

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 939 DEL 28.11.2019

Struttura proponente: U.O.C. Gestione delle Risorse Umane.

Oggetto: - Determinazione (*) per l'anno **2019** del Fondo per il personale universitario e per il personale aziendale per il finanziamento della **R.P. unificata e variabile aziendale, specifico trattamento e di incarico struttura complessa**, relativi all'area della **Dirigenza Sanitaria**, del Servizio Sanitario Nazionale, in esecuzione di quanto disposto dall'Organismo istituito con Decreto Commissariale n. 72 del 2/12/2010, in relazione all'esito della verifica predisposta, e **in osservanza delle indicazioni formulate dal Commissario ad Acta n. 98 con D.C.A. del 3/12/2018.**

Il Direttore dell' U.O.C. Gestione delle risorse umane, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

F.to Il Direttore dell' U.O.C. Gestione delle Risorse
Umane a.i.
(dott. Rosario Magro)

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione delle risorse economico-finanziarie, attesta che la spesa autorizzata viene imputata ai seguenti conti del bilancio economico anno 2019: conti vari preso nota Centro di costo
.....

F.to Il Direttore dell'U.O.C. Gestione delle Risorse Economico-
finanziarie
(dott. Rosario Magro)
per delega Dott. Antonio VITIELLO

Pareri ex art. 3 D.L.vo n. 502/1992 e successive modificazioni

favorevole
F.to Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Laura Coppola

favorevole
F.to Il Direttore Sanitario
Dott.ssa Emilia Anna Vozzella

(*) Fondi rideterminati in esecuzione delle delibere di Giunta Regionale Campania n. 514 del 30/3/2007 e n. 887 del 22/5/2007 e Decreti del Commissario ad acta per l'attuazione del piano di rientro sanitario della Regione Campania n. 62 e n. 63 del 22/10/2010 (linee di indirizzo)

per rideterminazione dei Fondi) e nota del Dirigente Settore Ruolo Personale S.S.R prot. n. 886920 del 6/11/2010 (chiarimenti applicazione decreto commissariale n. 63 del 22/10/2010) e nota della Giunta Regionale della Campania prot. n. 173851 del 6/3/2012, e disposizioni impartite con Decreto del sub Commissario ad Acta n. 23 del 15/3/2013, nonché, in relazione ai dati economici riportati nelle schede della mobilità intraregionale, relativa all'anno 2013, e alle indicazioni fornite con Decreto Commissariale n. 106 dell'1/10/2014.

P.O. Gestione personale sanitario,
tecnico, amministrativo e dirigente

U.O.C. Gestione delle Risorse Umane

VISTI il D.C.A. n. 48 del 10/6/2016 di presa d'atto del vigente protocollo d'intesa sottoscritto tra la Regione Campania e l'Università degli Studi di Napoli Federico II, per "disciplinare il rapporto tra il Servizio Sanitario Regionale e l'Università per lo svolgimento delle attività assistenziali";

la deliberazione del Direttore Generale dell'AOU n. 229 del 28 marzo 2017 di adozione dell' "Atto Aziendale (Parte Generale e POFA)" di cui al D.C.A. n. 48 del 10/6/2016;

il D.C.A. n. 25 del 30/3/2017 di approvazione definitiva dell' "Atto Aziendale (Parte Generale e POFA)" derivante dal vigente protocollo d'intesa tra Regione Campania e Università degli Studi di Napoli Federico II, per "disciplinare il rapporto tra il Servizio Sanitario Regionale e l'Università per lo svolgimento delle attività assistenziali" di cui al D.C.A. n. 48 del 10/6/2016;

PREMESSO che tra gli istituti economici previsti dai CC.CC.NN. di lavoro della Dirigenza sanitaria del Servizio Sanitario Nazionale, è contemplata l'"indennità per la retribuzione di posizione variabile aziendale";

che tale indennità può essere attribuita, ai dirigenti interessati, solo se nell'apposito Fondo per il "*Finanziamento della retribuzione di posizione per i dirigenti di I e II livello nonché dello specifico trattamento economico per i dirigenti di II livello*" (art. 60 del CCNL 1994/1997, biennio economico 1994/1995), dopo aver garantito l'attribuzione di tutte le indennità fisse e ricorrenti, resta disponibile una economia utile per il pagamento dell'indennità di retribuzione di posizione variabile aziendale, in base alla graduazione degli incarichi attribuiti;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale pro tempore n. 782 del 6/8/1999 con la quale, tra gli altri, è stato costituito il Fondo suddetto di cui all' art. 60 del CCNL 1994/1997, biennio economico 1994/1995 (Fondo per il "*Finanziamento della retribuzione di posizione per i Dirigenti nonché dello specifico trattamento economico dei dirigenti di II livello del ruolo sanitario*"), per gli anni 1998 e 1999 nella misura complessiva di lire 2.812.020.532 (€ 1.452.287,40) che, rispettivamente, per l'anno 1998 è di € 726.143,70 e per l'anno 1999 è di € 726.143,70, così come risulta dal prospetto allegato alla stessa deliberazione n. 782 del 6/8/1999;

