

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. 521 del 04.06.2020

Struttura proponente: U.O.C. Gestione delle Risorse Umane.

Oggetto: - Rideterminazione (*) per l'anno **2019** e per l'anno **2020** dei Fondi, per il personale universitario e per il personale aziendale, per il finanziamento della **retribuzione di risultato**, relativi all'area della **Dirigenza professionale, tecnica ed amministrativa** del Servizio Sanitario Nazionale, in esecuzione disposto dall'Organismo istituito con Decreto Commissariale n. 72 del 2/12/2010, e **in osservanza delle indicazioni formulate dal Commissario ad Acta con D.C.A. n. 98 del 3/12/2018.**

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione delle risorse umane, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

F.to Il Direttore dell'U.O.C. Gestione delle Risorse Umane
a.i.

(dott. Rosario Magro)

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione delle risorse economico-finanziarie, attesta che la spesa autorizzata viene imputata ai seguenti conti del bilancio economico anno 2019 e anno 2020: conti vari Centro di costo preso nota

F.to Il Direttore dell'U.O.C. Gestione delle Risorse Economico-
finanziarie

(dott. Rosario Magro)

Per delega Dott. Antonio Vitiello

Pareri ex art. 3 D.L.vo n. 502/1992 e successive modificazioni

F.to Il Direttore Amministrativo
Avv. Stefano Visani

F.to Il Direttore Sanitario
Dott.ssa Emilia Anna Vozzella

(*) Fondi rideterminati in esecuzione delle delibere di Giunta Regionale Campania n. 514 del 30/3/2007 e n. 887 del 22/5/2007 e Decreti del Commissario ad acta per l'attuazione del piano di rientro sanitario della Regione Campania n. 62 e n. 63 del 22/10/2010 (linee di indirizzo per rideterminazione dei Fondi) e nota del Dirigente Settore Ruolo Personale S.S.R prot. n. 886920 del 6/11/2010 (chiarimenti applicazione decreto commissariale n. 63 del 22/10/2010) e nota della Giunta Regionale della Campania prot. n. 173851 del 6/3/2012, e disposizioni impartite con

P.O. Gestione personale sanitario,
tecnico, amministrativo e dirigente

U.O.C. Gestione delle Risorse Umane

VISTI il D.C.A. n. 48 del 10/6/2016 di presa d'atto del vigente protocollo d'intesa sottoscritto tra la Regione Campania e l'Università degli Studi di Napoli Federico II, per "disciplinare il rapporto tra il Servizio Sanitario Regionale e l'Università per lo svolgimento delle attività assistenziali";

la deliberazione del Direttore Generale dell'AOU n. 229 del 28 marzo 2017 di adozione dell' "Atto Aziendale (Parte Generale e POFA)" di cui al D.C.A. n. 48 del 10/6/2016;

il D.C.A. n. 25 del 30/3/2017 di approvazione definitiva dell' "Atto Aziendale (Parte Generale e POFA)" derivante dal vigente protocollo d'intesa tra Regione Campania e Università degli Studi di Napoli Federico II, per "disciplinare il rapporto tra il Servizio Sanitario Regionale e l'Università per lo svolgimento delle attività assistenziali" di cui al D.C.A. n. 48 del 10/6/2016;

PREMESSO che tra gli istituti economici previsti dai CC.CC.NN. di lavoro della Dirigenza professionale, tecnica ed amministrativa del Servizio Sanitario Nazionale risulta quello definito "indennità per la retribuzione di risultato" determinato nel suo ammontare - così come previsto dall'art. 63 del C.C.N.L. 1994/1997, biennio economico 1994/1995 per l'area Medica e Veterinaria e art. 61 del C.C.N.L. 1994/1997, biennio economico 1994/1995 per l'area Professionale, Tecnica e Amministrativa - in appositi Fondi;

VISTE le deliberazioni del Direttore Generale pro-tempore n. 782 del 6/8/1999, n. 1038 del 21/9/1999 e n. 1124 del 25/10/1999 con le quali furono costituiti, per la prima volta - in applicazione dei contratti collettivi nazionali di lavoro 1994/1997, biennio economico 1994/1995, delle aree della Dirigenza Medica e Veterinaria, Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa del Comparto del personale del S.S.N. - i Fondi per la retribuzione di risultato per gli anni 1998 e 1999, con i criteri per la ripartizione dello stesso per il periodo interessato, ammontante, rispettivamente, a lire 2.847.187.631 per il personale equiparato ai dirigenti medici, a lire 244.794.683 per il personale equiparato ai dirigenti sanitari ed a lire 186.922.399 per il personale equiparato ai dirigenti professionali, tecnici ed amministrativi;

le deliberazioni del Direttore Generale pro-tempore n. 206 del 31/7/2000, n. 361 del 30/7/2001, e 363 del 31/7/2001, con le quali, sono stati aggiornati i Fondi per la retribuzione di risultato relativi all'anno 2000, rideterminati, rispettivamente, in lire 6.496.142.373 per il personale equiparato ai dirigenti medici, in lire 731.574.475 per il personale equiparato ai dirigenti sanitari ed in lire 321.398.112 per il personale equiparato ai dirigenti professionali, tecnici ed amministrativi, nonché individuati ulteriori criteri per la ripartizione dello stesso per il periodo interessato;

