

DISPOSIZIONE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

n. **69** del **28.04.2022**

Struttura proponente: *U.O.C GESTIONE RISORSE UMANE*

Oggetto: Conclusione del procedimento amministrativo volto al recupero delle somme indebitamente erogate a decorrere dal 01/03/2018, per errata applicazione della Deliberazione del Direttore Generale n. 144.

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane

VISTI

la Deliberazione del Direttore Generale n. 229 del 28/03/2017 con cui si è proceduto all'adozione del nuovo Atto Aziendale (costituito dalla Parte generale e dal POFA), il quale trova fondamento nel Protocollo d'Intesa siglato il 10/06/2016 dalla Regione Campania e dall'Università degli Studi di Napoli Federico II;

la Deliberazione del Direttore Generale n. 735 dell'11/10/2017 con cui si è proceduto ad una parziale modifica del Disciplinare di organizzazione dei DAI in relazione alla nuova organizzazione prevista dal vigente Atto Aziendale;

la Deliberazione del Direttore Generale n. 768 del 31/10/2017 con cui, nel rispetto di quanto disposto dagli artt. 3, comma 4, e art. 5, comma 4, del D.lgs. n. 517/99 e delle indicazioni contenute nell'art. 4 del sopracitato disciplinare di organizzazione dei DAI si è proceduto all'affidamento degli incarichi di Direttore dei nuovi DAI;

la deliberazione del Direttore Generale n. 789 del 06/11/2017 con cui, nel rispetto di quanto disposto dal comma 5 dell'art. 5 del D.lgs. 517/99, si è proceduto:

- alla nomina dei Direttori delle UOC afferenti ai rispettivi DAI;
- all'individuazione delle Unità Operative Semplici Dipartimentali con i relativi responsabili;
- alla conferma dei Programmi Interdipartimentali di I fascia;
- all'attribuzione dei medesimi programmi ai Professori Ordinari non più Direttori di UOC;

la Deliberazione del Direttore Generale n. 144 dell'01/03/2018 avente ad oggetto “*Dipartimenti ad Attività Integrate dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Federico II – Modifiche e/o integrazioni DAI, UOC, UOSD e Programmi Interdipartimentali di I Fascia. Individuazione UOS e relativi Responsabili. Conferma e/o attribuzione Responsabilità di Programmi Interdipartimentali di I e di II fascia. Parziale modifica dell'art. 6 del Disciplinare per l'Organizzazione dei DAI Elezione Comitati DAI e notifica personale afferente ai rispettivi DAI*”;

CONSIDERATO CHE l'A.O.U. Federico II con Deliberazione del Direttore Generale n. 229 del 28/03/2017 procedeva all'adozione del nuovo Atto Aziendale, con cui istituiva 11 nuovi D.A.I., in sostituzione dei 13 precedentemente esistenti;

sulla scorta di tale Deliberazione, delineante il nuovo assetto aziendale, il Prof.OMISSIS....., in data 5/11/2017, inoltrava a questa AOU nota pec con cui dichiarava la propria disponibilità allo svolgimento delle proprie attività assistenziali nell'ambito del D.A.I. OMISSIS.....;

attesa la disponibilità manifestata dal Prof. Amato, questa Azienda con Deliberazione del Direttore Generale n. 6 dell'11/01/2018, disponeva l'inserimento dello stesso dal DAI di OMISSIS....., per poi inserirlo all'interno dell'organico del D.A.I. di OMISSIS.....;

con la Deliberazione del Direttore Generale n. 144 dell'01/03/2018 l'AOU Federico II individuava le Unità Operative Semplici con i relativi Responsabili, modificava alcune denominazioni di D.A.I., di U.O.C., di U.O.S.D. e Programmi Interdipartimentali di I fascia, attribuiva ulteriori incarichi di Responsabilità di U.O.S.D e confermava alcuni incarichi e attribuiva altri incarichi di Responsabilità di Programmi Interdipartimentali di I fascia e II fascia, effettuando una vera e propria "ristrutturazione" delle Strutture e Programmi aziendali;

sulla scorta di tale Deliberazione, delineante il nuovo assetto aziendale, in virtù della riorganizzazione delle strutture dell'AOU, effettuata con la succitata deliberazione, risultava esplicito che al prof.....OMISSIS.....non veniva confermato l'incarico affidato con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 205 del 13/04/2015;

per mero errore materiale l'AOU ha continuato a corrispondere l'indennità prevista per l'incarico *de quo*;

