



Convenzioni con Aziende Sanitarie

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° 663 del 30 DICEMBRE 2014

Struttura proponente: *U.O.C. Gestione delle Risorse Umane*

Oggetto: Adozione dei nuovi codici disciplinari per il personale Dirigente e di Comparto dipendente dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Federico II

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione delle Risorse Umane, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane
F.to dott. N. Lo Castro

Pareri ex art.3 D.L.vo n.502/92 e succ. mod.

Il Direttore Amministrativo
F.to dott. N. Lo Castro

Il Direttore Sanitario
F.to dott. G. D'Onofrio

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione delle Risorse Umane

PREMESSO che l'espletamento delle proprie attività istituzionali l'Azienda si avvale del personale così come individuato nelle lettere a) b) c) d) ed e) dell' art.8, comma 1, del vigente Protocollo di Intesa Università\Regione;

che in materia di sanzioni disciplinari l'Università degli Studi di Napoli "Federico II" ha adottato apposito regolamento per il personale universitario tecnico amministrativo e dirigente di cui all'allegato C), utilizzato anche per le esigenze dell'Azienda, e per il personale di cui all'allegato D), assunto dall'Università in categoria D ed EP per conto dell'Azienda;

che con delibera del Direttore Generale n. 052 del 13 febbraio 2012:

- è stato adottato il "Codice disciplinare per il personale dirigente e di comparto dipendente dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Federico II" individuato alla lettera e) del citato art. 8 comma 1 del vigente Protocollo di Intesa Università\Regione;

- è stato costituito l'Ufficio Disciplinare per il personale dipendente (dirigente e comparto) dell'A.O.U.;

- la responsabilità del predetto ufficio è stata affidata a.i. al Capo del Servizio del Personale, attuale Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane;

VISTI il D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 con il quale è stato emanato il nuovo "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165"

la delibera del Direttore Generale n. 81 del 18 febbraio 2014 con la quale questa A.O.U., in ottemperanza alle previsioni di legge citate, ha adottato il "Codice di comportamento dell'Azienda Ospedaliera Federico II";

il testo coordinato dei CC.CC.NN.LL. vigenti per l'area del comparto del SSN e, in particolare del Capo II : "Norme disciplinari", del CCNL/2008 del personale del comparto, quadriennio normativo 2006 – 2009, del precedente CCNL/2004 del comparto, quadriennio 2002 – 2005 e del CCNL/1995 del Comparto, quadriennio 1994/1997;

i testi dei CC.CC.NN.LL. del 06 maggio 2010 integrativi del CC.CC.NN.LL. del 17 ottobre 2008 vigenti per l'area della dirigenza medica e veterinaria del SSN e per l'area della dirigenza sanitaria, professionale, tecnico ed amministrativa del SSN;

RITENUTO di dover procedere ad aggiornare il codice disciplinare adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 52 del 13 febbraio 2012 al fine di conferire uniformità con le norme del Codice di Comportamento adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 81 del 18 febbraio 2014;

inoltre, di distinguere le procedure disciplinari nei due regolamenti allegati e adottare:

- Codice disciplinare per il personale del comparto dipendente dell'Azienda Ospedaliera Universitaria "Federico II";
- Codice disciplinare per il personale dirigente appartenente all'Area medica e veterinaria del SSN e per il personale appartenente all'area della dirigenza sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa del SSN dipendente dell'Azienda Ospedaliera Universitaria "Federico II";

PRESO ATTO che i nuovi codici disciplinari approvati annullano e sostituiscono il precedente adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 52 del 13 febbraio 2012;

RITENUTO infine di pubblicare sul sito aziendale i suddetti codici con la finalità prevista ai sensi dell'art. 55, comma 2, del riformato D.Lgs. n. 165/2001 (*La pubblicazione sul sito*

istituzionale dell'amministrazione del codice disciplinare, recante l'indicazione delle predette infrazioni e relative sanzioni, equivale a tutti gli effetti alla sua affissione all'ingresso della sede di lavoro).

ATTESTATO che il presente provvedimento nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della l. 20/94 e s.m.i.

Propone

Per quanto indicato in premessa:

1) di adottare i seguenti codici disciplinari:

- Codice disciplinare per il personale del comparto dipendente dell'Azienda Ospedaliera Universitaria "Federico II" (All.n. 1);
- Codice disciplinare per il personale dirigente appartenente all'Area medica e veterinaria del SSN e per il personale appartenente all'area della dirigenza sanitaria, professionale, tecnico ed amministrativa del SSN dipendente dell'Azienda Ospedaliera Universitaria "Federico II" (All. n. 2);

2) di disporre la pubblicazione degli allegati Codici disciplinari, nel rispetto del disposto normativo, di cui all'art 55, co 2, D Lgs n 165/2001 e ss mm e ii, sul sito dell'A.O.U. Federico II.

3) di annullare e sostituire il codice precedentemente adottato con Deliberazione del Direttore Generale n. 52 del 13/02/2012 con i nuovi codici disciplinari (All. n. 1 e 2).

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione delle Risorse Umane
F.to dott. N. Lo Castro

Il Responsabile del Procedimento
F.to dott.ssa R. Caltavuturo

AL

IL DIRETTORE GENERALE

LETTA la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore dell'U.O.C. Gestione delle Risorse Umane

PRESO ATTO che il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e succ. mod.;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Amministrativo;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Sanitario;

D E L I B E R A

per i motivi su esposti, che si intendono qui di seguito integralmente riportati e confermati :

- di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati;
- di conferire immediata esecutività al presente atto, ricorrendone i presupposti;
- di inviare la presente deliberazione, ai sensi della normativa vigente al Collegio Sindacale.

Il presente atto , rilevata la necessità di dare concreta attuazione alle previsioni contenute nel D.Lgs 150/2009, non comporta oneri ed è immediatamente eseguibile.

IL DIRETTORE GENERALE
F.to Giovanni Persico

Data consegna 30.12.2014

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERA:

E' stata affissa all'Albo dell'Azienda, ai sensi dell'art.124, comma 1, del D.L.vo n.267/2000, il 26.01.2015

Il Funzionario
F.to Domenico FORINO

E' divenuta esecutiva il 31.12.2014

Il Funzionario
F.to Domenico FORINO

È stata trasmessa al Collegio Sindacale

Il Funzionario
F.to Domenico FORINO

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ESISTENTE AGLI ATTI D'UFFICIO

Il Funzionario
F.to Domenico FORINO