



**I.O. Reclutamento Personale  
e Gestione Specialistica Ambulatoriale**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

n. **441** del **25.05.2021**

**Struttura proponente:** I.O. Reclutamento del Personale e Gestione Specialistica Ambulatoriale - Staff Direzione Strategica.

**Oggetto:** Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di complessivi n. 10 posti a tempo pieno e indeterminato di Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere Pediatrico ctg D - Comparto Sanità, per le esigenze dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Federico II, di cui n. 5 posti in favore dei destinatari di contratto di lavoro flessibile ai sensi dell'art. 20, comma 2 del D.Lgs 75/2017 e n. 3 posti in favore ai volontari delle Forze Armate.

Proponente il Responsabile I.O. Reclutamento del personale e Gestione Specialistica Ambulatoriale, afferente allo Staff della Direzione Strategica, che, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

F.to Il Responsabile I.O. Reclutamento del Personale  
e Gestione Specialistica Ambulatoriale  
Dott.ssa Daniela Spadea

F.to Il Coordinatore dello Staff  
Dott.ssa Carla Napoli

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Economico Finanziarie attesta che la spesa autorizzata viene imputata ai seguenti conti del bilancio economico anno 2021: preso nota centri di costo.....

F.to Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Economico Finanziarie  
dott. Rosario Magro  
Per delega Dott. Antonio Vitiello

Pareri ex art.3 D.L.vo n.502/92 e succ. mod.

F.to Il Direttore Amministrativo  
Dott. Stefano Visani

F.to Il Direttore Sanitario  
Dott.ssa Emilia Anna Vozzella

## **Il Responsabile I.O. Reclutamento del Personale e Gestione Specialistica Ambulatoriale**

**Premesso** che, già alla data della costituzione dell'A.O.U., la dotazione organica messa a disposizione di quest'ultima dall'Università non copriva tutte le esigenze assistenziali;

che, nel corso degli anni, la situazione di carenza di personale si è ulteriormente aggravata a causa delle cessazioni dal servizio di numerose unità di personale, mai sostituite per effetto dei vari blocchi delle assunzioni, disposti con provvedimenti legislativi sia nazionali che regionali;

che, al fine di non arrecare pregiudizio al corretto andamento delle attività assistenziali in presenza del progressivo fenomeno di depauperamento di personale infermieristico così come sopra descritto, questa Azienda, con Deliberazione n. 873 del 18/12/2017 ha autorizzato l'indizione di un Avviso Pubblico, per titoli e colloquio, per la copertura a tempo determinato di n. 10 posti di Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere Pediatrico Ctg. D del Comparto Sanità;

che con Deliberazione n. 456 del 26/06/2018 sono stati approvati tutti gli atti della selezione sopra descritta, ivi inclusa la graduatoria di merito ed è stata autorizzata l'immissione in servizio dei vincitori con la contestuale assunzione di ulteriori n. 20 unità attraverso lo scorrimento della graduatoria suddetta;

che, al fine di garantire i livelli essenziali di assistenza e gli standard minimi, con successive Deliberazioni n. 621 del 28/09/2018, n. 326 del 30/04/2019, n. 417 del 15/06/2018, n. 507 del 14/06/2019, n.122 del 24/02/2021, n. 215 del 22/03/2021 e 257 del 07/04/2021 è stato autorizzato lo scorrimento della graduatoria suddetta, fino al completo utilizzo della stessa;

che, inoltre , con Deliberazione n. 921 del 28/11/2019 è stata autorizzata la stipula di una Convenzione con l'AORN Santobono-Pausilipon per l'utilizzo della graduatoria del Concorso Pubblico per la copertura a t.i. di n. 6 posti di CPS - Infermiere Pediatrico, bandito dalla suddetta AORN;

**Preso atto** che, a conclusione delle procedure di reclutamento sopra descritte, il personale con qualifica di Infermiere Pediatrico continua a risultare decisamente insufficiente a garantire il corretto andamento delle attività assistenziali, sia a causa delle ulteriori cessazioni nel frattempo intervenute, sia perché molti Infermieri immessi in servizio risultavano già titolari di altra tipologia di rapporto lavorativo con questa Azienda e, pertanto, l'assunzione degli stessi ha comportato una mera trasformazione dello stato giuridico, non consentendo a questa Azienda di raggiungere pienamente l'obiettivo di colmare le carenze in organico;

**Visti** il D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165... in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche", che all'art. 20 ha dettato disposizioni in materia di superamento del fenomeno del precariato nelle pubbliche amministrazioni;

più in particolare, il comma 2 del succitato art. 20, ha previsto la possibilità, per le Pubbliche Amministrazioni, di bandire procedure concorsuali riservate ai titolari di contratto di lavoro flessibile, nella misura massima del 50% dei posti messi a concorso;

la Circolare n. 3/2017, con la quale il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha fornito gli indirizzi operativi sull'applicazione della disciplina contenuta nel su cit. D.Lgs. 75/2017 e s.m.i.

