



**I.O. Gestione Giuridica del personale
Procedimenti Disciplinari**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. **855** del **13.10.2021**

Struttura proponente: U.O.C. Gestione Risorse Umane

Oggetto: dott. Di Serafino Luigi - Proseguito svolgimento attività assistenziale presso il DAI di Emergenze Cardiovascolari, Medicina Clinica e dell'Invecchiamento di questa A.O.U., nella nuova veste giuridica di Ricercatore a tempo determinato.

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

F.to Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane
dott.ssa Lucia Esposito

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Economico Finanziaria attesta che la spesa autorizzata viene imputata ai seguenti conti del bilancio economico anno : 2021 conti vari centri di costo preso nota.

F.to Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Economico Finanziaria
Dott. Rosario Magro

Pareri ex art.3 D.L.vo n.502/92 e succ. mod.

F.to Il Direttore Amministrativo
Dott. Stefano Visani

F.to Il Direttore Sanitario
Dott.ssa Emilia Anna Vozzella

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane

Premesso che con Deliberazione del Direttore Generale di questa Azienda n. 90 del 24/02/2016 è stato autorizzato il trasferimento presso questa Azienda del dott. Di Serafino Luigi, nato a Polla (SA) il 16/03/1980, in servizio presso il P.O. Bonomo di Andria con la qualifica di Dirigente Medico di Cardiologia, a decorrere dall'11/04/2016;

Visti la disposizione n. 592 del 05/10/2021, con la quale - su richiesta del dott. Di Serafino - è stata concessa, ai sensi di quanto disposto dall'art. 10, comma 8 lett. b), del CCNL Integrativo del CCNL dell'8 giugno 2000 dell'Area della Dirigenza Medico-Veterinaria, l'aspettativa senza retribuzione dal 14/10/2021 al 13/10/2024, in quanto lo stesso ha sottoscritto il contratto di lavoro di natura subordinata a tempo determinato ai sensi dell'art. 24, comma 3, lettera b) della L. 30/12/2020 n. 240 e s.m.i. - di ricercatore a tempo determinato presso l'Università degli Studi di Napoli Federico II;

il contratto di lavoro di diritto privato di natura subordinata a tempo determinato ai sensi dell'art. 24, comma 3, lett. b) della Legge 30/12/2010 n. 240, stipulato con l'Università degli Studi di Napoli Federico II dal Dott. Di Serafino per la durata di anni tre, a decorrere dal 14/10/2021 al 13/10/2024 per lo svolgimento di attività di ricerca, di didattica, di didattica integrativa e di servizio agli studenti - settore concorsuale 06/D1 -Malattie dell'Apparato Cardiovascolare e malattie dell'Apparato Respiratorio, per il settore scientifico disciplinare MED/11 -Malattie dell'Apparato Cardiovascolare;

l'art. 10 del Protocollo d'Intesa stipulato in data 10/06/2016 tra Università degli Studi di Napoli "Federico II" e la Regione Campania per "Disciplinare il rapporto tra Servizio Sanitario regionale e Università, per lo svolgimento delle attività assistenziali";

Vista la nota documentata del 04/10/2021 con la quale il dott. Di Serafino chiede di continuare a svolgere attività assistenziale presso l'U.O.C. Cardiologia, Emodinamica e UTIC del DAI di Emergenze Cardiovascolari, Medicina Clinica e dell'Invecchiamento, nella nuova veste giuridica di Ricercatore a tempo determinato dal 14/10/2021 senza soluzione di continuità, atteso che fino al 13/10/2021 è in servizio quale Dirigente Medico presso la medesima U.O.C.;

il parere favorevole espresso in calce alla suddetta nota del 04/10/2021 dal Direttore del DAI di Emergenze Cardiovascolari, Medicina Clinica e dell'Invecchiamento;

il parere favorevole espresso dal Direttore Sanitario con nota prot. 25242 del 12/10/2021;

Ritenuto di dover autorizzare lo svolgimento delle attività assistenziali del dott. Di Serafino Luigi presso l'U.O.C. Cardiologia, Emodinamica, UTIC del DAI di Emergenze Cardiovascolari, Medicina Clinica e dell'Invecchiamento senza soluzione di continuità rispetto al precedente stato giuridico di Dirigente Medico dell'A.O.U.;

inoltre, di dover definire un termine di preavviso all'Azienda, pari a novanta giorni, in caso di dimissioni volontarie del ricercatore prima della scadenza della presente autorizzazione, fissata per il 13/10/2024;

Attestato che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo ai sensi della normativa vigente e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L.20/94 e succ. mod. e che lo stesso trova rispondenza nel documento di budget.

Propone

Per quanto indicato in premessa l'adozione del deliberato che segue:

1. Di autorizzare il dott. Di Serafino Luigi allo svolgimento delle attività assistenziali presso l'U.O.C. Cardiologia, Emodinamica, UTIC del DAI di Emergenze Cardiovascolari, Medicina Clinica e dell'Invecchiamento di questa A.O.U. nella nuova veste giuridica di Ricercatore dal 14/10/2021 e senza soluzione di continuità rispetto al precedente stato giuridico di Dirigente Medico dell'A.O.U.;
2. Di determinare, con successiva Disposizione, il trattamento economico aggiuntivo (Retribuzione di posizione) da corrispondere ai sensi dell'art. 6, comma 1, del Decreto Legislativo n. 517/99, a fronte delle prestazioni assistenziali rese da dott. Di Serafino presso il DAI suddetto a decorrere dal 14/10/2021 .
3. Di stabilire in novanta giorni il termine di preavviso all'Azienda in caso di dimissioni volontarie del ricercatore prima della scadenza della presente autorizzazione.

4. L.U.O.C. Gestione Risorse Economico Finanziarie è autorizzata ad imputare la spesa scaturente dalla presente Deliberazione ai conti vari _____ del Bilancio aziendale;
5. Di trasmettere il presente provvedimento all'Amministrazione Universitaria, per gli adempimenti di successiva competenza.

F.to Il Responsabile del procedimento
Dott.ssa Rita Caltavuturo

F.to Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane
dott.ssa Lucia Esposito

IL DIRETTORE GENERALE

LETTA la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane;

PRESO ATTO che il Direttore dell'U.O.C. proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e succ. mod.;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Amministrativo;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Sanitario;

D E L I B E R A

per i motivi sopra esposti, che si intendono qui di seguito integralmente riportati e confermati:

1. di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati;
2. di conferire immediata esecutività al presente atto, ricorrendone i presupposti;
3. di inviare la presente deliberazione, ai sensi della normativa vigente, al Collegio Sindacale.

F.to IL DIRETTORE GENERALE
Avv. Anna Iervolino

Data consegna _____

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERA:

E' stata affissa all'Albo dell'Azienda, ai sensi dell'art.124, comma 1, del D.L.vo n.267/2000, il.....

F.to Il Funzionario
Giacomo Iazzetta

E' divenuta esecutiva il 13.10.2021

F.to Il Funzionario
Giacomo Iazzetta

È stata trasmessa al Collegio Sindacale

F.to Il Funzionario
Giacomo Iazzetta

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ESISTENTE AGLI ATTI
D'UFFICIO

F.to Il Funzionario
Giacomo Iazzetta