



**P.O. Reclutamento Personale
e Gestione Specialistica Ambulatoriale**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 862 DEL 28.12.2018

Struttura proponente: U.O.C. Gestione Risorse Umane

Oggetto: Avvio procedure di stabilizzazione del personale precario dell'AOU Federico II ai sensi dell'art. 20, comma 2, D. Lgs. 75/2017

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

F.to Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane
dott. Rosario Magro

Pareri ex art.3 D.L.vo n.502/92 e succ. mod.

F.to Il Direttore Amministrativo
dott. Natale Lo Castro

F.to Il Direttore Sanitario
dott. Gaetano D'Onofrio

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane

Visti il D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 “Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/01 in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”, che all’art. 20 ha dettato disposizioni in materia di superamento del fenomeno del precariato nelle pubbliche amministrazioni;

il comma 2 del su citato art. 20, che ha previsto la possibilità, per le pubbliche amministrazioni, di bandire procedure concorsuali riservate ai titolari di contratto di lavoro flessibile che risultino titolari di detto contratto alla data di entrata in vigore della L. 124/2015 e che, alla data del 31 dicembre 2017, abbiano maturato almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l’amministrazione che bandisce il concorso;

la Circolare n. 3/2017, con la quale il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha fornito gli indirizzi operativi sull’applicazione della disciplina contenuta nel su cit. D.Lgs. 75/2017;

la nota prot. n. 455915 del 13/07/2018, avente ad oggetto “prime indicazioni in merito all’applicazione delle disposizioni in materia di stabilizzazione del personale precario per il triennio 2018/2020 presso le Aziende del Sistema Sanitario della Regione Campania D.Lgs. 75/2017 e s.m.i.”, con la quale la Direzione Generale per la Tutela della salute e il coordinamento del SSR ha, tra l’altro, chiarito che *l’avvio della procedura di cui al comma 2 art. 20 d.lgs 75/2017 deve avvenire in misura non superiore al 50% dei posti disponibili attraverso una procedura concorsuale riservata, per titoli ed esame*, da bandire a conclusione dell’iter ministeriale relativo al piano dei fabbisogni, nonché dell’adozione del piano dei fabbisogni di ciascuna Azienda;

la Deliberazione n. 676 del 19/10/2018, questa Azienda ha adottato, in via provvisoria, il proprio piano triennale dei fabbisogni 2018/2020, trasmesso in allegato alla Deliberazione su citata alla Regione Campania - Direzione Generale per la Tutela della Salute ed il Coordinamento del Sistema Sanitario Regionale, con nota prot. n. 22326 del 19/10/2018;

la nota prot. n. 821974 del 27/12/2018, con la quale il Direttore Generale per la tutela della Salute ed il Coordinamento del Sistema Sanitario Regionale, nel comunicare dell’avvenuto incontro con i vertici ministeriali per l’adeguamento della rete ospedaliera e del piano di fabbisogno del personale del SSR, ha rappresentato la necessità che tutte le Aziende - nelle more della definizione dei fabbisogni regionali ed in considerazione della necessità di avviare le procedure di stabilizzazione entro il 31/12/2018 - adottino una deliberazione *con la quale danno mandato agli Uffici competenti di predisporre tutte le azioni propedeutiche al processo, partendo dalla ricognizione degli aventi diritto ai provvedimenti di stabilizzazione, nelle more delle comunicazioni del personale reclutabile*;

Rilevato che questa AOU, al fine di fronteggiare le proprie emergenze assistenziali, si avvale della collaborazione di circa 150 prestatori d’opera, titolari di contratto individuale stipulato ai sensi del combinato disposto dell’art. 7 D.Lgs. 165/01 e s.m.i. e degli artt. 2222 e segg. del Codice Civile, tutti in possesso dei requisiti individuati dal su citato D.Lgs n. 75/17 (art. 20 comma 2) per la partecipazione alle procedure concorsuali riservate;

Ritenuto per quanto finora esposto, di dover dare esecuzione alle disposizioni impartite con la su citata nota regionale prot. n. 821974 e, per gli effetti, di dover dare mandato, con la presente Deliberazione, all’UOC Gestione Risorse Umane, di predisporre tutte le azioni propedeutiche al processo di stabilizzazione del personale precario, provvedendo – in prima istanza – alla ricognizione degli aventi diritto, nelle more delle comunicazioni del personale reclutabile;

Attestato che il presente provvedimento, a seguito dell’istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo ai sensi della normativa vigente e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall’art.1 della L.20/94 e succ. mod. e che lo stesso trova rispondenza nel documento di budget;

Propone

Per tutto quanto esposto nelle premesse della presente Deliberazione e che qui si intende integralmente riportato:

di dare mandato all'UOC Gestione Risorse Umane di predisporre tutte le azioni propedeutiche al processo di stabilizzazione del personale precario, provvedendo – in prima istanza – alla ricognizione degli aventi diritto ai procedimenti di stabilizzazione, nelle more delle comunicazioni del personale reclutabile.

F.to Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane
dott. Rosario Magro

F.to Il Responsabile del Procedimento
dott.ssa Daniela Spadea

IL DIRETTORE GENERALE

Letta la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane;

Preso atto che il Direttore dell'U.O.C. proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e succ. mod.;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario;

DELIBERA

per i motivi sopra esposti, che si intendono qui di seguito integralmente riportati e confermati:

1. di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati;
2. di conferire immediata esecutività al presente atto, ricorrendone i presupposti;
3. di inviare la presente deliberazione, ai sensi della normativa vigente, al Collegio Sindacale.

F.to IL DIRETTORE GENERALE
dott. Vincenzo Viggiani

Data consegna 28.12.2018

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERA:

E' stata affissa all'Albo dell'Azienda, ai sensi dell'art.124, comma 1, del D.L.vo n.267/2000, II

F.to Il Funzionario
Giacomo IAZZETTA

E' divenuta esecutiva il 28.12.2018

F.to Il Funzionario
Giacomo IAZZETTA

E' stata trasmessa al Collegio Sindacale

F.to Il Funzionario
Giacomo IAZZETTA

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ESISTENTE AGLI ATTI
D'UFFICIO

F.to Il Funzionario
Giacomo IAZZETTA