

Disposizione n. **1** del **12.01.2024**

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

VISTI il CCNL del Personale dell'Area delle Funzioni Locali triennio 2016-2018, sottoscritto in data 17/12/2020;

l'art. 89 del succitato CCNL, il quale dispone:

al comma 2 che *“La retribuzione di posizione si compone di una parte fissa - coincidente con il suo valore minimo - e di una parte variabile, che insieme rappresentano il valore complessivo d’incarico.”*;

al comma 5 che *“...in prima applicazione e fintantoché non si renderanno disponibili ulteriori risorse, gli incrementi della retribuzione di posizione parte fissa derivanti dalla trasposizione ai nuovi incarichi effettuata in applicazione dell’art. 70, comma 6, sono finanziati mediante corrispondenti riduzioni della retribuzione di posizione parte variabile in atto percepita da ciascun titolare di incarico...”*;

la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 326 del 13/05/2016 con la quale sono state individuate, tra gli altri, le proporzioni percentuali ai fini della distribuzione, secondo la graduazione degli incarichi attribuiti, delle indennità legate al raggiungimento dei risultati;

la Disposizione del Direttore Amministrativo n. 68 del 28/04/2022 con la quale, nelle more dell’approvazione dei Fondi contrattuali preventivi di cui agli artt. 90 e 91 del CCNL del Personale dell’Area delle Funzioni Locali triennio 2016-2018 per l’anno 2022, ha riconosciuto in anticipazione e salvo ulteriori, successive determinazioni, a decorrere dal 01/05/2022, i seguenti valori di retribuzione di posizione variabile mensile:

TIPOLOGIA DI INCARICO	VARIABILE MENSILE per 13 mensilità
Incarico di direzione di struttura complessa	€ 150,00
Incarico di natura professionale anche di alta specializzazione, di consulenza, di studio e ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo	€ 100,00

la Disposizione del Direttore Amministrativo n. 106 del 27/09/2022 con la quale, in ragione del trasferimento presso altra Azienda del SSR di un Dirigente Amministrativo aziendale (trasferimento non perfezionato), con incarico professionale, e della conseguente previsione di riduzione del Fondo di posizione, nelle more dell’acquisizione di nuove risorse finanziarie, strettamente legate all’immissione in servizio di nuove unità di Dirigenti PTA, da destinare al pagamento della retribuzione di posizione variabile, è stato sospeso il pagamento della stessa a decorrere dalle spettanze relative al mese di novembre 2022 e fino a diversa, successiva disposizione;

la Disposizione n. 123 del 30/12/2022 con la quale è stata disposta, nelle more della determinazione consuntiva dei Fondi contrattuali per l’anno 2022, la distribuzione, a titolo di conguaglio, della retribuzione di posizione parte variabile, di somme disponibili del “Fondo per la Retribuzione di Posizione” – anno 2022 - ai Dirigenti PTA in servizio;

le deliberazioni n. 1045 del 06/12/2022, n. 1054 del 07/12/2022 e n. 36 del 18/01/2023 con le quali si è proceduto alla rimodulazione dei Dipartimenti ad Attività integrata ed all’individuazione di un’Area Dipartimentale dei Servizi Tecnico – Amministrativi;

la deliberazione n. 689 del 14/06/2023 con la quale sono stati determinati, in via consuntiva per l'anno 2022 e in via preventiva per l'anno 2023, il "Fondo per la retribuzione di posizione" e il "Fondo per la retribuzione di risultato" per il personale universitario in convenzione che svolge le funzioni ospedaliere di Dirigente del ruolo Professionale, Tecnico e Amministrativo e per il personale aziendale dell'area della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa, del Servizio Sanitario Nazionale, ai sensi degli artt. 90 e 91 del CCNL del Personale dell'Area delle Funzioni Locali, triennio 2016 -2018, sottoscritto il 17/12/2020;

la deliberazione del Direttore Generale n. 631 del 01/06/2023 con la quale è stata autorizzata:

- la stipula di Convenzione, tra l'A.O.U. Federico II e l'A.O.R.N. "A. Cardarelli", per l'utilizzo della graduatoria di merito del Concorso Pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato di n. 1 posto di Dirigente Analista;
- la stipula del contratto di lavoro, a tempo pieno e indeterminato, nella qualifica di Dirigente Analista con i dott.ri Romano Umberto, Altamura Maria e De Filippis Giovanni;

gli elaborati dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, acquisiti agli atti dell'ufficio, dai quali risulta, a seguito della immissione in servizio dei succitati Dirigenti Analisti, un incremento delle risorse del "Fondo per la retribuzione di posizione" della Dirigenza Tecnica e Amministrativa, tale da consentire il pagamento della retribuzione di posizione parte variabile ai Dirigenti in servizio, sospesa con Disposizione n. 106/2022;

la Disposizione del Direttore Amministrativo n. 50 del 12/09/2023 con la quale, nelle more della determinazione consuntiva dei Fondi contrattuali per l'anno 2023:

- sono stati definiti, a decorrere dal 01/01/2023, i seguenti parametri ai fini della determinazione della retribuzione di posizione parte variabile e della retribuzione di risultato:

Direttore DAI	1,50
Direttore U.O.C.	1,30
Responsabile U.O.S.D.	1,20
Responsabile U.O.S.	1,10
Incarico professionale	1,00

- si è proceduto alla distribuzione, a titolo di acconto e salvo recupero, della retribuzione di posizione parte variabile anno 2023, nei seguenti importi lordi mensili, ai Dirigenti Tecnici e Amministrativi attualmente in servizio:

Direttore DAI	0,00
Direttore U.O.C.	160,00
Responsabile U.O.S.D.	148,00
Responsabile U.O.S.	135,00
Incarico professionale	123,00

la Disposizione del Direttore Amministrativo n. 57 del 31/10/2023 con la quale si è proceduto alla distribuzione a titolo di conguaglio delle risorse finanziarie residue, in base ai coefficienti previsti dalla Disposizione n. 50/2023, quale retribuzione di posizione variabile.

TENUTO CONTO delle nuove immissioni in servizio di Dirigenti PTA per l'anno 2023 nonché degli incarichi conferiti alla data del presente provvedimento;

RILEVATA, in via previsionale, la disponibilità finanziaria a carico del Fondo ex art. 90 "Fondo per la retribuzione di posizione" del CCNL del Personale dell'Area delle Funzioni Locali, triennio 2016-2018.

PRECISATO che il presente provvedimento, verificate le condizioni di cui ai due punti precedenti, è adottato al fine di garantire il mantenimento della retribuzione di posizione già prevista fino al 31/12/2023;

che si procederà a verificare la disponibilità finanziaria che consente il mantenimento della indennità di posizione parte variabile di cui al presente provvedimento in caso di attribuzione di nuovi incarichi ovvero di diminuzione del numero dei Dirigenti, provvedendo conseguentemente, se necessario, alla relativa rimodulazione;

RITENUTO, per tutto quanto su esposto di procedere alla distribuzione, a titolo di acconto e salvo conguaglio, della retribuzione di posizione parte variabile a decorrere dall'anno 2024, nei seguenti importi lordi

mensili, ai Dirigenti Tecnici e Amministrativi attualmente in servizio, già definiti con la citata Disposizione n. 50/2023:

Direttore DAI	0,00
Direttore U.O.C.	160,00
Responsabile U.O.S.D.	148,00
Responsabile U.O.S.	135,00
Incarico professionale	123,00

DISPONE

di procedere alla distribuzione, a titolo di acconto e salvo conguaglio, della retribuzione di posizione parte variabile a decorrere dall'anno 2024, nei seguenti importi lordi mensili, ai Dirigenti Tecnici e Amministrativi attualmente in servizio, già definiti con la citata Disposizione n. 50/2023:

Direttore DAI	0,00
Direttore U.O.C.	160,00
Responsabile U.O.S.D.	148,00
Responsabile U.O.S.	135,00
Incarico professionale	123,00

F.to Il Responsabile del Procedimento
Dott. Salvatore Varriale

F.to Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane
Dott.ssa Lucia Esposito

F.to Il Direttore Amministrativo
Dott. Stefano Visani