

## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

**N. 943 DEL 28.11.2019**

**Struttura proponente:** U.O.C. Gestione delle risorse umane.

**Oggetto:** - Costituzione (\*) del Fondo per l'anno **2019** per il **trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro** (art. 60 C.C.N.L. 1994/1997, biennio economico 1994/1995, dell'area **dirigenza sanitaria**, professionale, tecnica e amministrativa), in esecuzione della nota della Giunta Regionale Campania – Direzione Generale per la Tutela della Salute e il Coordinamento del S.S.R. n. 465480 del 4/7/2014, in relazione all'esito della verifica predisposta dall'Organismo istituito con Decreto Commissariale n. 72 del 2/12/2010, e **in osservanza delle indicazioni formulate dal Commissario ad Acta con D.C.A. n. 98 del 3/12/2018.**

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione delle risorse umane, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

F.to Il Direttore del U.O.C. Gestione delle Risorse Umane a.i.  
(dott. Rosario Magro)

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione delle risorse economico-finanziarie, attesta che la spesa autorizzata viene imputata ai seguenti conti del bilancio economico anno 2019: conti vari Centro di costo preso nota

F.to Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Economico Finanziarie  
dott. Rosario Magro  
per delega Dott. Antonio VITIELLO

Pareri ex art.3 D.L.vo n.502/92 e succ. mod.

favorevole  
F.to Il Direttore Amministrativo  
Dott.ssa Laura Coppola

favorevole  
F.to Il Direttore Sanitario  
Dott.ssa Emilia Anna Vozzella

(\*) Fondi rideterminati in esecuzione delle delibere di Giunta Regionale Campania n. 514 del 30/3/2007 e n. 887 del 22/5/2007 e Decreti del Commissario ad acta per l'attuazione del piano di rientro sanitario della Regione Campania n. 62 e n. 63 del 22/10/2010 (linee di indirizzo per rideterminazione dei Fondi) e nota del Dirigente Settore Ruolo Personale S.S.R prot. n. 886920 del 6/11/2010 (chiarimenti applicazione decreto commissariale n. 63 del 22/10/2010) e nota della Giunta Regionale della Campania prot. n. 173851 del 6/3/2012, e disposizioni

impartite con Decreto del sub Commissario ad Acta n. 23 del 15/3/2013, nonché, in relazione ai dati economici riportati nelle schede della mobilità intraregionale, relativa all'anno 2013, e alle indicazioni fornite con Decreto Commissariale n. 106 dell'1/10/2014.

P.O. Gestione personale sanitario,  
tecnico, amministrativo e dirigente

#### U.O.C. Gestione Risorse Umane

**VISTI** il D.C.A. n. 48 del 10/6/2016 di presa d'atto del vigente protocollo d'intesa sottoscritto tra la Regione Campania e l'Università degli Studi di Napoli Federico II, per "disciplinare il rapporto tra il Servizio Sanitario Regionale e l'Università per lo svolgimento delle attività assistenziali";

la deliberazione del Direttore Generale dell'AOU n. 229 del 28 marzo 2017 di adozione dell' "Atto Aziendale (Parte Generale e POFA)" di cui al D.C.A. n. 48 del 10/6/2016;

il D.C.A. n. 25 del 30/3/2017 di approvazione definitiva dell' "Atto Aziendale (Parte Generale e POFA)" derivante dal vigente protocollo d'intesa tra Regione Campania e Università degli Studi di Napoli Federico II, per "disciplinare il rapporto tra il Servizio Sanitario Regionale e l'Università per lo svolgimento delle attività assistenziali" di cui al D.C.A. n. 48 del 10/6/2016;

