

DIREZIONE AMMINISTRATIVA

Disposizione n. **68** del **28.04.2022**

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

VISTI il CCNL del Personale dell'Area delle Funzioni Locali triennio 2016-2018, sottoscritto in data 17/12/2020;

l'art. 89 del succitato CCNL, il quale dispone:

al comma 2 che *“La retribuzione di posizione si compone di una parte fissa - coincidente con il suo valore minimo - e di una parte variabile, che insieme rappresentano il valore complessivo d’incarico.”*;

al comma 5 che *“...in prima applicazione e fintantoché non si renderanno disponibili ulteriori risorse, gli incrementi della retribuzione di posizione parte fissa derivanti dalla trasposizione ai nuovi incarichi effettuata in applicazione dell’art. 70, comma 6, sono finanziati mediante corrispondenti riduzioni della retribuzione di posizione parte variabile in atto percepita da ciascun titolare di incarico...”*;

la disposizione del Direttore Amministrativo n. 46 del 07/05/2021 con la quale sono stati definiti gli importi di retribuzione fissa e variabile da corrispondere al personale universitario in convenzione con equiparazione alla dirigenza PTA e ai dirigenti PTA aziendali, nelle more dell’approvazione dei Fondi contrattuali di cui agli artt. 90 e 91 del CCNL in parola per l’anno 2021;

la deliberazione n. 255 del 17/03/2022 con la quale sono stati determinati per gli anni 2019, 2020 e 2021 il “Fondo per la retribuzione di posizione” e il “Fondo per la retribuzione di risultato” per il personale universitario in convenzione che svolge le funzioni ospedaliere di Dirigente del ruolo Professionale, Tecnico e Amministrativo e per il personale aziendale dell’area della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa, del Servizio Sanitario Nazionale, ai sensi degli artt. 90 e 91 del CCNL del Personale dell’Area delle Funzioni Locali, triennio 2016 -2018, sottoscritto il 17/12/2020;

la nota prot. n. 13634 del 25/03/2022 con la quale il Direttore dell’U.O.C. G.R.U. ha comunicato i valori dei Fondi 2021 consuntivati; per il trattamento accessorio del personale in questione, nelle more della stesura delle relative delibere;

CONSIDERATA la necessità di attribuire l’incarico di Direzione della UOC Gestione Patrimonio Tecnico, Edile ed Impiantistico, a seguito del collocamento in quiescenza dell’ing. Mario Gubitosi;

VISTO l’elaborato agli atti dell’UOC Gestione Risorse Umane per la definizione preventiva del valore complessivo del Fondo – anno 2022 - ex art. 90 del CCNL Area Funzioni Locali ai fini dell’attribuzione del suddetto incarico di Direzione di UOC;

CONSIDERATO, altresì, che ai fini dell’attribuzione della suddetta Direzione di UOC a decorrere dal 01/05/2022, è necessario rimodulare gli importi della retribuzione di posizione – parte variabile, al fine di garantire che il valore complessivo delle retribuzioni di posizione parte fissa e variabile riconosciuti al personale in questione trovi capienza nel relativo Fondo – anno 2022, secondo le risultanze del succitato elaborato;

RITENUTO, nelle more dell’approvazione dei Fondi contrattuali di cui agli artt. 90 e 91 del CCNL del Personale dell’Area delle Funzioni Locali triennio 2016-2018 per l’anno 2022:

di riconoscere, in anticipazione e salvo ulteriori, successive determinazioni, a decorrere dal 01/05/2022, vista la disponibilità del costituendo "Fondo per la retribuzione di posizione – anno 2022" i seguenti valori di retribuzione di posizione variabile mensile:

TIPOLOGIA DI INCARICO	VARIABILE MENSILE per 13 mensilità
Incarico di direzione di struttura complessa	€ 150,00
Incarico di natura professionale anche di alta specializzazione, di consulenza, di studio e ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo	€ 100,00

DISPONE

nelle more dell'approvazione dei Fondi contrattuali di cui agli artt. 90 e 91 del CCNL del Personale dell'Area delle Funzioni Locali triennio 2016-2018 per l'anno 2022,

RICONOSCERE, in anticipazione e salvo ulteriori, successive determinazioni, a decorrere dal 01/05/2022, vista la disponibilità del costituendo "Fondo per la retribuzione di posizione – anno 2022" i seguenti valori di retribuzione di posizione variabile mensile:

TIPOLOGIA DI INCARICO	VARIABILE MENSILE per 13 mensilità
Incarico di direzione di struttura complessa	€ 150,00
Incarico di natura professionale anche di alta specializzazione, di consulenza, di studio e ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo	€ 100,00

F.to Il Responsabile del Provvedimento
Salvatore Varriale

F.to Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane
Dott.ssa Lucia Esposito

F.to Il Direttore Amministrativo
Dott. Stefano Visani