

## DIREZIONE AMMINISTRATIVA

Disposizione n. **123** del **30.12.2022**

### IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

**VISTI** il CCNL del Personale dell'Area delle Funzioni Locali triennio 2016-2018, sottoscritto in data 17/12/2020;

l'art. 89 del succitato CCNL, il quale dispone:

al comma 2 che *“La retribuzione di posizione si compone di una parte fissa - coincidente con il suo valore minimo - e di una parte variabile, che insieme rappresentano il valore complessivo d’incarico.”*;

al comma 5 che *“...in prima applicazione e fintantoché non si renderanno disponibili ulteriori risorse, gli incrementi della retribuzione di posizione parte fissa derivanti dalla trasposizione ai nuovi incarichi effettuata in applicazione dell’art. 70, comma 6, sono finanziati mediante corrispondenti riduzioni della retribuzione di posizione parte variabile in atto percepita da ciascun titolare di incarico...”*;

la Disposizione del Direttore Amministrativo n. 68 del 28/04/2022 con la quale, nelle more dell'approvazione dei Fondi contrattuali preventivi di cui agli artt. 90 e 91 del CCNL del Personale dell'Area delle Funzioni Locali triennio 2016-2018 per l'anno 2022, ha riconosciuto in anticipazione e salvo ulteriori, successive determinazioni, a decorrere dal 01/05/2022, i seguenti valori di retribuzione di posizione variabile mensile:

| TIPOLOGIA DI INCARICO                                                                                                                      | VARIABILE MENSILE per 13 mensilità |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|
| Incarico di direzione di struttura complessa                                                                                               | € 150,00                           |
| Incarico di natura professionale anche di alta specializzazione, di consulenza, di studio e ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo | € 100,00                           |

la Disposizione del Direttore Amministrativo n. 106 del 27/09/2022 con la quale, in ragione del trasferimento presso altra Azienda del SSR della dott.ssa Eugenia Granata - Dirigente Amministrativo di questa A.O.U. responsabile di incarico professionale -, disposto con Deliberazione n. 686/2022 e della conseguente previsione di riduzione del Fondo di posizione, nelle more dell'acquisizione di nuove risorse finanziarie, strettamente legate all'immissione in servizio di nuove unità di Dirigenti PTA, da destinare al pagamento della retribuzione di posizione variabile, è stato sospeso il pagamento della stessa a decorrere dalle spettanze relative al mese di novembre 2022 e fino a diversa, successiva disposizione.

la deliberazione n. 853 del 21/10/2022 con la quale sono stati determinati in via preventiva per l'anno 2022 il “Fondo per la retribuzione di posizione” e il “Fondo per la retribuzione di risultato” per il personale universitario in convenzione che svolge le funzioni ospedaliere di Dirigente del ruolo Professionale, Tecnico e Amministrativo e per il personale aziendale dell'area della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa, del Servizio Sanitario Nazionale, ai sensi degli artt. 90 e 91 del CCNL del Personale dell'Area delle Funzioni Locali, triennio 2016 -2018, sottoscritto il 17/12/2020;

**TENUTO CONTO** che alla data del 29/12/2022 ancora non è stato perfezionato il succitato trasferimento della Dott.ssa Granata Eugenia e che, pertanto, il valore dei Fondi che sarà rideterminato a consuntivo consente la rimodulazione della variabile aziendale;

**RITENUTO**, per tutto quanto su esposto e nelle more della determinazione consuntiva dei Fondi contrattuali per l'anno 2022, di poter procedere alla distribuzione, a titolo di conguaglio, della retribuzione di

posizione parte variabile, dei residui del “Fondo per la Retribuzione di Posizione” ai Dirigenti PTA attualmente in servizio, secondo i seguenti parametri di ripartizione, già applicati in precedenza:

- Direttore di U.O.C. parametro 1,5;
- Responsabile di Incarico Professionale parametro 1.

#### **DISPONE**

nelle more della determinazione consuntiva dei Fondi contrattuali per l'anno 2022, di procedere alla distribuzione, a titolo di congruaggio, della retribuzione di posizione parte variabile, dei residui del “Fondo per la Retribuzione di Posizione” ai Dirigenti PTA attualmente in servizio, secondo i seguenti parametri di ripartizione:

- Direttore di U.O.C. parametro 1,5;
- Responsabile di Incarico Professionale parametro 1.

F.to Il Responsabile del Procedimento  
Dott. Salvatore Varriale

F.to Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane  
Dott.ssa Lucia Esposito

F.to Il Direttore Amministrativo  
Dott. Stefano Visani