**VISTO** l'art. art. 60 C.C.N.L. 1994/1997, biennio economico 1994/1995, dell'area dirigenza sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa, con il quale è istituito il Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro;

l'art. 47 del C.C.N.L. 2002/2005, biennio economico 2002/2003, dell'area dirigenza sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa, che indica la misura economica per le indennità per turni notturni e festivi;

l'art. 9 del C.C.N.L. 2006/2009, biennio economico 2008/2009, dell'area dirigenza sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa, con il quale, tra gli altri, sono stabilite per il personale dirigente sanitario le quote per la retribuzione oraria per il lavoro straordinario diurno, notturno, festivo e notturno/festivo, i cui valori sono fissati rispettivamente in € 26,61, € 26,61, € 30,08 e € 34,70, per un valore di aliquota media complessiva di € 29,50;

che prima dell'anno 2011 non è mai stato costituito il Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro per il personale dell'area dirigenza sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa;

la deliberazione del Direttore Generale n. 338 del 27/7/2011 con la quale è stato costituito per l'anno 2011 il Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro per il personale dell'area dirigenza sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa, ammontante complessivamente ad € 404.790,00;

la deliberazione del Direttore Generale n. 400 del 15/9/2011 con la quale, per garantire la continuità dell'attività assistenziale, è stato autorizzato il pagamento di un ulteriore importo complessivo di € 118.000,00, sul conto economico anno 2011 (505010205) per il pagamento dei compensi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro per il personale dell'area dirigenza sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa, in aggiunta al Fondo de quo di € 404.790,00 già precedentemente costituito con la predetta deliberazione del Direttore Generale n. 338 del 27/7/2011, a fronte di una documentata invarianza nei volumi di attività assistenziale erogata, nonostante una imponente riduzione del numero di unità di personale dirigente sanitario, professionale, tecnico e amministrativo nella misura di n. 12 dipendenti;

la deliberazione del Direttore Generale n. 16 del 20/1/2012 con la quale è stato costituito per l'anno 2012 il Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro per il personale dell'area dirigenza sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa, ammontante complessivamente ad € 383.400,00;

la deliberazione del Direttore Generale n. 519 del 27/12/2012 con la quale è stato costituito, per l'anno 2013, il Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro per il personale dell'area dirigenza sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa, ammontante complessivamente ad € 356.560,00;

il Decreto del sub Commissario ad Acta n. 23 del 15/3/2013, avente per oggetto: "Linee di indirizzo per la determinazione dei fondi contrattuali per l'anno 2013 e 2014 e la corretta applicazione di istituti contrattuali aventi rilevanza sui costi del personale", in cui è disposto che "non si procede alla riduzione del fondo del disagio che

finanzia il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro, fermo restando la confluenza ad economia di bilancio delle risorse che residuano a consuntivo”;

la deliberazione del Direttore Generale n. 285 del 2/7/2013 con la quale è stato costituito per l'anno 2013 il Fondo relativo al pagamento del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro per il personale con funzioni di dirigente sanitario, professionale, tecnico e amministrativo, nel rispetto di quanto disposto con il predetto Decreto del sub Commissario ad Acta n. 23 del 15/3/2013 ammontante complessivamente ad € **383.400,00**;

**RITENUTO** che è opportuno, a valere dall'anno 2014, di costituire due distinti Fondi, uno per il personale universitario in convenzione ed uno per il personale aziendale;

**VISTA** la deliberazione del Direttore Generale n. 559 del 20/12/2013 di rideterminazione dei Fondi relativo al pagamento del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro per il personale con funzioni di dirigente sanitario, professionale, tecnico e amministrativo, per l'anno **2014**, nei valori economici determinati dall'elaborato del U.O.C. Gestione delle risorse umane, (in attesa delle determinazioni che assumerà la Struttura Commissariale in merito ai risultati scaturenti dalla verifica presentata da questa A.O.U.), che per il personale universitario è rideterminato in euro **377.963,57** e per il personale aziendale è rideterminato in euro **5.436,43**, ammontante complessivamente ad € **383.400,00**;

**VISTA** la nota della Giunta Regionale Campania – Direzione Generale per la Tutela della Salute e il Coordinamento del sistema Sanitario Regionale n. 465480 del 4/7/2014, con la quale sono state trasmesse a questa A.O.U. le opportune determinazioni espresse dall'Organismo istituito con Decreto Commissariale n. 72 del 2/12/2010, in merito all'esito della verifica predisposta sui Fondi con l'apposito programma informatico di verifica e, tra gli altri, l'invito a provvedere alla rideterminazione dei Fondi, nei valori risultanti dall'esito del predetto programma informatico, a decorrere dall'anno 2011 e a provvedere ad una ulteriore riduzione di € 75.312,00 dai Fondi, per la completa applicazione del D.G.R.C. N. 887/2007;

