

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 943 DEL 28.11.2019

Struttura proponente: U.O.C. Gestione delle Risorse Umane.

Oggetto: - Determinazione Fondo per la **Premialità e Fasce, anno 2019** (art. 81 CCNL 21/5/2018, triennio 2016/2018) per il personale universitario e per il personale aziendale, in esecuzione di quanto disposto dal D.C.A. n. 98 del 3/12/2018 e dal suddetto art. 81.

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione delle Risorse Umane, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

F.to Il Direttore dell'U.O.C. Gestione delle risorse umane a.i.
(dott. Rosario Magro)

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione delle risorse economico-finanziarie, attesta che la spesa autorizzata viene imputata ai seguenti conti del bilancio economico anno 2019: conti vari preso nota Centro di costo
.....

F.to Il Direttore dell'U.O.C. Gestione delle Risorse Economico-
finanziarie

(dott. Rosario Magro)
per delega Dott. Antonio VITIELLO

Pareri ex art. 3 D.L.vo n. 502/1992 e successive modificazioni

favorevole
F.to Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Laura Coppola

favorevole
F.to Il Direttore Sanitario
Dott.ssa Emilia Anna Vozzella

U.O.C. Gestione delle Risorse Umane

VISTI il D.C.A. n. 48 del 10/6/2016 di presa d'atto del vigente protocollo d'intesa tra Regione Campania e Università degli Studi di Napoli Federico II, per "disciplinare il rapporto tra il Servizio Sanitario Regionale e l'Università per lo svolgimento delle attività assistenziali";

la deliberazione del Direttore Generale dell'AOU n. 229 del 28 marzo 2017 di adozione dell' "Atto Aziendale (Parte Generale e POFA)" di cui al D.C.A. n. 48 del 10/6/2016;

il D.C.A. n. 25 del 30/3/2017 di approvazione definitiva dell' "Atto Aziendale (Parte Generale e POFA)" derivante dal vigente protocollo d'intesa tra Regione Campania e Università degli Studi di Napoli Federico II, per "disciplinare il rapporto tra il Servizio Sanitario Regionale e l'Università per lo svolgimento delle attività assistenziali" di cui al D.C.A. n. 48 del 10/6/2016;

PREMESSO che tra gli istituti economici previsti dai CC.CC.NN.LL. del Comparto del S.S.N. risulta anche: "*Fondi della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali*" e *Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica*";

che questa A.O.U. ha provveduto alla loro costituzione, nel rispetto di quanto disposto dai vari CC.CC.NN.LL. succedutosi nel tempo, dalle Leggi Finanziarie e dalle Disposizioni Regionali;

che l'Organismo di Controllo, istituito con Decreto Commissariale della Regione Campania n. 72 del 2/12/2010 per la esatta esecuzione del Decreto n. 63 del 22/10/2010, ha verificato l'esatta costituzione di tutti i Fondi contrattuali determinati da questa Azienda;

che in esecuzione del Verbale n. 47 del 17/11/2015 del Collegio Sindacale di questa A.O.U. si è provveduto, nella emissione delle deliberazioni di determinazione dei Fondi contrattuali, alla evidenziazione delle decurtazioni permanenti dei Fondi da applicare dall'anno 2015, disposti dall'art. 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010, come modificato dall'art. 1, comma 456 della Legge n. 147/2010, così come prescritto dalla Circolare n. 20 del MEF-RGS prot. n. 39875 dell'8/5/2015;

le deliberazioni di questa A.O.U. n. 799 del 21/12/2015, n. 323 del 13/5/2016, n. 32 del 18/1/2017 e n. 453 del 12/6/2017 con le quali sono stati determinati i "*Fondi della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali*", dall'anno 2010 all'anno 2017, così di seguito specificato:

- anno **2010**: € **4.834.449,13**, per effetto del risparmio di € **313.751,85**, per il blocco del turn-over, e di € **13.215,00**, disposti dalle delibere della Giunta Regione Campania n. 514 del 30/3/2007 e n. 887 del 22/5/2007;
- anno **2011**: € **4.434.293,00**, per effetto del risparmio di € **400.156,13**, per il blocco del turn-over;
- anno **2012**: € **3.954.679,45**, per effetto del risparmio di € **479.613,55**, per il blocco del turn-over;
- anno **2013**: € **3.336.989,16**, per effetto del risparmio di € **617.690,29**, per il blocco del turn-over;
- anno **2015**:
 - per il personale universitario in convenzione in € **2.937.320,05** (n. 1.024 unità) per effetto del risparmio di € **177.845,55**, per il blocco del turn-over;
 - per il personale aziendale in € **161.482,31** (n. 58 unità), per effetto dell'incremento di € **1.675,40** per effetto della mobilità regionale in entrata;
- anno **2016**:
 - per il personale universitario in convenzione in € **2.659.077,82** (n. 927 unità) per effetto del risparmio di € **278.242,23**, per il blocco del turn-over;
 - per il personale aziendale in € **169.849,85** (n. 62 unità), per effetto dell'incremento di € **5.568,35** per effetto della mobilità intra-regionale in entrata;
- anno **2017**:
 - per il personale universitario in € **2.283.307,38**, (n. 796 unità) per effetto del risparmio di € **375.770,44**, per il blocco del turn-over;
 - per il personale aziendale in € **356.682,20** (per complessive 132 unità) – per effetto dell'incremento di € 175.149,49 per il trasferimento extraregionale di n. 65 unità, dell'incremento di € 9.139,22 per l'inserimento autorizzato di n. 3 unità autorizzato (n. 2 unità proveniente dall'Ente Croce Rossa Italiana e n. 1 unità vincitore di concorso pubblico), e dell'incremento di € 5.327,82, per il trasferimento intraregionale di n. 2 unità);

che la decurtazione permanente ai sensi dell'art. 9, comma 2bis, del D.L. n. 78/2010, modificato dall'art. 1, comma 456 della Legge 146/2010, e Circolare MEFRGS n. 20 prot. n. 39875 dell'8/5/2015 (istruzioni operative), per il periodo dall'anno 2011 all'anno 2014 ammonta ad € 1.338.769,7;

le deliberazioni di questa A.O.U. n. 800 del 21/12/2015, n. 322 del 13/5/2016, n. 31 del 18/1/2017 e n. 452 del 12/6/2017 con le quali sono stati determinati i “*Fondi per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica*”, dall'anno 2010 all'anno 2017, così di seguito specificato:

- anno **2010: € 12.709.132,42**, per effetto del risparmio di € **349.290,00**, per il blocco del turn-over, disposti dalle delibere della Giunta Regione Campania n. 514 del 30/3/2007 e n. 887 del 22/5/2007;
- anno **2011: € 12.198.198,42**, per effetto del risparmio di € **510.934,00**, per il blocco del turn-over;
- anno **2012: € 11.670.628,97**, per effetto del risparmio di € **527.569,45**, per il blocco del turn-over;
- anno **2013: € 11.274.337,73**, per effetto del risparmio di € **396.291,24**, per il blocco del turn-over;
- anno **2014: € 11.019.039,43**, così distinto:
 - per il personale universitario in convenzione in € **10.765.485,12** (n. 1.086 unità) - per effetto del risparmio di € **255.298,30** - che risulta sensibilmente superiore al trattamento integrativo ospedaliero già corrisposto al personale di comparto universitario in convenzione - in servizio presso questa A.O.U. ai sensi e per gli effetti dell' art. 31 del DPR 761/1977, che ammonta a circa € 7.500.000,00; pertanto, per gli effetti del D.L. 78/2010 (convertito in legge n. 122/2010) - che ha disposto il non superamento, dall'anno 2011, delle somme erogate nell'anno 2010 - si ridetermina il Fondo nella somma di € **7.500.000,00**;
 - per il personale aziendale in € **253.554,31** (n. 57 unità), per effetto del risparmio di € **3.243,20**, per il blocco del turn-over e dell'incremento di € **16.358,00** per effetto della mobilità regionale in entrata;
- anno **2015:**
 - per il personale universitario in convenzione in € **7.071.823,20** (n. 1.024 unità) per effetto del risparmio di € **428.176,80**, per il blocco del turn-over;
 - per il personale aziendale in € **258.311,96** (n. 58 unità), per effetto dell'incremento di € **4.757,65** per effetto della mobilità regionale in entrata;
- anno **2016:**
 - per il personale universitario in convenzione in € **6.401.933,70** (n. 927 unità) per effetto del risparmio di € **669.889,50**, per il blocco del turn-over;
 - per il personale aziendale in € **277.625,77** (n. 62 unità), per effetto dell'incremento di € **14.860,16** per effetto della mobilità intra-regionale in entrata;
- anno **2017:**
 - per il personale universitario in convenzione in € **5.497.237,57** (n. 796 unità) per effetto del risparmio di € **904.696,13**, per il blocco del turn-over;
 - per il personale aziendale in € **610.532,21** (n. 132 unità), per effetto dell'incremento di € 294.483,98 per effetto del trasferimento extra regione di n. 65 unità, dell'incremento di € 22.887,57 per l'inserimento di n. 3 unità di personale autorizzato (n. 2 unità proveniente dall'Ente Croce Rossa Italiana e n. 1 unità vincitore di concorso pubblico), e dell'incremento di € 12.268,25 per il trasferimento intraregionale di n. 2 unità;

che la decurtazione permanente ai sensi dell'art. 9, comma 2bis, del D.L. n. 78/2010, modificato dall'art. 1, comma 456 della Legge 146/2010, e Circolare MEFRGS n. 20 prot. n. 39875 dell'8/5/2015 (istruzioni operative), per il periodo dall'anno 2011 all'anno 2014 ammonta ad € 1.690.092,99;

RILEVATO che tra gli istituti economici previsti dal C.C.N. di lavoro del Comparto Sanità, triennio 2016/2018, sottoscritto il 21/5/2018, risulta istituito il “Fondo Premialità e Fasce”, finanziato, in prima applicazione, dalle risorse stabili del precedente “*Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali*” e dalle risorse destinate al finanziamento delle fasce retributive, dopo lo storno effettuato dal precedente “*Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica*” delle somme per il pagamento delle posizioni organizzative, del valore comune, dell'indennità di coordinamento parte fissa e variabile e dell'indennità della professionale specifica;

che risulta ancora vigente il Decreto del Commissario ad Acta n. 7 dell'11/2/2016 avente come oggetto: Linee di indirizzo per la determinazione dei fondi contrattuali dall'anno 2015 e seguenti e sulla corretta applicazione di alcuni istituti contrattuali aventi rilevanza sui costi del personale”, e, in particolare, l'autorizzazione dell'attribuzione di benefici economici, anche se derivanti da riconoscimenti giuridici pregressi, solo in presenza delle relative disponibilità sul corrispondente fondo e qualora, nell'anno precedente, non siano stati corrisposti emolumenti in misura superiore

all'ammontare complessivo dei fondi deliberati della relativa area contrattuale, fatto salvo i recuperi effettuati nell'ambito della sessione negoziale successiva ai sensi dell'art. 40 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;

che alla data odierna non risultano ancora pervenute le schede relative alla mobilità intraregionale del personale dipendente relative all'anno 2017, per la determinazione dei Fondi anno 2018 da parte della Direzione Generale per la Tutela della Salute e il coordinamento del Sistema Sanitario Regionale;

VISTI la deliberazione n. 726 del 31/10/2018 con la quale sono stati rideterminati i Fondi per la Premialità e Fasce, anno 2018, ai sensi e per gli effetti dell'art. 81 del CCNL 21/5/2018 e del DCA n. 7 dell'11/2/2016, così di seguito specificato:

- per il personale universitario in € **5.287.668,95** (€ **1.738.296,83** per il finanziamento delle premialità ed € **3.549.372,12** per il finanziamento delle fasce), per n. 606 unità in servizio all'1/1/2018 per la cessazione di n. 190 unità, nel corso dell'anno 2017;
- per il personale aziendale in € **1.492.569,37** (€ **594.470,33** per il finanziamento delle premialità ed € **898.099,05** per il finanziamento delle fasce), per n. 220 unità in servizio all'1/1/2018 per la cessazione di n. 1 unità, per il reclutamento autorizzato di n. 89 unità, per la mobilità in uscita di n. 1 unità e per la mobilità in entrata di n. 1 unità, nel corso dell'anno 2017;
- per il personale universitario: quota una tantum utilizzabile solo per l'anno 2018 dell'ammontare dei residui importi RIA personale cessato nell'anno 2017, con rateo 13[^], non retribuiti, di € 74.698,79;

il DCA n. 98 del 3/12/2019 di approvazione delle linee regionali di indirizzo per la determinazione dei fondi contrattuali per le Aziende Sanitarie della Campania, per l'anno 2018 e seguenti;

che in detto DCA n. 98 del 3/12/2019 e linee regionali di indirizzo è anche indicato che, dall'anno 2018:

- eventuali residui positivi dei fondi di cui all'art. 80 possono transitare sui fondi di Premialità e Fasce o viceversa solo in assenza di disavanzi sull'ammontare complessivo dei fondi o per la quota al netto degli sforamenti;
- non si procede alla riduzione dei Fondi tenendo presente che eventuali economie non potranno essere utilizzate per l'attribuzione di nuovi istituti se non al netto della spesa storica e delle risorse necessarie alla copertura delle assunzioni fino al raggiungimento della consistenza organica al 31/12/2016. Di conseguenza si procederà all'incremento dei Fondi relativamente al numero di personale aggiuntivo rispetto al personale in servizio al 31/12/2016;

CONSIDERATO che:

- il personale strutturato che opera in questa Azienda Ospedaliera Universitaria è composto da unità di personale universitario in convenzione (n. 515) e da personale aziendale a tempo indeterminato (n. 347) e a tempo determinato (n. 91), a totale carico del bilancio dell'A.O.U.;
- l'Università degli Studi di Napoli da oltre un decennio non sostituisce il personale universitario in convenzione all'atto della cessazione dal servizio;
- che la Regione Campania ha autorizzato un piano triennale di reclutamento per fare fronte alla notevole carenza di personale;
- questa Azienda sta procedendo, con avvisi concorsuali di mobilità e pubblici, a reclutare personale di comparto e dirigente;

RITENUTO di determinare il Fondo contrattuale dell'anno 2019;

VISTO l'elaborato tecnico dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, che allegato alla presente deliberazione ne forma parte integrante, con il quale è stato rideterminato il "Fondo Premialità e Fasce", di cui all'art. 81 del C.C.N. di lavoro del Comparto Sanità, triennio 2016/2018, sottoscritto il 21/5/2018, per tutto il personale di comparto (universitari in convenzione e aziendali), a valere per l'anno **2019**, in base al personale in servizio all'1/1/2019, e che è così di seguito determinato:

- Fondo Premialità e Fasce per il personale universitario in convenzione e aziendale a tempo indeterminato e a tempo determinato, anno 2019: € **7.822.720,49** (comprensiva della quota proveniente dal bilancio per il completamento della quota di reclutamento per l'anno 2018 di € 100.601,97), così distinto
 - Premialità per il personale universitario in convenzione e aziendale a tempo indeterminato € **2.434.437,40**, per complessive n. 862 unità di personale in servizio all'1/1/2019 (universitari n. 515 e aziendali a tempo indeterminato n. 347) per la cessazione di n. 91 unità di personale universitario, ed il reclutamento di n. 127 unità di personale aziendale a tempo indeterminato, nel corso dell'anno 2018;
 - Premialità € **256.999,77**, per complessive n. 91 unità di personale aziendali a tempo determinato in servizio all'1/1/2019;
 - Fasce per il personale universitario in convenzione e aziendale a tempo indeterminato € **4.641.307,69**, per complessive n. 862 unità di personale in servizio all'1/1/2019 (universitari n. 515 e aziendali n. 347) per la cessazione di n. 91 unità di personale universitario, ed il reclutamento di n. 127 unità di personale aziendale a tempo indeterminato, nel corso dell'anno 2018;
 - Fasce € **489.975,64**, per complessive n. 91 unità di personale aziendali a tempo determinato in servizio all'1/1/2019;

RITENUTO di procedere alla deliberazione del "Fondo Premialità e Fasce", per tutto il personale di comparto (universitari in convenzione e aziendali), relativi all'anno **2019**, nei valori economici determinati dal suddetto elaborato tecnico;

VISTA la relazione sulla verifica amministrativo-contabile eseguita dagli Ispettori del M.E.F. dal 28 aprile all'1/6/2016 presso questa Azienda Ospedaliera Universitaria, trasmessa con nota prot. n. 92219 del 30/11/2016, nella quale hanno certificato la corretta determinazione di tutti i Fondi Contrattuali, nel rispetto di quanto disposto dai vari CC.CC.NN.LL. succedutosi nel tempo, dalle Leggi Finanziarie e dalle Disposizioni Regionali;

RILEVATO che nella suddetta relazione gli Ispettori del M.E.F., seppur hanno certificato la corretta determinazione di tutti i Fondi Contrattuali, nel rispetto di quanto disposto dai vari CC.CC.NN.LL. succedutosi nel tempo, dalle Leggi Finanziarie e dalle Disposizioni Regionali, hanno evidenziato che nell'arco temporale dall'anno 2010 all'anno 2015 risulta un significativo sfioramento dei Fondi per la retribuzione del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro del personale Dirigente Medico, quantizzato in € 28.673.576,00;

VISTO che con deliberazione n. 490 del 10/6/2019 è stato definito un piano pluriennale per il recupero al bilancio aziendale dell'intera somma di € 28.673.576,00, così come di seguito riportato:

- le sotto elencate somme non assegnate nel periodo 2010/ 2017 dei Fondi "Fasce" e "Produttività collettiva" del personale universitario in convenzione e aziendale, per un importo complessivo di € 20.149.809,04;
- la quota residuante di € 8.523.766,96 (28.673.576,00 - 20.149.809,04) sarà recuperata sui Fondi del personale di comparto così come di seguito indicato:
 - ❖ personale di Comparto universitario:
 - ◆ dall'anno 2018 all'anno 2029: € 700.000,00 per ciascun anno;
 - ❖ personale di Comparto aziendale:
 - ◆ dall'anno 2018 all'anno 2029: € 10.313,92 per ciascun anno;

RITENUTO di confermare l'autorizzare alla U.O.C. Gestione Risorse Economico-finanziarie, in fase di erogazione dei Fondi del personale di Comparto, di provvedere ad una decurtazione sui Fondi dell'anno 2018 e dell'anno 2019, fino al raggiungimento della suddetta somma annua di € 710.313,92;

di autorizzare la U.O.C. Gestione Risorse Economico-finanziarie, in sede di stesura del Bilancio di esercizio 2019, a registrare gli importi suddetti, oltre alle somme accantonate per contributi e IRAP";

ATTESTATO che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo ai sensi della normativa vigente e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della legge 20/1994 e successive modificazioni e che lo stesso trova rispondenza nel documento di budget;

Propone

Per quanto indicato in premessa, che qui si intende integralmente riportato, l'adozione del deliberato che segue:

1. E' determinato, per l'anno 2019, il "Fondo Premialità e Fasce", previsti dall'art. 81 del C.C.N. di lavoro del Comparto Sanità, triennio 2016/2018, sottoscritto il 21/5/2018, nei valori economici così di seguito specificato:
 - Fondo Premialità e Fasce per il personale universitario in convenzione e aziendale a tempo indeterminato e a tempo determinato, anno 2019: € **7.822.720,49** (comprensiva della quota proveniente dal bilancio per il completamento della quota di reclutamento per l'anno 2018 di € 100.601,97), così distinto:
 - Premialità per il personale universitario in convenzione e aziendale a tempo indeterminato € **2.434.437,40**, per complessive n. 862 unità di personale in servizio all'1/1/2019 (universitari n. 515 e aziendali a tempo indeterminato n. 347) per la cessazione di n. 91 unità di personale universitario, ed il reclutamento di n. 127 unità di personale aziendale a tempo indeterminato, nel corso dell'anno 2018;
 - Premialità € **256.999,77**, per complessive n. 91 unità di personale aziendali a tempo determinato in servizio all'1/1/2019;
 - Fasce per il personale universitario in convenzione e aziendale a tempo indeterminato € **4.641.307,69**, per complessive n. 862 unità di personale in servizio all'1/1/2019 (universitari n. 515 e aziendali n. 347) per la cessazione di n. 91 unità di personale universitario, ed il reclutamento di n. 127 unità di personale aziendale a tempo indeterminato, nel corso dell'anno 2018;
 - Fasce € **489.975,64**, per complessive n. 91 unità di personale aziendali a tempo determinato in servizio all'1/1/2019.
2. l'U.O.C. Gestione delle risorse economico-finanziarie è autorizzato:
 - nelle more di nuova definizione del criterio di utilizzo e corresponsione del Fondo, a corrispondere al personale destinatario le somme e le quote economiche attinenti ai Fondi di cui al punto 1), secondo i prospetti allegati;
 - in fase di erogazione dei Fondi del personale di Comparto, di provvedere ad una decurtazione su detti Fondi dell'anno 2018 e dell'anno 2019, fino al raggiungimento della somma annua di € 710.313,92;

- al prelievo dal bilancio aziendale della cifra di € 100.601,97 per il completamento della quota di reclutamento per l'anno 2018;
- a destinare eventuali economie del Fondo della presente deliberazione, risultanti a consuntivo, all'ulteriore recupero delle somme erogate in eccedenza e oggetto del piano pluriennale di rientro.
- a provvedere alla registrazione informatica delle spese scaturenti dalla presente determinazione imputandola ai conti del bilancio economico anno 2019 (centro di costo dell'U.O.C. Gestione delle risorse umane).

F.to Il Direttore dell'U.O.C. a.i.
(dott. Rosario Magro)

F.to Responsabile del procedimento
Vincenzo Fiorenza

IL DIRETTORE GENERALE

Letta la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore dell'U.O.C. Gestione delle Risorse Umane;

Preso atto che il Direttore dell'U.O.C. Gestione delle risorse umane propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della legge 20/1994 e successive modificazioni;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario;

DELIBERA

per i motivi su esposti, che si intendono qui di seguito integralmente riportati e confermati:

- di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati;
- di conferire immediata esecutività al presente atto, riconoscendone i presupposti;
- di inviare la presente deliberazione, ai sensi della normativa vigente al Collegio Sindacale.

F.to IL DIRETTORE GENERALE
avv. Anna Iervolino

Data consegna

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERA:

E' stata affissa all'Albo dell'Azienda, ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D.L.vo n. 267/2000, Il

F.to Il Funzionario
Dott.ssa Maria COLAMARINO

E' divenuta esecutiva il 28.11.2019

F.to Il Funzionario
Dott.ssa Maria COLAMARINO

E' stata trasmessa al Collegio Sindacale

F.to Il Funzionario
Dott.ssa Maria COLAMARINO

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ESISTENTE AGLI ATTI D'UFFICIO

F.to Il Funzionario
Dott.ssa Maria COLAMARINO