RILEVATO che in detta deliberazione n. 782 del 6/8/1999 è stato evidenziato che l'ammontare del Fondo non può dare luogo all'attribuzione di una retribuzione di posizione variabile aziendale al personale universitario che svolge funzioni assistenziali di dirigente sanitario perché il Fondo stesso non è sufficiente al pagamento dei minimi tabellari previsti dal CCNL 1994/1997, biennio economico 1994/1995;

che fino all'anno 2004 al personale in servizio presso questa A.O.U. che svolge funzioni assistenziali di dirigente sanitario non è stata attribuita la suddetta indennità di retribuzione di posizione variabile aziendale;

VISTE le determinazioni del Direttore Generale n. 529 del 13/12/2005 e n. 233 dell'1/7/2008, con le quali si è provveduto - a seguito degli accordi sottoscritti con le OO.SS. in data 20/1/2005 e 13/6/2008 - a costituire uno specifico Fondo, a valere dall'anno 2005, per attribuire al personale che svolge funzioni di dirigente sanitario, una quota economica di "retribuzione di posizione variabile aziendale", da erogarsi in ratei mensili in relazione alle graduazioni di funzioni attribuite, così come previsto dalle deliberazioni del Direttore Generale pro-tempore n. 1124 del 25/10/1999 e n. 206 del 31/7/2000, avendo a riferimento il valore medio economico pro capite che risulta essere stato attribuito al personale delle AA.SS.LL. e AA.OO. di questa Regione che svolge funzioni assistenziali di dirigente sanitario, che risulta di circa € 3.000,00;

le determinazioni del Direttore Generale n. 300 del 6/8/2009 e n. 8 del 27/1/2010 con le quali sono stati confermati, per gli anni 2009 e 2010, i Fondi per la remunerazione della retribuzione di posizione variabile aziendale al personale dirigente sanitario, che sono state erogate in ratei mensili in relazione alla graduazione di funzioni attribuite, così come già previsto nelle citate deliberazioni n. 1124/1999 e n. 206/2000;

le deliberazioni del Direttore Generale n. 483 del 29/11/2010 e n. 563 del 27/12/2010 con le quali è stato rideterminato, per il personale universitario e aziendale con funzioni assistenziali di dirigente sanitario, il Fondo per la remunerazione della retribuzione di posizione variabile aziendale per l'anno **2010** in € 532.643,72, la deliberazione del Direttore Generale n. 567 del 28/12/2010 con la quale è stato rideterminato, per il personale universitario e aziendale con funzioni assistenziali di dirigente sanitario, il Fondo per la remunerazione della retribuzione di posizione variabile per l'anno **2011** in € 459.595,44, n. 622 del 30/12/2011 con la quale sono stati rideterminati i Fondi, per il personale universitario e aziendale con funzioni assistenziali di dirigente sanitario, della retribuzione di posizione variabile per l'anno **2012** in € 434.752,44, n. 389 del 16/10/2012 con la quale sono stati rideterminati i Fondi della retribuzione di posizione, per il personale universitario e aziendale con funzioni assistenziali di dirigente sanitario, per l'anno **2012** in € 422.092,07, n. 283 del 2/7/2013 con la quale sono stati rideterminati i Fondi della retribuzione di posizione, per il personale universitario e aziendale con funzioni assistenziali di dirigente sanitario, per l'anno **2013** in € 391.277,00, in

esecuzione delle delibere di Giunta Regionale Campania n. 514 del 30/3/2007 e n. 887 del 22/5/2007 e decreti del Commissario ad acta per l'attuazione del piano di rientro sanitario della Regione Campania n. 62 e n. 63 del 22/10/2010 (linee di indirizzo per rideterminazione dei Fondi) e nota del Dirigente Settore Ruolo Personale S.S.R prot. n. 886920 del 6/11/2010 (chiarimenti applicazione decreto commissariale n. 63 del 22/10/2010);

il Decreto del sub Commissario ad Acta n. 23 del 15/3/2013, avente per oggetto: *"Linee di indirizzo per la determinazione dei fondi contrattuali per l'anno 2013 e 2014 e la corretta applicazione di istituti contrattuali aventi rilevanza sui costi del personale"*;

il D.Lgs. 517/1999, che ha previsto, dopo il quadriennio di sperimentazione dall'ultima convenzione stipulata tra Università e Regione, di procedere ad attribuire al personale docente e ricercatore un nuovo valore di retribuzione di posizione e di retribuzione di risultato sulla scorta della graduazione degli incarichi attribuiti;

