

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

DISPOSIZIONE N. **68** DEL **15.12.2023**

Oggetto: Dott. Raffone Antonio – Ricercatore a tempo determinato.

Collocamento nel regime di attività libero – professionale extramuraria a decorrere dal 01/01/2024.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTI

il Decreto Legislativo 517/99 e successive modificazioni ed integrazioni, ed in particolare:

l'art. 5 comma 7 che dispone che i professori ed i ricercatori universitari afferenti alla Facoltà di Medicina e Chirurgia optano rispettivamente per l'esercizio di attività intramuraria ai sensi dell'art. 15 quinquies del Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni e/o integrazioni e secondo le tipologie di cui alle lettere a), b), c) e d) del comma 2 dello stesso articolo, definita attività esclusiva ovvero per l'esercizio di attività extramuraria;

l'art. 5 comma 12 che dispone che i professori e i ricercatori universitari nominati in ruolo successivamente alla data di entrata in vigore del presente decreto possono svolgere unicamente l'attività assistenziale esclusiva; gli interessati possono optare per l'attività libero professionale extramuraria nei casi ed alle condizioni di cui ai commi 10 e 11. Fino alla data di entrata in vigore della legge di riordino dello stato giuridico universitario lo svolgimento di attività libero professionale intramuraria comporta l'opzione per il tempo pieno e lo svolgimento dell'attività extramuraria comporta l'opzione per il tempo definito ai sensi dell'articolo 11 del decreto del Presidente della Repubblica 11 luglio 1980, n. 382.

la Legge n. 138/2004, ed in particolare l'art. 2 – septies – che ha modificato il comma 4 dell'art. 15 quater del Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni e/o integrazioni, disponendo la possibilità per i Dirigenti medici collocati in regime di attività libero professionale intramuraria di optare, su richiesta da presentare entro il 30 novembre di ciascun anno, per il rapporto di lavoro non esclusivo, con effetto dal 1° gennaio dell'anno successivo. Il rapporto di lavoro esclusivo potrà essere ripristinato, ai sensi del comma 2 del citato articolo 15 quater, a domanda del Dirigente Medico interessato;

la Legge 30 dicembre 2010, n. 240 e, in particolare, l'art. 6, comma 6;

l'art. 26, comma 6 bis, del Decreto Legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito con modificazioni dalla Legge 21 aprile 2023, n. 41, il quale ha disposto che l'articolo 6, comma 6, della legge 30 dicembre 2010, n. 240, si interpreta come riferito anche ai ricercatori a tempo determinato di cui all'articolo 24 della medesima legge, assunti con regime di tempo pieno, i quali possono transitare, per gli anni accademici successivi a quello della presa di servizio, al regime a tempo definito, previa domanda da presentare al rettore sei mesi prima dell'inizio dell'anno accademico dal quale far

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

decorrere l'opzione e con obbligo di mantenere il regime prescelto per almeno un anno accademico;

la nota prot. 55599 del 29/11/2023, con la quale il Dott. Raffone Antonio, Ricercatore a tempo determinato dell'Università degli Studi di Napoli Federico II e con qualifica assistenziale di Dirigente Medico presso il D.A.I. Materno Infantile di questa A.O.U., ha chiesto di optare per il rapporto di lavoro non esclusivo;

RITENUTO

di dover procedere, ai sensi delle succitate disposizioni legislative al collocamento del Dott. Raffone Antonio nel regime di attività libero professionale extramuraria;

e di dover trasmettere la presente Determina al Magnifico Rettore ai sensi dell'art. 11 del DPR 382/80, per i provvedimenti di competenza.

DISPONE

- 1) di collocare il Dott. Raffone Antonio, Ricercatore a tempo determinato dell'Università degli Studi di Napoli Federico II e con qualifica assistenziale di Dirigente Medico presso il D.A.I. Materno Infantile di questa A.O.U., in regime di attività libero professionale extramuraria, ai sensi delle disposizioni del Decreto Legislativo 517/99 e s.m.i, della Legge 138/2004 e del Decreto Legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito con modificazioni dalla Legge 21 aprile 2023, n. 41, a decorrere dal 1° gennaio 2024;
- 2) di trasmettere la presente Determina al Magnifico Rettore per i provvedimenti di competenza, ai sensi dell'art. 11 del DPR 382/80;
- 3) di trasmettere la presente Determina all'U.O.C. Gestione Risorse Economiche e Finanziarie e alla Direzione Sanitaria per i provvedimenti di loro competenza.

F.to Il Responsabile del procedimento
Dott. Salvatore Varriale

F.to Il Direttore dell'U.O.C.
Gestione Risorse Umane
Dott.ssa Lucia Esposito

F.to Il Direttore Amministrativo
Dott. Stefano Visani

F.to IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Giuseppe Longo

LB