



UOC GESTIONE RISORSE UMANE

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. 579 del 30.06.2021

Struttura proponente: U.O.C. Gestione Risorse Umane

Oggetto: Scorrimento graduatoria Deliberazione n. 837 del 28/10/2019
Dott. Dal Pozzo Simone – Dirigente ruolo sanitario - Biologo – nulla osta alla Mobilità volontaria presso l’A.O.U. di Bologna – Policlinico di Sant’Orsola.

Il Direttore dell’U.O.C. Gestione Risorse Umane, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell’istruttoria effettuata, attesta che l’atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

F.to Il Direttore ad i. dell’U.O.C. Gestione Risorse Umane
Dott. Rosario Magro
Per delega Dott.ssa Lucia Esposito

Il Direttore dell’U.O.C. Gestione Risorse Economico Finanziarie attesta che la spesa autorizzata viene imputata ai seguenti conti del bilancio economico anno 2021: conti vari . centri di costo preso nota

F.to Il Direttore dell’U.O.C. Gestione Risorse Economico Finanziarie
Dott. Rosario Magro
Per delega dott. Vitiello Antonio

Pareri ex art.3 D.L.vo n. 502/92 e succ. mod.

F.to Il Direttore Amministrativo
Dott. Stefano Visani

F.to Il Direttore Sanitario
Dott.ssa Emilia Anna Vozzella

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane

PREMESSO CHE

già nel primo Protocollo d'Intesa Università – Regione Campania, stipulato il 18/07/2003, all'art. 8, si prendeva atto della sussistenza di esigenze assistenziali non coperte dalla dotazione organica messa a disposizione dall'Università;

il successivo Protocollo d'Intesa ribadiva che l'A.O.U., per la quota non coperta dal personale universitario, dovesse provvedere direttamente con oneri a carico del bilancio dell'Azienda stessa;

l'ultimo Protocollo d'Intesa, approvato con DCA n. 48 del 10/06/2016 e pubblicato sul BURC n. 42 del 27/06/2016, all'art. 10 *“Norme in materia di personale”*, nel rilevare le carenze di organico, al comma 7, ha previsto che: *“In considerazione della specificità dei compiti assistenziali svolti dall'Azienda che risultano essenziali all'espletamento dell'attività didattica e di ricerca, l'assunzione di personale di cui al comma 1), lett. e), assunto autonomamente dall'Azienda per far fronte alle esigenze di funzionamento, è soggetta ad autorizzazione regionale e ai vincoli imposti dal Piano di rientro e connessi programmi operativi. L'assunzione è disposta dal Direttore Generale, nel rispetto della normativa vigente, tenuto conto della dotazione organica. La Regione prende atto che alla data del 31/12/2015 e a decorrere dall'anno 2011 sono cessati dal servizio 756 unità. Si conviene sulla necessità di attivare tutte le iniziative propedeutiche ad ottenere lo sblocco del turn over per coprire almeno una parte delle carenze di organico al fine di garantire i livelli essenziali di assistenza e gli standard minimi per le funzioni non vicariabili legate alla didattica ed alla ricerca”*;

fin dall'anno 2007, la Giunta Regionale della Campania ha imposto il divieto, alle Aziende Sanitarie Regionali, di assumere personale a tempo determinato ed ha imposto, per le assunzioni a tempo indeterminato, rigidissimi limiti percentuali che non consentivano comunque di far fronte al problema in questione;

negli anni a seguire, analoghe disposizioni regionali, anche in considerazione della necessità di attuare il piano di rientro sanitario, hanno ulteriormente ristretto la possibilità di incrementare i contingenti di personale con le figure carenti, imponendo ulteriori limiti e condizioni anche all'istituto della mobilità volontaria;

l'iniziale situazione di carenza di personale si è ulteriormente aggravata a causa delle cessazioni dal servizio di numerose unità di personale, mai sostituite per effetto dei vari blocchi delle assunzioni, disposti con provvedimenti legislativi sia nazionali che regionali;

al fine di fronteggiare almeno in parte le emergenze assistenziali, questa Azienda ha fatto ricorso a strumenti alternativi, tra i quali quello del conferimento di incarichi individuali di prestazioni d'opera professionale ai sensi dell'art. 7, comma 6 del D.Lgs. 165/01 e s.m.i.;

in ottemperanza a varie disposizioni regionali succedutesi negli anni in materia di stabilizzazione dei precari delle PP.AA., i suddetti contratti sono stati prorogati di sei mesi in sei mesi;

