

**DIREZIONE AMMINISTRATIVA**

**Disposizione n. 23 del 26.06.2025**

**Oggetto: Monte ore permessi sindacali RSU anno 2025.**

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**

**VISTI** il C.C.N.Q. del 30 novembre 2023 in materia di *“Ripartizione dei distacchi e permessi tra le associazioni sindacali rappresentative nei comparti e nelle aree di contrattazione nel triennio 2022-2024”*;

i CC.CC.NN.Q. del 4 dicembre 2017 e del 19 novembre 2019 in materia di *“Modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali”* e *“Ripartizione dei distacchi e permessi tra le associazioni sindacali rappresentative nei comparti e nelle aree di contrattazione nel triennio 2019-2021”*;

l'art. 11, comma 2 del CCNQ del 4 dicembre 2017 il quale in materia di *“Criteri di ripartizione dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato”* testualmente recita: *“Il contingente dei permessi di spettanza delle RSU è, invece, da queste gestito autonomamente nel rispetto del tetto massimo attribuito.”*;

l'art. 28, comma 1 del CCNQ del 30 novembre 2023 il quale recita: *“Nei comparti Sanità e Funzioni locali, il contingente complessivo dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato è pari a n. 60 minuti per dipendente in servizio alla data del 31 dicembre dell'anno precedente a quello di riferimento, titolari di rapporto di lavoro a tempo indeterminato negli enti del comparto. I dipendenti in posizione di comando o fuori ruolo vanno conteggiati tra i dipendenti in servizio presso l'amministrazione dove sono utilizzati. Il contingente di cui al presente comma è ripartito secondo la seguente proporzione: a) n. 30 minuti alla RSU...”*;

la Guida Operativa ARAN per le Modalità di calcolo del monte ore dei permessi sindacali di spettanza delle organizzazioni sindacali rappresentative e delle RSU nei luoghi di lavoro;

**RILEVATO** che il personale in servizio al 31/12/2024 con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, comandato e fuori ruolo al quale si applica il CCNL del Comparto Sanità è pari a n. 1.290 dipendenti;

che dall'applicazione della normativa dei su richiamati CC.CC.NN.Q. e dalle indicazioni riportate nella Guida Operativa ARAN risulta un monte ore per la RSU aziendale pari a 645 per anno.

**RITENUTO** di determinare in n. 645 (seicentoquarantacinque) il monte ore annuo dei permessi sindacali di spettanza della RSU aziendale dell'A.O.U. Federico II per l'anno 2025.

**DISPONE**

Ai sensi degli CC.CC.NN.Q. del 4 dicembre 2017, del 19 novembre 2019 e del 30 novembre 2023 e della Guida Operativa, il monte ore annuo dei permessi sindacali di spettanza della RSU aziendale dell'A.O.U. Federico II, per l'anno 2025, **è pari a n. 645 (seicentoquarantacinque) ore.**

f.to Il Responsabile della I.O. Relazioni Sindacali  
Dott. Salvatore Varriale

f.to Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane  
Dott.ssa Lucia Esposito

f.to Il Direttore Amministrativo  
Dott. Stefano Visani