

## CONTRATTO DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA IN FAVORE DELL'AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA FEDERICO II

### TRA

L'Azienda Ospedaliera Universitaria "Federico II" (P. IVA n. 06909360635), in persona del Direttore Generale, Avv. Anna Iervolino, domiciliata per la carica presso la sede dell'A.O.U. in Via S. Pansini, 5, 80131 NAPOLI, di seguito denominata "A.O.U."

### E

La dott.ssa Giuliana Giardino, nata a Napoli il 08/07/1986 e residente a Napoli Via dell'Epomeo 246, codice Fiscale GRDGLN86L48F839G, Ricercatore a Tempo Determinato presso l'Università degli Studi di Napoli Federico II, per settore concorsuale 06/G1 – Pediatria Generale, Specialistica e Neuropsichiatria Infantile e settore disciplinare MED/38 – inserita nelle attività assistenziali presso il DAI Materno Infantile di questa AOU dal 16/05/2021 e fino al 07/07/2022;

### Premesso

che la Direzione Generale della Ricerca e dell'Innovazione in Sanità del Ministero della Salute ha pubblicato un bando di ricerca finalizzata 2019;

che la dott.ssa Giuliana Giardino, già ricercatrice a tempo determinato e a tempo pieno (MED/38) presso il Dipartimento di Scienze mediche Traslazionali e inserita nelle attività assistenziali del DAI di Pediatria dal 16/05/2021 e fino al 07/07/2022, data di scadenza del contratto di RTDA, ha presentato al Ministero della Salute (tipologia progettuale: Giovane Ricercatore) il progetto dal titolo:

*"Definition of the role of different genetic and non-genetic factors in the variability of the clinical and immunological phenotype in patients with 22q11.2 deletion syndrome"* (Progetto n. GR-2019-12369979)", indicando, come destinatario istituzionale, la Regione Campania e come sede operativa presso la quale svolgere il progetto il DAI Materno Infantile - Programma di Immunologia – di questa Azienda;

che il progetto de quo è risultato utilmente collocato nell'area di finanziamento a totale carico del Ministero della Salute e con necessità da parte dell'AOU di produrre la documentazione per definire il convenzionamento, inclusiva del contratto con il Giovane Ricercatore (G.R.) che ricopre la posizione di Principal Investigator atteso che il bando enuncia che, in caso di finanziamento del progetto, l'attivazione del rapporto di lavoro con il giovane ricercatore, che ricopre la posizione di principal investigator, è vincolante per la sottoscrizione della prevista convenzione tra il Ministero della Salute ed il destinatario istituzionale (Regione Campania);

che il Ministero della Salute, al fine di perfezionare il convenzionamento, ha richiesto alla AOU di formalizzare il contratto con il GR;

### Considerato

che l'attività progettuale rappresenta per l'Azienda Ospedaliera Universitaria un elemento di promozione e di ulteriore valorizzazione della struttura e che al fine di procedere al convenzionamento occorre assicurare la continuità della G.R. per il periodo previsto dal progetto (36 mesi) stipulando un Contratto di collaborazione coordinata e collaborativa;

### Precisato che

gli oneri di cui al detto contratto di CO.CO.CO. trovano adeguata e totale copertura finanziaria nei fondi assegnati dal Ministero della Salute nell'ambito del progetto;

**Preso atto che**

la dott.ssa Giuliana Giardino ha dichiarato per le vie brevi la propria disponibilità al conferimento del predetto incarico;

**Considerato che**

con Deliberazioni del Direttore Generale dell'Azienda n. 69 del 26/01/2021, n. 247 del 31/03/2021 e n. 416 del 14/05/2021 la dott.ssa Giardino è stata autorizzata allo svolgimento delle attività assistenziali presso il DAI Materno Infantile a decorrere dal 16/05/2021 e fino alla scadenza del contratto di RTD (07/07/2022), con impegno da parte dell'A.O.U. a garantire la contrattualizzazione della suddetta ricercatrice, in qualità di P.I. del progetto di Ricerca Finalizzata n. GR 2019-12369979, a decorrere dalla data di scadenza del contratto di RTD e per tutta la rimanente durata del progetto, con oneri a carico del Finanziamento Ministeriale;