la deliberazione n. 558 del 20/12/2013 con annessi allegati con la quale, in applicazione del predetto D.Lgs. 517/1999, a decorrere dall'anno 2014, è stato costituito il Fondo per il pagamento della Retribuzione di Posizione al personale docente e ricercatore che svolge funzioni ospedaliere di Dirigente Medico e di Dirigente Sanitario, con l'attribuzione delle rispettive quote economiche in base alla graduazione degli incarichi attribuiti, e, precisamente, secondo le seguenti proporzioni: responsabili di DAI = 1,50, responsabili di UOC e professori ordinari titolari di Programmi Dipartimentali = 1,30, responsabili di UOSD = 1,20, responsabili di UOS e professori associati titolari di Programmi Dipartimentali = 1,10 e responsabili di incarico professionale = 1,00;

che la spesa del suddetto Fondo, rideterminato per il pagamento delle retribuzione di posizione per il personale docente e ricercatore con funzioni assistenziali di dirigente medico e dirigente sanitario, contenente anche il criterio di attribuzione (deliberazione n. 558 del 20/12/2013), compensa in diminuzione la corrispondente quota economica dei capitoli di spesa dell'art. 31 del DPR 761/1979 dei ruoli corrispondenti, nel rispetto dei limiti economici disposti dal D.L. 78/2010 (legge di conversione n. 122/2010);

la nota del 12/4/2014 inviata a questa A.O.U. a mezzo PEC, che, così come previsto dal suddetto D.C. n. 23 del 15/3/2013, sono state trasmesse le schede relative alla mobilità intraregionale di personale avvenute nel corso dell'anno 2013 e la scheda da allegare alle delibere di determinazione dei fondi contrattuali, per la corretta determinazione dei fondi contrattuali relativi all'anno 2014;

la deliberazione del Direttore Generale n. 230 del 13/5/2014 di rideterminazione dei Fondi per la retribuzione di posizione per il personale universitario per l'anno **2014**, in euro **363.328,29** per numero 117 unità di personale universitario e aziendale con funzioni assistenziali di dirigente sanitario (così distinto: personale del comparto universitario tecnico/amministrativo € 260.851,08 per numero 84 unità, e personale docente e ricercatore € 102.477,21 per numero 33 unità); mentre, i relativi Fondi per la retribuzione di posizione (R.P. unificata e R.P. aziendale) per il personale aziendale con funzioni di dirigente sanitario è rideterminata in euro **32.8200,20** di cui euro **6.210,74 di retribuzione di posizione aziendale** (per complessivi numero 2 unità);

VISTA la richiesta dell'Organismo di Controllo - istituito con Decreto Commissariale della Regione Campania n. 72 del 2/12/2010, per la verifica della esatta esecuzione del decreto n. 63 del 22/10/2010 per la determinazione dei Fondi contrattuali - con la quale questa A.O.U. è stata invitata a procedere all'alimentazione del programma informatico di verifica;

la nota della Giunta Regionale Campania - Direzione Generale per la Tutela della Salute e il Coordinamento del sistema Sanitario Regionale n. 465480 del 4/7/2014, con la quale sono state trasmesse, a questa A.O.U., le determinazioni espresse dal predetto Organismo di controllo sul risultato della verifica dei Fondi, con l'invito a provvedere alla rideterminazione degli stessi Fondi, a decorrere dall'anno 2011;

RILEVATO che l'Organismo di controllo, a seguito di una attenta analisi dei dati esposti, nel corso dell'incontro tenutosi in data 7/10/2014, ha invitato l'Azienda a procedere, in tempi brevi, alla rideterminazione dei Fondi, per l'anno 2014;

RITENUTO di dover osservare le indicazioni del suddetto Organismo di controllo e procedere quindi alla rideterminazione del Fondo, per l'anno 2014, ed integrare il Fondo, già determinato con la deliberazione n. 782 del 6/8/1999 (C.C.N.L. 1994/1997), aggiornandolo con gli adeguamenti disposti dai successivi CC.CC.NN.LL.;

VISTO il Decreto Commissariale n. 106 dell'1/10/2014 con il quale vengono fornite le *"Linee d'indirizzo per la determinazione dei fondi contrattuali dell'anno 2014 e seguenti e sulla corretta applicazione di alcuni istituti contrattuali aventi rilevanza sui costi del personale"*;

VISTO l'elaborato tecnico dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, che allegato alla presente deliberazione ne forma parte integrante, con il quale è stato rideterminato, a valere dall'anno 2014, il Fondo per il pagamento della R.P. unificata e variabile aziendale, specifico trattamento e di incarico struttura complessa per il personale in servizio presso questa A.O.U. con funzioni assistenziali di dirigente sanitario (che tiene conto delle indicazioni fornite dall'Organismo di controllo) che complessivamente ammonta ad € 1.444.191,42;

il D.L. 78/2010 (convertito in legge n. 122/2010) che dispone il non superamento, dall'anno 2011, delle somme erogate nell'anno 2010;

RITENUTO di dover approvare, per l'anno 2014, la rideterminazione dei Fondi per il finanziamento della R.P. unificata e variabile aziendale, specifico trattamento e di incarico struttura complessa, nei valori economici risultanti dal suddetto

elaborato disposto dall'.U.O.C. Gestione Risorse Umane, che, nel rispetto di quanto disposto dal D.L. 78/2010, non determinano un incremento di spesa;

