



**P.O. Reclutamento Personale
e Gestione Specialistica Ambulatoriale**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. **929** del **23.11.2020**

Struttura proponente: U.O.C. Gestione Risorse Umane

Oggetto: Contratti individuali di lavoro a tempo pieno e determinato – Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico –
Rinnovo fino al 31/12/2020.

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

F.to Il Direttore ad i. dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane
dott. Rosario Magro
per delega dott.ssa Lucia Esposito

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Economico Finanziarie attesta che la spesa autorizzata viene imputata ai seguenti conti del bilancio economico anno 2020: conti vari centri di costo.....

F.to Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Economico Finanziarie
dott. Rosario Magro
Per delega Dott. Antonio Vitiello

Pareri ex art.3 D.L.vo n.502/92 e succ. mod.

favorevole
F.to Il Direttore Amministrativo
dott. Stefano Visani

favorevole
F.to Il Direttore Sanitario
dott.ssa Emilia Anna Vozzella

IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Premesso che, con Deliberazione n. 414 del 13/06/2018, è stato indetto un Avviso Pubblico, per titoli e colloquio, per la copertura a tempo determinato (sei mesi) di n. 1 posto di Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico – Ctg. D Comparto Sanità, per le esigenze dell’U.O.S.D. di Batteriologia e Micologia del D.A.I. di Medicina di Laboratorio e Trasfusionale dell’A.O.U. “Federico II”;

che, con Deliberazione n. 815 del 11/12/2018, sono stati approvati tutti gli atti del suddetto avviso, ivi inclusa la graduatoria di merito ed è stata autorizzata la stipula di un contratto a tempo pieno e determinato con il vincitore della Selezione in parola;

che, per le esigenze delle varie strutture assistenziali, al fine di sopperire alla grave carenza di personale tecnico sanitario di laboratorio biomedico, con successive Deliberazioni questa A.O.U. ha autorizzato lo scorrimento della succitata graduatoria e, per gli effetti, sono stati stipulati – tra gli altri – dei contratti a tempo pieno e determinato con sotto elencati dipendenti a decorrere dal 01/08/2020:

- Marigliano Antonio;
- Mosca Anna;
- Trimarco Simona

che, ad oggi, risultano in corso - tra gli altri - i contratti stipulati con i sotto elencati dipendenti, fino alla data a fianco di ciascun nominativo indicata:

N	COGNOME	NOME	QUALIFICA	SEDE DI ASSEGNAZIONE	DATA DI SCADENZA
1.	Marigliano	Antonio	Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico	U.O.C. di Immunologia e Medicina Trasfusionale - D.A.I. Medicina di Laboratorio e Trasfusionale	30/11/2020
2.	Mosca	Anna	Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico	D.A.I. Medicina Interna, Immunologia Clinica, Patologia Clinica e Malattie Infettive	30/11/2020
3.	Trimarco	Simona	Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico	U.O.C. di Microbiologia Clinica - D.A.I. Medicina di Laboratorio e Trasfusionale	30/11/2020

Rilevato che con DCA n. 11 del 22/01/2019, la Regione Campania ha approvato il “Piano Triennale del fabbisogno di personale dell’AOU Federico II” per il triennio 2018/20 e che, con nota prot. n. 20426 del 23/12/2019 questa AOU ha trasmesso alla Regione Campania la proposta del nuovo Piano per il triennio 2019/21;

che, nel rispetto della programmazione delle assunzioni di cui ai Piani su citati e al fine di sopperire alle esigenze che hanno dato luogo alla stipula dei contratti suddetti, questa Azienda, con Deliberazione n.178 del 05/03/2019, ha indetto un Concorso pubblico per n. 2 posti di Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico e che ad oggi è in fase di svolgimento la prova orale;