RILEVATO CHE

con Deliberazione n. 837 del 28/10/2019 sono stati approvati tutti gli atti del Concorso, per titoli ed esami, riservato ai titolari di contratto di lavoro flessibile, in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 2, D. Lgs 75/2017, per la copertura a tempo indeterminato di n. 3 posti di Dirigente del Ruolo Sanitario – Biologo – Area della Dirigenza Sanitaria, Amministrativa, Professionale e Tecnica;

con la stessa deliberazione è stata approvata la sotto riportata graduatoria di merito, redatta secondo l'ordine decrescente della votazione complessiva conseguita dai singoli candidati e scaturente dalla somma dei punteggi attribuiti alla valutazione dei titoli e a ciascuna prova di esame sostenuta:

- 1 GENESIO RITA nata il 14/05/1969 a S. ANTIMO (NA)
- 2 GENTILE MARCO nato il 22/09/1972 a NAPOLI (NA)
- 3 COTO IOLANDA nata il 8/07/1965 a NAPOLI (NA)
- 4 SPALLETTI CERNIA DANIELA nata il 16/03/1965 a NAPOLI (NA)
- 5 CAPONE SILVANA nata il 09/01/1967 ad AVERSA (CE)
- 6 PUZONE STELLA nata il 18/12/1973 ad ACERRA (NA)
- 7 SORRENTINO ROSANNA nata il 10/04/1968 a POZZUOLI (NA)
- 8 DI POPOLO ANNA nata il 19/10/1968 a SALERNO (SA)
- 9 CERVASIO MARIAROSARIA nata il 10/05/1974 a NAPOLI (NA)
- 10 TRIO ROSSELLA nata il 22/03/1967 a POMPEI (NA)

11 LIGUORI ROSARIO nato il 21/08/1965 a NAPOLI (NA)

12 RAPACCIUOLO LUCIANO nato il 31/01/1972 a CASTELLAMMARE DI STABIA (NA)

13 PERRUOLO GIUSEPPE nato il 07/02/1975 a LAGONEGRO (PZ)

14 TEDESCHI PIERLUIGI nato il 06/11/1972 a NAPOLI (NA)

e sono stati dichiarati vincitori del Concorso suddetto i candidati, collocati al 1°, al 2° e al 3° posto della graduatoria di merito del Concorso medesimo e, per gli effetti, è stata disposta l'immissione in servizio degli stessi, previa sottoscrizione di contratto di lavoro di natura subordinata e tempo pieno e indeterminato, con decorrenza indicata nel contratto stesso;

VALUTATO che l'attuale dotazione organica di Dirigenti Biologi dell'AOU continua ad essere notevolmente insufficiente a garantire i livelli essenziali di assistenza e gli standard minimi, specie se si tiene conto della specificità delle attività di una Azienda Ospedaliera Universitaria, anche a causa delle numerose cessazioni dal servizio di personale intervenute nel tempo, come risulta dal prospetto che segue:

RUOLO	31/12/2018	Assunti	Cessati	31/12/2019	Assunti	Cessati	31/12/2020	Assunti	Cessati	30/06/2021
Biologo Univ. TI (38 hh/sett.)	34	0	7	27	0	12	15	0	2	13
Biologo Docente TI (26-22 hh/sett.)	26	0	0	26	1	1	26	1	0	27
Biologo AOU TI	4	3	0	7	0	0	7	0	0	7
Biologo Docente TD (26 hh/sett.)	3	0	0	3	1	0	4	1	0	5
	67	3	-7	63	2	-13	52	2	-2	52

TENUTO CONTO delle numerose e ripetute richieste (protocolli vari agli atti dell'UOC Gestione Risorse Umane) da parte di diversi Direttori delle Strutture aziendali di utilizzo della graduatoria di cui alla citata deliberazione n. 837/2019 nonché delle ulteriori e altrettanto numerose segnalazioni di carenza di Dirigenti Biologi;

