



**P.O. Reclutamento del Personale
e Gestione Specialistica Ambulatoriale**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 236 DEL 25.03.2019

Struttura proponente: U.O.C. Gestione Risorse Umane

Oggetto: Avviso Pubblico, per titoli e colloquio, per il reclutamento di n. 1 (una) unità con la quale stipulare contratto di diritto privato ai sensi dell'art. 15 octies D.Lgs 502/92, per la realizzazione del Progetto denominato "La diagnosi precoce del carcinoma spinocellulare del cavo oro-faringeo attraverso l'utilizzo della microscopia confocale a riflettenza nel contesto di una riorganizzazione del percorso assistenziale integrato con il territorio" Linea progettuale 5.4 (AP 30/2018) – **Esclusione**

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

F.to Il Direttore ad i. dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane
Dott. Rosario Magro

Pareri ex art.3 D.L.vo n. 502/92 e succ. mod.

F.to Il Direttore Amministrativo
Dott. N. Lo Castro

F.to Il Direttore Sanitario
Dott. G. D'Onofrio

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane

- Viste** la Deliberazione n. 755 del 20/11/2018 con la quale è stata autorizzata, ai sensi dell'art.15 octies del D.Lgs. 502/01, l'indizione di un Avviso Pubblico per titoli e colloquio, per il reclutamento, a tempo determinato (dieci mesi, per n. 18 ore settimanali) di n. 1 unità con la quale stipulare un contratto di diritto privato, in possesso di Diploma di Scuola Media Superiore, Patente Europea del Computer (ECDL) o titolo equivalente, buona conoscenza della lingua inglese ed in possesso, altresì di comprovata competenza ed esperienza professionale nei seguenti ambiti:
- gestione amministrativa e contabile di progetti di ricerca nazionali e/o sovranazionali nonché esperienza nell'analisi statistica dei risultati dei predetti progetti di ricerca;
 - utilizzo appropriato del sistema office;
 - attività di reportistica e rendicontazione;
- il bando, allegato alla suddetta Deliberazione per formarne parte integrante, pubblicato sul sito web aziendale in data 20/11/2018, che – tra le varie cose - individua i requisiti di ammissione alla Selezione e stabilisce le modalità di invio delle domande di partecipazione;
- che, alla data di scadenza del bando, fissata entro il termine perentorio delle ore 23.59 - ora italiana - del giorno 19/12/2018, sono pervenute in totale n. 6 domande di partecipazione;
- Rilevato** che, dall'esame delle suddette domande di partecipazione, è emerso che il candidato Izzo Ciro è da escludere dalla Selezione pubblica in parola, in quanto non ha reso l'autocertificazione del titolo di studio e della comprovata competenza ed esperienza professionale nel settore specifico ai sensi delle vigenti disposizioni di legge (manca fotocopia del documento di riconoscimento) così come richiesto dal bando;
- Ritenuto** per la motivazione sopra esposta, di dover procedere all'esclusione dalla Selezione del candidato Izzo Ciro, nato a Torre del Greco il 14/05/1987;
- Attestato** che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo ai sensi della normativa vigente e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e succ. mod.;

Propone

1. Il candidato Izzo Ciro, nato a Torre del Greco il 14/05/1987, è escluso dalla Selezione pubblica per titoli e colloquio, finalizzata al conferimento di n. 1 contratto di diritto privato a tempo determinato, ai sensi dell'art. 15 octies D.Lgs 502/92, per la durata di n.12 mesi, part time, per la realizzazione del Progetto denominato "La diagnosi precoce del carcinoma spinocellulare del cavo oro-faringeo attraverso l'utilizzo della microscopia confocale a riflettanza nel contesto di una riorganizzazione del percorso assistenziale integrato con il territorio", in quanto non ha reso l'autocertificazione del titolo di studio e della comprovata competenza ed esperienza professionale nel settore specifico ai sensi delle vigenti disposizioni di legge (manca fotocopia del documento di riconoscimento) così come richiesto dal bando;
2. L'U.O.C. Gestione Risorse Umane avrà cura di notificare la suddetta esclusione all'interessata, secondo le modalità previste dall'art. 5 del Bando della Selezione in parola.

F.to Il Direttore ad i. dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane
Dott. Rosario Magro

F.to Il Responsabile del Procedimento
Dott.ssa Daniela Spadea

RS

IL DIRETTORE GENERALE

Letta la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane;

Preso Atto che il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e succ. mod.;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario;

D E L I B E R A

per i motivi sopra esposti, che si intendono qui di seguito integralmente riportati e confermati:

1. di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati;
2. di conferire immediata esecutività al presente atto, ricorrendone i presupposti;
3. di inviare la presente deliberazione, ai sensi della normativa vigente, al Collegio Sindacale.

F.to IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Vincenzo Viggiani

Data consegna 20.03.2019

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERA:

E' stata affissa all'Albo dell'Azienda, ai sensi dell'art.124, comma 1, del D.L.vo n.267/2000,
II

F.to Il Funzionario
Dott.ssa Maria COLAMARINO

E' divenuta esecutiva il 25.03.2019

F.to Il Funzionario
Dott.ssa Maria COLAMARINO

E' stata trasmessa al Collegio Sindacale

F.to Il Funzionario
Dott.ssa Maria COLAMARINO

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ESISTENTE AGLI ATTI D'UFFICIO

F.to Il Funzionario
Dott.ssa Maria COLAMARINO