

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N.524 DEL 04.06.2020

Struttura proponente: U.O.C. Gestione Risorse Umane.

Oggetto: - Rideterminazione (*) dei “**Fondi per la retribuzione delle condizioni di lavoro**”, per gli anni **2019 e 2020**, per il personale universitario e per il personale aziendale dell’area della **Dirigenza medico-veterinaria** e della **Dirigenza sanitaria**, del Servizio Sanitario Nazionale, istituito con l’art. 96 del C.C.N.L. dell’Area della Sanità, triennio 2016/20108, sottoscritto il 19/12/2019, in esecuzione di quanto disposto dall’Organismo istituito con Decreto Commissariale n. 72 del 2/12/2010, e **in osservanza delle indicazioni formulate dal Commissario ad Acta con DC.A. n. 98 del 3/12/2018.**

Il Direttore dell’ U.O.C. Gestione Risorse Umane, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell’istruttoria effettuata, attesta che l’atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

F.to Il Direttore dell’ U.O.C. Gestione delle Risorse
Umane a.i.
(dott. Rosario Magro)

Il Direttore dell’U.O.C. Gestione Risorse Economico-finanziarie, attesta che la spesa autorizzata viene imputata ai seguenti conti del bilancio economico anno 2019 e anno 2020: conti vari Centro di costo preso nota

F.to Il Direttore dell’U.O.C. Gestione delle Risorse Economico-
finanziarie
(dott. Rosario Magro)
Per delega Dott. Antonio Vitiello

Pareri ex art. 3 D.L.vo n. 502/1992 e successive modificazioni

FII Direttore Amministrativo
Avv. Stefano Visani

Il Direttore Sanitario
dott.ssa Emilia Anna Vozzella

(*) Fondi rideterminati in esecuzione delle delibere di Giunta Regionale Campania n. 514 del 30/3/2007 e n. 887 del 22/5/2007 e Decreti del Commissario ad acta per l’attuazione del piano di rientro sanitario della Regione Campania n. 62 e n. 63 del 22/10/2010 (linee di indirizzo per rideterminazione dei Fondi) e nota del Dirigente Settore Ruolo Personale S.S.R prot. n. 886920 del 6/11/2010 (chiarimenti applicazione decreto commissariale n. 63 del 22/10/2010) e nota della Giunta Regionale della Campania prot. n. 173851 del 6/3/2012, e

disposizioni impartite con Decreto del sub Commissario ad Acta n. 23 del 15/3/2013, alle indicazioni fornite con Decreto Commissariale n. 106 dell'1/10/2014.

P.O. Gestione personale sanitario,
tecnico, amministrativo e dirigente

U.O.C. Gestione Risorse Umane

VISTI il D.C.A. n. 48 del 10/6/2016 di presa d'atto del vigente protocollo d'intesa sottoscritto tra la Regione Campania e l'Università degli Studi di Napoli Federico II, per "disciplinare il rapporto tra il Servizio Sanitario Regionale e l'Università per lo svolgimento delle attività assistenziali";

la deliberazione del Direttore Generale dell'AOU n. 229 del 28 marzo 2017 di adozione dell' "Atto Aziendale (Parte Generale e POFA)" di cui al D.C.A. n. 48 del 10/6/2016;

il D.C.A. n. 25 del 30/3/2017 di approvazione definitiva dell' "Atto Aziendale (Parte Generale e POFA)" derivante dal vigente protocollo d'intesa tra Regione Campania e Università degli Studi di Napoli Federico II, per "disciplinare il rapporto tra il Servizio Sanitario Regionale e l'Università per lo svolgimento delle attività assistenziali" di cui al D.C.A. n. 48 del 10/6/2016;

il C.C.N.L. dell'Area della Sanità, triennio 2016/20108, sottoscritto il 19/12/2019, ed in particolare l'art. 96 con il quale è istituito il "**Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro**", nel quale confluiscono.

- le risorse del "*Fondo per il finanziamento del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro*" per il personale in servizio presso questa A.O.U. con funzioni assistenziali di dirigente medico, con decorrenza 1/1/2020;
- le risorse del "*Fondo per il finanziamento del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro*" per il personale in servizio presso questa A.O.U. con funzioni assistenziali di dirigente sanitario e di dirigente delle professioni sanitarie infermieristiche, tecniche, della riabilitazione, della prevenzione e della professione ostetrica, con decorrenza 1/1/2020;
- le risorse indicate nel suddetto art. 96, comma 3, con decorrenza 1/1/2019;

i contenuti delle precedenti deliberazioni di rideterminazione dei "*Fondi per il finanziamento del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro*" per il personale in servizio presso questa A.O.U. con funzioni assistenziali di dirigente medico (universitari in convenzione e aziendali) e dei "*Fondi per il finanziamento del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro*" per il personale in servizio presso questa A.O.U. con funzioni assistenziali di dirigente sanitario e di dirigente delle professioni sanitarie infermieristiche, tecniche, della riabilitazione, della prevenzione e della professione ostetrica (universitari in convenzione e aziendali), che si riportano analiticamente di seguito:

- Dirigenza Medica:

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 339 del 27/7/2011 con la quale è stato costituito per l'anno 2011 il Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro per il personale dell'area dirigenza medica, ammontante complessivamente ad € 2.013.020,00;

la deliberazione del Direttore Generale n. 401 del 15/9/2011 con la quale, per garantire la continuità dell'attività assistenziale, è stato autorizzato il pagamento di un ulteriore importo complessivo di € 1.800.000,00, sui conti economici anno 2011 (505010105 e 505010106) per il pagamento dei compensi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro per il personale dell'area dirigenza medica, in aggiunta al Fondo de quo di € 2.013.020,00 già precedentemente costituito con la predetta deliberazione del Direttore Generale n. 339 del 27/7/2011, a fronte di una documentata invarianza nei volumi di attività assistenziale erogata, nonostante una imponente riduzione del numero di unità di personale dirigente medico nella misura di n. 86 dipendenti;

la deliberazione del Direttore Generale n. 15 del 20/1/2012 con la quale è stato costituito per l'anno 2012 il Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro per il personale dell'area dirigenza medica, ammontante complessivamente ad € 1.868.650,00;

