



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 433 del 20.05.2021

Struttura proponente: Coordinamento di Staff Direzione Strategica.

Oggetto: Piano Aziendale Formativo A.O.U. “Federico II” – Anno 2021.

Il Coordinatore di Staff Direzione Strategica, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell’istruttoria effettuata, attesta che l’atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

F.to Il Responsabile P.O. “Formazione Risorse Umane”
Dott.ssa Grazia Isabella Continisio

F.to Il Coordinatore di Staff Direzione Strategica
Dott.ssa Carla Napoli

Il Direttore dell’U.O.C. “Gestione Risorse Economico-Finanziarie” attesta che la spesa autorizzata viene imputata ai seguenti conti del bilancio economico anno 2021 conto 5020202800 centro di costo preso nota

F.to Il Direttore dell’U.O.C. “Gestione Risorse Economico-Finanziarie”
Dott. Rosario Magro

Pareri ex art.3 D.L.vo n.502/92 e succ. mod.

F.to Il Direttore Amministrativo
Dott. Stefano Visani

F.to Il Direttore Sanitario
Dott.ssa Emilia Anna Vozzella

Il Coordinatore di Staff Direzione Strategica

Premesso che l'Azienda ha conseguito l'accreditamento standard come Provider Regionale ECM n. 41 dalla Commissione Nazionale per la Formazione Continua in Medicina;

che con Deliberazione n. 229 del 28.03.2017 è stato approvato l'Atto Aziendale;

Considerato che la formazione continua rappresenta un fondamentale strumento di aggiornamento e di crescita professionale del personale sanitario, tecnico ed amministrativo dell'Azienda, al fine di garantire un sistema di cure equo, accessibile, basato sulle migliori evidenze scientifiche disponibili e sulla centralità dell'utente, in settori strategici quali la prevenzione, la diagnostica, la terapia e la riabilitazione;

che le attività formative sono finalizzate, da un lato a valorizzare, responsabilizzare e coinvolgere, nel modo più ampio possibile, tutto il personale, inteso quale risorsa umana e professionale indispensabile al graduale sviluppo dell'Azienda e, dall'altro, ad elaborare piani e programmi di attività formative e di aggiornamento coerentemente agli obiettivi aziendali, nell'ottica dell'innovazione e del miglioramento della qualità dell'assistenza, attraverso la modifica dei comportamenti aziendali;

che la programmazione delle attività formative e di aggiornamento professionale, basata sull'analisi del contesto e della rilevazione del fabbisogno formativo del personale, in coerenza con gli obiettivi formativi nazionali, regionali ed aziendali, assume una forte valenza strategica nell'attività dell'Azienda Ospedaliera Universitaria per la realizzazione delle finalità istituzionali e per favorire il consolidarsi di una nuova cultura gestionale incentrata, oltre che sulle conoscenze tecniche, anche sulle abilità di tipo programmatico, organizzativo e gestionale ed improntata al risultato;

Visti l'accordo Stato-Regioni n. 14 del 2 febbraio 2017 che approva il documento recante "*La formazione continua nel settore salute*", secondo il quale il Piano Formativo Annuale è preso in considerazione per valutare le capacità programmatiche del Provider;

l'articolo 1, comma 2, lettere l) e p) del decreto-legge 25 marzo 2020, n. 19, recante «*Misure urgenti per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da COVID-19*», convertito con modificazioni dalla Legge 22 maggio 2020, n. 35, in base al quale tra le misure finalizzate al contenimento del virus, vi è anche la "*sospensione ... di corsi professionali, master, corsi per le professioni sanitarie e università per anziani, nonché dei corsi professionali e delle attività formative svolti da altri enti pubblici, anche territoriali e locali, e da soggetti privati, o di altri analoghi corsi, attività formative o prove di esame, ferma la possibilità del loro svolgimento di attività in modalità a distanza*";

l'articolo 1, comma 13, del decreto-legge 16 maggio 2020, n. 33, recante "*Ulteriori misure urgenti per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da Covid-19*", convertito con modificazioni dalla Legge 14 luglio 2020 n. 74, in base al quale "*la frequenza ... di corsi professionali, master, corsi per le professioni sanitarie e università per anziani, nonché i corsi professionali e le attività formative svolte da altri enti pubblici, anche territoriali e locali e da soggetti privati, sono svolte con modalità definite con provvedimento adottato ai sensi dell'articolo 2 del decreto-legge n. 19 del 2020*";

il D.P.C.M. n. 2 del 14 gennaio 2021 che disciplina la proroga dello stato di emergenza al 30 aprile 2021 e ulteriori misure per fronteggiare l'emergenza Covid-19;

l'art. 2 della delibera "*emergenza Covid-19*" della Commissione Nazionale per la Formazione Continua del 04.02.2021 in base al quale "*in considerazione di quanto previsto dalle disposizioni governative circa la sospensione degli eventi residenziali, è possibile richiedere la conversione della tipologia formativa da RES a FAD oppure da RES a RES-videoconferenza*";

Rilevato che in data 11.06.2020, a seguito del parere positivo dell'Ufficio Tecnico AGENAS, si è provveduto ad attivare, per il Provider Regionale ECM n. 41 AOU Federico II, la procedura formativa FAD nella tipologia di FAD sincrona e FAD per corrispondenza;

che per il protrarsi dell'emergenza epidemiologica da Covid-19, compatibilmente con le risorse economiche, materiali ed umane disponibili, gli eventi del Piano Aziendale Formativo 2021 saranno effettuati esclusivamente in modalità a distanza;

che la spesa complessiva sarà imputata sui relativi conti del bilancio di previsione anno 2021, per i quali sussiste adeguata copertura;