Visti le note prott. vari, con le quali i Direttori delle strutture di rispettiva assegnazione dei suddetti dipendenti hanno rappresentato la necessità di rinnovare il contratto in scadenza, anche in considerazione dello stato di emergenza assistenziale, che ha determinato notevoli appesantimenti alle attività assistenziali, con conseguenti difficoltà nel corretto svolgimento delle stesse;

il CCNL dell'Area Sanità triennio 2016/2018 sottoscritto in data 19/12/2019 e, in particolare, l'art. 108, comma 2, il quale testualmente recita *“Le Aziende ed Enti individuano la durata massima dei contratti di lavoro a tempo determinato, tenuto conto delle necessità di garantire la costante erogazione dei servizi sanitari e il rispetto dei livelli essenziali di assistenza e in conformità alle linee di indirizzo emanate dalle regioni. Comunque la durata massima non può superare i trentasei mesi. Tra un contratto e quello successivo è previsto un intervallo di almeno dieci giorni dalla data di scadenza di un contratto di durata fino a sei mesi ovvero almeno venti giorni dalla scadenza di un contratto di durata superiore a sei mesi.”*;

il CCNL del Comparto Sanità triennio 2016/2018 sottoscritto in data 21/05/2018 e, in particolare, l'art. 57, comma 2, il quale testualmente recita *“I contratti a termine hanno la durata massima di trentasei mesi e tra un contratto e quello successivo è previsto un intervallo di almeno dieci giorni dalla data di scadenza di un contratto di durata fino a sei mesi ovvero almeno venti giorni dalla scadenza di un contratto di durata superiore a sei mesi.....”* e al successivo comma 12 prevede la possibilità per il solo personale sanitario, in presenza di determinati presupposti, che *“.... l'intervallo tra un contratto a tempo determinato e l'altro, nell'ipotesi di successione di contratti, può essere ridotto a 5 giorni per i contratti di durata inferiore a sei mesi e a 10 giorni per i contratti superiori a sei mesi.”*

Ritenuto necessario, nelle more della possibilità per questa Azienda di reclutare in forma stabile le figure professionali carenti in organico, di dover accogliere le richieste formulate e, per gli effetti, di dover autorizzare il rinnovo dei contratti sopra citati fino al 31/12/2020;

Attestato che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo ai sensi della normativa vigente e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L.20/94 e succ. mod. e che lo stesso trova rispondenza nel documento di budget;

Propone

Per le motivazioni esposte nelle premesse della presente Deliberazione e che qui si intendono integralmente riportate:

1. È autorizzato il rinnovo fino al 31/12/2020 dei contratti individuali di lavoro a tempo pieno e determinato dei sotto elencati dipendenti a decorrere dalla data indicata a fianco di ciascun nominativo ovvero - se successiva - a decorrere dalla data della presente Deliberazione:

N	COGNOME	NOME	QUALIFICA	SEDE DI ASSEGNAZIONE	DAL	AL
1	Marigliano	Antonio	Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico	U.O.C. di Immunologia e Medicina Trasfusionale - D.A.I. Medicina di Laboratorio e Trasfusionale	06/12/2020	31/12/2020
2	Mosca	Anna	Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico	D.A.I. Medicina Interna, Immunologia Clinica, Patologia Clinica e Malattie Infettive	06/12/2020	31/12/2020
3	Trimarco	Simona	Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico	U.O.C. di Microbiologia Clinica - D.A.I. Medicina di Laboratorio e Trasfusionale	06/12/2020	31/12/2020

2. La spesa scaturente dalla presente Deliberazione graverà sui conti del bilancio aziendale.

F.to Il Direttore ad i. dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane
dott. Rosario Magro
per delega dott.ssa Lucia Esposito

IL DIRETTORE GENERALE

Letta la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane;

Preso atto che il Direttore dell'U.O.C. proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e s.m.i.;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario;

D E L I B E R A

per i motivi sopra esposti, che si intendono qui di seguito integralmente riportati e confermati:

1. di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati;
2. di conferire immediata esecutività al presente atto, ricorrendone i presupposti;
3. di inviare la presente deliberazione, ai sensi della normativa vigente, al Collegio Sindacale.

F.to **IL DIRETTORE GENERALE**
avv. Anna Iervolino

Data consegna _____

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERA:

E' stata affissa all'Albo dell'Azienda, ai sensi dell'art.124, comma 1, del D.L.vo n.267/2000, il.....

F.to Il Funzionario
Giacomo Iazzetta

E' divenuta esecutiva il 23.11.2020

F.to Il Funzionario
Giacomo Iazzetta

È stata trasmessa al Collegio Sindacale

F.to Il Funzionario
Giacomo Iazzetta

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ESISTENTE AGLI ATTI D'UFFICIO

F.to Il Funzionario
Giacomo Iazzetta