la deliberazione del Direttore Generale n. 326 del 31/7/2012 con la quale, per garantire la continuità dell'attività assistenziale, è stato autorizzato il pagamento di un ulteriore importo complessivo di € 1.800.000,00, sui conti economici anno 2012 (505010105 e 505010106) per il pagamento dei compensi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro per il personale dell'area dirigenza medica, in aggiunta al Fondo de quo di € 1.868.650,00 già precedentemente costituito con la predetta deliberazione del Direttore Generale n. 401 del 15/9/2011, a fronte di una documentata invarianza nei volumi di attività assistenziale erogata, nonostante una imponente riduzione del numero di unità di personale dirigente medico nell'arco temporale 1/1/2003 – 31/7/2012;

la deliberazione del Direttore Generale n. 520 del 27/12/2012 con la quale è stato costituito, per l'anno 2013, il Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro per il personale dell'area dirigenza medica, ammontante complessivamente ad € 1.776.176,25;

il Decreto del sub Commissario ad Acta n. 23 del 15/3/2013, avente per oggetto: "Linee di indirizzo per la determinazione dei fondi contrattuali per l'anno 2013 e 2014 e la corretta applicazione di istituti contrattuali aventi rilevanza sui costi del personale", in cui è disposto che "non si procede alla riduzione del fondo del disagio che finanzia il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro, fermo restando la confluenza ad economia di bilancio delle risorse che residuano a consuntivo";

la deliberazione del Direttore Generale n. 280 del 2/7/2013 con la quale è stato costituito per l'anno 2013 il Fondo relativo al pagamento del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro per il personale con funzioni di dirigente medico, nel rispetto di quanto disposto con il predetto Decreto del sub Commissario ad Acta n. 23 del 15/3/2013 ammontante complessivamente ad € **1.868.650,00**;

RITENUTO che è opportuno, a valere dall'anno 2014, di costituire due distinti Fondi, uno per il personale universitario in convenzione ed uno per il personale aziendale;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 555 del 20/12/2013 di rideterminazione dei Fondi relativo al pagamento del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro per il personale con funzioni di dirigente medico, per l'anno **2014**, nei valori economici determinati dall'elaborato del U.O.C. Gestione delle risorse umane, (in attesa delle determinazioni che assumerà la Struttura Commissariale in merito ai risultati scaturenti dalla verifica presentata da questa A.O.U.), che per il personale universitario è rideterminato in euro **1.786.691,67** e per il personale aziendale è rideterminato in euro **81.958,33**, ammontante complessivamente ad **€ 1.868.650,00**;

VISTA la nota della Giunta Regionale Campania – Direzione Generale per la Tutela della Salute e il Coordinamento del sistema Sanitario Regionale n. 465480 del 4/7/2014, con la quale sono state trasmesse a questa A.O.U. le opportune determinazioni espresse dall'Organismo istituito con Decreto Commissariale n. 72 del 2/12/2010, in merito all'esito della verifica predisposta sui Fondi con l'apposito programma informatico di verifica e, tra gli altri, l'invito a provvedere alla rideterminazione dei Fondi, nei valori risultanti dall'esito del predetto programma informatico, a decorrere dall'anno 2011 e a provvedere ad una ulteriore riduzione di € 75.312,00 dai Fondi, per la completa applicazione del D.G.R.C. N. 887/2007;

che con l'alimentazione del programma informatico di verifica, istituito dal suddetto Organismo di controllo, risulta che il Fondo relativo al pagamento del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro per il personale con funzioni di dirigente medico, per l'anno 2011 deve attestarsi in € 1.938.687,58;

il Decreto Commissariale n. 106 dell'1/10/2014 con il quale vengono fornite le *“Linee d'indirizzo per la determinazione dei fondi contrattuali dell'anno 2014 e seguenti e sulla corretta applicazione di alcuni istituti contrattuali aventi rilevanza sui costi del personale”*;

la deliberazione del Direttore Generale n. 518 del 24/10/2014 di rideterminazione dei Fondi relativi al pagamento del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro per il personale con funzioni di dirigente medico, per l'anno 2014, che per il personale universitario è rideterminato in euro **1.690.711,99** e per il personale aziendale è rideterminato in euro **80.204,55**, il cui valore complessivo è di euro **1.770.916,54**;

la deliberazione del Direttore Generale n. 434 del 22/7/2015 di rideterminazione dei Fondi relativi al pagamento del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro per il personale con funzioni di dirigente medico, per l'anno 2015, che per il personale universitario è rideterminato in euro **1.690.711,99** e per il personale aziendale è rideterminato in euro **80.204,55**, il cui valore complessivo è di euro **1.770.916,54**;

il verbale n. 47 del 17/11/2015 del Collegio Sindacale di questa A.O.U. con il quale è stato chiesto, ai fini di poter procedere alla certificazione dei Fondi, di deliberare l'ammontare degli stessi rideterminati al 31/12/2010 e la loro successiva evoluzione fino all'anno 2014, e, per i Fondi che decorrono dall'anno 2015, ottemperare a quanto prescritto dalla Circolare n. 20 del MEF - RGS prot. n. 39875 dell'8/5/2015 con la quale vengono indicate le istruzioni applicative circa la decurtazione permanente dei Fondi da applicare a partire dal 2015 in misura corrispondente ai risparmi realizzati ai sensi dell'art. 9, comma 2bis, del D.L. n. 78/2010 come modificato dall'art. 1, comma 456 della Legge n. 147/2010;

la deliberazione del Direttore Generale n. 796 del 21/12/2015 di rideterminazione dei Fondi, dall'anno **2010** all'anno **2015**, per il finanziamento del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro per il personale universitario e aziendale che svolge funzioni assistenziali di dirigente medico, così di seguito specificato:

- anno **2010**: € **2.078.654,27**, per effetto del risparmio di € **313.751,85**, per il blocco del turn-over, disposti dalle delibere della Giunta Regione Campania n. 514 del 30/3/2007 e n. 887 del 22/5/2007;
- anno **2011**: € **1.938.687,58**, per effetto del risparmio di € **139.966,69**, per il blocco del turn-over;
- anno **2012**: € **1.770.916,54**, per effetto del risparmio di € **167.771,04**, per il blocco del turn-over;
- anno **2013**: € **1.770.916,54** (Decreto del sub Commissario ad Acta n. 23 del 15/3/2013);
- anno **2014**: € **1.770.916,54** (Decreto del sub Commissario ad Acta n. 23 del 15/3/2013), così distinto:
 - per il personale universitario in convenzione in € **1.690.711,99** (n. 527 unità) – quota straordinario € 1.045.037,50;
 - per il personale aziendale in € **80.204,55** (n. 25 unità) – quota straordinario € 47.937,50;
- anno **2015**: così distinto:
 - per il personale universitario in convenzione in € **1.690.711,99** (n. 506 unità), così distinto:
 - personale docente e ricercatore a tempo indeterminato € 1.66.123,48 (straordinario € 759.140,52), per numero 349 unità;
 - personale docente e ricercatore a tempo determinato € 43.437,26 (straordinario € 28.277,44), per numero 13 unità;
 - personale del comparto universitario tecnico/amministrativo € 481.151,24 (straordinario € 313.227,04), per numero 144 unità;
 - per il personale aziendale in € **80.204,55** (straordinario € 49.855,00), per numero 26 unità;

il Decreto del Commissario ad Acta n. 7 dell'11/2/2016 avente come oggetto: *Linee di indirizzo per la determinazione dei fondi contrattuali dall'anno 2015 e seguenti e sulla corretta applicazione di alcuni istituti contrattuali aventi rilevanza sui costi del personale”*;

le indicazioni contenute nel suddetto Decreto del Commissario ad Acta n. 7 dell'11/2/2016 per la corretta quantizzazione dei fondi contrattuali da deliberare per gli anni **2015** e **2016**, e in particolare l'autorizzazione dell'attribuzione di benefici economici, anche se derivanti da riconoscimenti giuridici pregressi, solo in presenza delle relative disponibilità sul corrispondente fondo e qualora, nell'anno precedente, non siano stati corrisposti emolumenti in misura superiore all'ammontare complessivo dei fondi deliberati della relativa area contrattuale, fatto salvo i recuperi effettuati nell'ambito della sessione negoziale successiva ai sensi dell'art. 40 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;

RITENUTO di uniformarsi alle suddette indicazioni;

VISTI la deliberazione del Commissario Straordinario n. 327 del 13/5/2016 di rideterminazione dei Fondi, per gli anni **2015** e **2016**, per la costituzione dei Fondi per il pagamento del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro, per tutto il personale in servizio presso questa A.O.U. con funzioni assistenziali di dirigente medico (universitari in convenzione e aziendali), così di seguito specificato:

• **anno 2015:**

- per il personale universitario in convenzione in € **1.687.503,80** (n. 506 unità) così distinto:
 - personale docente e ricercatore a tempo indeterminato € 1.163.910,73 (straordinario € 759.140,52), per numero 349 unità;
 - personale docente e ricercatore a tempo determinato € 43.354,84 (straordinario € 28.277,44), per numero 13 unità;
 - personale del comparto universitario tecnico/amministrativo € 480.238,24 (straordinario € 313.227,04), per numero 144 unità;

- per il personale aziendale in € **83.412,74** (straordinario € 49.855,00), per numero 26 unità;

• **anno 2016:**

- per il personale universitario in convenzione in € **1.687.503,80** (n. 496 unità) così distinto:
 - personale docente e ricercatore a tempo indeterminato € 1.128.605,20 (straordinario € 736.113,11), per numero 330 unità;
 - personale docente e ricercatore a tempo determinato € 78.660,36 (straordinario € 51.304,85), per numero 23 unità;
 - personale del comparto universitario tecnico/amministrativo € 480.238,24 (straordinario € 313.227,04), per numero 143 unità;

- per il personale aziendale in € **86.620,92** (straordinario € 53.690,00), per numero 28 unità;

- la decurtazione permanente ai sensi dell'art. 9, comma 2bis, del D.L. n. 78/2010, modificato dall'art. 1, comma 456 della Legge 146/2010, e Circolare MEFREGS n. 20 prot. n. 39875 dell'8/5/2015 (istruzioni operative), per il periodo dall'anno 2011 all'anno 2014 ammonta ad € 307.737,73.

la deliberazione del Commissario Straordinario n. 25 del 18/1/2017 di rideterminazione dei Fondi, per gli anni **2016** e **2017**, per la costituzione dei Fondi per il pagamento del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro, per tutto il personale in servizio presso questa A.O.U. con funzioni assistenziali di dirigente medico (universitari in convenzione e aziendali), emessa per consentire il pagamento dei compensi accessori al personale, nelle more del completamento dell'iter per la definizione delle schede relative alle mobilità intra-regionale autorizzate nel corso dell'anno 2016, così di seguito specificato:

• **anno 2017:**

- per il personale universitario in convenzione in € **1.690.711,99** (n. 490 unità) così distinto:
 - personale docente e ricercatore a tempo indeterminato € 1.166.123,49 (straordinario € 759.140,52), per numero 322 unità;
 - personale docente e ricercatore a tempo determinato € 43.437,26 (straordinario € 28.277,44), per numero 29 unità;
 - personale del comparto universitario tecnico/amministrativo € 481.151,24 (straordinario € 313.227,04), per numero 143 unità;
- per il personale aziendale in € **109.909,94** (di cui € 68.319,81 di straordinario - per n. 37 unità, per il trasferimento extra regione di n. 10 unità, per il trasferimento intra regione di n. 1 unità, e per la cessazione dal servizio di n. 1 unità);

la nota prot. n. 284740 del 19/4/2017 del Dirigente dell'U.O.D. 13 della Direzione Generale per la Tutela della Salute e il coordinamento del Sistema Sanitario Regionale con la quale sono state trasmesse le schede relative alla mobilità intraregionale del personale dipendente relative all'anno 2016;

la deliberazione del Commissario Straordinario n. 446 del 12/6/2017 di rideterminazione dei Fondi, per l'anno **2017**, per la costituzione dei Fondi per il pagamento del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro, per tutto il personale in servizio presso questa A.O.U. con funzioni assistenziali di dirigente medico (universitari in convenzione e aziendali), emessa per effetto delle schede relative alle mobilità intra-regionale autorizzate nel corso dell'anno 2016, così di seguito specificato:

• **anno 2017:**

- per il personale universitario in convenzione in € **1.690.711,99** (n. 490 unità) così distinto:
 - personale docente e ricercatore a tempo indeterminato € 1.166.123,49 (straordinario € 759.140,52), per numero 322 unità;
 - personale docente e ricercatore a tempo determinato € 43.437,26 (straordinario € 28.277,44), per numero 29 unità;
 - personale del comparto universitario tecnico/amministrativo € 481.151,24 (straordinario € 313.227,04), per numero 143 unità;
- per il personale aziendale in € **109.909,94** (di cui € 68.319,81 di straordinario - per n. 37 unità, per il trasferimento extra regione di n. 10 unità, per il trasferimento intra regione di n. 1 unità, e per la cessazione dal servizio di n. 1 unità);

la deliberazione del Direttore Generale n. 719 del 31/10/2018 di rideterminazione del Fondo per la costituzione dei Fondi per il pagamento del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro, per tutto il personale in servizio presso questa A.O.U. con funzioni assistenziali di dirigente medico (universitari in convenzione e aziendali), per l'anno **2018**, così di seguito specificato:

• **anno 2018:**

- per il personale universitario in convenzione in € **1.690.711,99** - di cui € 1.100.645,00 straordinario - (n. 479 unità) così distinto:
 - personale docente e ricercatore a tempo indeterminato € 1.166.123,49 (straordinario € 759.140,52), per numero 300 unità;
 - personale docente e ricercatore a tempo determinato € 43.437,26 (straordinario € 28.277,44), per numero 50 unità;
 - personale del comparto universitario tecnico/amministrativo € 481.151,24 (straordinario € 313.227,04), per numero 129 unità;
- per il personale aziendale in € **172.292,18** (di cui € 107.094,96 di straordinario - per n. 58 unità, per il trasferimento extra regione di n. 21 unità, per il trasferimento intra regione di n. 2 unità, e per la cessazione dal servizio di n. 1 unità in mobilità intra regione e n. 1 unità in mobilità extra regione);

CONSIDERATO che:

- il personale strutturato che opera in questa Azienda Ospedaliera Universitaria è composto da unità di personale universitario in convenzione (n. 472) e da personale aziendale (n. 92) a totale carico del bilancio dell'A.O.U.;
- l'Università degli Studi di Napoli da oltre un decennio non sostituisce il personale universitario in convenzione all'atto della cessazione dal servizio;
- che la Regione Campania ha autorizzato un piano triennale di reclutamento per fare fronte alla notevole carenza di personale;
- questa Azienda sta procedendo, con avvisi concorsuali di mobilità e pubblici, a reclutare personale di comparto e dirigente;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 935 del 28/11/2019 con la quale è stato rideterminato il "*Fondo per il finanziamento del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro*", per tutto il personale dirigente medico (universitari in convenzione e aziendali), a valere per l'anno **2019**, che tiene conto delle indicazioni fornite dal Commissario ad Acta con il Decreto n. 98 del 3/12/2018, che sono così di seguito determinati, e che allegato alla presente deliberazione ne forma parte integrante:

• **anno 2019:**

- € **1.956.674,77** (di cui € 1.268.464,32 quale quota per il finanziamento dello straordinario) per complessivi 564 unità di personale universitario in convenzione e personale aziendale (n. 300 unità docente/ricercatore a tempo indeterminato n. 64 unità docente/ricercatore a tempo determinato, n. 108 unità comparto tecnico-amministrativo, n. 85 unità aziendali a tempo indeterminato e n. 7 unità aziendali a tempo determinato) a seguito della cessazione di n. 45 unità che determina un risparmio di € 170.426,45 da utilizzare per i reclutamenti, e il reclutamento di n. 72 unità che ha determinato un costo aggiuntivo di € 272.682,31, di cui € 102.255,87 provenienti dal bilancio;

le schede generale rappresentative di tutti i Fondi relativi all'anno **2019** di tutto il personale dirigente e di comparto in servizio presso questa A.O.U.;

• **Dirigenza Sanitaria:**

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 338 del 27/7/2011 con la quale è stato costituito per l'anno 2011 il Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro per il personale dell'area dirigenza sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa, ammontante complessivamente ad € 404.790,00;

la deliberazione del Direttore Generale n. 400 del 15/9/2011 con la quale, per garantire la continuità dell'attività assistenziale, è stato autorizzato il pagamento di un ulteriore importo complessivo di € 118.000,00, sul conto economico anno 2011 (505010205) per il pagamento dei compensi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro per il personale dell'area dirigenza sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa, in aggiunta al Fondo de quo di € 404.790,00 già precedentemente costituito con la predetta deliberazione del Direttore Generale n. 338 del 27/7/2011, a fronte di una documentata invarianza nei volumi di attività

assistenziale erogata, nonostante una imponente riduzione del numero di unità di personale dirigente sanitario, professionale, tecnico e amministrativo nella misura di n. 12 dipendenti;

la deliberazione del Direttore Generale n. 16 del 20/1/2012 con la quale è stato costituito per l'anno 2012 il Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro per il personale dell'area dirigenza sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa, ammontante complessivamente ad € 383.400,00;

la deliberazione del Direttore Generale n. 519 del 27/12/2012 con la quale è stato costituito, per l'anno 2013, il Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro per il personale dell'area dirigenza sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa, ammontante complessivamente ad € 356.560,00;

il Decreto del sub Commissario ad Acta n. 23 del 15/3/2013, avente per oggetto: *“Linee di indirizzo per la determinazione dei fondi contrattuali per l'anno 2013 e 2014 e la corretta applicazione di istituti contrattuali aventi rilevanza sui costi del personale”*, in cui è disposto che *“non si procede alla riduzione del fondo del disagio che finanzia il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro, fermo restando la confluenza ad economia di bilancio delle risorse che residuano a consuntivo”*;

la deliberazione del Direttore Generale n. 285 del 2/7/2013 con la quale è stato costituito per l'anno 2013 il Fondo relativo al pagamento del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro per il personale con funzioni di dirigente sanitario, professionale, tecnico e amministrativo, nel rispetto di quanto disposto con il predetto Decreto del sub Commissario ad Acta n. 23 del 15/3/2013 ammontante complessivamente ad € **383.400,00**;

RITENUTO che è opportuno, a valere dall'anno 2014, di costituire due distinti Fondi, uno per il personale universitario in convenzione ed uno per il personale aziendale;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 559 del 20/12/2013 di rideterminazione dei Fondi relativo al pagamento del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro per il personale con funzioni di dirigente sanitario, professionale, tecnico e amministrativo, per l'anno **2014**, nei valori economici determinati dall'elaborato del U.O.C. Gestione delle risorse umane, (in attesa delle determinazioni che assumerà la Struttura Commissariale in merito ai risultati scaturenti dalla verifica presentata da questa A.O.U.), che per il personale universitario è rideterminato in euro **377.963,57** e per il personale aziendale è rideterminato in euro **5.436,43**, ammontante complessivamente ad € **383.400,00**;

