

Retribuzione di Risultato personale universitario e aziendale con funzioni assistenziali corrispondenti a quelle del Dirigente Professionale, Tecnico e Amministrativo, anno 2019, così come disposto dal D.L. 78/2010, e nel rispetto delle disposizioni impartite con D.C.A. n. 98 del 3/12/2018

Decurtazione permanente ai sensi dell'art. 9, comma 2bis, del D.L. n. 78/2010, modificato dall'art. 1, comma 456 della Legge 146/2010, e Circolare MEFRGS n. 20 prot. n. 39875 dell'8/5/2015 (istruzioni operative)

anno di competenza del Fondo	cess	n. dip	Blocco turn over personale cessato	Fondo per il finanziamento della retribuzione di risultato	valore medio procapite
				143.806,69	
2011		38	18.641,61	125.165,08	
2012	5	33	16.469,09	108.695,99	
2013	8	25	26.350,54	82.345,45	
2014	3	22	9.881,45	72.463,99	3.293,82
2015	3	19	9.881,45	62.582,54	3.293,82
2016	3	16	9.881,45	52.701,09	3.293,82
2017	4	12	13.175,27	39.525,81	3.293,82
2018	3	9	9.881,45	29.644,36	3.293,82

2019					
personale universitario		8			
personale aziendale		1			
totale		9		29.644,36	3.293,82

Calcolo delle quote che costituiscono la decurtazione permanente dei Fondi dall'anno 2011 all'anno 2014, ai sensi e per gli effetti dell'art. 9, comma 2bis, del D.L. n. 78/2010, modificato dall'art. 1, comma 456 della Legge 146/2010, e Circolare MEFRGS n. 20 prot. n. 39875 dell'8/5/2015 (istruzioni operative), e D.C. n. 7 dell'11/2/2016

anni
2011
2012
2013
2014
TOTALE

blocco turn-over
18.641,61
16.469,09
26.350,54
9.881,45
71.342,70

inserimenti	Risparmio totale per blocco turn-over
0,00	18.641,61
0,00	16.469,09
0,00	26.350,54
0,00	9.881,45
0,00	71.342,70