Il D.Lgs. n. 66/2010 che all'art. 1014, comma 1, lettera a) ha stabilito che il 30% dei posti nei concorsi per l'assunzione di personale non dirigente nelle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni sia riservato ai volontari delle Forze Armate;

il D.P.R. n. 487/1994 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";

il D.P.R. n. 220/2001 "Regolamento recante disciplina concorsuale del personale non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale.";

il D. Lgs n. 165/2001" Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

il vigente C.C.N.L. del Comparto Sanità;

la Direttiva n. 3 del 24/04/2018 del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione “Linee guida sulle procedure concorsuali”;

l’art. 3, comma 8, della Legge 19 giugno 2019, n. 56 che, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, nel triennio 2019-2021, ha previsto che le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall’articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001 (mobilità);

l’art.10 comma 3 del D.L. 44/2021 “Misure per lo svolgimento delle procedure per i concorsi pubblici”;

**Ritenuto** per quanto finora esposto di dover potenziare adeguatamente il numero di Infermieri Pediatrici in forza a questa AOU e, per gli effetti, di dover autorizzare l’indizione di un concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di complessivi n. 10 posti a tempo pieno ed indeterminato di Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere Pediatrico ctg D - Comparto Sanità , di cui n. 5 posti riservati ai titolari di contratto di lavoro flessibile ai sensi del D.Lgs 75/2017, art. 20, comma 2 e n. 3 posti riservati ai volontari delle Forze Armate, ai sensi del D.Lgs. 66/2010, art. 1014, comma 1, lettera a);

**Verificato** che l’esigenza di reclutamento sopra descritta è stata tenuta in conto nella elaborazione della proposta di PTFP 2020/2022, trasmessa alla Regione Campania con nota prot. n. 5663 del 15/04/2021 e che la relativa spesa rientra nei tetti fissati nel rispetto delle disposizioni di cui alla legge 23/12/2009, n. 191, in materia di spesa del personale;

**Attestato** che il presente provvedimento, a seguito dell’istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo ai sensi della normativa vigente e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall’art.1 della L.20/94 e succ. mod. e che lo stesso trova rispondenza nel documento di budget;

### **Propone**

- 1) Di autorizzare l’indizione di un Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di complessivi n. 10 posti a tempo pieno ed indeterminato di Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere Pediatrico - ctg D del Comparto Sanità, per le esigenze dell’Azienda Ospedaliera Universitaria Federico II, di cui n. 5 posti riservati ai titolari di contratto di lavoro flessibile ai sensi del D.Lgs 75/2017, art. 20, comma 2 e n. 3 posti riservati ai volontari delle Forze Armate, ai sensi del D.Lgs. 66/2010, art. 1014, comma 1, lettera a), secondo le modalità indicate nell’allegato bando che costituisce parte integrante della presente Deliberazione.
- 2) Di riservarsi la facoltà, ove intervengano legittime motivazioni, di prorogare, sospendere, revocare in tutto o in parte, ovvero di modificare il suddetto bando di concorso.
- 3) Di procedere alla pubblicazione integrale del bando di cui al punto 1) sul Bollettino Ufficiale della Regione Campania e sul sito dell’AOU Federico II e, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – IV Serie speciale – Concorsi ed esami.
- 4) Di rendere immediatamente esecutiva la presente Deliberazione.

F.to Il Responsabile I.O.  
Dott.ssa Daniela Spadea

F.to Il Coordinatore dello Staff  
Dott.ssa Carla Napoli

## **IL DIRETTORE GENERALE**

**Letta** la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Responsabile I.O. Reclutamento del personale e Gestione Specialistica Ambulatoriale ;

**Preso atto** che il Responsabile dell'I.O. proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e s.m.i.;

**Acquisito** il parere favorevole del Direttore Amministrativo;

**Acquisito** il parere favorevole del Direttore Sanitario;

## **D E L I B E R A**

per i motivi sopra esposti, che si intendono qui di seguito integralmente riportati e confermati:

1. di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati;
2. di conferire immediata esecutività al presente atto, ricorrendone i presupposti;
3. di inviare la presente deliberazione, ai sensi della normativa vigente, al Collegio Sindacale.

F.to IL DIRETTORE GENERALE  
Avv. Anna Iervolino

Data consegna \_\_\_\_\_

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERA:

E' stata affissa all'Albo dell'Azienda, ai sensi dell'art.124, comma 1, del D.L.vo n.267/2000, il.....

F.to Il Funzionario  
Giacomo Iazzetta

E' divenuta esecutiva il 25.05.2021

F.to Il Funzionario  
Giacomo Iazzetta

È stata trasmessa al Collegio Sindacale

F.to Il Funzionario  
Giacomo Iazzetta

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ESISTENTE AGLI ATTI  
D'UFFICIO

F.to Il Funzionario  
Giacomo Iazzetta