**Dato atto che**

questa Azienda, con deliberazione n. 628 del 12/07/2021 ha autorizzato la stipula del presente contratto per il conferimento di incarico di collaborazione coordinata e continuativa alla dott.ssa Giuliana Giardino, giovane Ricercatore individuato quale Principal Investigator (P.I.) nel progetto "*Definition of the role of different genetic and non-genetic factors in the variability of the clinical and immunological phenotype in patients with 22q11.2 deletion syndrome*" (Progetto n. GR-2019-12369979)", a far data dal 08/07/2022 (primo giorno successivo alla data di scadenza del contratto di RTD della dott.ssa Giardino e, conseguentemente, dell'autorizzazione della stessa allo svolgimento delle attività assistenziali presso questa AOU) e fino alla conclusione delle attività progettuali.

**SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE****ART. 1**

(oggetto, obiettivi e finalità dell'incarico)

L'A.O.U., sulla base di quanto riportato in premessa e in esecuzione della procedura, conferisce alla dott.ssa Giuliana Giardino, che accetta, un incarico di collaborazione coordinata e continuativa per lo svolgimento delle attività di ricerca finalizzata previste nel progetto sopra indicato.

**ART. 2**

(sede di svolgimento dell'incarico)

La sede di svolgimento dell'incarico di cui al presente contratto è individuata nel DAI Materno Infantile – Programma di Immunologia – dell'A.O.U.

**ART. 3**

(modalità di svolgimento della collaborazione ed obblighi del collaboratore)

Il presente incarico non instaura un rapporto di impiego subordinato a tempo determinato, ma consiste nell'esercizio non abituale di prestazione d'opera professionale ai sensi dell'art. 2222 e segg. del Codice Civile.

Al collaboratore verrà fornito un badge identificativo per la timbratura in entrata e in uscita per attestare la presenza presso le Strutture aziendali e il rispetto dell'orario minimo contrattuale dovuto.

La modalità di effettuazione dell'orario di presenza in sede sono stabilite sulla base delle necessità previste dal progetto di ricerca.

Le prestazioni dovranno essere effettuate secondo gli indirizzi e le modalità da concordare con il Responsabile del Programma di Immunologia del DAI Materno-Infantile. L'incarico è personale e non potrà essere affidato ad altri collaboratori. La Ricercatrice incaricata ha l'obbligo del segreto professionale e d'ufficio per quanto venuto a conoscenza in ragione dell'espletamento del presente incarico.

L'eventuale impossibilità di presenza presso la sede dovrà essere comunicata immediatamente al Direttore della Struttura di assegnazione e al Responsabile del Programma di Immunologia del DAI Materno-Infantile.

Fermo restando l'impegno di una presenza che permetta la piena e soddisfacente realizzazione degli incarichi affidati e la realizzazione degli obiettivi previsti nel progetto, le eventuali interruzioni per brevi periodi dovranno essere concordate con il Responsabile stesso. Esse potranno comportare la sospensione del pagamento del corrispettivo pattuito per il medesimo periodo qualora incompatibili con lo svolgimento delle prestazioni concordate.

Il collaboratore si obbliga ad attenersi alle disposizioni aziendali per la sicurezza e la prevenzione degli infortuni sul lavoro, ad utilizzare correttamente le eventuali attrezzature ed i locali che l'A.O.U. mette a sua disposizione per lo svolgimento dell'incarico, ad utilizzare in modo appropriato i dispositivi di protezione, oltre che a sottoporsi alla sorveglianza sanitaria.

#### **ART. 4**

(decorrenza, durata e risoluzione)

La dott.ssa Giuliana Giardino si impegna a garantire detta attività per almeno n. 26 ore settimanali, per la durata del contratto, a far data dal 08/07/2022 (primo giorno successivo alla data di scadenza del contratto di RTD) e, conseguentemente, dell'autorizzazione della stessa allo svolgimento delle attività assistenziali presso questa AOU) e fino alla conclusione delle attività progettuali.