RITENUTO

per quanto finora esposto, di dover fronteggiare le esigenze sopra descritte e, al fine di garantire la continuità delle attività assistenziali, di dover autorizzare l'utilizzo della graduatoria di merito del concorso pubblico sopra citato, al fine di reclutare n. 5 unità di personale Dirigente Biologo, riservandosi la possibilità di utilizzare ulteriormente la graduatoria in questione, tenendo conto dei piani assunzionali e delle disponibilità di bilancio;

di dover procedere alla costituzione di rapporto di lavoro con i sotto elencati candidati, collocati dal 4° all'8° posto della suddetta graduatoria, con decorrenza dalla data che sarà indicata nel contratto, e di riservarsi di definire la sede di assegnazione degli stessi, secondo le indicazioni della Direzione Sanitaria aziendale:

SPALLETTI CERNIA DANIELA nata il 16/03/1965 a NAPOLI (NA)

CAPONE SILVANA nata il 09/01/1967 ad AVERSA (CE)

PUZONE STELLA nata il 18/12/1973 ad ACERRA (NA)

SORRENTINO ROSANNA nata il 10/04/1968 a POZZUOLI (NA)

DI POPOLO ANNA nata il 19/10/1968 a SALERNO (SA)

RILEVATO CHE

i succitati candidati risultano attualmente titolari presso questa Azienda di contratti individuali di prestazione d'opera professionale, stipulati ai sensi dell'art. 7, comma 6 del D. Lgs 165/01 e s.m.i.;

con la deliberazione n. 561 del 30/06/2021 è stata disposta, da ultimo, la proroga dei suddetti contratti fino al 31/12/2021;

DATO ATTO CHE

la proposta di PTFP 2020/2022 è in via di definizione, a seguito di una intensa interlocuzione con la Regione Campania e del coinvolgimento necessario dell'Ateneo Federico II;

in particolare, l'esigenza di reclutamento sopra descritta è stata tenuta in conto nella elaborazione della prima proposta di PTFP 2020/2022, trasmessa alla Regione Campania con nota prot. n. 5663 del 15/04/2021, integrata con nota prot. n. 7642 del 07/05/2021 ed in fase di elaborazione definitiva alla luce della nota prot. n. 338950 del 24/06/2021 della Direzione Regionale per la Tutela della Salute e il Coordinamento del SSR;

la spesa prevista per le assunzioni in questione rientra nei tetti fissati nel rispetto delle disposizioni di cui alla legge 23/12/2009, n. 191 in materia di spesa del personale;

si tratta di assunzione di soggetti che operano già presso l'Azienda in qualità di professionisti con Partita IVA i cui compensi risultano già inseriti fra i costi sostenuti complessivamente per il personale (vedi tabella 2 del conto economico);

si tratta, inoltre, di assunzioni effettuate per sostituire parte del personale cessato e non reintegrato dal 01/01/2019 ad oggi;

TENUTO CONTO, inoltre, che

con nota del 14/02/2021, assunta al prot. aziendale con n. 2271 del 18/02/2021, il dott. Dal Pozzo Simone – Dirigente ruolo sanitario - Biologo presso questa A.O.U. Federico II di Napoli, ha presentato istanza di trasferimento, in quanto risultato idoneo all'avviso di mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs 30/03/01 n.165 e successive modificazioni, per la copertura, a tempo indeterminato, di n. 1 posto di Dirigente Biologo della disciplina di Biochimica Clinica per le esigenze dell'A.O.U. di Bologna – Policlinico di Sant'Orsola, come risulta dalla determinazione n. 237 del 29/01/2021 allegata alla stessa;

con la nota prot. n. 36 del 15/02/2021, il Direttore ad interim del D.A.I. di Medicina di Laboratorio e Trasfusionale di questa A.O.U. Federico II ha concesso il nulla osta alla mobilità volontaria del dott. Dal Pozzo Simone subordinandolo alla sostituzione dello stesso con una figura di Dirigente Biologo;

con la nota 6262 del 26/04/2021, il Direttore Sanitario di questa A.O.U. ha espresso analogo parere favorevole, in conformità al parere del Direttore del D.A.I. di Medicina di Laboratorio e Trasfusionale;

RITENUTO di poter accogliere dunque l'istanza in parola e per gli effetti di procedere alla concessione del nulla osta al trasferimento presso l'A.O.U. di Bologna – Policlinico di Sant'Orsola, del dott. Dal Pozzo Simone – Dirigente Biologo -, a decorrere dal 01/08/2021, tenendo conto dell'immissione in servizio di n. 5 Dirigenti Biologi, a tempo pieno e indeterminato, secondo quanto sopra rappresentato e disposto dalla presente deliberazione;

ATTESTATO che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo ai sensi della normativa vigente ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e succ. mod. e che lo stesso trova rispondenza nel documento di budget;