RILEVATO che questa Azienda con la deliberazione n. 558 del 20/12/2013 ha provveduto a valorizzare economicamente, ai sensi del D.Lgs. 517/1999, gli importi da corrispondere al personale docente e ricercatore per il pagamento dell'indennità di retribuzione di posizione fissa e variabile aziendale, nei limiti degli quote già erogati negli anni precedenti a titolo di indennità art. 31 del D.P.R. 761/1999;

VISTI la deliberazione del Direttore Generale n. 522 del 24/10/2014 di rideterminazione dei Fondi, per l'anno 2014, per il finanziamento della R.P. unificata e variabile aziendale, specifico trattamento e di incarico struttura complessa, per il personale universitario e aziendale che svolge funzioni assistenziali di dirigente sanitario, nella somma ridotta di € 1.320.241,52, così specificato:

- Personale universitario in convenzione:
 - Personale docente e ricercatore con funzioni assistenziali di dirigente sanitario € 566.500,00 (di cui € 110.435,00 di retribuzione di posizione variabile aziendale);
 - Personale di comparto universitario tecnico-amministrativo con funzioni assistenziali di dirigente sanitario € 718.392,06 (di cui € 261.000,00 di retribuzione di posizione variabile aziendale);
- Personale aziendale:
 - Dirigente sanitario € 35.349,46 (di cui € 8.760,00 di retribuzione di posizione variabile aziendale);

la deliberazione del Direttore Generale n. 436 del 22/7/2015 di rideterminazione dei Fondi, per l'anno 2015, per il finanziamento della R.P. unificata e variabile aziendale, specifico trattamento e di incarico struttura complessa, per il personale universitario e aziendale che svolge funzioni assistenziali di dirigente sanitario, nella somma ridotta di € 1.313.939,86, così specificato:

- per il personale universitario in convenzione in € **1.278.590,40** (di cui € 360.474,55 di variabile aziendale) (n. 116 unità) per effetto del risparmio di € **6.301,66**, per il blocco del turn-over;
così distinto:
 - personale docente e ricercatore € 618.000,00 (di cui € 120.474,55 per il pagamento della variabile aziendale), per numero 36 unità;
 - personale del comparto universitario tecnico/amministrativo € 660.590,40 (di cui € 240.000,00 per il pagamento della variabile aziendale), per numero 80 unità;
- per il personale aziendale in € **35.349,46** (di cui € 8.760,00 di variabile aziendale) per numero 2 unità;

il verbale n. 47 del 17/11/2015 del Collegio Sindacale di questa A.O.U. con il quale è stato chiesto, ai fini di poter procedere alla certificazione dei Fondi, di deliberare l'ammontare degli stessi rideterminati al 31/12/2010 e la loro successiva evoluzione fino all'anno 2014, e, per i Fondi che decorrono dall'anno 2015, ottemperare a quanto prescritto dalla Circolare n. 20 del MEF - RGS prot. n. 39875 dell'8/5/2015 con la quale vengono indicate le istruzioni applicative circa la decurtazione permanente dei Fondi da applicare a partire dal 2015 in misura corrispondente ai risparmi realizzati ai sensi dell'art. 9, comma 2bis, del D.L. n. 78/2010 come modificato dall'art. 1, comma 456 della Legge n. 147/2010;

la deliberazione del Direttore Generale n. 793 del 21/12/2015 di rideterminazione dei Fondi, dall'anno 2010 all'anno 2015, per il finanziamento della R.P. unificata e variabile aziendale, specifico trattamento e di incarico struttura complessa, per il personale universitario e aziendale che svolge funzioni assistenziali di dirigente sanitario, così di seguito specificato:

- anno **2010: € 1.673.808,77**, per effetto del risparmio di € **313.751,85**, per il blocco del turn-over, disposti dalle delibere della Giunta Regione Campania n. 514 del 30/3/2007 e n. 887 del 22/5/2007;
- anno **2011: € 1.548.557,77**, per effetto del risparmio di € **148.023,90**, per il blocco del turn-over e l'incremento di € 22.772,91 per l'inserimento di personale trasferito;
- anno **2012: € 1.446.079,69**, per effetto del risparmio di € **113.864,54**, per il blocco del turn-over e l'incremento di € 11.386,45 per l'inserimento di personale trasferito;
- anno **2013: € 1.434.034,42**, per effetto del risparmio di € **102.478,09**, per il blocco del turn-over e l'incremento di € 90.432,82 per l'inserimento di personale trasferito;
- anno **2014: € 1.444.191,42** e che per gli effetti del D.L. 78/2010 (convertito in legge n. 122/2010) si utilizza solo la somma di € **1.320.241,52** (con l'inserimento di € 10.157,00 per effetto del personale trasferito);
così distinto:
 - personale docente e ricercatore € 566.500,00 (di cui € 110.435,00 per il pagamento della variabile aziendale), per numero 33 unità;
 - personale del comparto universitario tecnico/amministrativo € 718.392,06 (di cui € 261.000,00 per il pagamento della variabile aziendale), per numero 87 unità;

