

DISPOSIZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. **91** del **15.06.2022**

Struttura proponente: U.O.C. Gestione Risorse Umane

Oggetto: OMISSIS– Dirigente Medico A.O.U.
Archiviazione procedimento disciplinare.

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane

VISTI i CC.NN.LL. relativi al personale della Dirigenza Medica e Veterinaria del SSN e della Dirigenza sanitaria, professionale, tecnico ed amministrativa del SSN e in particolare il CCNL Area Sanità triennio 2016/2018, Capo X : Responsabilità disciplinare;

l'art. 55 del D.lgs. n. 165/01 così come da ultimo modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75;

l'art. 55 bis del D.Lgs. n. 165/01, così come da ultimo modificato dal D.lgs. 25 maggio 2017, n. 75;

il Codice Disciplinare per la Dirigenza Medica, Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa, adottato con Deliberazione del Direttore Generale di questa Azienda n. 945 del 29/12/2017;

la nota prot. n. 12487 del 17/03/2022 con la quale è stato avviato il procedimento disciplinare nei confronti del ...*omissis*

gli atti del presente procedimento disciplinare;

LETTE le conclusioni del Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane e Responsabile dell'Ufficio Disciplinare dell'A.O.U. Federico II, che costituiscono parte integrante della presente Disposizione e che qui devono intendersi integralmente riportate e trascritte;

CONSIDERATO che nelle citate conclusioni si rileva che non è stata accertata la responsabilità disciplinare del Dirigente per gli addebiti contestati e che, pertanto, la condotta del *omissis* non si configura più come violazione delle norme disciplinari indicate nella nota di contestazione addebiti e si propone, quindi, l'archiviazione del procedimento disciplinare;

ATTESTATO che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo ai sensi della normativa vigente e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 20/94 e succ. mod. e int.,

Propone

Per quanto indicato in premessa l'adozione del dispositivo che segue:

L'archiviazione del procedimento disciplinare avviato con nota prot. 12487 del 17/03/2022 nei confronti del dott. ...*omissis*.

Le conclusioni del Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane e Capo dell'Ufficio Disciplinare dell'A.O.U., di cui in premessa, costituiscono parte integrante della presente Disposizione.

F.to Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane
Dott.ssa Lucia Esposito

F.to Il Responsabile del procedimento
dott.ssa Rita Caltavuturo

IL DIRETTORE GENERALE

LETTA la proposta di disposizione sopra riportata, presentata dal Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane;

PRESO ATTO che il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e successive modificazioni;

DISPONE

per i motivi su esposti, che si intendono qui di seguito integralmente riportati e confermati :

- di adottare la proposta di disposizione sopra riportata, nei termini indicati;
- di conferire immediata esecutività al presente atto, ricorrendone i presupposti.

F.to Il Direttore Amministrativo
Dott. Stefano Visani

F.to IL DIRETTORE GENERALE
Avv. Anna IERVOLINO