che con l'alimentazione del programma informatico di verifica, istituito dal suddetto Organismo di controllo, risulta che il Fondo relativo al pagamento del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro per il personale con funzioni di dirigente sanitario, professionale, tecnico e amministrativo, per l'anno 2011 deve attestarsi in € 415.742,45;

il Decreto Commissariale n. 106 dell'1/10/2014 con il quale vengono fornite le “Linee d'indirizzo per la determinazione dei fondi contrattuali dell'anno 2014 e seguenti e sulla corretta applicazione di alcuni istituti contrattuali aventi rilevanza sui costi del personale”;

la deliberazione del Direttore Generale n. 519 del 24/10/2014 di rideterminazione dei Fondi relativi al pagamento del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro per il personale con funzioni di dirigente sanitario, professionale, tecnico e amministrativo, per l'anno 2014, che per il personale universitario è rideterminato in euro **384.872,47** e per il personale aziendale è rideterminato in euro **6.414,54**, il cui valore complessivo è di euro **391.287,01**;

la deliberazione del Direttore Generale n. 431 del 22/7/2015 di rideterminazione dei Fondi relativi al pagamento del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro per il personale con funzioni di dirigente sanitario, professionale, tecnico e amministrativo, che a rettifica ed integrazione della deliberazione n. 519 del 24/10/2014, per l'anno 2014, per il personale universitario è rideterminato in euro **360.269,07** e per il personale aziendale è rideterminato in euro **6.00,48**, il cui valore complessivo è di euro **366.273,55**, e, per l'anno 2015, per il personale universitario è rideterminato in euro **360.269,07** e per il personale aziendale è rideterminato in euro **6.00,48**, il cui valore complessivo è di euro **366.273,55**;

il verbale n. 47 del 17/11/2015 del Collegio Sindacale di questa A.O.U. con il quale è stato chiesto, ai fini di poter procedere alla certificazione dei Fondi, di deliberare l'ammontare degli stessi rideterminati al 31/12/2010 e la loro successiva evoluzione fino all'anno 2014, e, per i Fondi che decorrono dall'anno 2015, ottemperare a quanto prescritto dalla Circolare n. 20 del MEF - RGS prot. n. 39875 dell'8/5/2015 con la quale vengono indicate le istruzioni applicative circa la decurtazione permanente dei Fondi da applicare a partire dal 2015 in misura corrispondente ai risparmi realizzati ai sensi dell'art. 9, comma 2bis, del D.L. n. 78/2010 come modificato dall'art. 1, comma 456 della Legge n. 147/2010;

la deliberazione del Direttore Generale n. 797 del 21/12/2015 di rideterminazione dei Fondi, dall'anno **2010** all'anno **2015**, per il finanziamento del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro per il personale universitario e aziendale che svolge funzioni assistenziali di dirigente sanitario, così di seguito specificato:

- anno **2010**: € **484.197,85**, per effetto del risparmio di € **37.769,80**, per il blocco del turn-over disposto dalle delibere della Giunta Regione Campania n. 514 del 30/3/2007 e n. 887 del 22/5/2007;
- anno **2011**: € **415.742,45**, per effetto del risparmio di € **68.445,40**, per il blocco del turn-over;
- anno **2012**: € **366.273,55**, per effetto del risparmio di € **49468,90**, per il blocco del turn-over;
- anno **2013**: € **366.273,55** (Decreto del sub Commissario ad Acta n. 23 del 15/3/2013);
- anno **2014**: € **366.273,55** (Decreto del sub Commissario ad Acta n. 23 del 15/3/2013), così distinto:
  - per il personale universitario in convenzione in € **360.269,07** (n. 120 unità) – quota straordinario € 268.450,00;

