

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 739 DEL 31.10.2018

Struttura proponente: U.O.C. Gestione delle Risorse Umane.

Oggetto: - Rideterminazione dei Fondi “**Condizioni lavoro e incarichi**”, **anno 2018** (art. 80 CCNL Comparto Sanità, triennio 2016/2018, sottoscritto il del 21/5/2018) per il personale universitario in convenzione e per il personale aziendale, in esecuzione di quanto disposto dal D.C.A. n. 7 dell’11/2/2016 e dal suddetto art. 80.

Il Direttore dell’U.O.C. Gestione delle Risorse Umane, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell’istruttoria effettuata, attesta che l’atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

F.to Il Direttore dell’U.O.C. Gestione delle risorse umane a.i.
(dott. N. Lo Castro)

Il Direttore dell’U.O.C. Gestione delle risorse economico-finanziarie, attesta che la spesa autorizzata viene imputata ai seguenti conti del bilancio economico anno 2018: preso nota Centro di costo
.....

F.to Il Direttore dell’U.O.C. Gestione delle Risorse Economico-
finanziarie
(dott. Rosario Magro)

Pareri ex art. 3 D.L.vo n. 502/1992 e successive modificazioni

F.to Il Direttore Amministrativo
Dott. N. Lo Castro

F.to Il Direttore Sanitario
Dott. G. D’Onofrio

U.O.C. Gestione delle risorse umane

VISTI il D.C.A. n. 48 del 10/6/2016 di presa d'atto del vigente protocollo d'intesa tra Regione Campania e Università degli Studi di Napoli Federico II, per "disciplinare il rapporto tra il Servizio Sanitario Regionale e l'Università per lo svolgimento delle attività assistenziali";

la deliberazione del Direttore Generale dell'AOU n. 229 del 28 marzo 2017 di adozione dell' "Atto Aziendale (Parte Generale e POFA)" di cui al D.C.A. n. 48 del 10/6/2016;

il D.C.A. n. 25 del 30/3/2017 di approvazione definitiva dell' "Atto Aziendale (Parte Generale e POFA)" derivante dal vigente protocollo d'intesa tra Regione Campania e Università degli Studi di Napoli Federico II, per "disciplinare il rapporto tra il Servizio Sanitario Regionale e l'Università per lo svolgimento delle attività assistenziali" di cui al D.C.A. n. 48 del 10/6/2016;

la deliberazione del Direttore Generale dell'A.O.U. n. 454 del 12/6/2017 di rideterminazione, per l'anno 2017, dei "Fondi per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno" per il personale universitario di € 5.091.091,06 (di cui € 1.642.212,00 di quota straordinario) e per il personale aziendale di € 569.588,19 (di cui € 150.977,55 di quota straordinario);

la deliberazione del Direttore Generale dell'A.O.U. n. 452 del 12/6/2017 di rideterminazione, per l'anno 2017, dei "Fondi per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica" per il personale universitario di € 5.497.237,57 e per il personale aziendale di € 610.532,21;

RILEVATO che tra gli istituti economici previsti dal C.C.N. di lavoro del Comparto Sanità, triennio 2016/2018, sottoscritto il 21/5/2018, risulta istituito il Fondo "**Condizioni di lavoro e incarichi**", finanziato, in prima applicazione, dalle risorse stabili del precedente "Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno" e dalle risorse per la corresponsione delle somme per il pagamento delle posizioni organizzative, del valore comune, dell'indennità di coordinamento parte fissa e variabile e dell'indennità della professionale specifica, stornate dall'ex "Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica";

che risulta ancora vigente il Decreto del Commissario ad Acta n. 7 dell'11/2/2016 avente come oggetto: Linee di indirizzo per la determinazione dei fondi contrattuali dall'anno 2015 e seguenti e sulla corretta applicazione di alcuni istituti contrattuali aventi rilevanza sui costi del personale", e, in particolare, l'autorizzazione dell'attribuzione di benefici economici, anche se derivanti da riconoscimenti giuridici pregressi, solo in presenza delle relative disponibilità sul corrispondente fondo e qualora, nell'anno precedente, non siano stati corrisposti emolumenti in misura superiore all'ammontare complessivo dei fondi deliberati della relativa area contrattuale, fatto salvo i recuperi effettuati nell'ambito della sessione negoziale successiva ai sensi dell'art. 40 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;

che alla data odierna non risultano ancora pervenute le schede relative alla mobilità intraregionale del personale dipendente relative all'anno 2017, per la determinazione dei Fondi anno 2018 da parte della Direzione Generale per la Tutela della Salute e il coordinamento del Sistema Sanitario Regionale;