- personale aziendale € 35.349,46 (di cui € 8.760,00 per il pagamento della variabile aziendale), per numero 2 unità;
- anno **2015**: così distinto:
 - per il personale universitario in convenzione in € **1.278.590,40** (di cui € 360.474,55 di variabile aziendale) (n. 116 unità) per effetto del risparmio di € **6.301,66**, per il blocco del turn-over;
 - così distinto:
 - personale docente e ricercatore € 618.000,00 (di cui € 120.474,55 per il pagamento della variabile aziendale), per numero 36 unità;
 - personale del comparto universitario tecnico/amministrativo € 660.590,40 (di cui € 240.000,00 per il pagamento della variabile aziendale), per numero 80 unità;
 - per il personale aziendale in € **35.349,46** (di cui € 8.760,00 di variabile aziendale) per numero 2 unità;

il Decreto del Commissario ad Acta n. 7 dell'11/2/2016 avente come oggetto: Linee di indirizzo per la determinazione dei fondi contrattuali dall'anno 2015 e seguenti e sulla corretta applicazione di alcuni istituti contrattuali aventi rilevanza sui costi del personale”;

le indicazioni contenute nel suddetto Decreto del Commissario ad Acta n. 7 dell'11/2/2016 per la corretta quantizzazione dei fondi contrattuali da deliberare per gli anni **2015** e **2016**, e in particolare l'autorizzazione dell'attribuzione di benefici economici, anche se derivanti da riconoscimenti giuridici pregressi, solo in presenza delle relative disponibilità sul corrispondente fondo e qualora, nell'anno precedente, non siano stati corrisposti emolumenti in misura superiore all'ammontare complessivo dei fondi deliberati della relativa area contrattuale, fatto salvo i recuperi effettuati nell'ambito della sessione negoziale successiva ai sensi dell'art. 40 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;

RITENUTO di uniformarsi alle suddette indicazioni;

VISTI la deliberazione del Commissario Straordinario n. 328 del 13/5/2016 di rideterminazione dei Fondi, per gli anni **2015** e **2016**, per la costituzione dei Fondi per il pagamento della R.P. unificata e variabile aziendale, specifico trattamento e di incarico struttura complessa, per tutto il personale in servizio presso questa A.O.U. con funzioni assistenziali di dirigente sanitario (universitari in convenzione e aziendali), così di seguito specificato:

- anno 2015:
 - per il personale universitario in convenzione (n. 36 unità docente/ricercatore e n. 80 unità comparto tecnico-amministrativo) in € **1.278.590,40**, di cui € 360.474,55 di variabile aziendale, per effetto dell'accantonamento della somma di € **41.651,12** destinata al ristoro del Bilancio Aziendale per lo sfioramento del Fondo disagio anno precedente (cfr. Decreto Commissario ad Acta n. 7 dell'11/2/2016) (€ 57.801,66 per il blocco del turn-over ed € 16.150,54 per l'inserimento di nuovi dipendenti in servizio), così distinto:
 - personale docente e ricercatore € 618.000,00 (di cui € 120.474,55 per il pagamento della variabile aziendale), per numero 36 unità;
 - personale del comparto universitario tecnico/amministrativo € 660.590,40 (di cui € 240.000,00 per il pagamento della variabile aziendale), per numero 80 unità;
 - per il personale aziendale in € **35.349,46**, (di cui € 8.760,00 di variabile aziendale), per numero 2 unità;
- anno 2016:
 - per il personale universitario in convenzione (n. 39 unità docente/ricercatore e n. 70 unità comparto tecnico-amministrativo) in € **1.247.516,60**, di cui € 340.514,09 di variabile aziendale, per effetto dell'accantonamento della somma di € **31.901,61** destinata al ristoro del Bilancio Aziendale (di cui 82.573,80 per il blocco del turn-over dedotta la quota di € 68.832,38 per l'inserimento del personale assunto, ed € 18.160,19 di R.I.A. personale comparto tecnico-amministrativo cessato anno 2015, per lo sfioramento del Fondo disagio anno precedente) (cfr. Decreto Commissario ad Acta n. 7 dell'11/2/2016), così distinto:
 - personale docente e ricercatore a tempo indeterminato € 669.500,00 (di cui € 130.514,09 per il pagamento della variabile aziendale), per numero 39 unità;
 - personale del comparto universitario tecnico/amministrativo € 578.016,60 (di cui € 210.000,00 per il pagamento della variabile aziendale), per numero 70 unità;
 - per il personale aziendale in € **52.681,84**, per l'incremento di € 17.332,38 per l'inserimento di due dipendenti in servizio (di cui € 17.520,00 di variabile aziendale), per numero 4 unità;
 - la decurtazione permanente ai sensi dell'art. 9, comma 2bis, del D.L. n. 78/2010, modificato dall'art. 1, comma 456 della Legge 146/2010, e Circolare MEFRGS n. 20 prot. n. 39875 dell'8/5/2015 (istruzioni operative), per il periodo dall'anno 2011 all'anno 2014 ammonta ad € 229.617,35.

