

DIREZIONE AMMINISTRATIVA

Disposizione n. **87** del **03.06.2022**

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**

**VISTI** i CC.CC.NN.Q. del 4 dicembre 2017 e del 19 novembre 2019 in materia di *“Modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali”* e *“Ripartizione dei distacchi e permessi tra le associazioni sindacali rappresentative nei comparti e nelle aree di contrattazione nel triennio 2019-2021”*;

l'art. 11, comma 2 del CCNQ del 4 dicembre 2017 il quale in materia di *“Criteri di ripartizione dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato”* testualmente recita: *“Il contingente dei permessi di spettanza delle RSU è, invece, da queste gestito autonomamente nel rispetto del tetto massimo attribuito.”*;

l'art. 28, comma 1 del succitato CCNQ il quale recita: *“Nei comparti Sanità e Funzioni locali, il contingente complessivo dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato è pari a n. 60 minuti per dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato negli enti del comparto. I dipendenti in posizione di comando o fuori ruolo vanno conteggiati tra i dipendenti in servizio presso l'amministrazione dove sono utilizzati. Il contingente di cui al presente comma è ripartito secondo la seguente proporzione: a) n. 30 minuti alla RSU...”*;

la Guida Operativa ARAN per le Modalità di calcolo del monte ore dei permessi sindacali di spettanza delle organizzazioni sindacali rappresentative e delle RSU nei luoghi di lavoro;

la nota prot. n. 21734 del 23/05/2022 con la quale il Coordinatore delle RSU aziendali dell'A.O.U. Federico II ha chiesto la determinazione del monte ore annuo complessivo spettante ai componenti dell'organismo in questione.

**RILEVATO** che il personale in servizio al 31/12/2021 con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, comandato e fuori ruolo al quale si applica il CCNL del Comparto Sanità è pari a n. 835 dipendenti;

che dall'applicazione della normativa dei su richiamati CC.CC.NN.Q. e dalle indicazioni riportate nella Guida Operativa ARAN risulta un monte ore per la RSU aziendale pari a 418 per anno.

**RITENUTO** di determinare in n. 418 (quattrocentodiciotto) il monte ore annuo dei permessi sindacali di spettanza della RSU aziendale dell'A.O.U. Federico II.

**DISPONE**

Ai sensi degli CC.CC.NN.Q. del 4 dicembre 2017 e del 19 novembre 2019 e della la Guida Operativa, il monte ore annuo dei permessi sindacali di spettanza della RSU aziendale dell'A.O.U. Federico II è pari a n. 418 (quattrocentodiciotto) ore.

F.to Il Responsabile del Provvedimento  
Salvatore Varriale

F.to Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane  
Dott.ssa Lucia Esposito

F.to Il Direttore Amministrativo  
Dott. Stefano Visani