



**U.O.C. Gestione Risorse Umane
P.O. Reclutamento del Personale
e Gestione Specialistica Ambulatoriale**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. **945** del **26.11.2020**

Struttura proponente: U.O.C. Gestione Risorse Umane

Oggetto: Utilizzo graduatoria concorsuale di altra Azienda del S.S.N. per la copertura di n. 258 posti di Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere - ctg. D, per le esigenze dell'A.O.U. "Federico II" – **Dott.sse Arnone Roberta e Murat Martina**

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

F.to Il Direttore ad i. dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane
Dott. Rosario Magro
per delega Dott.ssa Lucia Esposito

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Economico Finanziarie attesta che la spesa autorizzata viene imputata ai seguenti conti del bilancio economico anno 2020: conti vari centri di costo.....

F.to Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Economico Finanziarie
Dott. Rosario Magro
Per delega Dott. Antonio Vitiello

Pareri ex art.3 D.L.vo n.502/92 e succ. mod.

favorevole
F.to Il Direttore Amministrativo
Dott. Stefano Visani

favorevole
F.to Il Direttore Sanitario
Dott.ssa Emilia Anna Vozzella

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane

Premesso che, già alla data di costituzione dell'A.O.U., il Protocollo d'Intesa Università - Regione Campania del 2003, all'art. 8, prendeva atto della sussistenza di esigenze assistenziali non coperte dalla dotazione organica messa a disposizione dall'Università;

che la carenza in organico di vari profili professionali, ulteriormente aggravatasi nel corso degli anni successivi alla stipula del suddetto Protocollo d'Intesa, rischia di compromettere fortemente il corretto andamento delle attività assistenziali;

che, nel corso degli anni, al fine di non arrecare pregiudizio al corretto andamento delle attività assistenziali, questa Azienda ha adottato provvedimenti vari finalizzati al reclutamento di figure professionali carenti in pianta organica, con strumenti alternativi, tra i quali il conferimento di incarichi individuali di prestazione professionale ai sensi del combinato disposto dell'art. 7 comma 6 del D.lgs 165/01 e degli articoli 2222 e segg. del C.C.;

Visti la nota del 27/10/2020, acquisita dal protocollo generale di questa A.O.U. in pari data, al n. 16673, con la quale la Dott.ssa Arnone Roberta, con contratto di prestazione professionale dal 16/09/2016 presso questa A.O.U., nel comunicare di essere utilmente collocata nella graduatoria di merito del Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 258 posti di C.P.S. Infermiere - ctg. D, indetto dall'A.O.U. S. Andrea e di essere stata convocata per l'assunzione in servizio dall'Area Risorse Umane Regione Lazio che, in seguito a provvedimenti ministeriali, ha assunto la gestione della graduatoria del concorso bandito dal S. Andrea, ha chiesto a questa A.O.U. di voler valutare la possibilità di attivare le procedure relative all'utilizzo della graduatoria suddetta;

la nota del 27/10/2020, acquisita dal protocollo generale di questa A.O.U. in pari data, al n. 16710, con la quale la Dott.ssa Murat Martina, con contratto di prestazione professionale dal 01/08/2017 presso questa A.O.U., nel comunicare di essere utilmente collocata nella graduatoria di merito del Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 258 posti di C.P.S. Infermiere - ctg. D, indetto dall'A.O.U. S. Andrea e di essere stata convocata per l'assunzione in servizio dall'Area Risorse Umane Regione Lazio che, in seguito a provvedimenti ministeriali, ha assunto la gestione della graduatoria del concorso bandito dal S. Andrea, ha chiesto a questa A.O.U. di voler valutare la possibilità di attivare le procedure relative all'utilizzo della graduatoria suddetta;

l'art. 9 della Legge n. 3 del 16/01/2003, che ha previsto la possibilità, per le Pubbliche Amministrazioni, di ricoprire i posti disponibili, nei limiti della propria dotazione organica, utilizzando gli idonei delle graduatorie di pubblici concorsi banditi da altre amministrazioni nel medesimo comparto di contrattazione;

l'art. 3, comma 61, della Legge n. 350 del 24/12/2003, che ha stabilito che in attesa dell'emanazione dei regolamenti previsti dalla su citata legge n. 3/2003, le Pubbliche Amministrazioni possono effettuare assunzioni anche utilizzando graduatorie di pubblici concorsi approvati da altre Amministrazioni, previo accordo tra le parti;

la Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 1571 del 25/02/2004, che ribadisce che le pubbliche amministrazioni, nei limiti della propria dotazione organica e nel rispetto della programmazione triennale dei fabbisogni del personale, possono utilizzare le graduatorie concorsuali ancora valide approvate da altre Amministrazioni;