- per il personale aziendale in € **6.004,48** (n. 2 unità) – quota straordinario € 3.835,00;
- anno **2015: € 366.273,55** (Decreto del sub Commissario ad Acta n. 23 del 15/3/2013), così distinto:
  - per il personale universitario in convenzione in € **360.269,07** (n. 120 unità) – quota straordinario € 268.450,00;
  - per il personale aziendale in € **6.004,48** (n. 2 unità) – quota straordinario € 3.835,00;

il Decreto del Commissario ad Acta n. 7 dell'11/2/2016 avente come oggetto: "Linee di indirizzo per la determinazione dei fondi contrattuali dall'anno 2015 e seguenti e sulla corretta applicazione di alcuni istituti contrattuali aventi rilevanza sui costi del personale";

le indicazioni contenute nel suddetto Decreto del Commissario ad Acta n. 7 dell'11/2/2016 per la corretta quantizzazione dei fondi contrattuali da deliberare per gli anni **2015** e **2016**, e in particolare l'autorizzazione dell'attribuzione di benefici economici, anche se derivanti da riconoscimenti giuridici pregressi, solo in presenza delle relative disponibilità sul corrispondente fondo e qualora, nell'anno precedente, non siano stati corrisposti emolumenti in misura superiore all'ammontare complessivo dei fondi deliberati della relativa area contrattuale, fatto salvo i recuperi effettuati nell'ambito della sessione negoziale successiva ai sensi dell'art. 40 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;

**RITENUTO** di uniformarsi alle suddette indicazioni;

**VISTI** la deliberazione del Commissario Straordinario n. 330 del 13/5/2016 di rideterminazione dei Fondi, per gli anni **2015** e **2016**, per la costituzione dei Fondi per il pagamento del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro, per tutto il personale in servizio presso questa A.O.U. con funzioni assistenziali di dirigente sanitario (universitari in convenzione e aziendali), così di seguito specificato:

- anno **2015**:
  - per il personale universitario in convenzione in € **360.269,07** (n. 116 unità) – quota straordinario € 268.450,00 così distinto;
    - personale docente e ricercatore a tempo indeterminato € 111.807,64 (straordinario € 83.312,07), per numero 36 unità;
    - personale del comparto universitario tecnico/amministrativo € 248.461,43 (straordinario € 185.137,93), per numero 80 unità;
  - per il personale aziendale in € **6.004,48** (n. 2 unità) – quota straordinario € 3.835,00;
- anno **2016**:
  - per il personale universitario in convenzione in € **360.269,07** (n. 109 unità) – quota straordinario € 268.450,00 così distinto;
    - personale docente e ricercatore a tempo indeterminato € 128.903,61 (straordinario € 96.050,92), per numero 39 unità;
    - personale del comparto universitario tecnico/amministrativo € 231.365,46 (straordinario € 172.399,08), per numero 70 unità;
  - per il personale aziendale in € **12.008,97** (n. 4 unità) – quota straordinario € 7.670,00;
- la decurtazione permanente ai sensi dell'art. 9, comma 2bis, del D.L. n. 78/2010, modificato dall'art. 1, comma 456 della Legge 146/2010, e Circolare MEFGRS n. 20 prot. n. 39875 dell'8/5/2015 (istruzioni operative), per il periodo dall'anno 2011 all'anno 2015 ammonta ad € 117.914,30.

la deliberazione del Commissario Straordinario n. 28 del 18/1/2017 di rideterminazione dei Fondi, per gli anni **2016** e **2017**, per la costituzione dei Fondi per il pagamento del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro, per tutto il personale in servizio presso questa A.O.U. con funzioni assistenziali di dirigente sanitario (universitari in convenzione e aziendali), emessa per consentire il pagamento dei compensi accessori al personale, nelle more del completamento dell'iter per la definizione delle schede relative alle mobilità intra-regionale autorizzate nel corso dell'anno 2016, così di seguito specificato:

- anno 2016:
  - per il personale aziendale in € **9.587,50**, per numero 5 unità, per il trasferimento extra regione di n. 3 unità di dirigenti sanitari aziendali nell'anno 2015;
- anno 2017:
  - per il personale universitario in convenzione (n. 35 unità docente/ricercatore a T.P., n. 2 unità docente/ricercatore a T.D. e n. 67 unità comparto tecnico-amministrativo) in € **268.450,00**, (cfr. Decreto Commissario ad Acta n. 7 dell'11/2/2016), così distinto:
    - personale docente e ricercatore a tempo indeterminato € 117.357,08, per numero 35 unità;
    - personale docente e ricercatore a tempo determinato € 6.706,12, per numero 2 unità;
    - personale del comparto universitario tecnico/amministrativo € 224.654,99, per numero 67 unità;
  - per il personale aziendale in € **23.750,00**, per numero 5 unità;

