



**P.O. Reclutamento del Personale  
e Specialistica Ambulatoriale**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

**N. 141 DEL 1 MARZO 2018**

**Struttura proponente:** U.O.C. Gestione Risorse Umane

**Oggetto:** Selezione Pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico di Organismo Indipendente di Valutazione della Performance dell'AOU Federico II. Proroga incarico ex art. 53 del D.lgs. n.165/2001 e s.m.i. al Prof. Giuseppe Zollo

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

F. to Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane  
dott. Natale Lo Castro

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Economico Finanziaria attesta che la spesa autorizzata viene imputata ai seguenti conti del bilancio economico anno 2018: conto 509030110 centri di costo

F. to Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Economico Finanziarie  
dott. Rosario Magro

Parei ex art.3 D.L.vo n.502/92 e succ. mod.

F. to Il Direttore Amministrativo  
dott. Natale Lo Castro

F. to Il Direttore Sanitario  
dott. Gaetano D'Onofrio

## Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane

**Premesso** che il D.Lgs. n. 150/2009 “Ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”, all’ art. 14 ha previsto che ogni Amministrazione, singolarmente o in forma associata e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica si doti di un Organismo Indipendente di Valutazione della Performance, che sostituisca i servizi di controllo interno, comunque denominati;

che l’art. 18 del suddetto Decreto, intitolato “Criteri e modalità per la valorizzazione del merito ed incentivazione della performance”, al comma 1. testualmente recita: *Le amministrazioni pubbliche promuovono il merito e il miglioramento della performance organizzativa e individuale, anche attraverso l’utilizzo di sistemi premianti selettivi, secondo logiche meritocratiche, nonché valorizzano i dipendenti che conseguono le migliori performance attraverso l’attribuzione selettiva di incentivi sia economici sia di carriera;*

che, al successivo comma 2., il su citato D.Lgs. ha previsto che *E’ vietata la distribuzione in maniera indifferenziata o sulla base di automatismi di incentivi e premi collegati alla performance in assenza delle verifiche e attestazioni sui sistemi di misurazione e valutazione adottati ai sensi del presente decreto;*

che con Disposizione n. 384 del 31/07/2017, questa Azienda ha prorogato l’incarico di O.I.V., già conferito al Prof. Giuseppe Zollo con precedenti disposizioni, fino al 31/12/2017, nelle more dell’espletamento di una procedura selettiva ad evidenza pubblica, che consentisse l’individuazione un nuovo O.I.V. che ottemperasse alle attività di valutazione individuate dalle disposizioni di legge sopra citate;

**Ravvisata** la necessità e l’urgenza di indire una Selezione pubblica per l’individuazione di un soggetto esterno all’AOU a cui attribuire, in forma monocratica, l’incarico di Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) di cui al su citato art. 14 del D.Lgs. 150/2009, secondo le modalità di cui all’allegato bando che costituisce parte integrante della presente Deliberazione;

**Preso atto** della proroga, concordata per le vie brevi, dell’incarico di O.I.V. attualmente svolto dal Prof. Zollo, fino alla data di perfezionamento della procedura selettiva oggetto della presente Deliberazione ed al conseguente conferimento di un nuovo incarico di O.I.V.;

**Attestato** che il presente provvedimento, a seguito dell’istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo ai sensi della normativa vigente e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall’art.1 della L.20/94 e succ. mod. e che lo stesso trova rispondenza nel documento di budget;

### Propone

Per le motivazioni esposte nelle premesse della presente Deliberazione e che qui si intendono integralmente riportate:

1. Di autorizzare l’indizione di una Selezione Pubblica, per titoli e colloquio, finalizzata all’individuazione di un soggetto esterno all’AOU a cui attribuire, in forma monocratica,

l'incarico di Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), secondo le modalità di cui all'allegato bando che costituisce parte integrante della presente Deliberazione;

2. Di autorizzare la proroga, fino alla data di perfezionamento della procedura selettiva su citata ed al conseguente conferimento di un nuovo incarico di O.I.V., dell'incarico attualmente svolto ai sensi dell'art. 53 del D.Lgs. 165/01 e s.m.i., dal Prof. Giuseppe Zollo, nato a Napoli il 10/12/1949 ed ivi residente alla Via Solitaria n. 5;
3. Di prendere atto e, per gli effetti, di ratificare le attività già svolte, dal 01/01/2018 alla data della presente Deliberazione, dal prof. Zollo per l'espletamento dell'incarico in parola;
4. Per lo svolgimento dell'incarico sarà corrisposto il compenso complessivo lordo di € 18.000,00, da erogare al netto di eventuali oneri fiscali e previdenziali, che saranno trattenuti alla fonte; il pagamento avverrà in quattro ratei trimestrali posticipati da € 4.500,00 lordi.
5. L'U.O.C. Gestione Risorse Economico Finanziarie è autorizzata ad imputare la spesa scaturente dalla presente Deliberazione al Bilancio Aziendale.

F. to Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane  
dott. Natale Lo Castro

F. to Il Responsabile del Procedimento  
dott.ssa Daniela Spadea

### **IL DIRETTORE GENERALE**

**Letta** la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane;

**Preso atto** che il Direttore dell'U.O.C. proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e succ. mod.;

**Acquisito** il parere favorevole del Sub Commissario Amministrativo;

**Acquisito** il parere favorevole del Sub Commissario Sanitario;

### **D E L I B E R A**

per i motivi sopra esposti, che si intendono qui di seguito integralmente riportati e confermati:

1. di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati;
2. di conferire immediata esecutività al presente atto, ricorrendone i presupposti;
3. di inviare la presente deliberazione, ai sensi della normativa vigente, al Collegio Sindacale.

F. to IL DIRETTORE GENERALE  
Dott. Vincenzo Viggiani

Data consegna 22.02.2018

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERA:

E' stata affissa all'Albo dell'Azienda, ai sensi dell'art.124, comma 1, del D.L.vo n.267/2000, il

F.to Il Funzionario  
Dott.ssa Maria COLAMARINO

E' divenuta esecutiva il 01.03.2018

F.to Il Funzionario  
Dott.ssa Maria COLAMARINO

È stata trasmessa al Collegio Sindacale

F.to Il Funzionario  
Dott.ssa Maria COLAMARINO

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ESISTENTE AGLI ATTI  
D'UFFICIO

F.to Il Funzionario  
Dott.ssa Maria COLAMARINO