Rilevato che la Regione Campania, attraverso numerose note, circolari e direttive impartite sia dalla Direzione Generale per la tutela della salute che dal Commissario ad Acta, ha invitato le Aziende campane all'utilizzo delle graduatorie concorsuali approvate da altre Aziende, ritenendo che, in

assenza di particolari esigenze e in situazioni di particolare urgenza, tale operazione risulti lo strumento preferibile sia in termini di rapidità che di economicità;

che la nota situazione di emergenza scaturente dall'epidemia da COVID-19 al momento ha rallentato l'espletamento del Concorso Pubblico a tempo indeterminato per il profilo di Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere - ctg. D e che, inoltre, i tentativi esperiti per reclutare personale infermieristico ricorrendo all'utilizzo di graduatorie concorsuali di altre aziende non hanno dato buon esito proprio a causa della emergenza in parola;

Viste le note prott. n. 17871 del 16/11/202 e n. 17872 del 16/11/2020, con le quali questa Azienda, preso atto della possibilità concessa dalle su citate norme e Circolari e ravvisata l'opportunità di aderire alle richieste formulate dalle dott.sse Arnone e Murat, il cui accoglimento potrà garantire la continuità dello svolgimento delle attività assistenziali grazie alla presenza di personale aziendale assunto a tempo indeterminato, ha chiesto alla Regione Lazio di voler concedere l'utilizzo della graduatoria in parola;

la nota prot. n. 1000962 del 19/11/2020, acquisita al protocollo generale di questa A.O.U. in pari data al n.18042, con la quale la Regione Lazio ha concesso a questa Azienda l'utilizzo della graduatoria in parola al fine di permettere l'assunzione, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, delle Dott.sse Arnone Roberta e Murat Martina nel ruolo di Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere - ctg. D del Comparto Sanità;

Attestato che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo ai sensi della normativa vigente e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e succ. mod. e che lo stesso trova rispondenza nel documento di budget;

Propone

Per Per quanto riportato in premessa, l'adozione del deliberato che segue:

1. Di autorizzare l'utilizzo della graduatoria del Concorso Pubblico indetto dall'A.O.U. S. Andrea, per la copertura di n. 258 posti di Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere - ctg. D del Comparto Sanità, approvata dalla suddetta Azienda con Determinazione n. 1147 del 12/12/2019.
2. Di autorizzare la stipula di contratti di lavoro a tempo indeterminato, di natura subordinata, con le sotto elencate professioniste, laureate in Infermieristica, abilitate all'esercizio dell'attività professionale ed iscritte al relativo Albo:
- Arnone Roberta, nata a Napoli il 25/03/1991;
- Murat Martina, nata ad Avellino il 09/06/1991.
3. La decorrenza del rapporto di lavoro, che si costituirà con la sottoscrizione del contratto di lavoro su citato, sarà indicata sul contratto stesso.
4. Il rapporto di lavoro sarà disciplinato dai C.C.N.L. Comparto Sanità vigenti nel tempo.
5. La spesa scaturente dalla presente Deliberazione graverà sui relativi conti del Bilancio Aziendale.

F.to Il Direttore ad i. dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane
Dott. Rosario Magro
per delega dott.ssa Lucia Esposito

IL DIRETTORE GENERALE

Letta la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane;

Preso atto che il Direttore dell'U.O.C. proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e succ. mod.;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario;

D E L I B E R A

per i motivi sopra esposti, che si intendono qui di seguito integralmente riportati e confermati:

1. di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati;
2. di conferire immediata esecutività al presente atto, ricorrendone i presupposti;
3. di inviare la presente deliberazione, ai sensi della normativa vigente, al Collegio Sindacale.

F.to IL DIRETTORE GENERALE
Avv. Anna Iervolino

Data consegna _____

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERA:

E' stata affissa all'Albo dell'Azienda, ai sensi dell'art.124, comma 1, del D.L.vo n.267/2000, il.....

F.to Il Funzionario
Giacomo Iazzetta

E' divenuta esecutiva il 26.11.2020

F.to Il Funzionario
Giacomo Iazzetta

È stata trasmessa al Collegio Sindacale

F.to Il Funzionario
Giacomo Iazzetta

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ESISTENTE AGLI ATTI D'UFFICIO

F.to Il Funzionario
Giacomo Iazzetta