la nota prot. n. 284740 del 19/4/2017 del Dirigente dell'U.O.D. 13 della Direzione Generale per la Tutela della Salute e il coordinamento del Sistema Sanitario Regionale con la quale sono state trasmesse le schede relative alla mobilità intraregionale del personale dipendente relative all'anno 2016;

la deliberazione del Direttore Generale n. 449 del 12/6/2017 di rideterminazione dei Fondi, per gli anni **2016** e **2017**, per la costituzione dei Fondi per il pagamento del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro, per tutto il personale in servizio presso questa A.O.U. con funzioni assistenziali di dirigente sanitario (universitari in convenzione e aziendali), emessa per effetto delle schede relative alle mobilità intra-regionale autorizzate nel corso dell'anno 2016, così di seguito specificato:

- **anno 2016:**
  - per il personale aziendale in € **23.750,00**, per numero 5 unità, per il trasferimento extra regione di n. 3 unità di dirigenti sanitari aziendali nell'anno 2015;
- **anno 2017:**
  - per il personale universitario in convenzione in € **360.269,07** (n. 104 unità) – quota straordinario € 268.450,00 così distinto:
    - personale docente e ricercatore a tempo indeterminato € 121.244,40 (straordinario € 95.506,25), per numero 37 unità;
    - personale docente e ricercatore a tempo determinato € 6.928,25 (straordinario € 5.162,5), per numero 2 unità;
    - personale del comparto universitario tecnico/amministrativo € 232.096,42 (straordinario € 172.943,75), per numero 67 unità;
  - per il personale aziendale in € 15.011,21 (di cui € 9.587,50 per lo straordinario) (n. 5 unità);

la deliberazione del Direttore Generale n. 719 del 31/10/2018 di rideterminazione dei Fondi, per gli anni **2018**, per la costituzione dei Fondi per il pagamento del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro, per tutto il personale universitario in convenzione e personale aziendale in servizio presso questa A.O.U. con funzioni assistenziali di dirigente sanitario, così di seguito specificato:

- **anno 2018:**
  - per il personale universitario in convenzione in € **360.269,07** (n. 100 unità) – quota straordinario € 268.450,00 così distinto:
    - personale docente e ricercatore a tempo indeterminato € 122.491,48 (straordinario € 91.273,00), per numero 34 unità;
    - personale docente e ricercatore a tempo determinato € 14.410,76 (straordinario € 5.162,5), per numero 4 unità;
    - personale del comparto universitario tecnico/amministrativo € 223.366,82 (straordinario € 166.439,00), per numero 62 unità;
  - per il personale aziendale in € 24.017,94 (di cui € 15.340,00 per lo straordinario) (n. 8 unità);

#### **CONSIDERATO** che:

- il personale strutturato che opera in questa Azienda Ospedaliera Universitaria è composto da unità di personale universitario in convenzione (n. 91) e da personale aziendale (n. 8) a totale carico del bilancio dell'A.O.U.;
- l'Università degli Studi di Napoli da oltre un decennio non sostituisce il personale universitario in convenzione all'atto della cessazione dal servizio;
- che la Regione Campania ha autorizzato un piano triennale di reclutamento per fare fronte alla notevole carenza di personale;
- questa Azienda sta procedendo, con avvisi concorsuali di mobilità e pubblici, a reclutare personale di comparto e dirigente;

**RITENUTO** di determinare il Fondo contrattuale dell'anno 2019;

**VISTO** l'elaborato tecnico dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, che ricalcola il valore corretto del Fondo per il pagamento del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro, per tutto il personale dirigente sanitario (universitari in convenzione e aziendali), a valere per l'anno **2019**, che tiene conto delle indicazioni fornite dal Commissario ad Acta con il Decreto n. 98 del 3/12/2018, che sono così di seguito determinati, e che allegato alla presente deliberazione ne forma parte integrante:

- **anno 2019:**

€ **352.263,09** (di cui la quota per il pagamento dello straordinario è di € 260.140,83) per complessivi 99 unità di personale universitario in convenzione e personale aziendale (n. 32 unità docente/ricercatore a tempo indeterminato n. 4 unità docente/ricercatore a tempo determinato, n. 55 unità comparto tecnico-amministrativo e n. 8 unità aziendali a tempo indeterminato) a seguito della cessazione di n. 10 unità che determina un risparmio di € 35.582,13 da utilizzare per i reclutamenti, e il reclutamento di n. 1 unità che ha determinato un costo aggiuntivo di € 3.558,21, con un residuo di € 32.023,92 da utilizzare per i futuri reclutamenti;

e schede generale rappresentative di tutti i Fondi relativi all'anno **2019** di tutto il personale dirigente e di comparto in servizio presso questa A.O.U.;

