



I.O. Gestione Giuridica del Personale
Procedimenti disciplinari

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Disposizione N. **50** DEL **22.06.2021**

Oggetto: dott... omissis...
Sanzione disciplinare.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

VISTI il C.C.N.L. per l'Area del Comparto del SSN – Triennio 2016/2018 – sottoscritto in data 21/05/2018, in particolare il Titolo VI : Responsabilità disciplinare, artt. 64, 65 e 66;

l'art. 55 del D.lgs. n. 165/01 così come da ultimo modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75;

l'art. 55 bis del D.Lgs. n. 165/01, così come da ultimo modificato dal D.lgs. 25 maggio 2017, n. 75;

il Codice Disciplinare per il personale di Comparto del Servizio Sanitario Nazionale in servizio presso l'A.O.U., adottato con Deliberazione del Direttore Generale di questa Azienda n. 945 del 29/12/2017;

la nota prot. n. 4912 del 01/04/2021 con la quale è stato avviato il procedimento disciplinare nei confronti ...omissis...;

gli atti del presente procedimento disciplinare;

LETTE le conclusioni che costituiscono parte integrante della presente Disposizione e che qui devono intendersi integralmente riportate e trascritte;

CONSIDERATO che nelle citate conclusioni si rileva, tra l'altro, che :

1. è stata accertata la responsabilità disciplinare della dipendente per gli addebiti contestati;
2. che l'art. 1 del citato Regolamento rinvia per la tipologia delle infrazioni e le relative sanzioni al CCNL Personale del Comparto del SSN – Triennio 2016/2018 ;
3. che l'art. 66 del citato CCNL prevede il rispetto del principio di gradualità e proporzionalità delle sanzioni in relazione alla gravità della mancanza e fissa i criteri generali di cui ai commi a)-f) del medesimo articolo;
4. Dai fatti accertati risulta che la condotta posta in essere da...omissis... rientra in quella prevista dall'art. 66 comma 3 che prevede : “ *la sanzione disciplinare dal minimo del rimprovero verbale o scritto al massimo della multa di importo pari a quattro ore di retribuzione si applica, graduando l'entità delle sanzioni in relazione ai criteri di cui all'articolo precedente, per: inosservanza delle disposizioni di servizio, anche in tema di assenza per malattia...*;

che, analizzata in concreto, la condotta posta in essere da...omissis..., valutata ogni circostanza di fatto e di diritto così come emersa nel corso del procedimento disciplinare, alla stessa vada irrogata, tenuto conto dei criteri generali riportati nelle stesse conclusioni, la sanzione disciplinare della multa di importo pari a n. 4 ore di retribuzione ai sensi dell'art. 66, comma 3, del CCNL Comparto del SSN – Triennio 2016/2018;

ATTESTATO che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo ai sensi della normativa vigente e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 20/94 e succ. mod. e int.,

D I S P O N E

Per quanto indicato in premessa l'adozione del dispositivo che segue:

- A...*omissis*... è irrogata la sanzione disciplinare della multa di importo pari a quattro ore di retribuzione.
- Le conclusioni di cui in premessa, costituiscono parte integrante della presente Disposizione.
- Il presente provvedimento può essere impugnato davanti all'Autorità Giudiziaria ordinaria entro i termini di legge.

F.to Il Direttore Amministrativo
Dott. Stefano Visani

F.to Il Responsabile del procedimento
dott.ssa Rita Caltavuturo