



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. **854** del **19.10.2020**

Struttura proponente: U.O.C. Gestione Risorse Umane

Oggetto: Dott.ssa DE PLACIDO Manuela – Assistente Amministrativo – Cat. C iniziale – Area Amm.va A.O.U. Federico II - Rinnovo trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno (36 ore settimanali) a tempo parziale (24 ore settimanali) dall'1/11/2020.

Il Direttore ad interim dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

F.to Il Direttore ad i. dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane
dott. Rosario Magro
Per delega Dott.ssa Lucia Esposito

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Economico Finanziarie attesta che la riduzione di spesa scaturente dalla presente deliberazione viene imputata ai seguenti conti del bilancio economico anno 2019: preso nota centri di costo.....

F.to Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Economico Finanziarie
Dott. Rosario Magro
Per delega Dott. Antonio Vitiello

Pareri ex art.3 D.L.vo n. 502/92 e succ. mod.

F.to Il Direttore Amministrativo
Dott. Stefano Visani

F.to Il Direttore Sanitario
Dott.ssa Emilia Anna Vozzella

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane

- Visti**
- il C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Sanità, triennio 2016/2018, in particolare gli articoli 60 – rapporto di lavoro a tempo parziale - 61- orario di lavoro del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale e 62 – trattamento economico, normativo del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale;
 - il contratto di lavoro a tempo indeterminato con rapporto di lavoro a tempo pieno, stipulato tra questa A.O.U. Federico II e la Dott.ssa DE PLACIDO Manuela nata a Napoli il 26/08/1982, matricola 500768, con la qualifica di Assistente Amministrativo, cat. C, fascia economica C iniziale del Comparto Sanità, a decorrere dall'1/10/2019;
 - l'istanza della Dott.ssa DE PLACIDO Manuela del 28/09/2020 assunta al protocollo della Direzione Sanitaria con n.8347 del 29/09/2020, con la quale si richiede il rinnovo della trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno (36 ore settimanali) a tempo parziale (24 ore settimanali) pari al 66,67% dell'orario ordinario di lavoro, per la durata di un anno, per esigenze familiari;
 - il nulla osta espresso in calce alla citata istanza, dal Direttore Sanitario di questa A.O.U. Federico II;
- Verificato** il rispetto della previsione del comma 2, art. 60 del citato C.C.N.L. che prevede che: “il numero dei rapporti a tempo parziale non può superare il 25 % della dotazione organica di ciascun profilo professionale, rilevata al 31 dicembre di ogni anno”;
- Ritenuto** - di poter accogliere la suddetta richiesta formulata dalla dipendente e disporre il rinnovo della trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, per la durata di un anno a decorrere dall'1/11/2020;
- Attestato** che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo ai sensi della normativa vigente ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e succ. mod. e che lo stesso trova rispondenza nel documento di budget;

Propone

Per quanto indicato in premessa, e che qui si intende integralmente riportato, l'adozione del deliberato che segue:

- 1) Ai sensi dell'art.60 e ss. del C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Sanità, triennio 2016/2018, la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale pari al 66,67% dell'orario ordinario di lavoro, in modalità verticale per n.24 ore settimanali, della Dott.ssa DE PLACIDO Manuela, nata a Napoli il 26/08/1982, dipendente a tempo indeterminato presso la Direzione Sanitaria di questa A.O.U. Federico II, in qualità di Assistente Amministrativo, cat. C, fascia economica C iniziale del Comparto Sanità, è rinnovata a decorrere dall'1/11/2020;
- 2) L'U.O.C. Gestione Risorse Umane di questa A.O.U. Federico II, provvederà con successivo provvedimento, alla rideterminazione del trattamento stipendiale nella misura del 66,67% del trattamento economico del regime a tempo pieno.

F.to Il Direttore ad i. dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane
Dott. Rosario Magro

Per delega Dott.ssa Lucia Esposito

F.to Il Responsabile del Procedimento
Sig. Luciano Tregua

IL DIRETTORE GENERALE

Letta	la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane;
Preso Atto	che il Direttore a. i. dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e s.m.i.;
Acquisito	il parere favorevole del Direttore Amministrativo
Acquisito	il parere favorevole del Direttore Sanitario

D E L I B E R A

per i motivi sopra esposti, che si intendono qui di seguito integralmente riportati e confermati:

1. di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati;
2. di conferire immediata esecutività al presente atto, ricorrendone i presupposti;
3. di inviare la presente deliberazione, ai sensi della normativa vigente, al Collegio Sindacale.

F.to IL DIRETTORE GENERALE
Avv. Anna IERVOLINO

Data consegna _____

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERA:

E' stata affissa all'Albo dell'Azienda, ai sensi dell'art.124, comma 1, del D.L.vo n.267/2000, il.....

F.to Il Funzionario
Giacomo IAZZETTA

E' divenuta esecutiva il 19.10.2020

F.to Il Funzionario
Giacomo IAZZETTA

È stata trasmessa al Collegio Sindacale

F.to Il Funzionario
Giacomo IAZZETTA

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ESISTENTE AGLI ATTI
D'UFFICIO

F.to Il Funzionario
Giacomo IAZZETTA