



P.O. Convenzioni con AA.OO. e AA.SS.LL.
Procedimenti disciplinari

DISPOSIZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. **87**

del **10.08.2020**

Struttura proponente: U.O.C. Gestione Risorse Umane

Oggetto: Sig. XXXXX -

Estinzione del procedimento disciplinare.

Il Direttore a.i. dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane

VISTI

il C.C.N.L. per l'Area del Comparto del SSN – Triennio 2016/2018 – sottoscritto in data 21/05/2018, in particolare il Titolo VI : Responsabilità disciplinare;

l'art. 55 del D.lgs. n. 165/01 così come da ultimo modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75;

l'art. 55 bis del D.Lgs. n. 165/01, così come da ultimo modificato dal D.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, in particolare il comma 9 che testualmente recita: *“La cessazione del rapporto di lavoro estingue il procedimento disciplinare salvo che per l'infrazione commessa sia prevista la sanzione del licenziamento o comunque sia stata disposta la sospensione cautelare dal servizio...”*;

il Codice Disciplinare per il personale di Comparto, dipendente dell'A.O.U., adottato con Deliberazione del Direttore Generale di questa Azienda n. 663 del 30/12/2014;

la nota prot. n. XXXX del XXXXX con la quale è stato avviato il procedimento disciplinare nei confronti del Sig. XXXXXX ;

CONSIDERATO che il contratto di lavoro a tempo determinato per n. 18 ore settimanali del Sig. XXXXXX è venuto a scadere il 31/07/2020;

che ai sensi dell'art. 55 bis del D.Lgs. n. 165/01, così come da ultimo modificato dal D.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, in particolare il comma 9, la cessazione del rapporto di lavoro, nel caso di specie, estingue il procedimento disciplinare, in quanto il datore di lavoro prende atto della circostanza che essendo venuto meno il rapporto di lavoro non sussiste più l'interesse a reprimere comportamenti che hanno arrecato pregiudizio all'assetto organizzativo e che, conseguentemente, non vi è più pericolo di reiterazione degli stessi;

ATTESTATO che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo ai sensi della normativa vigente e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 20/94 e succ. mod. e int.,

Propone

Per quanto indicato in premessa l'adozione del dispositivo che segue:

Il procedimento disciplinare avviato nei confronti del Sig. XXXXX è estinto per effetto della scadenza del contratto al 31/07/2020 ai sensi dell'art. 55 bis del D.Lgs. n. 165/01, così come da ultimo modificato dal D.lgs. 25 maggio 2017, n. 75.

F.to Il Direttore a.i.
Dott. Rosario Magro
Per delega dott.ssa Lucia Esposito

F.to Il Responsabile del procedimento
dott.ssa Rita Caltavituoro

IL DIRETTORE GENERALE

LETTA la proposta di disposizione sopra riportata, presentata dal Direttore a.i. dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane;

PRESO ATTO che il Direttore a.i. dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e successive modificazioni;

DISPONE

per i motivi su esposti, che si intendono qui di seguito integralmente riportati e confermati :

- di adottare la proposta di disposizione sopra riportata, nei termini indicati;
- di conferire immediata esecutività al presente atto, ricorrendone i presupposti.

F.to **IL DIRETTORE GENERALE**
Avv. Anna IERVOLINO
Per delega Direttore Amministrativo
Dott. Stefano VISANI