

DISPOSIZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. **53** del **28.06.2021**

Struttura proponente: U.O.C. Gestione Risorse Umane

Oggetto: Sig...omissis
Sanzione disciplinare

Il Direttore a.i. dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane

VISTI il C.C.N.L. per l'Area del Comparto del SSN – Triennio 2016/2018 – sottoscritto in data 21/05/2018, in particolare il Titolo VI : Responsabilità disciplinare;

l'art. 55 del D.lgs. n. 165/01 così come da ultimo modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75;

l'art. 55 bis del D.Lgs. n. 165/01, così come da ultimo modificato dal D.lgs. 25 maggio 2017, n. 75;

il Codice Disciplinare per il personale di Comparto, dipendente dell'A.O.U., adottato con Deliberazione del Direttore Generale di questa Azienda n. 663 del 30/12/2014;

la nota prot. 6956 del 03/05/2021 con la quale è stato avviato il procedimento disciplinare nei confronti ..omissis...

gli atti del presente procedimento disciplinare;

LETTE le conclusioni del Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane e Responsabile dell'Ufficio Disciplinare dell'A.O.U. Federico II, che costituiscono parte integrante della presente Disposizione e che qui devono intendersi integralmente riportate e trascritte;

CONSIDERATO che nelle citate conclusioni si rileva, tra l'altro, che

1. è stata accertata la responsabilità disciplinare del dipendente per gli addebiti contestati;
2. che l'art. 1 del citato Regolamento rinvia per la tipologia delle infrazioni e le relative sanzioni al CCNL Comparto del SSN – Triennio 2016/2018 ;
3. che l'art. 66 del citato CCNL prevede il rispetto del principio di gradualità e proporzionalità delle sanzioni in relazione alla gravità della mancanza e fissa i criteri generali di cui ai commi a)-f) del medesimo articolo;
4. dai fatti accertati risulta che la condotta posta in essere da ...omissis.... rientra in quella prevista dall'art. 66 comma 3 che prevede : “ *la sanzione disciplinare dal minimo del rimprovero verbale o scritto al massimo della multa di importo pari a quattro ore di retribuzione si applica, graduando l'entità delle sanzioni in relazione ai criteri di cui all'articolo precedente, per: inosservanza delle disposizioni di servizio...; violazione di doveri e obblighi di comportamento...;*

che, analizzata in concreto, la condotta posta in essere da ...omissis... valutata ogni circostanza di fatto e di diritto così come emersa nel corso del procedimento disciplinare, allo stesso vada irrogata, tenuto conto dei criteri generali riportati nelle stesse conclusioni, la sanzione disciplinare della censura, ai sensi dell'art. 66, comma 3, del CCNL Comparto del SSN – Triennio 2016/2018;

ATTESTATO che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo ai sensi della normativa vigente e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 20/94 e succ. mod. e int.,

Propone

Per quanto indicato in premessa l'adozione del dispositivo che segue:

- A ...*omissis*... è irrogata la sanzione disciplinare della censura.
- Le conclusioni di cui in premessa, costituiscono parte integrante della presente Disposizione.
- Il presente provvedimento può essere impugnato davanti all'Autorità Giudiziaria ordinaria entro i termini di legge.

F.to Il Direttore a.i.
Dott. Rosario Magro

F.to Il Responsabile del procedimento
dott.ssa Rita Caltavuturo

IL DIRETTORE GENERALE

LETTA la proposta di disposizione sopra riportata, presentata dal Direttore a.i. dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane;

PRESO ATTO che il Direttore a.i. dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e successive modificazioni;

DISPONE

per i motivi su esposti, che si intendono qui di seguito integralmente riportati e confermati :

- di adottare la proposta di disposizione sopra riportata, nei termini indicati;
- di conferire immediata esecutività al presente atto, ricorrendone i presupposti.

F.to **IL DIRETTORE GENERALE**
Avv. Anna IERVOLINO