VISTE la nota prot. n. 13688 del 25/03/2022 con cui l'Azienda comunicava al prof..... OMISSIS.....l'avvio del procedimento amministrativo volto al recupero delle somme indebitamente erogate a decorrere dall'01/03/2018 per errata applicazione della Deliberazione del Direttore Generale n. 144 dell'01/03/2018 e contestualmente invitava il prof..... OMISSIS.....a prendere visione degli atti e produrre controdeduzioni all'UOC Gestione Risorse Umane entro il termine di dieci giorni, così come previsto dall'art. 10 bis L.241/1990;

la nota pec dell'01/04/2022, assunta al protocollo di questa AOU al n. 14820, con cui il prof. OMISSIS.....presentava le proprie deduzioni difensive, lamentando la mancanza di un atto formale di revoca dell'incarico *de quo*;

PRESO ATTO CHE l'incarico *de quo*, attribuito con la sopracitata Deliberazione n. 205 del 13.4.2015 del Commissario Straordinario dell'AOU Federico II, ai sensi dell'art. 5, co. 4 del D.lgs. n. 517/99, aveva ad oggetto la responsabilità del Programma Dipartimentale OMISSIS.....affidente ad un D.A.I. diverso (D.A.I. di OMISSIS.....) rispetto al D.A.I. dove il prof. OMISSIS..... svolge attualmente la sua attività professionale, D.A.I di OMISSIS.....;

l'incarico *de quo* risultava chiaramente non confermato giusta Deliberazione del Direttore Generale n. 144 dell'01/03/2018;

il prof. OMISSIS..... era perfettamente a conoscenza della revoca dell'incarico, atteso che già nel 2018 aveva adito il TAR Campania, chiedendo l'annullamento della Deliberazione del Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera Universitaria "Federico II" n. 144 del 01.03.2018 e del relativo allegato proprio per tale ragione;

il TAR Campania, con Sentenza n.512/2022, dichiarava il ricorso inammissibile per difetto di giurisdizione, ritenendo che "gli atti organizzativi impugnati, con i quali è stata revocata l'assegnazione di un programma dipartimentale in favore del ricorrente ed è stata attribuita al controinteressato OMISSIS.....la direzione della U.O.S.D. di OMISSIS....., non rivestano i caratteri propri dell'atto di macro-organizzazione come in precedenza delineati: la

natura degli atti impugnati è piuttosto espressione di poteri di (micro) organizzazione dell'Azienda Ospedaliera e come tali sono da considerarsi atti di diritto privato, comunque generanti posizioni di interesse legittimo di diritto privato" e al contempo, confermava la natura privatistica e imprenditoriale delle Aziende sanitarie, qualificando gli atti di organizzazione delle Aziende come espressione del potere privatistico di gestione dell'Azienda, in coerenza con il carattere imprenditoriale delle stesse, strumentale al raggiungimento del fine pubblico che perseguono;

RITENUTO alla luce di quanto esposto di dover procedere alla conclusione del procedimento amministrativo volto al recupero delle somme indebitamente erogate a decorrere dall'01/03/2018, avviato con la nota prot. 13688 del 25/03/2022;

ATTESTATO che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo ai sensi della normativa vigente e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 20/94 e succ. mod. e int.,

Propone

Per quanto indicato in premessa che qui si intende integralmente richiamato, l'adozione del dispositivo che segue:

- Di procedere alla conclusione del procedimento amministrativo avviato con la nota prot. 13688 del 25/03/2022, disponendo il recupero delle somme indebitamente erogate a decorrere dall'01/03/2018, secondo la quantificazione che sarà effettuata a cura dell'UOC Gestione Risorse Umane;
- Di provvedere al recupero delle somme indebitamente percepite.
- Di notificare il presente provvedimento all'interessato.

F.to Il Responsabile del Procedimento
Dott.ssa Francesca Finelli

F.to Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane
Dott.ssa Lucia Esposito

F.to IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Stefano Visani