la deliberazione del Direttore Generale pro-tempore n. 540 del 20/12/2001 con la quale sono stati confermati i suddetti Fondi, per l'anno 2001, nella misura di lire 6.496.142.373 per il personale equiparato ai dirigenti medici, di lire 731.574.475 per il personale equiparato ai dirigenti sanitari e di lire 321.398.112 per il personale equiparato ai dirigenti professionali, tecnici ed amministrativi, nonché confermati i criteri per la ripartizione dello stesso per il periodo interessato;

le deliberazioni del Direttore Generale pro-tempore n. 13 del 13/1/2003 e n. 202 del 6/6/2003, con le quali, sono stati aggiornati i Fondi per la retribuzione di risultato relativi all'anno 2002, rideterminati, rispettivamente, in euro 3.447.274,99 per il personale equiparato ai dirigenti medici, in euro 377.826,68 per il personale equiparato ai dirigenti sanitari ed in euro 216.025,23 per il personale equiparato ai dirigenti professionali, tecnici ed amministrativi, nonché confermati i criteri per la ripartizione dello stesso per il periodo interessato;

la deliberazione del Direttore Generale pro-tempore n. 256 del 10/12/2004 con la quale sono stati confermati i suddetti Fondi, per l'anno 2003, nelle stesse misure dell'anno precedente, nonché confermati i criteri per la ripartizione dello stesso per il periodo interessato;

le deliberazioni del Direttore Generale pro-tempore n. 478 del 13/1/2003 e n. 529 del 13/12/2005, con le quali, sono stati rideterminati i Fondi per la retribuzione di risultato relativi all'anno 2004, rispettivamente, in euro 2.550.702,19 per il personale equiparato ai dirigenti medici, in euro 245.721,04 per il personale equiparato ai dirigenti sanitari ed in euro 148.525,23 per il personale equiparato ai dirigenti professionali, tecnici ed amministrativi (riduzione dei Fondi in ottemperanza alle disposizioni contenute nei contratti collettivi nazionali di lavoro 2002/2005, biennio economico 2002/2003) e relativi all'anno 2005, rispettivamente, in euro 2.359.399,53 per il personale equiparato ai dirigenti medici, in euro 227.291,96 per il personale equiparato ai dirigenti sanitari ed in euro 137.385,84 per il personale equiparato ai dirigenti professionali, tecnici ed amministrativi (riduzione dei Fondi per gli accordi sottoscritti con le OO.SS. il 20/1/2005), nonché confermati i criteri per la ripartizione dello stesso per il periodo interessato;

la deliberazione del Direttore Generale pro-tempore n. 551 del 29/12/2006 con il quale, sono stati rideterminati i Fondi per la retribuzione di risultato relativi all'anno 2006 (incrementi contratti collettivi nazionali di lavoro 2002/2005, biennio economico 2004/2005), rispettivamente, in euro 2.669.922,33 per il personale equiparato ai dirigenti medici, in euro 274.689,07 per il personale equiparato ai dirigenti sanitari ed in euro 170.472,48 per il personale equiparato ai dirigenti professionali, tecnici ed amministrativi, nonché confermati i criteri per la ripartizione dello stesso per il periodo interessato;

le deliberazioni del Direttore Generale pro-tempore n. 208 dell' 8/5/2007 e n. 253 del 4/6/2007 e del Direttore Generale n. 33 del 13/1/2003, n. 232 dell' 1/7/2008 e n. 430 dell'11/11/2008, con le quali sono stati rideterminati i Fondi per la retribuzione di risultato relativi all'anno 2007 (incrementi contratti collettivi nazionali di lavoro 2002/2005, biennio economico 2004/2005, art. 12, 1° punto - Dirigenza Medica e Veterinaria - e art. 11, 1° punto - Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa), rispettivamente, in euro 2.748.946,33 per il personale equiparato ai dirigenti medici, in euro 286.407,28 per il personale equiparato ai dirigenti sanitari ed in euro 177.141,38 per il personale equiparato ai dirigenti professionali, tecnici ed amministrativi, e relativi all'anno 2008 (incrementi contratti collettivi nazionali di lavoro 2002/2005, biennio economico 2004/2005, art. 12, 2° punto - Dirigenza Medica e Veterinaria - e art. 11, 2° punto - Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa, nonché riduzione dei Fondi per gli accordi sottoscritti con le OO.SS. il 13/6/2008), rispettivamente, in euro 2.605.727,31 per il personale equiparato ai dirigenti medici, in euro 274.217,60 per il personale equiparato ai dirigenti sanitari ed in euro 169.143,26 per il personale equiparato ai dirigenti professionali, tecnici ed amministrativi, nonché confermati i criteri per la ripartizione dello stesso per il periodo interessato;

le deliberazioni del Direttore Generale n. 301 del 6/8/2009 e n. 10 del 27/1/2010 con le quali sono stati confermati, rispettivamente per l'anno 2009 e per l'anno 2010, i Fondi per la retribuzione di risultato relativi al personale equiparato alla dirigenza medico-veterinaria, sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa, negli stessi importi dell'anno 2008;