**RITENUTO** di procedere alla emissione della deliberazione del Fondo per il pagamento del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro, relativo all'anno **2019**, per il personale universitario in convenzione e personale aziendale con le funzioni di dirigente sanitario, nei valori economici determinati dal suddetto elaborato tecnico;

**VISTA** la relazione sulla verifica amministrativo-contabile eseguita dagli Ispettori del M.E.F. dal 28 aprile all'1/6/2016 presso questa Azienda Ospedaliera Universitaria, trasmessa con nota prot. n. 92219 del 30/11/2016, nella quale hanno certificato la corretta determinazione di tutti i Fondi Contrattuali, nel rispetto di quanto disposto dai vari CC.CC.NN.LL. succedutosi nel tempo, dalle Leggi Finanziarie e dalle Disposizioni Regionali;

**ATTESTATO** che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo ai sensi della normativa vigente e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della legge 20/1994 e successive modificazioni e che lo stesso trova risponidenza nel documento di budget;

Propone

Per quanto indicato in premessa, l'adozione del deliberato che segue:

E' determinato il Fondo per il pagamento del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro, per l'anno **2019**, nei valori economici così di seguito specificato, per il personale universitario in convenzione e personale aziendale, con funzioni assistenziali di dirigente sanitario, in servizio presso questa A.O.U.:

➤ anno 2019:

€ **352.263,09** (di cui la quota per il pagamento dello straordinario è di € 260.140,83) per complessivi 99 unità di personale universitario in convenzione e personale aziendale (n. 32 unità docente/ricercatore a tempo indeterminato n. 4 unità docente/ricercatore a tempo determinato, n. 55 unità comparto tecnico-amministrativo e n. 8 unità aziendali a tempo indeterminato) a seguito della cessazione di n. 10 unità che determina un risparmio di € 35.582,13 da utilizzare per i reclutamenti, e il reclutamento di n. 1 unità che ha determinato un costo aggiuntivo di € 3.558,21, con un residuo di € 32.023,92 da utilizzare per i futuri reclutamenti;

Le schede generale e l'elaborato dall'U.O.C. Gestione delle Risorse Umane, allegate alla presente deliberazione, sono parte integrante della deliberazione.

L'U.O.C. Gestione delle risorse economico-finanziarie è autorizzato a provvedere alla registrazione informatica delle spese scaturenti dalla presente determinazione imputandola ai conti del bilancio economico anno 2019 (centro di costo dell' U.O.C. Gestione delle risorse umane).

F. toII Direttore del U.O.C. Gestione delle Risorse Umane  
a.i.  
(dott. Rosario Magro)

## **IL DIRETTORE GENERALE**

**Letta** la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Capo dell' U.O.C. Gestione delle risorse umane;

**Preso atto** che il Direttore dell' U.O.C. Gestione delle risorse umane propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della legge 20/1994 e successive modificazioni;

## **DELIBERA**

per i motivi su esposti, che si intendono qui di seguito integralmente riportati e confermati:

- di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati;
- di conferire immediata esecutività al presente atto, riconoscendone i presupposti;
- di inviare la presente deliberazione, ai sensi della normativa vigente al Collegio Sindacale.

F.to **IL DIRETTORE GENERALE**  
Avv. Anna Iervolino

Data consegna .....

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERA:

E' stata affissa all'Albo dell'Azienda, ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D.L.vo n. 267/2000, Il

F.to Il Funzionario  
Dott.ssa Maria COLAMARINO

E' divenuta esecutiva il 28.11.2019

F.to Il Funzionario  
Dott.ssa Maria COLAMARINO

E' stata trasmessa al Collegio Sindacale

F.to Il Funzionario  
Dott.ssa Maria COLAMARINO

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ESISTENTE AGLI ATTI D'UFFICIO

F.to Il Funzionario  
Dott.ssa Maria COLAMARINO