



**P.O. Reclutamento Personale
e Gestione Specialistica Ambulatoriale**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 05 DEL 11 GENNAIO 2018

Struttura proponente: U.O.C. Gestione Risorse Umane

Oggetto: Avviso di mobilità volontaria, regionale ed interregionale, per titoli e colloquio, per la copertura di complessivi n. 5 posti di Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico - Ctg. D Comparto Sanità, per le esigenze dell'AOU Federico II

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

F. to Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane
dott. Natale Lo Castro

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Economico Finanziarie attesta che la spesa autorizzata viene imputata ai seguenti conti del bilancio economico anno 2018: conti vari preso nota centri di costo

F. to Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Economico Finanziarie
dott. Rosario Magro

Pareri ex art.3 D.L.vo n.502/92 e succ. mod.

F. to Il Direttore Amministrativo
dott. Natale Lo Castro

F. to Il Direttore Sanitario
dott. Gaetano D'Onofrio

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane

Premesso che, già alla data di costituzione dell'A.O.U., il Protocollo d'Intesa Università - Regione Campania del 2003, all'art. 8, prendeva atto della sussistenza di esigenze assistenziali non coperte dalla dotazione organica messa a disposizione dall'Università;

che la carenza in organico di vari profili professionali, ulteriormente aggravatasi nel corso degli anni successivi alla costituzione dell'AOU, rischia di compromettere fortemente il corretto andamento delle attività assistenziali;

che il quadro normativo regionale e nazionale vigente nel tempo, che ha imposto severi blocchi non solo alle nuove assunzioni ma anche alla possibilità di turn-over del personale cessato, ha contribuito ad appesantire ulteriormente la già grave situazione, che adesso non consente più di garantire i livelli essenziali di assistenza e, in alcuni casi, rischia di comportare addirittura l'interruzione dell'erogazione delle prestazioni assistenziali;

che, più in particolare il contingente di personale con profilo di Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico, attualmente risulta decisamente insufficiente a coprire le necessità, con il serio rischio di dover sospendere l'erogazione di servizi di fondamentale supporto alle attività assistenziali dell'AOU;

Visti il Decreto n. 6 del 11/02/2016, con il quale il Commissario ad Acta per l'attuazione del piano di rientro dai disavanzi del settore sanitario della Regione Campania ha dettato disposizioni in materia di reclutamento del personale negli Enti del Servizio Sanitario Regionale;

la nota prot. n. 3189 del 20/02/2017, indirizzata alla Regione Campania, con la quale questa Azienda, a seguito di accordi presi nel corso di vari incontri tenutisi con i vertici sanitari regionali (durante i quali si è concordato - anche nel rispetto del piano di efficientamento adottato con Deliberazione n. 263 del 11/04/2017 - di attivare le procedure di reclutamento per un primo contingente di personale appartenente ai vari profili professionali del Comparto Sanità ed ammontante a complessive n. 100 unità), ha comunicato l'intenzione di avviare - tra gli altri - un bando finalizzato alla copertura di n. 5 posti di Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico - Ctg. D del Comparto Sanità;

la nota prot. n. 659767 del 09/10/2017, con la quale l'Ente suddetto ha autorizzato questa Azienda ad avviare le procedure di reclutamento per complessive n. 100 unità di personale appartenenti al Comparto della Sanità, tra le quali n. 5 con profilo di Tecnico di Laboratorio Biomedico;

l'art. 30 del D.Lgs n. 165/01 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche" che ha previsto l'obbligo di esperire - preliminarmente alle procedure concorsuali - bandi di mobilità finalizzati al trasferimento da altre Pubbliche Amministrazioni delle figure professionali appartenenti ai profili carenti in organico;

Ritenuto necessario, in considerazione della situazione di emergenza assistenziale in cui versa l'Azienda per tutte le motivazioni sopra esposte, di dover autorizzare l'indizione dei seguenti bandi di mobilità volontaria, regionale ed interregionale, per la copertura di complessivi n. 5 posti di Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico - Ctg. D del Comparto Sanità, come di seguito specificato:

COD. 01: n. 1 posto, per le esigenze dell'UOC di Anatomia Patologica del DAI di Ematologia, Oncologia, Anatomia Patologica e Diagnostica per Immagini, di Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico con comprovata competenza ed esperienza professionale, di almeno 3 anni, in Laboratorio di Anatomia Patologica, con le seguenti competenze specifiche in:

- Tecniche di istologia tradizionale;
- Tecniche di immunoistochimica;
- Tecniche di istochimica;
- Tecniche di biologia molecolare applicabili all'Anatomia Patologica ivi inclusa FISH/CISH;

- Assistenza alla attività macroscopica sia nel campionamento di reperti operatori e biotici sia nella diagnostica autoptica;

COD. 02: n. 1 posto, per le esigenze del DAI di Medicina di Laboratorio e TrASFusionale, di Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico con documentata esperienza professionale nel campo della biochimica clinica ed emergenze, ematologia ed emostasi, esperienza nella gestione di strumentazione ad alta automazione sia nella fase preanalitica sia nella fase analitica;

COD. 03: n. 1 posto, per le esigenze del DAI di Medicina di Laboratorio e TrASFusionale, di Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico con documentata esperienza professionale nel campo della microbiologia clinica di laboratorio, in particolare nell'esecuzione di indagini batteriologiche e micologiche;

