

DIREZIONE AMMINISTRATIVA

Disposizione n. **4** del **01.02.2024**

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**

**VISTI** il C.C.N.Q. del 30 novembre 2023 in materia di *“Ripartizione dei distacchi e permessi tra le associazioni sindacali rappresentative nei comparti e nelle aree di contrattazione nel triennio 2022-2024”*;

i CC.CC.NN.Q. del 4 dicembre 2017 e del 19 novembre 2019 in materia di *“Modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali”* e *“Ripartizione dei distacchi e permessi tra le associazioni sindacali rappresentative nei comparti e nelle aree di contrattazione nel triennio 2019-2021”*;

l'art. 11, comma 1 del CCNQ del 4 dicembre 2017 il quale in materia di *“Criteri di ripartizione dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato”* testualmente recita: *“In ciascuna amministrazione il contingente dei permessi assegnato alle organizzazioni sindacali rappresentative è distribuito tra queste sulla base del grado di rappresentatività accertata in sede locale come media tra il dato associativo e il dato elettorale. Il dato associativo è espresso dalla percentuale delle deleghe per il versamento dei contributi sindacali rispetto al totale delle deleghe rilasciate nell'ambito considerato. Il dato associativo è quello risultante alla data del 31 dicembre di ogni anno, rilevato sulla busta paga del successivo mese di gennaio. Il dato elettorale è quello risultante dalla percentuale dei voti ottenuti nell'ultima elezione delle RSU rispetto al totale dei voti espressi nell'ambito considerato”*;

l'art. 11, comma 3 del CCNQ del 4 dicembre 2017 il quale testualmente recita: *“Prima di procedere all'assegnazione del monte ore annuo di competenza di ogni organizzazione sindacale, determinato ai sensi del comma 1, l'amministrazione dovrà detrarre, dal contingente di spettanza di ciascuna sigla, una quota pari all'eventuale percentuale di permessi utilizzati in forma cumulata ai sensi degli artt. 28 e 33”*;

l'art. 33, comma 1 del CCNQ del 30 novembre 2023 il quale recita: *“Nelle Aree Sanità e Funzioni locali il contingente complessivo dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato è pari a n. 60 minuti per dirigente in servizio alla data del 31 dicembre dell'anno precedente a quello di riferimento, titolari di rapporto di lavoro a tempo indeterminato negli enti dell'Area. I dirigenti in posizione di comando o fuori ruolo vanno conteggiati tra i dirigenti in servizio presso l'amministrazione dove sono utilizzati. Il contingente di cui al presente comma è ripartito secondo la seguente proporzione: ... b) n. 30 minuti alle organizzazioni sindacali rappresentative, fatto salvo quanto previsto al comma 5”*;

l'art. 33, comma 4 il quale recita: *“Il contingente di cui al comma 1, lett. b), ed al comma 2 lett. b), è attribuito alle organizzazioni sindacali rappresentative di cui all'art. 37 comma 4 (Norme finali aree dirigenziali). A parziale modifica delle modalità indicate nell'art. 11 (Criteri di ripartizione dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato), in attesa degli accordi di cui all'art. 36, comma 1 (Norme transitorie – aree dirigenziali), la ripartizione del contingente dei permessi in ciascuna amministrazione sarà attuata tra le citate organizzazioni sindacali rappresentative, sulla base del solo dato associativo espresso dalla percentuale delle deleghe per il versamento dei contributi sindacali rispetto al totale delle deleghe rilasciate nell'ambito considerato, fermi restando i periodi di rilevazione e le altre modalità previste all'art. 11 (Criteri di ripartizione dei permessi per l'espletamento del mandato)”*

la Guida Operativa ARAN per le Modalità di calcolo del monte ore dei permessi sindacali di spettanza delle organizzazioni sindacali rappresentative luoghi di lavoro (Personale delle Aree Dirigenziali);

**RILEVATO** che i Dirigenti dell'Area Sanità in servizio al 31/12/2023 con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, comandato e fuori ruolo al quale si applica il CCNL del Comparto Sanità è pari a n. 231 dirigenti;

**TENUTO CONTO,**

del dato associativo alla data 31 dicembre 2023 determinato ai sensi dell'art. 11 del CCNQ del 4 dicembre 2017;

del prospetto dei permessi sindacali – quote utilizzate a livello nazionale in forma cumulata (2022-2024) - pubblicato sul sito ARAN;

delle tabelle di "Accertamento della rappresentatività per i Comparti di Contrattazione collettiva" disponibili sul sito ARAN.

**VISTO** l'elaborato redatto dall'U.O.C. Gestione Risorse Umane, acquisito agli atti dalla stessa U.O.C., che determina il monte ore netto dei permessi a disposizione delle OO.SS. rappresentative dell'Area Sanità, tenuto conto dei seguenti parametri:

- personale Dirigente in servizio al 31/12/2023 con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, comandato e fuori ruolo al quale si applica il CCNL dell'Area Sanità;
- dato associativo alla data 31 dicembre 2023 determinato ai sensi dell'art. 11 del CCNQ del 4 dicembre 2017;
- prospetto dei permessi sindacali – quote utilizzate a livello nazionale in forma cumulata (2022-2024) - pubblicato sul sito ARAN;
- delle tabelle di "Accertamento della rappresentatività per i Comparti di Contrattazione collettiva" disponibili sul sito ARAN.

**RITENUTO** di determinare il monte ore annuo dei permessi sindacali di spettanza alle organizzazioni sindacali rappresentative del CCNL dell'Area Sanità presso l'A.O.U. Federico II così come di seguito riportato:

<b>OO.SS</b>	<b>Monte ore netto permessi a disposizione delle OO.SS.</b>
AAROI EMAC	1.126
ANAAO ASSOMED	1.299
CIMO	780
CISL MEDICI	330
FASSID-SNR	158
ANMDO-FESMED	43
A.O.G.O.I./FESMED	130
UIL FP	43
<b>TOTALE</b>	<b>3.910</b>

**DISPONE**

Ai sensi degli CC.CC.NN.Q. del 4 dicembre 2017, del 19 novembre 2019 e del 30 novembre 2023 e della la Guida Operativa, il monte ore annuo per il 2024 dei permessi sindacali di spettanza alle organizzazioni sindacali rappresentative del CCNL dell'Area Sanità presso l'A.O.U. Federico II è così di seguito ripartito:

<b>OO.SS</b>	Monte ore netto permessi a disposizione delle OO.SS.
AAROI EMAC	1.126
ANAAO ASSOMED	1.299
CIMO	780
CISL MEDICI	330
FASSID-SNR	158
ANMDO-FESMED	43
A.O.G.O.I./FESMED	130
UIL FP	43
<b>TOTALE</b>	<b>3.910</b>

F.to Il Responsabile della I.O. Relazioni Sindacali  
Dott. Salvatore Varriale

F.to Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane  
Dott.ssa Lucia Esposito

F.to Il Direttore Amministrativo  
Dott. Stefano Visani