Decorso tale termine il contratto si intenderà automaticamente risolto, senza obbligo di preavviso e con esclusione di ogni tacita proroga. Potrà essere prorogato esclusivamente in caso di eventuale prosecuzione del progetto autorizzata dal Ministero della Salute, per un periodo non superiore a dodici mesi, che preveda espressamente la prosecuzione delle attività della Ricercatrice quale P.I. e, in ogni caso, con oneri a carico del Progetto stesso.

In caso di recesso anticipato la parte recedente dovrà darne comunicazione al Direttore della struttura di afferenza e al Responsabile del Programma di Immunologia del DAI Materno-Infantile con un preavviso di almeno 15 giorni. Non potranno essere avanzate pretese circa compensi per il periodo di incarico non effettuato.

#### **ART. 5**

(trattamento economico)

In applicazione di quanto sopra richiamato, l'A.O.U. corrisponderà alla Ricercatrice un compenso annuo lordo pari ad € 38.000,00 (trentottomila/00) inclusi gli oneri riflessi e ogni altro onere previsto, da erogare in ratei mensili posticipati, previa verifica del regolare svolgimento delle prestazioni a cura del Direttore del Programma di Immunologia. L'importo di Euro 38.000,00 è da intendersi riferito all'intero anno (12 mesi) e sarà corrisposto esclusivamente per i periodi mensili di effettivo espletamento delle attività progettuali, in ragione delle ore settimanali effettivamente svolte.

#### **ART. 6**

(copertura assicurativa)

Gli oneri relativi alla copertura assicurativa per la tutela legale, per i rischi professionali, per la responsabilità civile verso terzi e gli infortuni connessi all'attività assistenziale svolta dalla Dr.ssa Giuliana Giardino sono a totale carico dell'A.O.U.

La copertura della RCT - Colpa grave è a carico del collaboratore.

#### **ART. 7**

(Obblighi ulteriori)

Il contraente si obbliga, ai sensi dell'art. 17 del D.P.R. 62/2013, a prendere visione e a sottoscrivere l'allegato codice di comportamento dell'A.O.U., approvato con Deliberazione n. 81 del 18/02/2014 e ad osservarne scrupolosamente le disposizioni; la violazione degli obblighi derivanti dal suddetto Codice comporterà l'adozione di conseguenti provvedimenti disciplinari.

Il contraente si obbliga, altresì a prendere visione sul sito web aziendale:

- del Codice Disciplinare per il personale appartenente all'Area Sanità, adottato con Deliberazione n. 945 del 29/12/2017;

- del Piano Triennale di prevenzione della corruzione dell'A.O.U., secondo l'aggiornamento dello stesso in base all'anno di riferimento.

### **ART. 8**

(disciplina del contratto: norme applicabili)

Per tutti gli istituti non espressamente previsti dal presente contratto si rinvia agli artt.2222 e ss. del Codice Civile e alla normativa nazionale e regolamentare in materia di collaborazioni coordinate e continuative, oltre alle previsioni del Bando ministeriale di cui alle premesse.

### **ART. 9**

(controversie)

Per la risoluzione di ogni eventuale controversia si conviene di eleggere esclusivamente il Foro di Napoli.

### **ART. 10**

*(trattamento dei dati personali)*

La Collaboratrice autorizza il trattamento dei propri dati personali che sono trattati dall'A.O.U. Federico II per l'instaurazione, la gestione e l'estinzione del rapporto di collaborazione e per le correlate finalità di natura amministrativa, contabile e fiscale, nonché per finalità di medicina del lavoro, igiene e sicurezza del lavoro, tutela e riconoscimento dei diritti del lavoratore, compreso l'ambito sindacale, nel pieno rispetto dei principi e di quanto previsto dal Regolamento (UE) 2016/679 e dal D.lgs. 196/2003 come modificato dal D.lgs. 101/2018.

Letto, confermato e sottoscritto.

Napoli,

La Collaboratrice  
Dott.ssa Giuliana Giardino

Il Direttore Generale  
Avv. Anna Iervolino