Preso atto che in data 16.02.2021, a mezzo e-mail, il Coordinatore del Comitato Scientifico – Prof. Cesare Formisano – ha trasmesso alla Direzione Strategica proposta di approvazione per n. 24 progetti formativi validati dal Comitato Scientifico *pro tempore*;

Valutata la sostenibilità organizzativa, tecnica ed economica dei n. 24 progetti formativi proposti;

Ritenuto di approvare il Piano Aziendale Formativo 2021 validato dal Comitato Scientifico *pro tempore* come da Tabella n. 1 allegata alla presente deliberazione per formarne parte integrale e sostanziale;

di dare priorità di erogazione ai sottoelencati n. 12 progetti formativi (di cui 9 da accreditare ECM) e di riservarsi di erogare successivamente i restanti progetti:

Tabella n. 2

	Responsabile/i Scientifico/i	Titolo del corso	A chi è rivolto	Ore di formazione per singola edizione	N. partecipanti
Area giuridico-amministrativa (non ECM)	Dott.ssa E. Granata	Codice degli appalti	Tutto il personale amministrativo	10	100
	Dott. S. Visani	LEA e nuovo sistema di garanzia	Tutto il personale amministrativo	6	100
	Prof. M. Niola	Legge Gelli- Bianco	Tutto il personale amministrativo	10	100
Area sicurezza e prevenzione	Dr.ssa E. A. Vozzella	Management del rischio infettivo: (DGRC 1715/2007; DGRC 2311/2008)	Tutte le professioni sanitarie	6	100
	Dr.ssa C. Riganti Prof. A. Leonardi	Procedure Patient Blood Management (PBM)	Tutte le professioni sanitarie	10	100
	Ing. A. Perrone	Eventi avversi dispositivi medici	Tutte le professioni sanitarie	6	100
	Prof. I. Iavicoli	Riorganizzazione delle attività sanitarie e percorsi per la sicurezza degli operatori sanitari nell'emergenza COVID	Tutte le professioni sanitarie	3	50
Tematiche legate all'emergenza Covid-19	Prof. I. Gentile	Covid, comorbidità e fragilità	Tutte le professioni sanitarie	6	100
	Prof. A. Di Spiezio Sardo	Infezione da SARS-CoV-2: gestione congiunta madre-neonato	Tutte le professioni sanitarie	6	100
	Prof. A. Guarino	Infezione da SARS-CoV-2 nei pazienti pediatrici	Tutte le professioni sanitarie	3	50
Tematiche speciali	Prof. M. Guida	Percorso violenza donna	Tutte le professioni sanitarie	6	100
	Dott.ssa I. Continisio Dr.ssa P. Magri	Promozione, protezione e sostegno all'allattamento materno	Tutti i professionisti del percorso nascita	20	30

Attestato che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo ai sensi della normativa vigente e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e ss.mm.ii. e che lo stesso trova rispondenza nel documento di budget,

Propone

Per le motivazioni esposte nelle premesse della presente Deliberazione e che qui si intendono integralmente riportate:

- di approvare il Piano Aziendale Formativo 2021 costituito da n. 24 progetti formativi, come da Tabella n. 1 allegata alla presente deliberazione per formarne parte integrale e sostanziale, dando priorità a n. 12 progetti formativi, come da Tabella n. 2;
- di autorizzare, nell'ambito del budget previsto nel bilancio di previsione 2021, la spesa per la realizzazione di tale attività di formazione per l'anno 2021;
- di autorizzare il pagamento del contributo annuale di accreditamento Provider, da versare alla Regione Campania, pari a € 2.582,28;
- di conferire immediata esecutività al presente atto.

F.to Il Responsabile P.O. "Formazione Risorse Umane"
Dott.ssa Grazia Isabella Continisio

F.to Il Coordinatore Staff Direzione Strategica
Dott.ssa Carla Napoli

IL DIRETTORE GENERALE

Letta la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Coordinatore di Staff Direzione Strategica;

Preso atto che il Coordinatore di Staff Direzione Strategica proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 20/94 e ss.mm.ii.;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario;

DELIBERA

per i motivi sopra esposti, che si intendono qui di seguito integralmente riportati e confermati:

- di approvare il Piano Aziendale Formativo 2021 costituito da n. 24 progetti formativi, come da Tabella n. 1 allegata alla presente deliberazione per formarne parte integrale e sostanziale, dando priorità a n. 12 progetti formativi, come da Tabella n. 2;
- di autorizzare, nell'ambito del budget previsto nel bilancio di previsione 2021, la spesa per la realizzazione di tale attività di formazione per l'anno 2021;
- di autorizzare il pagamento del contributo annuale di accreditamento Provider, da versare alla Regione Campania, pari a € 2.582,28;
- di conferire immediata esecutività al presente atto.

F.to IL DIRETTORE GENERALE
Avv. Anna IERVOLINO

Data consegna

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERA:

È stata pubblicata sull'Albo pretorio dell'Azienda, ai sensi dell'art. 32, Legge n. 69/2009, il

F.to Il Funzionario
Dott.ssa Ilaria Dorio

È divenuta esecutiva il 20.05.2021

F.to Il Funzionario
Dott.ssa Ilaria Dorio

È stata trasmessa al Collegio Sindacale

F.to Il Funzionario
Dott.ssa Ilaria Dorio

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ESISTENTE AGLI ATTI D'UFFICIO

F.to Il Funzionario
Dott.ssa Ilaria Dorio