

DISPOSIZIONE N. **24** DEL **28.02.2022**

PREMESSO CHE con Deliberazione della Giunta Regionale della Campania n. 426 del 27/07/2016, il Dott. Vincenzo Viggiani è stato nominato Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Federico II, per la durata di anni tre, con decorrenza dal 05/08/2016;

con il richiamo di atto di nomina, sono stati definiti gli obiettivi di carattere generale e gli obiettivi specifici di natura preliminare il cui raggiungimento costituisce elemento di valutazione ai fini del giudizio di confermabilità dell'incarico, ai sensi del comma 6 dell'art. 3 bis del D.Lgs. n.502/92 e s.m.i.;

con il medesimo atto sono stati altresì assegnati ulteriori obiettivi tematici la cui indennità premiale, ai sensi del D.P.C.M. n. 319/2001, è subordinata al raggiungimento degli stessi;

in linea con le disposizioni di carattere nazionale, con il menzionato atto di nomina è stato riconosciuto al predetto Direttore Generale il trattamento economico così come previsto dalla delibera di Giunta Regionale n. 1472 del 18 settembre 2009, fatto salvo successivo conguaglio in fase di individuazione delle nuove fasce retributive, e l'art. 53 della L.R. n.1/2008;

PREMESSO INOLTRE CHE con delibera del Direttore Generale n. 584 del 05/08/2016, al Dott. Natale Lo Castro, è stato conferito l'incarico di Direttore Amministrativo, con decorrenza 05/08/2016;

con delibera del Direttore Generale n. 585 del 05/08/2016, al Dott. Gaetano D'Onofrio, è stato conferito l'incarico di Direttore Sanitario, con decorrenza 05/08/2016;

DATO ATTO CHE con Deliberazione della Giunta Regionale n. 374 del 06/08/2019, l'Avv. Anna Iervolino è stata nominata Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Federico II, con decorrenza 09/08/2019;

con Delibera del Direttore Generale n. 741 del 11/09/2019, la Dott.ssa Laura Coppola è stata nominata Direttore Amministrativo, con decorrenza 11/09/2019;

con Delibera del Direttore Generale n. 992 del 16/12/2019 sono state accettate le dimissioni presentate dalla Dott.ssa Laura Coppola;

con Delibera del Direttore Generale n. 754 del 16/09/2019, la Dott.ssa Emilia Vozzella è stata nominata Direttore Sanitario, con decorrenza 16/09/2019;

VISTI l'art.1, comma 5, del D.P.C.M. del 19/07/1995, n. 502, come modificato dall'art. 1, D.P.C.M. 31 maggio 2001, n.319, il quale prevede che il trattamento economico può essere integrato in un'ulteriore quota a titolo di indennità premiale, fino al 20 per cento dello stesso, previa valutazione, sulla base dei criteri determinati ai sensi del comma 5 dell'articolo 3-bis del decreto legislativo n.502 del 1992 e successive modificazioni, dei risultati di gestione

ottenuti e della realizzazione degli obiettivi di salute e di funzionamento dei servizi, assegnati al Direttore Generale annualmente dalla regione;

la delibera della Giunta Regionale della Campania n.520 del 1/08/2017 che, a decorrere dal 14/08/2017 (data di pubblicazione del provvedimento sul BURC n.63 del 14/08/2017), ridetermina il trattamento economico previsto dalla delibera di Giunta Regionale n.1472 del 18/11/2009;

RILEVATO che, così come riportato nell'allegato A del verbale n. 4 del 15/11/2021, in riferimento al raggiungimento degli obiettivi tematici da parte dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Federico II, per il triennio 2016-2019, la Commissione ha riconosciuto i seguenti risultati in termini percentuali:

Anno di riferimento	Valutazione
2016	0
2017	0
2018	50%
2019	50%

TENUTO CONTO CHE le predette valutazioni risultano utili alla determinazione della percentuale di indennità premiale spettante ai sensi del D.P.C.M 501/95, come modificato dal D.P.C.M. 319/2001;

con nota trasmessa a mezzo pec del 26/11/2021 al Presidente della Commissione di Valutazione, al Direttore Generale Tutela della Salute e per conoscenza al Presidente della Giunta Regionale della Campania, i Direttori Generali delle Aziende ed Enti del S.S.R. hanno richiesto la documentazione analitica di valutazione dei risultati in argomento;

RITENUTO di disporre gli adempimenti amministrativi necessari alla liquidazione dell'indennità premiale spettante al Direttore Generale, al Direttore Amministrativo e al Direttore Sanitario, per ciascuno degli anni 2018 e 2019 e per il tempo di effettiva permanenza nell'incarico, fatto salvo ogni eventuale rideterminazione dei risultati all'esito dell'approfondimento della documentazione analitica di valutazione, per gli importi riportati all'allegato alla presente determinazione;

DICHIARATO che in merito al trattamento dei dati ed in osservanza a quanto previsto dal D.Lgs 196/2003 e dal GDPR 2016/679 circa il rispetto dei principi e delle prescrizioni per il trattamento e diffusione dei dati personali, con la firma del presente atto si attesta la rispondenza delle suddette prescrizioni nel testo e negli eventuali allegati, ai fini della pubblicazione nei modi di legge all'albo pretorio;

la regolarità giuridico - amministrativa della presente proposta di provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nel rispetto delle proprie competenze, funzioni e responsabilità;

che non sussistono motivi ostativi a procedere, attesa la piena conformità del presente provvedimento alle disposizioni di legge ed ai regolamenti aziendali;

Tutto ciò premesso, argomentato ed attestato, il sottoscritto direttore

DETERMINA

Per tutto quanto esposto innanzi e che qui di seguito è dato per integralmente trascritto e confermato:

- 1) Prendere atto della nota della Direzione Generale Tutela della Salute e Coordinamento del S.S.R. della Campania prot. n. 0583245 del 23/11/2021, con la quale è stato trasmesso a tutte le Direzioni Generali il verbale di valutazione (N. 4 del 15/11/2021) della Commissione di verifica dei risultati di gestione dei Direttori Generali di aziende ed enti del S.S.R., nominata con D.P.G.R. della Campania

n. 57 del 15/03/2021, relativamente agli anni dal 2016 al 2019;

- 2) Prendere atto, inoltre, della valutazione relativa al raggiungimento degli obiettivi tematici da parte dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Federico II per il triennio 2016 — 2019, espressa nell'allegato A al verbale di cui al punto che precede, con il quale la Commissione riconosce il 20% del premio in termini percentuali pari:

Anno di riferimento	Valutazione
2016	0
2017	0
2018	50%
2019	50%

- 3) Dare mandato all' Ufficio Trattamento Economico di liquidare al Direttore Generale, al Direttore Amministrativo e al Direttore Sanitario, per ciascuno degli anni 2018 e 2019, in considerazione dell'effettiva durata dei rispettivi incarichi, l' importo del premio spettante, ai sensi del D.P.C.M. 502/95, come modificato dal D.P.C.M. 319/2001, sulla base dei risultati della valutazione (verbale n. 4 del 15/11/2021) della Commissione di verifica dei risultati di gestione dei Direttori Generali di aziende ed enti del S.S.R., nominata con D.P.G.R. della Campania n. 57 del 15/03/2021, così come riportato nell'allegato alla presente Determinazione.
- 4) Riservarsi la facoltà di rideterminare la presente disposizione di liquidazione all'esito dell'approfondimento della documentazione analitica di valutazione, così come riportato in narrativa.
- 5) Trasmettere copia del presente provvedimento al Collegio Sindacale, alla U.O.C. Gestione Risorse Economiche-Finanziarie, nonché garantire le previste forme di registrazione e pubblicità all'atto secondo legge.

F.to Il Direttore dell'UOC Gestione Risorse Umane
Dott.ssa Lucia Esposito

F.to Il Direttore Amministrativo
Dott. Stefano Visani