le deliberazioni del Direttore Generale n. 485 del 29/11/2010 e n. 565 del 27/12/2010 con le quali è stato rideterminato il Fondo della retribuzione di risultato per l'anno **2010** in € 2.436.827,03 per il personale equiparato ai dirigenti medici, in euro 420.505,62 per il personale equiparato ai dirigenti sanitari ed in euro 119.662,93 per il personale equiparato ai dirigenti professionali, tecnici ed amministrativi, in esecuzione delle delibere di Giunta Regionale Campania n. 514 del 30/3/2007 e n. 887 del 22/5/2007 e decreti del Commissario ad acta per l'attuazione del piano di rientro sanitario della Regione Campania n. 62 e n. 63 del 22/10/2010 (linee di indirizzo per rideterminazione dei Fondi) e nota del Dirigente Settore Ruolo Personale S.S.R prot. n. 886920 del 6/11/2010 (chiarimenti applicazione decreto commissariale n. 63 del 22/10/2010);

la deliberazione del Direttore Generale n. 568 del 28/12/2010 con la quale è stato rideterminato il Fondo della retribuzione di risultato per l'anno **2011** in € 2.304.896,91 per il personale equiparato ai dirigenti medici, in euro 362.836,28 per il personale equiparato ai dirigenti sanitari ed in euro 103.707,87 per il personale equiparato ai dirigenti professionali, tecnici ed amministrativi, in esecuzione delle delibere di Giunta Regionale Campania n. 514 del 30/3/2007 e n. 887 del 22/5/2007 e decreti del Commissario ad acta per l'attuazione del piano di rientro sanitario della Regione Campania n. 62 e n. 63 del 22/10/2010 (linee di indirizzo per rideterminazione dei Fondi) e nota del Dirigente Settore Ruolo Personale S.S.R prot. n. 886920 del 6/11/2010 (chiarimenti applicazione decreto commissariale n. 63 del 22/10/2010);

la deliberazione del Direttore Generale n. 623 del 30/12/2011 con la quale sono stati rideterminati i Fondi della retribuzione di risultato per l'anno **2012** in € 2.241.964,57 per il personale equiparato ai dirigenti medici, in euro 343.223,50 per il personale equiparato ai dirigenti sanitari ed in euro 79.145,48 per il personale equiparato ai dirigenti professionali, tecnici ed amministrativi, in esecuzione delle delibere di Giunta Regionale Campania n. 514 del 30/3/2007 e n. 887 del 22/5/2007 e decreti del Commissario ad acta per l'attuazione del piano di rientro sanitario della Regione Campania n. 62 e n. 63 del 22/10/2010 (linee di indirizzo per rideterminazione dei Fondi) e nota del Dirigente Settore Ruolo Personale S.S.R prot. n. 886920 del 6/11/2010 (chiarimenti applicazione decreto commissariale n. 63 del 22/10/2010);

la deliberazione del Direttore Generale n. 314 del 25/7/2012 con la quale sono stati rideterminati i Fondi della retribuzione di risultato per l'anno **2012** in € 2.227.542,58 per il personale equiparato ai dirigenti medici, in euro 332.804,22 per il personale equiparato ai dirigenti sanitari ed in euro 69.593,44 per il personale equiparato ai dirigenti professionali, tecnici ed amministrativi, in esecuzione delle delibere di Giunta Regionale Campania n. 514 del 30/3/2007 e n. 887 del 22/5/2007 e decreti del Commissario ad acta per l'attuazione del piano di rientro sanitario della Regione Campania n. 62 e n. 63 del 22/10/2010 (linee di indirizzo per rideterminazione dei Fondi) e nota del Dirigente Settore Ruolo Personale S.S.R prot. n. 886920 del 6/11/2010 (chiarimenti applicazione decreto commissariale n. 63 del 22/10/2010), e, in ossequio alla nota della Giunta Regionale della Campania prot. n. 296726 del 18/4/2012, che ha disposto di procedere ad una ulteriore rideterminazione dei predetti Fondi per effetto sia delle successive cessazione dal servizio di personale dipendente e sia per le immissioni in servizio che si sono verificate successivamente alla rideterminazione di detto Fondo, già rideterminato per l'anno 2012 con deliberazione del Direttore Generale n. 623 del 30/12/2011;

la deliberazione del Direttore Generale n. 390 del 16/10/2012 con la quale sono stati rideterminati i Fondi della retribuzione di risultato per l'anno **2012** in € 2.247.536,70 per il personale equiparato ai dirigenti medici, in euro 333.212,81 per il personale equiparato ai dirigenti sanitari ed in euro 69.593,44 per il personale equiparato ai dirigenti

professionali, tecnici ed amministrativi, in esecuzione delle delibere di Giunta Regionale Campania n. 514 del 30/3/2007 e n. 887 del 22/5/2007 e decreti del Commissario ad acta per l'attuazione del piano di rientro sanitario della Regione Campania n. 62 e n. 63 del 22/10/2010 (linee di indirizzo per rideterminazione dei Fondi) e nota del Dirigente Settore Ruolo Personale S.S.R prot. n. 886920 del 6/11/2010 (chiarimenti applicazione decreto commissariale n. 63 del 22/10/2010), e, in ossequio alla nota della Giunta Regionale della Campania prot. n. 296726 del 18/4/2012, che ha disposto di procedere ad una ulteriore rideterminazione dei predetti Fondi per effetto sia delle successive cessazione dal servizio di personale dipendente e sia per le immissioni in servizio che si sono verificate successivamente alla rideterminazione di detto Fondo, già rideterminato per l'anno 2012 con deliberazione del Direttore Generale n. 314 del 25/7/2012;