la deliberazione del Commissario Straordinario n. 26 del 18/1/2017 di rideterminazione dei Fondi, per gli anni **2016** e **2017**, per la costituzione dei Fondi per il pagamento della R.P. unificata e variabile aziendale, specifico trattamento e di incarico struttura complessa, per tutto il personale in servizio presso questa A.O.U. con funzioni assistenziali di dirigente sanitario (universitari in convenzione e aziendali), emessa per consentire il pagamento dei compensi accessori

al personale, nelle more del completamento dell'iter per la definizione delle schede relative alle mobilità intra-regionale autorizzate nel corso dell'anno 2016, così di seguito specificato:

- anno 2016:

- per il personale aziendale in € **69.339,31** (di cui € 17.760,00 di variabile aziendale), per numero 5 unità, per il trasferimento extra regione di n. 3 unità di dirigenti sanitari aziendali nell'anno 2015;

- anno 2017:

- per il personale universitario in convenzione (n. 35 unità docente/ricercatore a T.P., n. 2 unità docente/ricercatore a T.D. e n. 67 unità comparto tecnico-amministrativo) in € **1.188.411,13** (di cui € 324.821,06 di variabile aziendale), per effetto dell'accantonamento della somma di € 67.362,85 ed € 18.160,19 di R.I.A. personale comparto tecnico-amministrativo cessato nel corso dell'anno 2016, destinata al ristoro del Bilancio Aziendale per lo sfioramento del Fondo disagio anni precedenti (cfr. Decreto Commissario ad Acta n. 7 dell'11/2/2016), così distinto:
 - personale docente e ricercatore a tempo indeterminato € 600.833,33 (di cui € 117.128,03 per il pagamento della variabile aziendale), per numero 35 unità;
 - personale docente e ricercatore a tempo determinato € 34.333,33 (di cui € 6.693,03 per il pagamento della variabile aziendale), per numero 2 unità;
 - personale del comparto universitario tecnico/amministrativo € 553.244,46 (di cui € 201.000,00 per il pagamento della variabile aziendale), per numero 67 unità;
- per il personale aziendale in € **69.339,31** (di cui € 17.760,00 di variabile aziendale), per numero 5 unità;

la nota prot. n. 284740 del 19/4/2017 del Dirigente dell'U.O.D. 13 della Direzione Generale per la Tutela della Salute e il coordinamento del Sistema Sanitario Regionale con la quale sono state trasmesse le schede relative alla mobilità intraregionale del personale dipendente relative all'anno 2016;

la deliberazione del Commissario Straordinario n. 447 del 12/6/2017 di rideterminazione dei Fondi, per l'anno **2017**, per la costituzione dei Fondi per il pagamento della R.P. unificata e variabile aziendale, specifico trattamento e di incarico struttura complessa, per tutto il personale in servizio presso questa A.O.U. con funzioni assistenziali di dirigente sanitario (universitari in convenzione e aziendali), emessa per gli effetti delle schede relative alle mobilità intra-regionale autorizzate nel corso dell'anno 2016, così di seguito specificato:

- anno 2017:

- per il personale universitario in convenzione (n. 35 unità docente/ricercatore a T.P., n. 2 unità docente/ricercatore a T.D. e n. 67 unità comparto tecnico-amministrativo) in € **1.188.411,13** (di cui € 324.821,06 di variabile aziendale), per effetto dell'accantonamento della somma di € 67.362,85 ed € 18.160,19 di R.I.A. personale comparto tecnico-amministrativo cessato nel corso dell'anno 2016, destinata al ristoro del Bilancio Aziendale per lo sfioramento del Fondo disagio anni precedenti (cfr. Decreto Commissario ad Acta n. 7 dell'11/2/2016), così distinto:
 - personale docente e ricercatore a tempo indeterminato € 600.833,33 (di cui € 117.128,03 per il pagamento della variabile aziendale), per numero 35 unità;
 - personale docente e ricercatore a tempo determinato € 34.333,33 (di cui € 6.693,03 per il pagamento della variabile aziendale), per numero 2 unità;
 - personale del comparto universitario tecnico/amministrativo € 553.244,46 (di cui € 201.000,00 per il pagamento della variabile aziendale), per numero 67 unità;
- per il personale aziendale in € **69.339,31** (di cui € 17.760,00 di variabile aziendale), per numero 5 unità;

e dal quale si evidenzia che, per lo sfioramento dei Fondi determinati per il pagamento dei compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno per gli anni precedenti, sono destinate al ristoro del Bilancio Aziendale, per l'anno 2017, le risorse relative al blocco del turn-over di € 67.362,85 e il relativo valore economico della Retribuzione Individuale di Anzianità di € 4.082,34;

la deliberazione del Direttore Generale n. 720 del 31/10/2018 con la quale sono stati rideterminati i Fondi per l'anno 2018 per il pagamento della R.P. unificata e variabile aziendale, specifico trattamento e di incarico struttura complessa per il personale universitario in convenzione e personale aziendale, in servizio presso questa A.O.U. con funzioni assistenziali di dirigente sanitario, che tiene conto delle indicazioni fornite dal Commissario ad Acta con il Decreto n. 7 dell'11/2/2016, così di seguito specificato:

- anno 2018:

- per il personale universitario in convenzione (n. 34 unità docente/ricercatore a T.P., n. 4 unità docente/ricercatore a T.D. e n. 62 unità comparto tecnico-amministrativo) in € **1.168.155,03** (di cui € 313.167,58 di variabile aziendale), per effetto dell'accantonamento della somma di € 20.256,09 ed € 3.864,13 di R.I.A. personale comparto tecnico-amministrativo cessato nel corso dell'anno 2016, destinata al ristoro del Bilancio Aziendale per lo sfioramento del Fondo disagio anni precedenti (cfr. Decreto Commissario ad Acta n. 7 dell'11/2/2016), così distinto:
 - personale docente e ricercatore a tempo indeterminato € 583.666,67 (di cui € 113.781,52 per il pagamento della variabile aziendale), per numero 34 unità;

- personale docente e ricercatore a tempo determinato € 68.666,67 (di cui € 13.386,06 per il pagamento della variabile aziendale), per numero 4 unità;
 - personale del comparto universitario tecnico/amministrativo € 515.821,69 (di cui € 186.000,00 per il pagamento della variabile aziendale), per numero 62 unità;
- per il personale aziendale in € **106.473,77** (di cui € 28.416,00 di variabile aziendale), per numero 8 unità;

CONSIDERATO che:

- il personale strutturato che opera in questa Azienda Ospedaliera Universitaria è composto da unità di personale universitario in convenzione (n. 91) e da personale aziendale (n. 8) a totale carico del bilancio dell'A.O.U.;
- l'Università degli Studi di Napoli da oltre un decennio non sostituisce il personale universitario in convenzione all'atto della cessazione dal servizio;
- che la Regione Campania ha autorizzato un piano triennale di reclutamento per fare fronte alla notevole carenza di personale;
- questa Azienda sta procedendo, con avvisi concorsuali di mobilità e pubblici, a reclutare personale di comparto e dirigente;

RITENUTO di determinare il Fondo contrattuale dell'anno 2019;

VISTO l'elaborato tecnico dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, che ricalcola il valore corretto del Fondo per il finanziamento della R.P. unificata e variabile aziendale, specifico trattamento e di incarico struttura complessa, per tutto il personale dirigente sanitario (universitari in convenzione e aziendali), a valere per l'anno **2019**, che tiene conto delle indicazioni fornite dal Commissario ad Acta con il Decreto n. 98 del 3/12/2018, che sono così di seguito determinati, e che allegato alla presente deliberazione ne forma parte integrante:

- anno 2019:
- € **1.183.879,20** (di cui € 313.890,55 di variabile aziendale) per complessive 99 unità di personale universitario in convenzione e personale aziendale (n. 32 unità docente/ricercatore a tempo indeterminato n. 4 unità docente/ricercatore a tempo determinato, n. 55 unità comparto tecnico-amministrativo e n. 8 unità aziendali a tempo indeterminato) a seguito della cessazione di n. 10 unità che determina un risparmio di € 109.737,93 da utilizzare per i reclutamenti, e il reclutamento di n. 1 unità che ha determinato un costo aggiuntivo di € 18.988,33, con un residuo di € 90.749,60 da utilizzare per i futuri reclutamenti, così distinto:
 - personale docente e ricercatore a tempo indeterminato € 656.421,82 (di cui € 107.088,48 per il pagamento della variabile aziendale), per numero 32 unità;
 - personale docente e ricercatore a tempo determinato € 68.666,67 (di cui € 13.386,06 per il pagamento della variabile aziendale), per numero 4 unità;
 - personale del comparto universitario tecnico/amministrativo € 459.405,43 (di cui € 165.000,00 per il pagamento della variabile aziendale), per numero 55 unità;
 - personale aziendale a tempo indeterminato in € 106.473,77 (di cui € 28.416,00 di variabile aziendale), per n. 8 unità;

le schede generale rappresentative di tutti i Fondi relativi all'anno **2019** di tutto il personale dirigente e di comparto in servizio presso questa A.O.U.;

RITENUTO di procedere alla emissione della deliberazione del Fondo per il finanziamento della R.P. unificata e variabile aziendale, specifico trattamento e di incarico struttura complessa, relativi all'anno **2019**, per il personale dirigente sanitario, nei valori economici determinati dal suddetto elaborato tecnico;

