



## DIREZIONE AMMINISTRATIVA

# Disposizione n. **106** del **27.09.2022**

### IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

**VISTI** il CCNL del Personale dell'Area delle Funzioni Locali triennio 2016-2018, sottoscritto in data 17/12/2020;

l'art. 89 del succitato CCNL, il quale dispone:

al comma 2 che *“La retribuzione di posizione si compone di una parte fissa - coincidente con il suo valore minimo - e di una parte variabile, che insieme rappresentano il valore complessivo d’incarico.”*;

al comma 5 che *“...in prima applicazione e fintantoché non si renderanno disponibili ulteriori risorse, gli incrementi della retribuzione di posizione parte fissa derivanti dalla trasposizione ai nuovi incarichi effettuata in applicazione dell’art. 70, comma 6, sono finanziati mediante corrispondenti riduzioni della retribuzione di posizione parte variabile in atto percepita da ciascun titolare di incarico...”*;

la disposizione del Direttore Amministrativo n. 46 del 07/05/2021 con la quale sono stati definiti gli importi di retribuzione fissa e variabile da corrispondere al personale universitario in convenzione con equiparazione alla dirigenza PTA e ai dirigenti PTA aziendali, nelle more dell’approvazione dei Fondi contrattuali di cui agli artt. 90 e 91 del CCNL in parola per l’anno 2021;

la deliberazione n. 255 del 17/03/2022 con la quale sono stati determinati per gli anni 2019, 2020 e 2021 il “Fondo per la retribuzione di posizione” e il “Fondo per la retribuzione di risultato” per il personale universitario in convenzione che svolge le funzioni ospedaliere di Dirigente del ruolo Professionale, Tecnico e Amministrativo e per il personale aziendale dell’area della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa, del Servizio Sanitario Nazionale, ai sensi degli artt. 90 e 91 del CCNL del Personale dell’Area delle Funzioni Locali, triennio 2016 -2018, sottoscritto il 17/12/2020;

la Disposizione del Direttore Amministrativo n. 68 del 28/04/2022 con la quale, nelle more dell’approvazione dei Fondi contrattuali preventivi di cui agli artt. 90 e 91 del CCNL del Personale dell’Area delle Funzioni Locali triennio 2016-2018 per l’anno 2022, ha riconosciuto in anticipazione e salvo ulteriori, successive determinazioni, a decorrere dal 01/05/2022, i seguenti valori di retribuzione di posizione variabile mensile:

TIPOLOGIA DI INCARICO	VARIABILE MENSILE per 13 mensilità
Incarico di direzione di struttura complessa	€ 150,00
Incarico di natura professionale anche di alta specializzazione, di consulenza, di studio e ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo	€ 100,00

**TENUTO CONTO** della Deliberazione n. 686 del 01/08/2022 con la quale è stata disposto il trasferimento della Dott.ssa Granata Eugenia, Dirigente Amministrativo di questa A.O.U. responsabile di incarico professionale, presso altra Azienda del SSR e della conseguente riduzione dei succitati Fondi contrattuali che deriverà da tale provvedimento, nelle more dell’acquisizione dell’unità da assumere in sostituzione della stessa;

**CONSIDERATA**, pertanto, la necessità di dover procedere, ad una nuova quantificazione della retribuzione di posizione parte variabile di cui alla citata disposizione n. 68/2022, al fine di garantire la corresponsione della stessa entro i limiti di capienza del Fondo che sarà calcolato a consuntivo sulla base del numero dei cedolini emessi nel corso dell’anno 2022;

**VISTO** l'elaborato dell'UOC Gestione Risorse Umane, agli atti dell'UOC Gestione Risorse Umane e condiviso con l'UOC Gestione Risorse Economiche e Finanziarie, riportante la effettiva disponibilità del "Fondo ex art. 90" calcolata alla data del presente provvedimento nonché la previsione di spesa per il pagamento della retribuzione di posizione fissa e variabile a tutto il 31/10/2022;

**CONSIDERATO**, che dall'elaborato in questione risulta che la disponibilità finanziaria del Fondo di posizione al netto del pagamento della retribuzione di posizione fissa al 31/12/2022, consente il pagamento della retribuzione di posizione variabile negli importi previsti dalla Disposizione n.68/2022 solo fino al 31 ottobre c.a.;

**RITENUTO**, nelle more dell'acquisizione di nuove risorse finanziarie, strettamente legate all'immissione in servizio di nuove unità di Dirigenti PTA, da destinare al pagamento della retribuzione di posizione variabile, di dover sospendere il pagamento della stessa a decorrere dalle spettanze relative al mese di novembre 2022 e fino a diversa, successiva disposizione. All'atto della consuntivazione 2022 del "Fondo per la Retribuzione di Posizione" si procederà a verificare la disponibilità di eventuali risorse da redistribuire ai Dirigenti PTA.

#### **DISPONE**

nelle more dell'acquisizione di nuove risorse finanziarie, strettamente legate all'immissione in servizio di nuove unità di Dirigenti PTA, da destinare al pagamento della retribuzione di posizione variabile, di sospendere il pagamento della stessa a decorrere dalle spettanze relative al mese di novembre 2022 e fino a diversa, successiva disposizione. All'atto della consuntivazione 2022 del "Fondo per la Retribuzione di Posizione" si procederà a verificare la disponibilità di eventuali risorse da redistribuire ai Dirigenti PTA.

F.to Il Responsabile del Procedimento  
Dott. Salvatore Varriale

F.to Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane  
Dott.ssa Lucia Esposito

F.to Il Direttore Amministrativo  
Dott. Stefano Visani