la deliberazione del Direttore Generale n. 517 del 27/12/2012 con la quale sono stati rideterminati i Fondi della retribuzione di risultato per l'anno **2013** in € 2.224.113,57 per il personale equiparato ai dirigenti medici, in euro 325.873,74 per il personale equiparato ai dirigenti sanitari ed in euro 64.869,90 per il personale equiparato ai dirigenti professionali, tecnici ed amministrativi, in esecuzione delle delibere di Giunta Regionale Campania n. 514 del 30/3/2007 e n. 887 del 22/5/2007 e decreti del Commissario ad acta per l'attuazione del piano di rientro sanitario della Regione Campania n. 62 e n. 63 del 22/10/2010 (linee di indirizzo per rideterminazione dei Fondi) e nota del Dirigente Settore Ruolo Personale S.S.R prot. n. 886920 del 6/11/2010 (chiarimenti applicazione decreto commissariale n. 63 del 22/10/2010), e, in ossequio alla nota della Giunta Regionale della Campania prot. n. 296726 del 18/4/2012, che ha disposto di procedere ad una ulteriore rideterminazione dei predetti Fondi per effetto sia delle successive cessazione dal servizio di personale dipendente e sia per le immissioni in servizio che si sono verificate successivamente alla rideterminazione di detto Fondo, già rideterminato per l'anno 2012 con deliberazione del Direttore Generale n. 390 del 16/10/2012;

il Decreto del sub Commissario ad Acta n. 23 del 15/3/2013, avente per oggetto: "*Linee di indirizzo per la determinazione dei fondi contrattuali per l'anno 2013 e 2014 e la corretta applicazione di istituti contrattuali aventi rilevanza sui costi del personale*";

la nota del Dirigente del Settore Gestione Ruolo del Personale della A.G.C. Piano Sanitario Regionale e Rapporti con le AA.SS.LL. della Giunta Regionale della Campania prot. n. 282983 del 19/4/2013, che, così come previsto dal suddetto D.C. n. 23 del 15/3/2013, sono state trasmesse a questa AOU le schede relative alla mobilità regionale e la scheda da allegare alle delibere di determinazione dei fondi contrattuali, per l'anno 2013;

il comma 4, lettera b), dell'art. 47 del CCNL 1998/2001 dell'area della Dirigenza medica e Veterinaria del S.S.N. che dispone che al personale medico che svolge la propria attività lavorativa in rapporto di lavoro non esclusivo, per l'esercizio dell'opzione per l'attività assistenziale extramuraria, e con orario unico, non spetta la retribuzione di risultato;

la deliberazione del Direttore Generale n. 281 del 2/7/2013 con la quale sono stati rideterminati i Fondi della retribuzione di risultato per l'anno **2013**, a rettifica ed integrazione della deliberazione n. 517 del 27/12/2012, in applicazione del suddetto Decreto del sub Commissario ad Acta n. 23 del 15/3/2013 e della suddetta nota del Dirigente del Settore Gestione Ruolo del Personale della A.G.C. Piano Sanitario Regionale e Rapporti con le AA.SS.LL. della Giunta Regionale della Campania prot. n. 282983 del 19/4/2013, in € **2.075.342,82** per il personale con funzioni di dirigente medico, in € **308.901,60** per il personale con funzioni di dirigente sanitario e in € **65.499,60** per il personale con funzioni di dirigente professionale, tecnico e amministrativo;

RITENUTO di continuare, per il personale universitario tecnico-amministrativo che svolge le funzioni ospedaliere di dirigente dei ruoli professionale, tecnico e amministrativo, ad attribuire le quote di retribuzione di risultato in rate mensili, oltre la quota per la 13^a mensilità, secondo la graduazione di funzioni attribuite, con le proporzioni già previste nelle citate deliberazioni n. 1124/1999 e n. 206/2000;

VISTI la deliberazione del Direttore generale n. 565 del 20/12/2013 di rideterminazione dei Fondi per la retribuzione di risultato per il personale universitario per l'anno **2014**, in euro **1.534.332,88** per numero 528 unità di personale equiparato ai dirigenti medici (così distinto: personale del comparto universitario tecnico/amministrativo € 435.542,70 per numero 146 unità, e personale docente e ricercatore € 1.098.790,18 per numero 382 unità), in euro **366.433,66** per n. 118 unità di personale universitario equiparato ai dirigenti sanitari (così distinto: personale del comparto universitario tecnico/amministrativo € 263.956,45 per numero 85 unità, e personale docente e ricercatore € 102.477,21 per numero 33 unità) ed in euro **73.566,42** per n. 23 unità di personale universitario equiparato ai dirigenti professionali, tecnici ed amministrativi; mentre, i relativi Fondi per la retribuzione di posizione aziendale per il personale aziendale con funzioni di dirigente medico sono rideterminati in euro **76.411,00** (per complessivi numero 25 unità) e per il personale aziendale con funzioni di dirigente sanitario sono rideterminati in euro **5.210,74** (per complessivi numero 2 unità), che, nell'ambito di tutti i suddetti Fondi determinano complessivamente un risparmio per il blocco del turn-over di € **89.894,30** per il personale universitario e aziendale con funzioni di dirigente medico, di € **18.632,22** per il personale universitario e aziendale con funzioni di dirigente sanitario ed € **3.198,54** per il personale universitario con funzioni di dirigente professionale, tecnico e amministrativo;