VISTA la relazione sulla verifica amministrativo-contabile eseguita dagli Ispettori del M.E.F. dal 28 aprile all'1/6/2016 presso questa Azienda Ospedaliera Universitaria, trasmessa con nota prot. n. 92219 del 30/11/2016, nella quale hanno certificato la corretta determinazione di tutti i Fondi Contrattuali, nel rispetto di quanto disposto dai vari CC.CC.NN.LL. succedutosi nel tempo, dalle Leggi Finanziarie e dalle Disposizioni Regionali;

ATTESTATO che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo ai sensi della normativa vigente e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della legge 20/1994 e successive modificazioni e che lo stesso trova rispondenza nel documento di budget;

Propone

Per quanto indicato in premessa, l'adozione del deliberato che segue:

E' determinato il Fondo per il finanziamento della R.P. unificata e variabile aziendale, specifico trattamento e di incarico struttura complessa, per l'anno **2019**, nei valori economici così di seguito specificato, per il personale universitario in convenzione e personale aziendale in servizio presso questa A.O.U., con funzioni assistenziali di dirigente sanitario:

- anno 2019:
- € **1.183.879,20** (di cui € 313.890,55 di variabile aziendale) per complessive 99 unità di personale universitario in convenzione e personale aziendale (n. 32 unità docente/ricercatore a tempo indeterminato n. 4 unità docente/ricercatore a tempo determinato, n. 55 unità comparto tecnico-amministrativo e n. 8 unità aziendali

a tempo indeterminato) a seguito della cessazione di n. 10 unità che determina un risparmio di € 109.737,93 da utilizzare per i reclutamenti, e il reclutamento di n. 1 unità che ha determinato un costo aggiuntivo di € 18.988,33, con un residuo di € 90.749,60 da utilizzare per i futuri reclutamenti, così distinto:

- personale docente e ricercatore a tempo indeterminato € 656.421,82 (di cui € 107.088,48 per il pagamento della variabile aziendale), per numero 32 unità;
 - personale docente e ricercatore a tempo determinato € 68.666,67 (di cui € 13.386,06 per il pagamento della variabile aziendale), per numero 4 unità;
 - personale del comparto universitario tecnico/amministrativo € 459.405,43 (di cui € 165.000,00 per il pagamento della variabile aziendale), per numero 55 unità;
 - personale aziendale a tempo indeterminato in € 106.473,77 (di cui € 28.416,00 di variabile aziendale), per n. 8 unità;
- l'U.O.C. Gestione delle risorse economico-finanziarie è autorizzato ad attribuire, per l'anno **2019**, al personale docente e ricercatore, al personale universitario tecnico-amministrativo ed al personale aziendale, che svolge le funzioni ospedaliere di dirigente sanitario le quote di retribuzione di posizione variabile aziendale, in rate mensili, oltre la quota per la 13^a mensilità, secondo la graduazione di funzioni attribuite, così come esplicitato in premessa, e precisamente, secondo le seguenti proporzioni: responsabili di DAI = 1,50, responsabili di UOC e professori ordinari titolari di Programmi Dipartimentali = 1,30, responsabili di UOSD = 1,20, responsabili di UOS e professori associati titolari di Programmi Dipartimentali = 1,10 e responsabili di incarico professionale = 1,00, utilizzando il sopra specificato Fondo costituito per l'anno 2019, oltre gli oneri a carico dell'Amministrazione;
 - le schede e l'elaborato dall'U.O.C. Gestione delle Risorse Umane, allegate alla presente deliberazione, sono parte integrante della presente deliberazione.
 - l'U.O.C. Gestione delle risorse economico-finanziarie è autorizzato a provvedere alla registrazione informatica delle spese scaturenti dalla presente determinazione imputandola ai conti del bilancio economico anno 2019 (centro di costo dell' U.O.C. Gestione delle risorse umane).

F.to Il Direttore dell' U.O.C. Gestione delle Risorse Umane
a.i.
(dott. Rosario Magro)

F.to Responsabile del procedimento
Vincenzo Fiorenza

IL DIRETTORE GENERALE

Letta la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore dell' U.O.C. Gestione delle risorse umane;

Preso atto che il Direttore dell' U.O.C. Gestione delle risorse umane propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della legge 20/1994 e successive modificazioni;

DELIBERA

per i motivi su esposti, che si intendono qui di seguito integralmente riportati e confermati:

- di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati;
- di conferire immediata esecutività al presente atto, riconoscendone i presupposti;
- di inviare la presente deliberazione, ai sensi della normativa vigente al Collegio Sindacale.

F.to IL DIRETTORE GENERALE
Avv. Anna Iervolino

Data consegna

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERA:

E' stata affissa all'Albo dell'Azienda, ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D.L.vo n. 267/2000, Il

F.to Il Funzionario
Dott.ssa Maria COLAMARINO

E' divenuta esecutiva il 28.11.2019

F.to Il Funzionario
Dott.ssa Maria COLAMARINO

E' stata trasmessa al Collegio Sindacale

F.to Il Funzionario
Dott.ssa Maria COLAMARINO

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ESISTENTE AGLI ATTI D'UFFICIO

F.to Il Funzionario
Dott.ssa Maria COLAMARINO