

DIREZIONE AMMINISTRATIVA

Oggetto: Incremento Premialità per "Progetto per obiettivi" - Comparto per gli anni 2022, 2023 e 2024.

Disposizione n. **42** del **08.07.2024**

VISTI il CCNL del Comparto Sanità triennio 2019-2021, sottoscritto in data 02/11/2022;

la deliberazione n. 668 del 12/06/2023 con la quale sono stati determinati i Fondi per il trattamento accessorio per il personale universitario in convenzione e aziendale, consuntivo anno 2022 e preventivo anno 2023, ai sensi degli artt. 101, 102 e 103 del CCNL Comparto Sanità, triennio 2019 -2022, sottoscritto il 02/11/2022;

il verbale del Collegio Sindacale n. 156 del 12/01/2024 con il quale è stata acquisita la Certificazione rilasciata ai sensi dell'art. 40 del Decreto Legislativo 165/2001 relativamente ai fondi contrattuali di cui alla deliberazione n. 668/2023;

la Deliberazione n. 825 del 23/05/2024 di determinazione, ai sensi degli artt. 102 e 103 del succitato CCNL, dei Fondi per il trattamento accessorio del personale universitario e aziendale Consuntivo 2023 e Preventivo 2024;

la Disposizione n. 39 del 21/04/2021 con la quale è stato adeguato il compenso incentivante per i titolari di incarichi di organizzazione;

TENUTO CONTO delle risultanze del tavolo di confronto/contrattazione con le OO.SS. firmatarie del CCNL del Comparto Sanità, tenutosi il 01/07/2023;

RILEVATA, in via previsionale, sulla base dei dati elaborati dalle UU.OO.CC. GRU e GREF, la disponibilità e la sostenibilità finanziaria a carico del Fondo ex art. 103 "Fondo premialità e condizioni di lavoro" del CCNL del Comparto Sanità, triennio 2019-2021, per gli anni di riferimento 2022, 2023 e 2024;

RITENUTO, per tutto quanto su esposto, di poter procedere, nelle more della completa rivisitazione dell'istituto della premialità per il personale di Comparto aziendale e universitario in convenzione, alla definizione delle nuove quote come di seguito riportate:

ex categoria ospedaliera	Nuovo importo anno lordo
A	800,00
B	850,00
BS	900,00
C	950,00
D	1.000,00
DS	1.100,00
Responsabile di Incarico Organizzativo	30% del valore dell'incarico

DISPONE

per tutto quanto su esposto di procedere, nelle more della completa rivisitazione dell'istituto della premialità per il personale di Comparto aziendale e universitario in convenzione, alla definizione delle nuove quote come di seguito riportate:

ex categoria ospedaliera	Nuovo importo anno lordo
A	800,00
B	850,00
BS	900,00
C	950,00
D	1.000,00
DS	1.100,00
Responsabile di Incarico Organizzativo	30% del valore dell'incarico

F.to Il Responsabile del Procedimento
Dott. Salvatore Varriale

F.to Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane
Dott.ssa Lucia Esposito

F.to Il Direttore Amministrativo
Dott. Stefano Visani