la nota del 12/4/2014 inviata a questa A.O.U. a mezzo PEC, che, così come previsto dal suddetto D.C. n. 23 del 15/3/2013, sono state trasmesse le schede relative alla mobilità intraregionale di personale avvenute nel corso dell'anno 2013 e la scheda da allegare alle delibere di determinazione dei fondi contrattuali, per la corretta determinazione dei fondi contrattuali relativi all'anno 2014;

la deliberazione del Direttore Generale n. 232 del 13/5/2014 di rideterminazione dei Fondi per la retribuzione di risultato per il personale universitario per l'anno **2014**, in euro **1.931.235,57** per numero 527 unità di personale equiparato ai dirigenti medici (così distinto: personale del comparto universitario tecnico/amministrativo € 546.724,53 per numero 146 unità, e personale docente e ricercatore € 1.384.511,04 per numero 381 unità), in euro **286.837,20** per n. 117 unità di personale universitario equiparato ai dirigenti sanitari (così distinto: personale del comparto universitario tecnico/amministrativo € 205.934,40 per numero 84 unità, e personale docente e ricercatore € 80.902,80 per numero 33 unità) ed in euro **57.312,15** per n. 21 unità di personale universitario equiparato ai dirigenti professionali, tecnici ed amministrativi; mentre, i relativi Fondi per la retribuzione di risultato per il personale aziendale con funzioni di dirigente medico è rideterminata in euro **97.095,48** (per complessivi numero 25 unità) e per il personale aziendale con funzioni di dirigente sanitario la retribuzione di risultato è rideterminata in euro **4.115,60** (per complessivi numero 2 unità), che, nell'ambito di tutti i suddetti Fondi determinano complessivamente un risparmio per il blocco del turn-over di € **23.165,21** per il personale universitario e aziendale con funzioni di dirigente sanitario ed € **13.816,64** per il personale universitario con funzioni di dirigente professionale, tecnico e amministrativo;

VISTA la nota della Giunta Regionale Campania – Direzione Generale per la Tutela della Salute e il Coordinamento del sistema Sanitario Regionale n. 465480 del 4/7/2014, con la quale sono state trasmesse a questa A.O.U. le opportune determinazioni espresse dall'Organismo istituito con Decreto Commissariale n. 72 del 2/12/2010, in merito all'esito della verifica predisposta sui Fondi con l'apposito programma informatico di verifica e, tra gli altri, l'invito a provvedere alla rideterminazione dei Fondi, nei valori risultanti dall'esito del predetto programma informatico, a decorrere dall'anno 2011;

che con l'alimentazione del programma informatico di verifica, istituito dal suddetto Organismo di controllo, risulta che, per l'anno 2011, il Fondo per la retribuzione di risultato per il personale universitario in convenzione e il personale aziendale che svolge funzioni assistenziali di dirigente professionale, dirigente tecnico e dirigente amministrativo deve attestarsi in € 125.165,08 (riaggiornato);

il Decreto Commissariale n. 106 dell'1/10/2014 con il quale vengono fornite le *“Linee d'indirizzo per la determinazione dei fondi contrattuali dell'anno 2014 e seguenti e sulla corretta applicazione di alcuni istituti contrattuali aventi rilevanza sui costi del personale”*;

i prospetti di ricalcolo dei Fondi dall'anno 2011 all'anno 2014 elaborato dall'U.O.C. Gestione delle Risorse Umane - che allegato alla presente deliberazione ne formano parte integrante - con i quali sono stati rideterminati i Fondi, per l'anno 2014, della la retribuzione di risultato, per effetto del blocco del turn over del personale cessato dal servizio o dell'inserimento delle somme per mobilità in entrata, così di seguito specificato:

- ❖ personale universitario in convenzione che svolge funzioni assistenziali di dirigente professionale, dirigente dirigente tecnico e dirigente amministrativo che, per l'anno 2014, si assesta complessivamente in € 72.463,99;

il D.L. 78/2010 (convertito in legge n. 122/2010) che dispone il non superamento, dall'anno 2011, delle somme erogate nell'anno 2010;

VISTI la deliberazione del Direttore Generale n. 514 del 24/10/2014 di rideterminazione del Fondo, per l'anno 2014, per il finanziamento della Retribuzione di Risultato, per il personale universitario che svolge funzioni assistenziali di dirigente professionale, dirigente tecnico e dirigente amministrativo, di € 72.463,99;

la deliberazione del Direttore Generale n. 437 del 22/7/2015 di rideterminazione del Fondo, per l'anno 2015, per il finanziamento della Retribuzione di Risultato, per il personale universitario che svolge funzioni assistenziali di dirigente professionale, dirigente tecnico e dirigente amministrativo, di € 62.582,54

il verbale n. 47 del 17/11/2015 del Collegio Sindacale di questa A.O.U. con il quale è stato chiesto, ai fini di poter procedere alla certificazione dei Fondi, di deliberare l'ammontare degli stessi rideterminati al 31/12/2010 e la loro successiva evoluzione fino all'anno 2014, e, per i Fondi che decorrono dall'anno 2015, ottemperare a quanto prescritto dalla Circolare n. 20 del MEF - RGS prot. n. 39875 dell'8/5/2015 con la quale vengono indicate le istruzioni applicative circa la decurtazione permanente dei Fondi da applicare a partire dal 2015 in misura corrispondente ai risparmi realizzati ai sensi dell'art. 9, comma 2bis, del D.L. n. 78/2010 come modificato dall'art. 1, comma 456 della Legge n. 147/2010;

la deliberazione del Direttore Generale n. 790 del 21/12/2015 di rideterminazione dei Fondi, dall'anno **2010** all'anno **2015**, per il finanziamento della Retribuzione di Risultato, per il personale universitario e aziendale che svolge funzioni assistenziali di dirigente professionale, tecnico e amministrativo, così di seguito specificato:

- anno **2010**: € **143.806,69**, per effetto del risparmio di € **20.536,63** per il blocco del turn-over e di € 346,00, disposti dalle delibere della Giunta Regione Campania n. 514 del 30/3/2007 e n. 887 del 22/5/2007;
- anno **2011**: € **125.165,08**, per effetto del risparmio di € **18.641,61**, per il blocco del turn-over;
- anno **2012**: € **108.695,99**, per effetto del risparmio di € **16.469,09**, per il blocco del turn-over;
- anno **2013**: € **82.345,45**, per effetto del risparmio di € **26.350,54**, per il blocco del turn-over;
- anno **2014**: € **72.463,99**, per effetto del risparmio di € **9.881,45**, per il blocco del turn-over;
- anno **2015**: € **62.582,54**, per effetto del risparmio di € **9.881,45**, per il blocco del turn-over;

il Decreto del Commissario ad Acta n. 7 dell'11/2/2016 avente come oggetto: *Linee di indirizzo per la determinazione dei fondi contrattuali dall'anno 2015 e seguenti e sulla corretta applicazione di alcuni istituti contrattuali aventi rilevanza sui costi del personale”*;

le indicazioni contenute nel suddetto Decreto del Commissario ad Acta n. 7 dell'11/2/2016 per la corretta quantizzazione dei fondi contrattuali da deliberare per gli anni **2015** e **2016**, e in particolare l'autorizzazione dell'attribuzione di benefici economici, anche se derivanti da riconoscimenti giuridici pregressi, solo in presenza delle relative disponibilità sul corrispondente fondo e qualora, nell'anno precedente, non siano stati corrisposti emolumenti in misura superiore all'ammontare complessivo dei fondi deliberati della relativa area contrattuale, fatto salvo i recuperi effettuati nell'ambito della sessione negoziale successiva ai sensi dell'art. 40 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;

RITENUTO di uniformarsi alle suddette indicazioni;

VISTI la deliberazione del Commissario Straordinario n. 332 del 13/5/2016 di rideterminazione dei Fondi, per gli anni **2015** e **2016**, per la costituzione dei Fondi per il pagamento della Retribuzione di Risultato, per tutto il personale in servizio presso questa A.O.U. con funzioni assistenziali di dirigente professionale, tecnico e amministrativo (universitari in convenzione e aziendali), così di seguito specificato:

- **anno 2015:**

- per il personale universitario in convenzione (n. 19 unità comparto tecnico-amministrativo) in € **62.582,54**, per effetto dell'accantonamento della somma di € **9.881,45** per il blocco del turn over destinata al ristoro del Bilancio Aziendale per lo sfioramento del Fondo disagio anno precedente (cfr. Decreto Commissario ad Acta n. 7 dell'11/2/2016);

- **anno 2016:**

- per il personale universitario in convenzione (n. 16 unità comparto tecnico-amministrativo) in € **52.701,09**, per effetto dell'accantonamento della somma di € **9.881,45** per il blocco del turn over destinata al ristoro del Bilancio Aziendale (cfr. Decreto Commissario ad Acta n. 7 dell'11/2/2016);

la decurtazione permanente ai sensi dell'art. 9, comma 2bis, del D.L. n. 78/2010, modificato dall'art. 1, comma 456 della Legge 146/2010, e Circolare MEFGRS n. 20 prot. n. 39875 dell'8/5/2015 (istruzioni operative), per il periodo dall'anno 2011 all'anno 2014 ammonta ad € 71.342,70;

la deliberazione del Direttore Generale n. 30 del 18/1/2017 di rideterminazione dei Fondi, per l'anno **2017**, per il finanziamento della R.R., per tutto il personale dirigente professionale, tecnico e amministrativo (universitari in convenzione), emessa per consentire il pagamento dei compensi accessori al personale, nelle more del completamento dell'iter per la definizione delle schede relative alle mobilità intra-regionale autorizzate nel corso dell'anno 2016, così come di seguito specificato:

- **anno 2017:**

- per il personale universitario in convenzione (n. 12 unità comparto tecnico-amministrativo) in € **39.525,81**, per effetto dell'accantonamento della somma di € **13.175,27** per il blocco del turn over destinata al ristoro del Bilancio Aziendale (cfr. Decreto Commissario ad Acta n. 7 dell'11/2/2016);

la nota prot. n. 284740 del 19/4/2017 del Dirigente dell'U.O.D. 13 della Direzione Generale per la Tutela della Salute e il coordinamento del Sistema Sanitario Regionale con la quale sono state trasmesse le schede relative alla mobilità intraregionale del personale dipendente relative all'anno 2016;

la deliberazione del Direttore Generale n. 451 del 12/6/2017 di rideterminazione dei Fondi, per l'anno **2017**, per il finanziamento della R.R., per tutto il personale dirigente professionale, tecnico e amministrativo (universitari in convenzione), emessa per consentire il pagamento dei compensi accessori al personale, nelle more del completamento dell'iter per la definizione delle schede relative alle mobilità intra-regionale autorizzate nel corso dell'anno 2016, così come di seguito specificato:

- **anno 2017:**

- per il personale universitario in convenzione (n. 12 unità comparto tecnico-amministrativo) in € **39.525,81**, per effetto dell'accantonamento della somma di € **13.175,27** per il blocco del turn over destinata al ristoro del Bilancio Aziendale (cfr. Decreto Commissario ad Acta n. 7 dell'11/2/2016);

VISTA la deliberazione n. 727 del 31/10/2018 con la quale è stato rideterminato il Fondo per il finanziamento della R.R., per tutto il personale dirigente professionale, tecnico e amministrativo (universitari in convenzione), a valere per l'anno **2018**, che è così di seguito determinato:

- **anno 2018:**

- per il personale universitario in convenzione (per n. 9 unità di personale in quanto n. 1 unità è stata collocata in aspettativa) in € **29.644,36**, per effetto dell'accantonamento della somma di € 9.881,45 per il blocco del turn over destinata al ristoro del Bilancio Aziendale (cfr. Decreto Commissario ad Acta n. 7 dell'11/2/2016);

la deliberazione n. 942 del 28/11/2019 con la quale sono stati rideterminati i Fondi per il finanziamento della R.R., per n. 8 unità di personale universitario in convenzione e n. 1 unità di personale aziendale in servizio presso questa A.O.U., con funzioni assistenziali di dirigente professionale, tecnico e amministrativo, che tiene conto delle indicazioni dal Commissario ad Acta con proprio D.C.A. n. 98 del 3/12/2018:

- **Anno 2019:**

- € **29.644,36** per complessive n. 9 unità di personale (per effetto dell'accantonamento di € 3.293,82 per la cessazione di n. 1 unità di personale universitario in convenzione e per l'inserimento di € 3.293,82 per il reclutamento di n. 1 unità di personale aziendale;

CONSIDERATO che:

- il personale strutturato che opera in questa Azienda Ospedaliera Universitaria è composto da unità di personale universitario in convenzione (n. 8) e da personale aziendale (n. 1) a totale carico del bilancio dell'A.O.U.;
- l'Università degli Studi di Napoli da oltre un decennio non sostituisce il personale universitario in convenzione all'atto della cessazione dal servizio;
- che la Regione Campania ha autorizzato un piano triennale di reclutamento per fare fronte alla notevole carenza di personale;
- questa Azienda sta procedendo, con avvisi concorsuali di mobilità e pubblici, a reclutare personale di comparto e dirigente;

RITENUTO di determinare il Fondo contrattuale dell'anno 2019;

VISTO l'elaborato tecnico dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, che allegato alla presente deliberazione ne forma parte integrante, con il quale sono stati rideterminati i Fondi per il finanziamento della R.R., per n. 8 unità di personale universitario in convenzione e n. 1 unità di personale aziendale in servizio presso questa A.O.U., con funzioni assistenziali di dirigente professionale, tecnico e amministrativo, che tiene conto delle indicazioni dal Commissario ad Acta con proprio D.C.A. n. 98 del 3/12/2018, che allegato alla presente deliberazione ne forma parte integrante:

- Anno 2019:

- € **29.644,36** per complessive n. 9 unità di personale (per effetto dell'accantonamento di € 3.293,82 per la cessazione di n. 1 unità di personale universitario in convenzione e per l'inserimento di € 3.293,82 per il reclutamento di n. 1 unità di personale aziendale;

- Anno 2020:

- € **36.232,00** per complessive n. 11 unità di personale (per effetto dell'accantonamento di € 3.293,82 per la cessazione di n. 1 unità di personale universitario in convenzione e per l'inserimento di € 9.881,46 per il reclutamento di n. 3 unità di personale aziendale;

VISTA la deliberazione di rideterminazione del Fondo per il finanziamento della "R.P. unificata e variabile aziendale, specifico trattamento e di incarico struttura complessa" relativa all'anno 2020, nella quale è stato disposto di trasferire, esclusivamente per l'anno 2020, una somma residuante di detto Fondo di € 35.000,00, al Fondo per il finanziamento della "retribuzione di risultato", al fine di remunerare particolari "progetti individuali finalizzati per il miglioramento degli Uffici", che la Direzione Strategica istituirà con successiva deliberazione, in aggiunta ai progetti per Struttura, ai sensi dell'art. 50, comma 5, del CCNL dirigenza professionale, tecnica e amministrativa 1998-2000, sottoscritto l'8/6/2000, confermato con il successivo Contratto sottoscritto il 3/11/2005 con l'art. 49, comma 1;

RITENUTO di procedere alla deliberazione del Fondo per il finanziamento della R.R., relativi agli anni **2019** e **2020**, per il personale dirigente professionale, tecnico e amministrativo, nei valori economici determinati dal suddetto elaborato tecnico;

VISTA la relazione sulla verifica amministrativo-contabile eseguita dagli Ispettori del M.E.F. dal 28 aprile all'1/6/2016 presso questa Azienda Ospedaliera Universitaria, trasmessa con nota prot. n. 92219 del 30/11/2016, nella quale hanno certificato la corretta determinazione di tutti i Fondi Contrattuali, nel rispetto di quanto disposto dai vari CC.CC.NN.LL. succedutosi nel tempo, dalle Leggi Finanziarie e dalle Disposizioni Regionali;

