

DIREZIONE AMMINISTRATIVA

Disposizione n. **5**

del **01.02.2024**

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

VISTI il C.C.N.Q. del 30 novembre 2023 in materia di *“Ripartizione dei distacchi e permessi tra le associazioni sindacali rappresentative nei comparti e nelle aree di contrattazione nel triennio 2022-2024”*;

i CC.CC.NN.Q. del 4 dicembre 2017 e del 19 novembre 2019 in materia di *“Modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali”* e *“Ripartizione dei distacchi e permessi tra le associazioni sindacali rappresentative nei comparti e nelle aree di contrattazione nel triennio 2019-2021”*;

l'art. 11, comma 2 del CCNQ del 4 dicembre 2017 il quale in materia di *“Criteri di ripartizione dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato”* testualmente recita: *“Il contingente dei permessi di spettanza delle RSU è, invece, da queste gestito autonomamente nel rispetto del tetto massimo attribuito.”*;

l'art. 28, comma 1 del CCNQ del 30 novembre 2023 il quale recita: *“Nei comparti Sanità e Funzioni locali, il contingente complessivo dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato è pari a n. 60 minuti per dipendente in servizio alla data del 31 dicembre dell'anno precedente a quello di riferimento, titolari di rapporto di lavoro a tempo indeterminato negli enti del comparto. I dipendenti in posizione di comando o fuori ruolo vanno conteggiati tra i dipendenti in servizio presso l'amministrazione dove sono utilizzati. Il contingente di cui al presente comma è ripartito secondo la seguente proporzione: a) n. 30 minuti alla RSU...”*;

la Guida Operativa ARAN per le Modalità di calcolo del monte ore dei permessi sindacali di spettanza delle organizzazioni sindacali rappresentative e delle RSU nei luoghi di lavoro;

RILEVATO che il personale in servizio al 31/12/2023 con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, comandato e fuori ruolo al quale si applica il CCNL del Comparto Sanità è pari a n. 1.161 dipendenti;

che dall'applicazione della normativa dei su richiamati CC.CC.NN.Q. e dalle indicazioni riportate nella Guida Operativa ARAN risulta un monte ore per la RSU aziendale pari a 581 per anno.

RITENUTO di determinare in n. 581 (cinquecentottantuno) il monte ore annuo dei permessi sindacali di spettanza della RSU aziendale dell'A.O.U. Federico II per l'anno 2024.

DISPONE

Ai sensi degli CC.CC.NN.Q. del 4 dicembre 2017, del 19 novembre 2019 e del 30 novembre 2023 e della Guida Operativa, il monte ore annuo dei permessi sindacali di spettanza della RSU aziendale dell'A.O.U. Federico II, per l'anno 2024, **è pari a n. 581 (cinquecentottantuno) ore.**

F.to Il Responsabile della I.O. Relazioni Sindacali
Dott. Salvatore Varriale

F.to Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane
Dott.ssa Lucia Esposito

F.to Il Direttore Amministrativo
Dott. Stefano Visani