



Gestione giuridica del personale
Procedimenti disciplinari

UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Disposizione n. **25** del **26.03.2021**

OGGETTO: Dott.ssa Alba Petrillo – Dirigente Medico Anestesista a tempo indeterminato cessato a decorrere dall'1/12/2020 per dimissioni.
Indennità sostitutiva del preavviso ai sensi dell'art. 55 co.1 D.Lgs.151/2001.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

PREMESSO che con Deliberazione di questa Direzione Generale n. 983 del 09/12/2020 si è preso atto della cessazione dal servizio per dimissioni della dott.ssa Alba Petrillo, Dirigente Medico Anestesista - matr. 500246 – a decorrere dall'1/12/2020, dimissioni convalidate dall'Ispettorato del Lavoro;

che con nota pec del 12/02/2021 l'Avv. Giorgio Frasca, in nome e per conto della dott.ssa Petrillo ha chiesto il pagamento delle somme dovute alla sua assistita quale indennità sostitutiva del preavviso, ai sensi dell'art. 55 comma 1 del D.Lgs. 151/2001, pari a nove mensilità più quindici giorni della retribuzione globale, oltre il rateo di tredicesima mensilità, ai sensi dell'art. 104 del CCNL Area Sanità, triennio 2016/2018);

VISTI il Decreto Legislativo 26/03/01, n. 151, recante il "*Testo unico delle disposizioni legislative in materia di Tutela e sostegno della maternità e della paternità, a norma dell'art. 15 della Legge 8 marzo 2000, n. 53*", in particolare l'art. 55 – Dimissioni - che di seguito si riporta:

1. In caso di dimissioni volontarie presentate durante il periodo per cui è previsto, a norma dell'articolo 54, il divieto di licenziamento, la lavoratrice ha diritto alle indennità previste da disposizioni di legge e contrattuali per il caso di licenziamento.
2. La disposizione di cui al comma 1 si applica al padre lavoratore che ha fruito del congedo di paternità.
3. La disposizione di cui al comma 1 si applica anche nel caso di adozione e di affidamento, entro un anno dall'ingresso del minore nel nucleo familiare.
4. La richiesta di dimissioni presentata dalla lavoratrice, durante il periodo di gravidanza, e dalla lavoratrice o dal lavoratore durante il primo anno di vita del bambino o nel primo anno di accoglienza del minore adottato o in affidamento, deve essere convalidata dal servizio ispettivo del Ministero del lavoro, competente per territorio. A detta convalida e' condizionata la risoluzione del rapporto di lavoro.
5. Nel caso di dimissioni di cui al presente articolo, la lavoratrice o il lavoratore non sono tenuti al preavviso.

L'art. 104 – termini di preavviso – del CCN Area Sanità triennio 2016/2018;

VERIFICATA la sussistenza delle condizioni indicate dalle citate disposizioni di legge e contrattuali;

VISTO il prospetto agli atti dell'U.O.C Gestione Risorse Umane, dal quale l'importo dovuto quale indennità sostitutiva di preavviso ai sensi del citato art. 55, co. 1 D.lgs.165/2001, calcolata in base all'art. 104 del CCNL - Area Sanità Triennio 2016/2018 risulta essere di € 47.726,88=(quarantasettemilasettecentoventisei/88) corrispondente a nove mensilità e quindici giorni comprensivo del rateo per la tredicesima mensilità;

RITENUTO di dover procedere al pagamento alla dott.ssa Petrillo Alba della somma di 47.726,88=(quarantasettemilasettecentoventisei/88) quale indennità sostitutiva del preavviso;

DISPONE

per le motivazioni indicate in premessa e che qui si intendono integralmente riportate:

- Il pagamento della somma di € 47.726,88=(quarantasettemilasettecentoventisei/88) quale indennità sostitutiva del preavviso alla dott.ssa Petrillo Alba, Dirigente Medico Anestesista a tempo indeterminato – matr. n. 500246 – cessata dal servizio per dimissioni a decorrere dal 01/12/2020;
- Di autorizzare l'U.O.C. Gestione Risorse Economico-finanziarie al pagamento alla dott.ssa Petrillo Alba della somma di € 47.726,88=(quarantasettemilasettecentoventisei/88) quale indennità sostitutiva del preavviso.

F.to IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Stefano VISANI

F.to Il Direttore ad i. dell'UOC GRU a.i.
Dott. Rosario Magro
per delega Dott.ssa Lucia Esposito

F.to Il Responsabile del Procedimento
Dott.ssa R. Caltavitturo