VISTI l'elaborato tecnico dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, che allegato alla presente deliberazione ne forma parte integrante, con il quale sono stati rideterminati i "Fondi condizioni di lavoro e incarichi", di cui all'art. 80 del C.C.N. di lavoro del Comparto Sanità, triennio 2016/2018, sottoscritto il 21/5/2018, per tutto il personale di comparto (universitari in convenzione e aziendali), a valere per l'anno **2018**, che tiene conto di quanto disposto dal predetto art. 80 (rimodulazione dei precedenti Fondi in base al personale in servizio all'1/1/2018 dei "Fondi per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno" e dalle risorse destinate al finanziamento delle somme per il pagamento delle posizioni organizzative, del valore comune, dell'indennità di coordinamento parte fissa e variabile e dell'indennità della professionale specifica, stornate dai precedenti "Fondi per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica", e l'inserimento dell'ammontare dei valori di R.I.A. del personale cessato nel corso dell'anno 2017), e che sono così di seguito determinati:

- per il personale universitario in € **6.562.652,38** (€ **5.091.091,06** per il finanziamento condizioni di lavoro - di cui € 1.642.212,00 per il pagamento dello straordinario - ed € **1.271.148** + € **200.413,17** per il finanziamento degli incarichi), per n. 606 unità in servizio all'1/1/2018 per la cessazione di n. 190 unità, nel corso dell'anno 2017;

- per il personale aziendale in € **1.269.486,98** (€ **949.313,64 per il finanziamento condizioni di lavoro** - di cui € 251.629,26 per il pagamento dello straordinario - **ed € 320.173,33 per il finanziamento degli incarichi**), per n. 220 unità in servizio all'1/1/2018 per la cessazione di n. 1 unità, per il reclutamento autorizzato di n. 89 unità, per la mobilità in uscita di n. 1 unità e per la mobilità in entrata di n. 1 unità, nel corso dell'anno 2017;

le schede generale rappresentative di tutti i Fondi relativi all'anno **2018** di tutto il personale di comparto e dei ruoli della dirigenza (universitari in convenzione e aziendali) in servizio presso questa A.O.U.;

RITENUTO di procedere alla deliberazione dei "Fondi condizioni di lavoro e incarichi", per tutto il personale di comparto (universitari in convenzione e aziendali), relativi all'anno **2018**, nei valori economici determinati dal suddetto elaborato tecnico;

ATTESTATO che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo ai sensi della normativa vigente e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della legge 20/1994 e successive modificazioni e che lo stesso trova rispondenza nel documento di budget;

Propone

Per quanto indicato in premessa, che qui si intende integralmente riportato, l'adozione del deliberato che segue:

1. Sono rideterminati, per l'anno 2018, i "**Fondi condizioni di lavoro e incarichi**", previsti dall'art. 80 del C.C.N. di lavoro del Comparto Sanità, triennio 2016/2018, sottoscritto il 22/5/2018, nei valori economici così di seguito specificato:
 - per il personale universitario in in € **6.562.652,38** (€ **5.091.091,06 per il finanziamento condizioni di lavoro** - di cui € 1.642.212,00 per il pagamento dello straordinario - **ed € 1.271.148 + € 200.413,17 per il finanziamento degli incarichi**), per n. 606 unità in servizio all'1/1/2018 per la cessazione di n. 190 unità, nel corso dell'anno 2017;
 - per il personale aziendale in € **1.269.486,98** (€ **949.313,64 per il finanziamento condizioni di lavoro** - di cui € 251.629,26 per il pagamento dello straordinario - **ed € 320.173,33 per il finanziamento degli incarichi**), per n. 220 unità in servizio all'1/1/2018 per la cessazione di n. 1 unità, per il reclutamento autorizzato di n. 89 unità, per la mobilità in uscita di n. 1 unità e per la mobilità in entrata di n. 1 unità, nel corso dell'anno 2017;
2. l'U.O.C. Gestione delle risorse economico-finanziarie è autorizzato a provvedere alla registrazione informatica delle spese scaturenti dalla presente determinazione imputandola ai conti del bilancio economico anno 2018 (centro di costo dell'U.O.C. Gestione delle risorse umane):

F.to Il Direttore dell'U.O.C. Gestione delle Risorse
Umane a.i.
(dott. N. Lo Castro)

F.to Responsabile del procedimento
Vincenzo Fiorenza

IL DIRETTORE GENERALE

LETTA la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore dell'U.O.C. Gestione delle risorse umane;

PRESO ATTO che il Direttore dell'U.O.C. Gestione delle risorse umane propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della legge 20/1994 e successive modificazioni;

DELIBERA

per i motivi su esposti, che si intendono qui di seguito integralmente riportati e confermati:

- di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati;
- di conferire immediata esecutività al presente atto, riconoscendone i presupposti;
- di inviare la presente deliberazione, ai sensi della normativa vigente al Collegio Sindacale.

F.to IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Vincenzo VIGGIANI

Data consegna 31.10.2018

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERA:

E' stata affissa all'Albo dell'Azienda, ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D.L.vo n. 267/2000,
II

F.to Il Funzionario
Dott.ssa Maria COLAMARINO

E' divenuta esecutiva il 31.10.2018

F.to Il Funzionario
Dott.ssa Maria COLAMARINO

E' stata trasmessa al Collegio Sindacale

F.to Il Funzionario
Dott.ssa Maria COLAMARINO

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ESISTENTE AGLI ATTI D'UFFICIO

F.to Il Funzionario
Dott.ssa Maria COLAMARINO