COD. 04: n. 1 posto, per le esigenze dell'UOC di Medicina TrASFusionale del DAI di Medicina di Laboratorio e TrASFusionale, di Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico con documentata esperienza professionale nel Servizio TrASFusionale, con particolare riferimento ai seguenti settori:

- Esperienza nella separazione degli emocomponenti nella tipizzazione e nella ricerca di anticorpi irregolari;

- Esperienza nella caratterizzazione e conteggio citometrico delle cellule ematiche;

COD. 05: n. 1 posto, per le esigenze dell'UOC di Medicina TrASFusionale del DAI di Medicina di Laboratorio e TrASFusionale, di Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico con documentata esperienza professionale nel Servizio TrASFusionale, con particolare riferimento ai seguenti settori:

- Esperienza nella separazione degli emocomponenti nella tipizzazione e nella ricerca di anticorpi irregolari;

- Esperienza nella Tipizzazione HLA di I e II classe con metodologia biomolecolare e sierologica;

Attestato che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo ai sensi della normativa vigente e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e succ. mod. e che lo stesso trova rispondenza nel documento di budget;

Propone

1) Di indire - con le modalità indicate negli allegati bandi, che costituiscono parte integrante della presente Deliberazione - una procedura di mobilità volontaria, regionale ed interregionale, per titoli e colloquio, per la copertura di complessivi n. 5 posti di Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico - Ctg. D del Comparto Sanità, come di seguito specificato:

COD. 01: n. 1 posto, per le esigenze dell'UOC di Anatomia Patologica del DAI di Ematologia, Oncologia, Anatomia Patologica e Diagnostica per Immagini, di Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico con comprovata competenza ed esperienza professionale, di almeno 3 anni, in Laboratorio di Anatomia Patologica, con le seguenti competenze specifiche in:

- Tecniche di istologia tradizionale;

- Tecniche di immunoistochimica;

- Tecniche di istochimica;

- Tecniche di biologia molecolare applicabili all'Anatomia Patologica ivi inclusa FISH/CISH;

- Assistenza alla attività macroscopica sia nel campionamento di reperti operatori e biotici sia nella diagnostica autoptica;

COD. 02: n. 1 posto, per le esigenze del DAI di Medicina di Laboratorio e TrASFusionale, di Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico con documentata esperienza professionale nel campo della biochimica clinica ed emergenze, ematologia ed emostasi, esperienza nella gestione di strumentazione ad alta automazione sia nella fase preanalitica sia nella fase analitica;

COD. 03: n. 1 posto, per le esigenze del DAI di Medicina di Laboratorio e TrASFusionale, di Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico con documentata esperienza professionale nel campo della microbiologia clinica di laboratorio, in particolare nell'esecuzione di indagini batteriologiche e micologiche;

COD. 04: n. 1 posto, per le esigenze dell'UOC di Medicina TrASFusionale del DAI di Medicina di Laboratorio e TrASFusionale, di Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico con documentata esperienza professionale nel Servizio TrASFusionale, con particolare riferimento ai seguenti settori:

- Esperienza nella separazione degli emocomponenti nella tipizzazione e nella ricerca di anticorpi irregolari;

- Esperienza nella caratterizzazione e conteggio citometrico delle cellule ematiche;

COD. 05: n. 1 posto, per le esigenze dell'UOC di Medicina Trasfusionale del DAI di Medicina di Laboratorio e Trasfusionale, di Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico con documentata esperienza professionale nel Servizio Trasfusionale, con particolare riferimento ai seguenti settori:

- Esperienza nella separazione degli emocomponenti nella tipizzazione e nella ricerca di anticorpi irregolari;

- Esperienza nella Tipizzazione HLA di I e II classe con metodologia biomolecolare e sierologica;

- 2) Di riservarsi la facoltà, ove intervengano legittime motivazioni, di prorogare, sospendere, revocare in tutto o in parte, ovvero di modificare la presente procedura di mobilità.
- 3) Di procedere alla pubblicazione integrale dei bandi suddetti sul sito informatico dell'AOU Federico II.

F. to Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane
dott. Natale Lo Castro

F. to Il Responsabile del Procedimento
dott.ssa Daniela Spadea

IL DIRETTORE GENERALE

Letta la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane;

Preso atto che il Direttore dell'U.O.C. proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e succ. mod.;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario;

D E L I B E R A

per i motivi sopra esposti, che si intendono qui di seguito integralmente riportati e confermati:

1. di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati;
2. di conferire immediata esecutività al presente atto, ricorrendone i presupposti;
3. di inviare la presente deliberazione, ai sensi della normativa vigente, al Collegio Sindacale.

F. to **IL DIRETTORE GENERALE**
dott. Vincenzo Viggiani

Data consegna 10.01.2018

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERA:

E' stata affissa all'Albo dell'Azienda, ai sensi dell'art.124, comma 1, del D.L.vo n.267/2000, il

F.to Il Funzionario
Dott.ssa Maria COLAMARINO

E' divenuta esecutiva il 11.01.2018

F.to Il Funzionario
Dott.ssa Maria COLAMARINO

È stata trasmessa al Collegio Sindacale

F.to Il Funzionario
Dott.ssa Maria COLAMARINO

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ESISTENTE AGLI ATTI
D'UFFICIO

F.to Il Funzionario
Dott.ssa Maria COLAMARINO