

## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. **779** del **17.09.2021**

**Struttura proponente:** U.O.C. Gestione delle Risorse Umane.

**Oggetto:** Integrazione, per il solo anno 2020, della Deliberazione n. 704 del 25/08/2021 – di Rideterminazione del “Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro” della Dirigenza Medica giusta Deliberazione della Giunta della Regione Campania n. 336 del 27/07/2021.

Il Direttore dell’U.O.C. Gestione delle risorse umane, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell’istruttoria effettuata, attesta che l’atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

F.to Il Direttore dell’U.O.C. Gestione Risorse Umane  
(dott.ssa Lucia Esposito)

Il Direttore dell’U.O.C. Gestione delle risorse economico-finanziarie, attesta che la spesa autorizzata viene imputata ai seguenti conti del bilancio economico anni 2019 e 2020: conti vari 2020. Centro di costo G.R.U..

F.to Il Direttore dell’U.O.C.  
Gestione delle Risorse Economico-finanziarie  
(dott. Rosario Magro)

Pareri ex art. 3 D.L.vo n. 502/1992 e successive modificazioni

F.to Il Direttore Amministrativo  
Avv. Stefano Visani

F.to Il Direttore Sanitario  
Dott.ssa Emilia Anna Vozzella

**VISTI** il CCNL dell'Area delle Funzioni Locali, triennio 2016/2018, sottoscritto il 17/12/2020;

la deliberazione n. 719 del 31/10/2018 con la quale è stato costituito il Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 62 C.C.N.L. 1994/1997, biennio economico 1994/1995, dell'area dirigenza medico-veterinaria), per l'anno 2018, in esecuzione della nota della Giunta Regionale Campania – Direzione Generale per la Tutela della Salute e il Coordinamento del S.S.R. n. 465480 del 4/7/2014, in relazione all'esito della verifica predisposta dall'Organismo istituito con Decreto Commissariale n. 72 del 2/12/2010, e in osservanza delle indicazioni formulate dal Collegio Sindacale di questa A.O.U. con verbale n. 47 del 17/11/2015 e del decreto del Commissario ad Acta n. 7 dell'11/2/2016;

d.l. 35/2019, art. 11, comma 1, convertito con la Legge n. 60/2019 il quale dispone che “il limite, definito dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”;

la nuova metodologia di calcolo dei Fondi contrattuali, la quale ai fini della rideterminazione dei fondi per gli anni 2019, 2020 e la previsione per l'anno 2021, prevede il calcolo della media pro-capite per ogni singolo fondo dell'anno 2018 sulla base del FTE (Full Time Equivalent) riferito ai dipendenti in servizio al 31/12/2018 divisi per singole aree contrattuali;

la deliberazione n. 704 del 25/08/2021 con la quale è stato rideterminato per gli anni 2019 e 2020 il “Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro”, per il personale universitario in convenzione che svolge le funzioni ospedaliere di Dirigente medico o sanitario e per il personale aziendale dell'Area della Dirigenza della Sanità, del Servizio Sanitario Nazionale, istituito con l'art. 95 del C.C.N.L. dell'Area della Sanità, triennio 2016/20108, sottoscritto il 19/12/2019;

l'incontro tenutosi in data 14/09/2021 presso la Direzione Generale per la Tutela della Salute e il Coordinamento del Sistema Sanitario Regionale;

la nota prot. 456876 del 15/09/2021 della Direzione Generale per la Tutela della Salute e il Coordinamento del Sistema Sanitario Regionale – Unità Operativa Dirigenziale Personale del SSR, con la quale le Aziende sanitarie regionali sono state invitate a procedere con urgenza alla rideterminazione o all'adozione dei fondi contrattuali con l'inclusione degli importi indicati nella DGRC 336/2021, secondo quanto riportato nell'allegato alla stessa;

la Deliberazione della Giunta della Regione Campania n. 336 del 27/07/2021, con la quale: è stata approvata la ripartizione del finanziamento sanitario indistinto, vincolato ed extra fondo sanitario per l'esercizio 2020,....., come da riparto allegato alla Deliberazione stessa; ed è stata assegnata all'A.O.U. Federico II, per il solo anno 2020, una ulteriore somma di euro 87.909,00 al netto degli oneri riflessi ed IRAP, ad incremento dei fondi contrattuali per le condizioni di lavoro e incarichi del personale sanitario di cui all'art. 1, comma 413, della Legge n. 178/2020;

**RITENUTO** di dover integrare l'importo del “Fondo per la Retribuzione delle condizioni di lavoro anno 2020”, determinato con Deliberazione n. 704 del 25/08/2021, così come di seguito riportato:

	TOTALE PERSONALE AL 31/12/2018 (FTE)	TOTALE PERSONALE AL 31/12/2019 (FTE)	TOTALE PERSONALE AL 31/12/2020 (FTE)	INCREMENTO PERSONALE	MEDIA pro-capite del Fondo	TIPOLOGIA FONDO CONTRATTUALI	FONDO 2018	FONDO 2019	INCREMENTO COVID ART. 1 COMMA 1, LEGGE 27/2020	INCREMENTO COVID ART. 1 COMMA 1, LEGGE 27/2020	INCREMENTO DGRC N. 336 DEL 27/07/2021	INCREMENTO TO TESTE	L. 205/2017 ART. 1 COMMA 435 E 435 BIS	FONDO 2020
	A	B	C	C-A			D	E	F	G	H	I	L	D+F+G+H+L
DIRIGENZA MEDICA DOCENTI E RICERCATORI	445,53	440,00	423,00	-	4.408	DISAGIO	1.690.712	1.697.505						1.690.712
DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA	91,00	137,00	153,00	62,00	4.408	DISAGIO	199.591	402.951	37.759	229.041	87.909	273.289	7.913	835.502
DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA DOCENTI E RICERCATORI	89,13	81,00	66,00	-	4.621	DISAGIO	360.269	360.269						360.269
DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA	8,00	24,00	23,00	15,00	4.621	DISAGIO	36.043	109.980				69.316	696	106.055

**DARE ATTO** che nel corso dell'anno 2021 l'A.O.U. ha provveduto a riconoscere, a titolo di acconto, i vari compensi accessori previsti dal “Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro” Aziendale nelle more della determinazione previsionale del Fondo anno 2021;

**ATTESTATO** che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo ai sensi della normativa vigente e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della legge 20/1994 e successive modificazioni e che lo stesso trova rispondenza nel documento di budget;

Propone

Alla luce di quanto esposto in premessa che qui si intende integralmente richiamato, l'adozione del deliberato che segue:

- 1) l'importo del "Fondo per la Retribuzione delle condizioni di lavoro anno 2020" della Dirigenza Medica e Sanitaria, determinato con Deliberazione n. 704 del 25/08/2021, è così modificato ed integrato giusta DGRC n. 336 del 25/08/2021:

	TOTALE PERSONALE AL 31/12/2018 (FTE)	TOTALE PERSONALE AL 31/12/2019 (FTE)	TOTALE PERSONALE AL 31/12/2020 (FTE)	INCREMENTO PERSONALE	MEDIA pro-capite del Fondo	TIPOLOGIA FONDO CONTRATTUALI	FONDO 2018	FONDO 2019	INCREMENTO COVID ART. 1 COMMA 1, LEGGE 27/2020	INCREMENTO COVID ART. 1 COMMA 1, LEGGE 27/2020	INCREMENTO DGRC N. 336 DEL 27/07/2021	INCREMENTO TO TESTE	L. 205/2017 ART. 1 COMMA 435 E 435 BIS	FONDO 2020
	A	B	C	C-A			D	E	F	G	H	I	L	D+F+G+H+I+L
DIRIGENZA MEDICA DOCENTI E RICERCATORI	445,53	440,00	423,00	-	4,408	DISAGIO	1.690.712	1.697.505						1.690.712
DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA	91,00	137,00	153,00	62,00	4,408	DISAGIO	199.591	402.951	37.759	229.041	87.909	273.289	7.913	835.502
DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA DOCENTI E RICERCATORI	89,13	81,00	66,00	-	4,621	DISAGIO	360.269	360.269						360.269
DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA	8,00	24,00	23,00	15,00	4,621	DISAGIO	36.043	109.980				69.316	696	106.055

- 2) L'U.O.C. Gestione Risorse Economiche e Finanziarie è autorizzata a provvedere alla registrazione informatica delle spese scaturenti dalla presente determinazione imputandola ai conti del bilancio economico anno 2020 (centro di costo dell'U.O.C. Gestione delle Risorse Umane).

F.to Il Direttore dell'U.O.C. Gestione delle Risorse Umane  
(dott.ssa Lucia Esposito)

F.to Il Responsabile del Procedimento  
Salvatore Varriale

## **IL DIRETTORE GENERALE**

dell'A.O.U. Federico II, avv. Anna Iervolino, nominata con decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 116 dell'8/8/2019, giusta Delibera di Giunta Regionale Campania n. 374 del 6/8/2019;

**Letta** la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore dell'U.O.C. Gestione delle risorse umane;

**Preso atto** che il Direttore dell'U.O.C. Gestione delle risorse umane propone il presente provvedimento sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della legge 20/1994 e successive modificazioni;

**Acquisito** il parere favorevole del Direttore Amministrativo;

**Acquisito** il parere favorevole del Direttore Sanitario;

## **DELIBERA**

per i motivi su esposti, che si intendono qui di seguito integralmente riportati e confermati:

- di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati;
- di conferire immediata esecutività al presente atto, riconoscendone i presupposti;
- di inviare la presente deliberazione, ai sensi della normativa vigente al Collegio Sindacale.

F.to IL DIRETTORE GENERALE  
Avv. Anna Iervolino

Data consegna .....

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERA:

E' stata affissa all'Albo dell'Azienda, ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D.L.vo n. 267/2000, il .....

F.to Il Funzionario  
Giacomo Iazzetta

E' divenuta esecutiva il 17.09.2021

F.to Il Funzionario  
Giacomo Iazzetta

E' stata trasmessa al Collegio Sindacale

F.to Il Funzionario  
Giacomo Iazzetta

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ESISTENTE AGLI ATTI D'UFFICIO

F.to Il Funzionario  
Giacomo Iazzetta