PROPONE

Per quanto indicato in premessa l'adozione del deliberato che segue:

1) Di autorizzare lo scorrimento della graduatoria di merito del "Concorso Pubblico, per titoli ed esami, riservato ai titolari di contratto di lavoro flessibile, in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 comma 2, D.lgs. 75/2017, per la copertura a tempo indeterminato di n. 3 posti di Dirigente del Ruolo Sanitario – Biologo – Area della Dirigenza Sanitaria, Amministrativa, Professionale e Tecnica, da inquadrare nell'Area dirigenziale della Sanità", approvata con deliberazione n. 837 del 28/10/2019 e, per gli effetti, di immettere in servizio, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e con regime di orario a tempo pieno i sotto elencati candidati, collocati dal 4° all'8° posto della graduatoria stessa:

SPALLETTI CERNIA DANIELA nata il 16/03/1965 a NAPOLI (NA)

CAPONE SILVANA nata il 09/01/1967 ad AVERSA (CE)

PUZONE STELLA nata il 18/12/1973 ad ACERRA (NA)

SORRENTINO ROSANNA nata il 10/04/1968 a POZZUOLI (NA)

DI POPOLO ANNA nata il 19/10/1968 a SALERNO (SA)

2) La decorrenza del rapporto di lavoro sarà indicata nei contratti individuali che si andranno a sottoscrivere con i sopra elencati candidati e la sede di assegnazione degli stessi sarà definita secondo le indicazioni della Direzione Sanitaria aziendale;

3) Di disporre la risoluzione dei contratti individuali di prestazione d'opera professionale, stipulati ai sensi dell'art. 7, comma 6 del D. Lgs 165/01 e s.m.i. con i suddetti professionisti, da ultimo prorogati con la citata Delibera n. 561 del 30/06/2021, fissando quale ultimo giorno di impegno professionale quello precedente la data di immissione in ruolo in qualità di Dirigente Biologo a tempo pieno e indeterminato presso questa Azienda, fissato nel relativo contratto di lavoro di natura subordinata, autorizzato con la presente deliberazione.

4) Di autorizzare – a decorrere dal 01/08/2021 – il trasferimento presso l'A.O.U. di Bologna – Policlinico di Sant'Orsola del dott. Dal Pozzo Simone - Dirigente ruolo sanitario – Biologo.

5) L'U.O.C. Gestione Risorse Umane provvederà a depennare il dott. Dal Pozzo Simone dai programmi di formazione

continua del personale dell'A.O.U., secondo le disposizioni contrattuali vigenti.

6) Il Direttore del D.A.I. di Sanità Pubblica, Farmacoutilizzazione e Dermatologia, in qualità di Coordinatore dei medici competenti di questa A.O.U., provvederà alla cancellazione del suddetto Dirigente - ruolo sanitario - Biologo dal programma di sorveglianza sanitaria dell'A.O.U., così come previsto dal D. Lgs n. 626/94 e successive modificazioni e integrazioni.

7) La spesa scaturente dalla presente Deliberazione graverà sul Bilancio Aziendale.

F.to Il Direttore ad i. dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane
Dott. Rosario Magro
Per delega Dott.ssa Lucia Esposito

IL DIRETTORE GENERALE

Letta la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane;

Preso Atto che il Direttore dell'U.O.C. proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e s.m.i.;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo

Acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario

D E L I B E R A

per i motivi sopra esposti, che si intendono qui di seguito integralmente riportati e confermati:

1. di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati;
2. di conferire immediata esecutività al presente atto, ricorrendone i presupposti;
3. di inviare la presente deliberazione, ai sensi della normativa vigente, al Collegio Sindacale.

F.to IL DIRETTORE GENERALE

Avv. Anna IERVOLINO

Data consegna

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERA:

E' stata affissa all'Albo dell'Azienda, ai sensi dell'art.124, comma 1, del D.L.vo n.267/2000,
il.....

F.to Il Funzionario
Dott.ssa Ilaria Dorio

E' divenuta esecutiva il 30.06.2021

F.to Il Funzionario
Dott.ssa Ilaria Dorio

È stata trasmessa al Collegio Sindacale

F.to Il Funzionario
Dott.ssa Ilaria Dorio

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ESISTENTE AGLI ATTI D'UFFICIO

F.to Il Funzionario
Dott.ssa Ilaria Dorio