



**UOC Gestione Risorse Umane
P.O. Reclutamento del Personale
e Gestione Specialistica Ambulatoriale**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 597 DEL 31 LUGLIO 2017

Struttura proponente: UOC Gestione Risorse Umane

Oggetto: Autorizzazione scorrimento graduatoria Selezione pubblica per il conferimento di n. 6 (sei) incarichi individuali di prestazioni professionali ai sensi del combinato disposto dell'art. 7 D.Lgs165/01 e degli artt. 2222 e segg. del C.C., per le esigenze dei vari DAI dell'AOU Federico II.

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane
F. to Dott. Natale Lo Castro

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Economico Finanziarie attesta che la spesa autorizzata viene imputata ai seguenti conti del Bilancio economico anno 2017: preso nota centri di costo

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Economico Finanziarie
F. to Dott. Rosario Magro

Pareri ex art. 3 D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i.

Il Direttore Amministrativo
F. to Dott. Natale Lo Castro

Il Direttore Sanitario
F. to per delega Dott. Gaetano Buonocore

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane

Premesso che, già nel primo Protocollo d'Intesa Università – Regione Campania del 2003, all'art. 8, si prendeva atto della sussistenza di esigenze assistenziali non coperte dalla dotazione organica messa a disposizione dall'Università, che il successivo Protocollo ribadiva che l'A.O.U., per la quota non coperta dal personale universitario, dovesse provvedere direttamente con oneri a carico del bilancio dell'Azienda stessa e che l'ultimo Protocollo d'Intesa, approvato con DCA n. 48 del 10/06/2016 e pubblicato sul BURC n. 42 del 27/06/2016, all'art. 10 “Norme in materia di personale”, nel rilevare le carenze di organico, ha fornito possibili misure da adottare per garantire i livelli essenziali di assistenza e gli standard minimi;

che, fin dall'anno 2007, con Delibera n. 514 del 30/03/2007, la Giunta Regionale della Campania ha imposto il divieto, alle Aziende Sanitarie Regionali, di assumere personale a tempo determinato ed ha imposto, per le assunzioni a tempo indeterminato, rigidissimi limiti percentuali che non consentono comunque di far fronte al problema in questione;

che, negli anni a seguire, analoghe disposizioni regionali, anche in considerazione della necessità di attuare il piano di rientro sanitario, hanno ulteriormente ristretto la possibilità di incrementare i contingenti di personale con le figure carenti, imponendo ulteriori limiti e condizioni anche all'istituto della mobilità volontaria;

che, pertanto, al fine prioritario di garantire la continuità delle attività assistenziali e di non pregiudicare il corretto svolgimento delle stesse, questa Azienda, ha dovuto utilizzare strumenti alternativi, tra i quali quello del conferimento di incarichi individuali di prestazioni professionali ai sensi del combinato disposto dell'art. 7 D. Lgs. 165/01 e degli artt. 2222 e segg. del C.C.;

che le suddette carenze si sono negli anni ulteriormente aggravate, a causa della cessazione dal servizio di numerose unità rivestenti i vari profili assistenziali, in particolare infermieri ed infermieri pediatrici;

che per adottare una soluzione definitiva al problema, con Deliberazione n. 389 del 24/05/2017, è stata autorizzata l'indizione di un Avviso di Mobilità regionale ed extraregionale, per titoli e colloquio, per la copertura di n. 45 posti di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere – Ctg. D – Comparto Sanità, al quale hanno partecipato un numero cospicuo di candidati con conseguente allungamento dei tempi di conclusione;

che, ravvisata la necessità e l'urgenza di dover garantire il corretto andamento delle attività assistenziali, nelle more della conclusione della procedura di Mobilità suddetta, con Deliberazione n.488 del 22/06/2017 è stata indetta una Selezione pubblica per titoli e colloquio per il conferimento di n.6 incarichi libero professionali a laureati in infermieristica;

che con Deliberazione n.575 del 21/07/2017 sono stati approvati tutti gli atti della suddetta Selezione, ivi incluso la graduatoria di merito;

Vista la nota n.4378 del 21/07/2017 con la quale il Direttore Sanitario di questa AOU ha chiesto, considerato il depauperamento del personale a causa della messa in quiescenza o mobilità presso altre Aziende, lo scorrimento di n.10 unità della graduatoria della Selezione pubblica in parola;

Ritenuto per quanto finora esposto, di dover autorizzare lo scorrimento di n. 10 unità della graduatoria approvata con la suddetta Deliberazione;

Attestato che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo ai sensi della normativa vigente e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli

effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 20/94 e succ. mod. e che lo stesso trova rispondenza nel documento di budget;

Propone

Per quanto indicato in premessa l'adozione del dispositivo che segue:

1. Di autorizzare lo scorrimento di n.10 unità della graduatoria approvata con Deliberazione n.575 del 21/07/2017 e per gli effetti autorizzare la stipula di contratti individuali di prestazione d'opera professionale, della durata di sei mesi, con i dieci Infermieri che - a seguito di proposta di conferimento di incarico individuale di prestazione d'opera professionale ex art. 7 D.Lgs. 165/01 – manifesteranno la propria disponibilità ad accettare lo stesso.
2. Per l'espletamento dell'incarico sarà erogato un compenso lordo di € 9.000,00 (novemila/00), da corrispondere in n. 6 ratei mensili posticipati da € 1.500,00 (millecinquecento/00) lordi ciascuno, a fronte di un impegno di n. 36 ore settimanali.
3. La spesa scaturente dalla presente Deliberazione graverà sul Bilancio Aziendale.

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane
F. to Dott. Natale Lo Castro

Il Responsabile del Procedimento
F. to Dott.ssa Daniela Spadea

IB

IL DIRETTORE GENERALE

Letta la proposta di Disposizione sopra riportata, presentata dal Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane;

Preso atto che il Direttore dell'U.O.C. proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e succ. mod.;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario;

D E L I B E R A

per i motivi sopra esposti, che si intendono qui di seguito integralmente riportati e confermati:

1. di adottare la proposta di Deliberazione sopra riportata, nei termini indicati;
2. di conferire immediata esecutività al presente atto, ricorrendone i presupposti;
3. di inviare la presente deliberazione, ai sensi della normativa vigente, al Collegio Sindacale.

IL DIRETTORE GENERALE
F. to Dott. Vincenzo Viggiani

Data consegna 31.07.2017

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERA:

E' stata affissa all'Albo dell'Azienda, ai sensi dell'art.124, comma 1, del D.L.vo n.267/2000, il

Il Funzionario
F.to Dott.ssa Maria COLAMARINO

E' divenuta esecutiva il 31.07.2017

Il Funzionario
F.to Dott.ssa Maria COLAMARINO

È stata trasmessa al Collegio Sindacale

Il Funzionario
F.to Dott.ssa Maria COLAMARINO

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ESISTENTE AGLI ATTI
D'UFFICIO

Il Funzionario
F.to Dott.ssa Maria COLAMARINO