ATTESTATO che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo ai sensi della normativa vigente e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della legge 20/1994 e successive modificazioni e che lo stesso trova rispondenza nel documento di budget;

Propone

Per quanto indicato in premessa, l'adozione del deliberato che segue:

E' determinato il Fondo per il finanziamento della Retribuzione di Risultato, per gli anni **2019** e **2020**, nei valori economici così di seguito specificato, per il personale in servizio presso questa A.O.U., con funzioni assistenziali di dirigente professionale, tecnico e amministrativo:

- Anno 2019:

- € **29.644,36** per complessive n. 9 unità di personale (per effetto dell'accantonamento di € 3.293,82 per la cessazione di n. 1 unità di personale universitario in convenzione e per l'inserimento di € 3.293,82 per il reclutamento di n. 1 unità di personale aziendale;

- Anno 2020:

€ **36.232,00** per complessive n. 11 unità di personale (per effetto dell'accantonamento di € 3.293,82 per la cessazione di n. 1 unità di personale universitario in convenzione e per l'inserimento di € 9.881,46 per il reclutamento di n. 3 unità di personale aziendale;

1. l'U.O.C. Gestione delle risorse economico-finanziarie, nelle more di nuova definizione del criterio di utilizzo e corresponsione del Fondo, è autorizzato ad attribuire, per gli anni **2019** e **2020**, al personale universitario tecnico-amministrativo che svolge le funzioni ospedaliere di dirigente dei ruoli professionale, tecnico, le quote di retribuzione di risultato, oltre la quota per la 13^a mensilità, secondo la graduazione di funzioni attribuite, con le proporzioni già previste nelle deliberazioni n. 1124/1999 e n. 206/2000, oltre gli oneri a carico dell'Amministrazione; inoltre, è autorizzato anche ad attribuire, per gli anni **2019** e **2020**, al personale universitario e aziendale di comparto - al quale è stata attribuita la responsabilità di incarico di posizione organizzativa ai sensi degli artt. 20 e 21 del CCNL Comparto Sanità 1998/2001- analogo importo economico di retribuzione di risultato, secondo la graduazione di funzioni attribuite e con le proporzioni già previste nella disposizione del Commissario Straordinario dell'A.O.U. n. 381 del 22/9/2015, oltre gli oneri a carico dell'Amministrazione; per la remunerazione di dette somme si utilizza lo specifico Fondo per il pagamento della produttività collettiva.
2. esclusivamente per l'anno 2020, è trasferita la somma residua di € 35.000,00 del Fondo per il finanziamento della "R.P. unificata e variabile aziendale, specifico trattamento e di incarico struttura complessa" al presente Fondo per il finanziamento della "retribuzione di risultato", al fine di remunerare particolari "progetti individuali finalizzati per il miglioramento degli Uffici", che la Direzione Strategica istituirà con successiva deliberazione, in aggiunta ai progetti per Struttura, ai sensi dell'art. 50, comma 5, del CCNL dirigenza professionale, tecnica e amministrativa 1998-2000, sottoscritto l'8/6/2000, confermato con il successivo Contratto sottoscritto il 3/11/2005 con l'art. 49, comma 1.
3. i prospetti di calcolo (Allegato 1) e la schede generali (Allegato 2) rappresentativi di tutti i Fondi elaborati dall' U.O.C. Gestione delle risorse umane che si allegano alla presente deliberazione ne formano parte integrante.
4. l'U.O.C. Gestione delle risorse economico-finanziarie è autorizzato a provvedere alla registrazione informatica delle spese scaturenti dalla presente determinazione imputandola ai conti del bilancio economico anno 2019 e anno 2020 (centro di costo dell' U.O.C. Gestione delle risorse umane).

F.to Il Direttore dell' U.O.C. Gestione delle Risorse Umane a.i.
(dott. Rosario Magro)

F.to Il Dirigente Amministrativo
Dott.ssa Lucia Esposito

IL DIRETTORE GENERALE

dell'A.O.U. Federico II, avv. Anna Iervolino, nominata con decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 116 dell'8/8/2019, giusta Delibera di Giunta Regionale Campania n. 374 del 6/8/2019;

Letta la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore dell'U.O.C. Gestione delle risorse umane;

Preso atto che il Direttore dell'U.O.C. Gestione delle risorse umane propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della legge 20/1994 e successive modificazioni;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario;

DELIBERA

per i motivi su esposti, che si intendono qui di seguito integralmente riportati e confermati:

- di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati;
- di conferire immediata esecutività al presente atto, riconoscendone i presupposti;
- di inviare la presente deliberazione, ai sensi della normativa vigente al Collegio Sindacale.

F.to **IL DIRETTORE GENERALE**
Avv. Anna Iervolino

Data consegna

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERA:

E' stata affissa all'Albo dell'Azienda, ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D.L.vo n. 267/2000, il

F.to Il Funzionario
Dott.ssa Ilaria DORIO

E' divenuta esecutiva il 04.06.2020

F.to Il Funzionario
Dott.ssa Ilaria DORIO

E' stata trasmessa al Collegio Sindacale

F.to Il Funzionario
Dott.ssa Ilaria DORIO

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ESISTENTE AGLI ATTI D'UFFICIO

F.to Il Funzionario
Dott.ssa Ilaria DORIO