VISTA la nota della Giunta Regionale Campania – Direzione Generale per la Tutela della Salute e il Coordinamento del sistema Sanitario Regionale n. 465480 del 4/7/2014, con la quale sono state trasmesse a questa A.O.U. le opportune determinazioni espresse dall'Organismo istituito con Decreto Commissariale n. 72 del 2/12/2010, in merito all'esito della verifica predisposta sui Fondi con l'apposito programma informatico di verifica e, tra gli altri, l'invito a provvedere alla rideterminazione dei Fondi, nei valori risultanti dall'esito del predetto programma informatico, a decorrere dall'anno 2011 e a provvedere ad una ulteriore riduzione di € 75.312,00 dai Fondi, per la completa applicazione del D.G.R.C. N. 887/2007;

che con l'alimentazione del programma informatico di verifica, istituito dal suddetto Organismo di controllo, risulta che il Fondo relativo al pagamento del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro per il personale con funzioni di dirigente sanitario, professionale, tecnico e amministrativo, per l'anno 2011 deve attestarsi in € 415.742,45;

il Decreto Commissariale n. 106 dell'1/10/2014 con il quale vengono fornite le *“Linee d'indirizzo per la determinazione dei fondi contrattuali dell'anno 2014 e seguenti e sulla corretta applicazione di alcuni istituti contrattuali aventi rilevanza sui costi del personale”*;

la deliberazione del Direttore Generale n. 519 del 24/10/2014 di rideterminazione dei Fondi relativi al pagamento del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro per il personale con funzioni di dirigente sanitario, professionale, tecnico e amministrativo, per l'anno 2014, che per il personale universitario è rideterminato in euro **384.872,47** e per il personale aziendale è rideterminato in euro **6.414,54**, il cui valore complessivo è di euro **391.287,01**;

la deliberazione del Direttore Generale n. 431 del 22/7/2015 di rideterminazione dei Fondi relativi al pagamento del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro per il personale con funzioni di dirigente sanitario, professionale, tecnico e amministrativo, che a rettifica ed integrazione della deliberazione n. 519 del 24/10/2014, per l'anno 2014, per il personale universitario è rideterminato in euro **360.269,07** e per il personale aziendale è rideterminato in euro **6.00,48**, il cui valore complessivo è di euro **366.273,55**, e, per l'anno 2015, per il personale universitario è rideterminato in euro **360.269,07** e per il personale aziendale è rideterminato in euro **6.00,48**, il cui valore complessivo è di euro **366.273,55**;

il verbale n. 47 del 17/11/2015 del Collegio Sindacale di questa A.O.U. con il quale è stato chiesto, ai fini di poter procedere alla certificazione dei Fondi, di deliberare l'ammontare degli stessi rideterminati al 31/12/2010 e la loro successiva evoluzione fino all'anno 2014, e, per i Fondi che decorrono dall'anno 2015, ottemperare a quanto prescritto dalla Circolare n. 20 del MEF - RGS prot. n. 39875 dell'8/5/2015 con la quale vengono indicate le istruzioni applicative circa la decurtazione permanente dei Fondi da applicare a partire dal 2015 in misura corrispondente ai risparmi realizzati ai sensi dell'art. 9, comma 2bis, del D.L. n. 78/2010 come modificato dall'art. 1, comma 456 della Legge n. 147/2010;

la deliberazione del Direttore Generale n. 797 del 21/12/2015 di rideterminazione dei Fondi, dall'anno **2010** all'anno **2015**, per il finanziamento del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro per il personale universitario e aziendale che svolge funzioni assistenziali di dirigente sanitario, così di seguito specificato:

- anno **2010**: € **484.197,85**, per effetto del risparmio di € **37.769,80**, per il blocco del turn-over disposto dalle delibere della Giunta Regione Campania n. 514 del 30/3/2007 e n. 887 del 22/5/2007;
- anno **2011**: € **415.742,45**, per effetto del risparmio di € **68.445,40**, per il blocco del turn-over;
- anno **2012**: € **366.273,55**, per effetto del risparmio di € **49468,90**, per il blocco del turn-over;
- anno **2013**: € **366.273,55** (Decreto del sub Commissario ad Acta n. 23 del 15/3/2013);
- anno **2014**: € **366.273,55** (Decreto del sub Commissario ad Acta n. 23 del 15/3/2013), così distinto:
 - per il personale universitario in convenzione in € **360.269,07** (n. 120 unità) – quota straordinario € 268.450,00;
 - per il personale aziendale in € **6.004,48** (n. 2 unità) – quota straordinario € 3.835,00;
- anno **2015**: € **366.273,55** (Decreto del sub Commissario ad Acta n. 23 del 15/3/2013), così distinto:
 - per il personale universitario in convenzione in € **360.269,07** (n. 120 unità) – quota straordinario € 268.450,00;
 - per il personale aziendale in € **6.004,48** (n. 2 unità) – quota straordinario € 3.835,00;

il Decreto del Commissario ad Acta n. 7 dell'11/2/2016 avente come oggetto: Linee di indirizzo per la determinazione dei fondi contrattuali dall'anno 2015 e seguenti e sulla corretta applicazione di alcuni istituti contrattuali aventi rilevanza sui costi del personale”;

le indicazioni contenute nel suddetto Decreto del Commissario ad Acta n. 7 dell'11/2/2016 per la corretta quantizzazione dei fondi contrattuali da deliberare per gli anni **2015** e **2016**, e in particolare l'autorizzazione dell'attribuzione di benefici economici, anche se derivanti da riconoscimenti giuridici pregressi, solo in presenza delle relative disponibilità sul corrispondente fondo e qualora, nell'anno precedente, non siano stati corrisposti emolumenti in misura superiore all'ammontare complessivo dei fondi deliberati della relativa area contrattuale, fatto salvo i recuperi effettuati nell'ambito della sessione negoziale successiva ai sensi dell'art. 40 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;

RITENUTO di uniformarsi alle suddette indicazioni;

VISTI la deliberazione del Commissario Straordinario n. 330 del 13/5/2016 di rideterminazione dei Fondi, per gli anni **2015** e **2016**, per la costituzione dei Fondi per il pagamento del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro, per tutto il personale in servizio presso questa A.O.U. con funzioni assistenziali di dirigente sanitario (universitari in convenzione e aziendali), così di seguito specificato:

- anno **2015**:
 - per il personale universitario in convenzione in € **360.269,07** (n. 116 unità) – quota straordinario € 268.450,00 così distinto:
 - personale docente e ricercatore a tempo indeterminato € 111.807,64 (straordinario € 83.312,07), per numero 36 unità;
 - personale del comparto universitario tecnico/amministrativo € 248.461,43 (straordinario € 185.137,93), per numero 80 unità;
 - per il personale aziendale in € **6.004,48** (n. 2 unità) – quota straordinario € 3.835,00;
- anno **2016**:
 - per il personale universitario in convenzione in € **360.269,07** (n. 109 unità) – quota straordinario € 268.450,00 così distinto:
 - personale docente e ricercatore a tempo indeterminato € 128.903,61 (straordinario € 96.050,92), per numero 39 unità;
 - personale del comparto universitario tecnico/amministrativo € 231.365,46 (straordinario € 172.399,08), per numero 70 unità;
 - per il personale aziendale in € **12.008,97** (n. 4 unità) – quota straordinario € 7.670,00;
 - la decurtazione permanente ai sensi dell'art. 9, comma 2bis, del D.L. n. 78/2010, modificato dall'art. 1, comma 456 della Legge 146/2010, e Circolare MEFGRS n. 20 prot. n. 39875 dell'8/5/2015 (istruzioni operative), per il periodo dall'anno 2011 all'anno 2015 ammonta ad € 117.914,30.

la deliberazione del Commissario Straordinario n. 28 del 18/1/2017 di rideterminazione dei Fondi, per gli anni **2016** e **2017**, per la costituzione dei Fondi per il pagamento del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro, per tutto il personale in servizio presso questa A.O.U. con funzioni assistenziali di dirigente sanitario (universitari in convenzione e aziendali), emessa per consentire il pagamento dei compensi accessori al personale, nelle more del completamento dell'iter per la definizione delle schede relative alle mobilità intra-regionale autorizzate nel corso dell'anno 2016, così di seguito specificato:

- anno 2016:
 - per il personale aziendale in € **9.587,50**, per numero 5 unità, per il trasferimento extra regione di n. 3 unità di dirigenti sanitari aziendali nell'anno 2015;
- anno 2017:

- per il personale universitario in convenzione (n. 35 unità docente/ricercatore a T.P., n. 2 unità docente/ricercatore a T.D. e n. 67 unità comparto tecnico-amministrativo) in € **268.450,00**, (cfr. Decreto Commissario ad Acta n. 7 dell'11/2/2016), così distinto:
 - personale docente e ricercatore a tempo indeterminato € 117.357,08, per numero 35 unità;
 - personale docente e ricercatore a tempo determinato € 6.706,12, per numero 2 unità;
 - personale del comparto universitario tecnico/amministrativo € 224.654,99, per numero 67 unità;
- per il personale aziendale in € **23.750,00**, per numero 5 unità;

la nota prot. n. 284740 del 19/4/2017 del Dirigente dell'U.O.D. 13 della Direzione Generale per la Tutela della Salute e il coordinamento del Sistema Sanitario Regionale con la quale sono state trasmesse le schede relative alla mobilità intraregionale del personale dipendente relative all'anno 2016;

la deliberazione del Direttore Generale n. 449 del 12/6/2017 di rideterminazione dei Fondi, per gli anni **2016** e **2017**, per la costituzione dei Fondi per il pagamento del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro, per tutto il personale in servizio presso questa A.O.U. con funzioni assistenziali di dirigente sanitario (universitari in convenzione e aziendali), emessa per effetto delle schede relative alle mobilità intra-regionale autorizzate nel corso dell'anno 2016, così di seguito specificato:

- **anno 2016:**
 - per il personale aziendale in € **23.750,00**, per numero 5 unità, per il trasferimento extra regione di n. 3 unità di dirigenti sanitari aziendali nell'anno 2015;
- **anno 2017:**
 - per il personale universitario in convenzione in € **360.269,07** (n. 104 unità) – quota straordinario € 268.450,00 così distinto:
 - personale docente e ricercatore a tempo indeterminato € 121.244,40 (straordinario € 95.506,25), per numero 37 unità;
 - personale docente e ricercatore a tempo determinato € 6.928,25 (straordinario € 5.162,5), per numero 2 unità;
 - personale del comparto universitario tecnico/amministrativo € 232.096,42 (straordinario € 172.943,75), per numero 67 unità;
 - per il personale aziendale in € 15.011,21 (di cui € 9.587,50 per lo straordinario) (n. 5 unità);

la deliberazione del Direttore Generale n. 719 del 31/10/2018 di rideterminazione dei Fondi, per gli anni **2018**, per la costituzione dei Fondi per il pagamento del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro, per tutto il personale universitario in convenzione e personale aziendale in servizio presso questa A.O.U. con funzioni assistenziali di dirigente sanitario, così di seguito specificato:

- **anno 2018:**
 - per il personale universitario in convenzione in € **360.269,07** (n. 100 unità) – quota straordinario € 268.450,00 così distinto:
 - personale docente e ricercatore a tempo indeterminato € 122.491,48 (straordinario € 91.273,00), per numero 34 unità;
 - personale docente e ricercatore a tempo determinato € 14.410,76 (straordinario € 5.162,5), per numero 4 unità;
 - personale del comparto universitario tecnico/amministrativo € 223.366,82 (straordinario € 166.439,00), per numero 62 unità;
 - per il personale aziendale in € 24.017,94 (di cui € 15.340,00 per lo straordinario) (n. 8 unità);

CONSIDERATO che:

- il personale strutturato che opera in questa Azienda Ospedaliera Universitaria è composto da unità di personale universitario in convenzione (n. 91) e da personale aziendale (n. 8) a totale carico del bilancio dell'A.O.U.;
- l'Università degli Studi di Napoli da oltre un decennio non sostituisce il personale universitario in convenzione all'atto della cessazione dal servizio;
- che la Regione Campania ha autorizzato un piano triennale di reclutamento per fare fronte alla notevole carenza di personale;
- questa Azienda sta procedendo, con avvisi concorsuali di mobilità e pubblici, a reclutare personale di comparto e dirigente;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 934 del 28/11/2019 di rideterminazione del Fondo per il finanziamento della Retribuzione di Risultato, per tutto il personale dirigente sanitario (universitari in convenzione e aziendali), a valere per l'anno **2019**, che tiene conto delle indicazioni fornite dal Commissario ad Acta con il Decreto n. 98 del 3/12/2018, che sono così di seguito determinati, e che allegato alla presente deliberazione ne forma parte integrante:

- **anno 2019:**
 - € **352.263,09** (di cui la quota per il pagamento dello straordinario è di € 260.140,83) per complessivi 99 unità di personale universitario in convenzione e personale aziendale (n. 32 unità docente/ricercatore a tempo indeterminato n. 4 unità docente/ricercatore a tempo determinato, n. 55 unità comparto tecnico-

amministrativo e n. 8 unità aziendali a tempo indeterminato) a seguito della cessazione di n. 10 unità che determina un risparmio di € 35.582,13 da utilizzare per i reclutamenti, e il reclutamento di n. 1 unità che ha determinato un costo aggiuntivo di € 3.558,21, con un residuo di € 32.023,92 da utilizzare per i futuri reclutamenti;

e schede generale rappresentative di tutti i Fondi relativi all'anno **2019** di tutto il personale dirigente e di comparto in servizio presso questa A.O.U.;

RITENUTO di rideterminare il "**Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro**", per gli anni **2019** e **2020** per il personale in servizio presso questa A.O.U. con funzioni assistenziali di dirigente medico e dirigente sanitario (universitari in convenzione e aziendali), così come disposto dall'art. 96 del C.C.N.L. dell'Area della Sanità, triennio 2016/20108, sottoscritto il 19/12/2019;

VISTO l'elaborato tecnico dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, che ricalcola il valore dei suddetti "**Fondi per la retribuzione delle condizioni di lavoro**", per il personale in servizio presso questa A.O.U. con funzioni assistenziali di dirigente medico e dirigente sanitario (universitari in convenzione e aziendali), così come disposto dall'art. 96 del C.C.N.L. dell'Area della Sanità, triennio 2016/20108, sottoscritto il 19/12/2019, a valere per l'anno **2019** (che tiene conto degli incrementi disposti dal comma 3 del suddetto art. 95) e per l'anno **2020** (che tiene conto di quanto disposto dal comma 1 e 2 del suddetto art. 96 che dispone l'istituzione del nuovo "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro" in cui confluiscono:

- le risorse del "*Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro*" di cui all'art. 10 del CCNL 6/5/2010, biennio economico 2008/2009, dell'area IV medico-veterinaria per il personale in servizio presso questa A.O.U. con funzioni assistenziali di dirigente medico, con decorrenza 1/1/2020;
- le risorse del "*Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro*" di cui all'art. 9 del CCNL 6/5/2010 ed all'art. 8, comma 6, del CCNL del 17/10/2008 dell'area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie, per il personale in servizio presso questa A.O.U. con funzioni assistenziali di dirigente sanitario e di dirigente delle professioni sanitarie infermieristiche, tecniche, della riabilitazione, della prevenzione e della professione ostetrica, con decorrenza 1/1/2020;
- le risorse indicate nei commi 3 e 4 del suddetto art. 96, con decorrenza 1/1/2019;

e che tiene anche conto delle indicazioni d'ordine generale fornite dal Commissario ad Acta con il Decreto n. 98 del 3/12/2018, che sono così di seguito rideterminati, e che allegato alla presente deliberazione ne forma parte integrante:

"Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro", personale Medico - anno 2019:

- € **2.112.195,34** (di cui la quota per il pagamento dello straordinario è di € 1.441.364,32) per complessive 564 unità di personale universitario in convenzione e aziendali con funzioni di dirigente medico (493 a tempo indeterminato e 71 a tempo determinato);

"Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro", personale Sanitario - anno 2019:

- € **390.212** (di cui la quota per il pagamento dello straordinario è di € 298.490,83) per complessive 99 unità di personale universitario in convenzione e aziendali con funzioni di dirigente sanitario (95 a tempo indeterminato e 4 a tempo determinato);

quota del "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro", per il personale Medico - anno 2020:

- € **2.169.994,80** (di cui la quota per il pagamento dello straordinario è di € 1.505.254,58) per complessive 589 unità di personale universitario in convenzione e aziendali con funzioni di dirigente medico (500 a tempo indeterminato e 89 a tempo determinato);

quota del "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro", per il personale Sanitario - anno 2020:

- € **399.378,91** (di cui la quota per il pagamento dello straordinario è di € 316.581,19) per complessive 105 unità di personale universitario in convenzione e aziendali con funzioni di dirigente sanitario (100 a tempo indeterminato e 5 a tempo determinato);

che per gli effetti di quanto disposto dal comma 1 e 2 del suddetto art. 96 che dispone che dall'anno **2020** è istituito il nuovo "Fondo per la retribuzione di risultato" in cui confluiscono le quote del Fondo del personale dirigente medico e le quote del Fondo del personale dirigente sanitario, il nuovo "**Fondo per la retribuzione di risultato**" per l'anno **2020** del personale universitario in convenzione e del personale aziendale con le funzioni di dirigente medico e le funzioni di dirigente sanitario è rideterminato in € **2.569.373,71** (di cui la quota per il pagamento dello straordinario è di € 1.821.835,76);

le schede generale rappresentativa di tutti i Fondi relativi agli anni **2019** e **2020** di tutto il personale dirigente e di comparto in servizio presso questa A.O.U.;

RITENUTO di procedere alla emissione della deliberazione del "**Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro**", per il personale in servizio presso questa A.O.U. con funzioni assistenziali di dirigente medico e dirigente sanitario (universitari in convenzione e aziendali), a valere per gli anni **2019** e **2020**, così come disposto dall'art. 96 del C.C.N.L. dell'Area della Sanità, triennio 2016/20108, sottoscritto il 19/12/2019 (che tiene anche conto delle indicazioni d'ordine generale fornite dal Commissario ad Acta con il Decreto n. 98 del 3/12/2018), nei valori economici determinati dal suddetto elaborato tecnico proposto dall'U.O.C. Gestione Risorse Umane;

VISTA la relazione sulla verifica amministrativo-contabile eseguita dagli Ispettori del M.E.F. dal 28 aprile all'1/6/2016 presso questa Azienda Ospedaliera Universitaria, trasmessa con nota prot. n. 92219 del 30/11/2016, nella quale hanno certificato la corretta determinazione di tutti i Fondi Contrattuali, nel rispetto di quanto disposto dai vari CC.CC.NN.LL. succedutosi nel tempo, dalle Leggi Finanziarie e dalle Disposizioni Regionali;

