



I.O. Gestione Giuridica del personale
Procedimenti disciplinari

DISPOSIZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. **57** del **04.04.2022**

Struttura proponente: U.O.C. Gestione Risorse Umane

Oggetto: ...*omissis*...

Annullamento Disposizione n. 206 del 30/04/2019 – sanzione disciplinare.

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane

VISTI il C.C.N.L. dell'Area Sanità 2016/2018 nonché i precedenti CC.NN.LL. relativi al personale della Dirigenza sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa del SSN;

il D.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i., in particolare gli artt. 55 e ss.;

il Codice Disciplinare per la Dirigenza Medica, Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa, adottato con Deliberazione del Direttore Generale di questa Azienda n. 945 del 29/12/2017;

la disposizione n. 206 del 30/04/2019 con la quale, a seguito di procedimento disciplinare avviato con nota prot. n. 297 del 08/01/2019 nei confronti di ...*omissis*... presso questa A.O.U., è stata irrogata la sanzione disciplinare della censura scritta, ai sensi dell'art. 8, comma 4, del citato C.C.N.L. integrativo del C.C.N.L. del 17/10/2008 della Dirigenza SPTA che costituisce parte integrante del Regolamento sulle procedure disciplinari adottato dall'A.O.U. con Deliberazione n. 945 del 29/12/2017;

CONSIDERATO che avverso il citato provvedimento ...*omissis*... ha presentato ricorso all'Autorità giudiziaria per la dichiarazione di "nullità, illegittimità e inefficacia del provvedimento";

che con la Sentenza n.6509/2021 il Giudice del Lavoro ha accolto il ricorso e per l'effetto ha dichiarato "la illegittimità della sanzione della censura scritta, irrogata con la Disposizione n. 206 del 30/04/2019", condannando la resistente Azienda, rappresentata e difesa dall'Avvocatura distrettuale di Stato, alla refusione delle spese di lite;

che avverso alla citata Sentenza, per le motivazioni agli atti, l'Azienda non ha proposto appello;

RITENUTO quindi per effetto della citata sentenza n. 6509/2021, di dover procedere all'annullamento della disposizione n. 206 del 30/04/2019, con la quale è stata irrogata la sanzione disciplinare della censura scritta nei confronti ...*omissis*... ;

ATTESTATO che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo ai sensi della normativa vigente e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 20/94 e succ. mod. e int.,

Propone

Per quanto indicato in premessa, l'adozione del dispositivo che segue:

E' annullata la disposizione n. 206 del 30/04/2019, con la quale è stata irrogata la sanzione disciplinare della censura scritta nei confronti ... *omissis*... presso questa A.O.U.

F.to Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane
Dott.ssa Lucia Esposito

F.to Il Responsabile del procedimento
dott.ssa Rita Caltavuturo

IL DIRETTORE GENERALE

LETTA la proposta di disposizione sopra riportata, presentata dal Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane;

PRESO ATTO che il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e successive modificazioni;

DISPONE

per i motivi su esposti, che si intendono qui di seguito integralmente riportati e confermati:

- di adottare la proposta di disposizione sopra riportata, nei termini indicati;
- di conferire immediata esecutività al presente atto, ricorrendone i presupposti.

F.to **IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**
Dott. Stefano Visani

F.to **IL DIRETTORE GENERALE**
Avv. Anna Iervolino