



P.O. Convenzioni con AA.OO.e AA.SS.LL.  
Procedimenti disciplinari

## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. **932** del **23.11.2020**

**Struttura proponente:** U.O.C. Gestione Risorse Umane

**Oggetto:** Dott. Di Maio Patrizio – Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere – Cessazione per dimissioni.

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

F.to Il Direttore ad i. dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane  
Dott. Rosario Magro  
Per delega dott.ssa Lucia Esposito

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane attesta che la riduzione di spesa scaturente dalla presente deliberazione viene imputata ai seguenti conti del bilancio economico anno 2020: preso nota centri di costo.....

F.to Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Economico Finanziarie  
Dott. Rosario Magro  
Per delega Dott. Antonio Vitiello

Pareri ex art.3 D.L.vo n.502/92 e succ. mod.

F.to Il Direttore Amministrativo  
Dott. Stefano Visani

F.to Il Direttore Sanitario  
Dott.ssa Emilia Anna Vozzella

## **Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane**

- Visti** l'art. 12 – comma 8 del CCNL integrativo del 7/4/1999 che sostituisce l'art. 27 del CCNL del 01/09/1995, come modificato ed integrato dal CCNL del 22/05/1997, che regola l'istituto dell'aspettativa;
- la disposizione n. 570 del 15/5/2019 con la quale il dott. Di Maio Patrizio, nato a Napoli il 31/10/1980, collaboratore professionale sanitario – infermiere, in servizio presso il DAI Testa Collo di questa Azienda è stato collocato in aspettativa senza assegni in quanto vincitore di selezione pubblica per l'assunzione a tempo determinato presso l'Azienda USL Toscana Centro, ai sensi dell'art.12 – comma 8 del CCNL integrativo del 7/4/1999 che sostituisce l'art. 27 del CCNL del 01/09/1995, come modificato ed integrato dal CCNL del 22/05/1997, per tutto il periodo del contratto, di 24 mesi, con decorrenza dal 01/06/2019;
- la successiva Disposizione n. 131 del 17/04/2020, con la quale, a seguito di ulteriore istanza presentata dal dipendente, il periodo di aspettativa autorizzato con la citata disposizione n. 570 del 15/05/2019 (dal 01/06/2019 al 31/05/2021), è stato chiuso al 31/05/2020 e, contestualmente, dal 01/05/2020 al 31/10/2020 il citato dipendente Di Maio Patrizio è stato collocato in aspettativa senza assegni, ai sensi dell'art.12, comma 8, **lettera a)** del citato CCNL integrativo, per la durata del periodo di prova, in quanto vincitore di pubblico concorso a tempo indeterminato presso ESTAR – Regione Toscana e conseguente assunzione a t.i. presso l'AUSL Toscana Centro.
- la nota pec del 06/11/2020 con la quale questa Azienda, avendo verificato che al completamento del periodo di aspettativa autorizzato con la citata disposizione n. 131 del 17/04/2020, il dipendente non ha ripreso servizio, ha invitato lo stesso a riprendere servizio o a comunicare diversa determinazione;
- la nota pec del 09/11/2020, assunta al protocollo di questa Azienda in data 10/11/2020 al n. 17521, con la quale il dipendente ha comunicato di rassegnare le dimissioni, in quanto completato il periodo di prova per il quale era stata autorizzata l'aspettativa ai sensi dell'art. 12 – comma 8 del CCNL integrativo del 7/4/1999, giusta disposizione n. 131 del 17/04/2020;
- Ritenuto** di prendere atto della comunicazione di dimissioni e, per gli effetti, di disporre la cessazione dal servizio per dimissioni volontarie del dipendente sopracitato, con decorrenza 1/11/2020;
- Attestato** che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo ai sensi della normativa vigente e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L.20/94 e succ. mod. e che lo stesso trova corrispondenza nel documento di budget;

### **Propone**

Per quanto indicato in premessa l'adozione del deliberato che segue:

Di prendere atto della cessazione dal servizio per volontarie dimissioni del dott. Di Maio Patrizio, nato a Napoli il 31/10/1980, collaboratore professionale sanitario – infermiere, in servizio presso il DAI Testa Collo di questa Azienda a decorrere dal 1/11/2020.

L'U.O.C. Gestione Risorse Economico Finanziarie definirà gli aspetti economici relativi alla cessazione del sopracitato dipendente.

F.to Il Direttore ad i. dell'U.O.C.  
Dott. Rosario Magro  
Per delega dott.ssa Lucia Esposito

F.to Il Responsabile del Procedimento  
Dott.ssa Rita Caltavuturo

## **IL DIRETTORE GENERALE**

**Letta** la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore a.i. dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane;

**Preso atto** che il Direttore a.i. dell'U.O.C. proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e succ. mod.;

**Acquisito** il parere favorevole del Direttore Amministrativo;

**Acquisito** il parere favorevole del Direttore Sanitario;

## **D E L I B E R A**

per i motivi sopra esposti, che si intendono qui di seguito integralmente riportati e confermati:

1. di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati;
2. di conferire immediata esecutività al presente atto, ricorrendone i presupposti;
3. di inviare la presente deliberazione, ai sensi della normativa vigente, al Collegio Sindacale.

F.to IL DIRETTORE GENERALE  
Avv. Anna Iervolino

Data consegna \_\_\_\_\_

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERA:

E' stata affissa all'Albo dell'Azienda, ai sensi dell'art.124, comma 1, del D.L.vo n.267/2000, il.....

F.to Il Funzionario  
Giacomo Iazzetta

E' divenuta esecutiva il 23.11.2020

F.to Il Funzionario  
Giacomo Iazzetta

È stata trasmessa al Collegio Sindacale

F.to Il Funzionario  
Giacomo Iazzetta

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ESISTENTE AGLI ATTI  
D'UFFICIO

F.to Il Funzionario  
Giacomo Iazzetta