C. Gestione delle Risorse Umane a.i.
(dott. Rosario Magro)

F.to Il Dirigente Amministrativo
Dott.ssa Lucia Esposito

IL DIRETTORE GENERALE

dell'A.O.U. Federico II, avv. Anna Iervolino, nominata con decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 116 dell'8/8/2019, giusta Delibera di Giunta Regionale Campania n. 374 del 6/8/2019;

Letta la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore dell'U.O.C. Gestione delle risorse umane;

Preso atto che il Direttore dell'U.O.C. Gestione delle risorse umane propone il presente provvedimento sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della legge 20/1994 e successive modificazioni;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario;

DELIBERA

per i motivi su esposti, che si intendono qui di seguito integralmente riportati e confermati:

- di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati;
- di conferire immediata esecutività al presente atto, riconoscendone i presupposti;
- di inviare la presente deliberazione, ai sensi della normativa vigente al Collegio Sindacale.

F.to IL DIRETTORE GENERALE
Avv. Anna Iervolino

Data consegna

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERA:

E' stata affissa all'Albo dell'Azienda, ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D.L.vo n. 267/2000, il

F.to Il Funzionario
Dott.ssa Ilaria DORIO

E' divenuta esecutiva il 04.06.2020

F.to Il Funzionario
Dott.ssa Ilaria DORIO

E' stata trasmessa al Collegio Sindacale

F.to Il Funzionario
Dott.ssa Ilaria DORIO

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ESISTENTE AGLI ATTI D'UFFICIO

F.to Il Funzionario
Dott.ssa Ilaria DORIO