VISTA la decurtazione permanente disposta ai sensi e per gli effetti dell'art. 9, comma 2bis, del D.L. n. 78/2010, modificato dall'art. 1, comma 456 della Legge 146/2010, e Circolare MEF-RGS n. 20 prot. n. 39875 dell'8/5/2015 sui "Fondi per la corresponsione della I.S.M., della R.P. unificata e variabile aziendale, specifico trattamento e dell'incarico struttura complessa" del personale con funzioni di dirigente medico, dall'anno 2011 all'anno 2014, di € 2.195.824,97 e sui "Fondi per la corresponsione della R.P. unificata e variabile aziendale, specifico trattamento e dell'incarico struttura complessa" del personale con funzioni di dirigente sanitario, dall'anno 2011 all'anno 2014, di € 229.617,35;

ATTESTATO che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo ai sensi della normativa vigente e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della legge 20/1994 e successive modificazioni e che lo stesso trova rispondenza nel documento di budget;

Propone

Per quanto indicato in premessa, l'adozione del deliberato che segue:

sono rideterminati i "**Fondi per la retribuzione delle condizioni di lavoro**", per il personale in servizio presso questa A.O.U. con funzioni assistenziali di dirigente medico e dirigente sanitario (universitari in convenzione e aziendali), a valere per gli anni **2019** e **2020**, così come disposto dall'art. 96 del C.C.N.L. dell'Area della Sanità, triennio 2016/2018, sottoscritto il 19/12/2019 (che tiene anche conto delle indicazioni d'ordine generale fornite dal Commissario ad Acta con il Decreto n. 98 del 3/12/2018), nei valori di seguito indicati:

"Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro", personale Medico - anno 2019:

- € **2.112.195,34** (di cui la quota per il pagamento dello straordinario è di € 1.441.364,32) per complessive 564 unità di personale universitario in convenzione e aziendali con funzioni di dirigente medico (493 a tempo indeterminato e 71 a tempo determinato);

"Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro", personale Sanitario - anno 2019:

- € **390.212** (di cui la quota per il pagamento dello straordinario è di € 298.490,83) per complessive 99 unità di personale universitario in convenzione e aziendali con funzioni di dirigente sanitario (95 a tempo indeterminato e 4 a tempo determinato);

quota del "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro", personale Medico - anno 2020:

- € **2.169.994,80** (di cui la quota per il pagamento dello straordinario è di € 1.505.254,58) per complessive 589 unità di personale universitario in convenzione e aziendali con funzioni di dirigente medico (500 a tempo indeterminato e 89 a tempo determinato);

quota del "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro", personale Sanitario - anno 2020:

- € **399.378,91** (di cui la quota per il pagamento dello straordinario è di € 316.581,19) per complessive 105 unità di personale universitario in convenzione e aziendali con funzioni di dirigente sanitario (100 a tempo indeterminato e 5 a tempo determinato);

che per gli effetti di quanto disposto dal comma 1 e 2 del suddetto art. 95 che dispone che dall'anno **2020** è istituito il nuovo "Fondo per la retribuzione di risultato" in cui confluiscono le quote del Fondo del personale dirigente medico e le quote del Fondo del personale dirigente sanitario, il nuovo "**Fondo per la retribuzione di risultato**" per l'anno **2020** del personale universitario in convenzione e del personale aziendale con le funzioni di dirigente medico e le funzioni di dirigente sanitario è rideterminato in € **2.569.373,71** (di cui la quota per il pagamento dello straordinario è di € 1.821.835,76);

- l'elaborato tecnico (Allegato 1) e le schede generali (Allegato 2) rappresentative di tutti i Fondi elaborati dall' U.O.C. Gestione delle risorse umane che si allegano alla presente deliberazione ne formano parte integrante.
- si conferma la decurtazione permanente disposta ai sensi e per gli effetti dell'art. 9, comma 2bis, del D.L. n. 78/2010, modificato dall'art. 1, comma 456 della Legge 146/2010, e Circolare MEF-RGS n. 20 prot. n. 39875 dell'8/5/2015 sui "Fondi per la retribuzione di risultato" del personale con funzioni di dirigente medico, dall'anno 2011 all'anno 2014, di € 446.968,38 e sui "Fondi per la corresponsione della retribuzione di risultato" del personale con funzioni di dirigente sanitario, dall'anno 2011 all'anno 2014, di € 205.661,82.
- l'U.O.C. Gestione delle risorse economico-finanziarie è autorizzato a provvedere alla registrazione informatica delle spese scaturenti dalla presente determinazione imputandola ai conti del bilancio economico anno 2019 e anno 2020 (centro di costo dell' U.O.C. Gestione delle Risorse Umane).

Il Direttore dell' U.O.C. Gestione delle Risorse Umane a.i.
(dott. Rosario Magro)

F.to Il Dirigente Amministrativo
Dott.ssa Lucia Esposito

IL DIRETTORE GENERALE

dell'A.O.U. Federico II, avv. Anna Iervolino, nominata con decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 116 dell'8/8/2019, giusta Delibera di Giunta Regionale Campania n. 374 del 6/8/2019;

Letta la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore dell'U.O.C. Gestione delle risorse umane;

Preso atto che il Direttore dell'U.O.C. Gestione delle risorse umane propone il presente provvedimento sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della legge 20/1994 e successive modificazioni;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario;

DELIBERA

per i motivi su esposti, che si intendono qui di seguito integralmente riportati e confermati:

- di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati;
- di conferire immediata esecutività al presente atto, riconoscendone i presupposti;
- di inviare la presente deliberazione, ai sensi della normativa vigente al Collegio Sindacale.

F.to IL DIRETTORE GENERALE

Avv. Anna Iervolino

Data consegna

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERA:

E' stata affissa all'Albo dell'Azienda, ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D.L.vo n. 267/2000, il

F.to Il Funzionario
Dott.ssa Ilaria DORIO

E' divenuta esecutiva il 04.06.2020

F.to Il Funzionario
Dott.ssa Ilaria DORIO

E' stata trasmessa al Collegio Sindacale

F.to Il Funzionario
Dott.ssa Ilaria DORIO

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ESISTENTE AGLI ATTI D'UFFICIO

F.to Il Funzionario
Dott.ssa Ilaria DORIO