



**P.O. Reclutamento Personale
e Gestione Specialistica Ambulatoriale**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 730 del 31/07/2020

Struttura proponente: U.O.C. Gestione Risorse Umane

Oggetto: Dott.ssa Pivonello Iolanda – Rinnovo del contratto di diritto privato stipulato ai sensi dell’art. 15 octies D.Lgs 502/92, per la realizzazione di vari Progetti assistenziali attivati presso l’U.O.C. di Endocrinologia dell’A.O.U. “Federico II”.

Il Direttore dell’U.O.C. Gestione Risorse Umane, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell’istruttoria effettuata, attesta che l’atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

F.to Il Direttore ad i. dell’U.O.C. Gestione Risorse Umane
Dott. Rosario Magro
per delega Dott.ssa Lucia Esposito

Il Direttore dell’U.O.C. Gestione Risorse Economico Finanziarie attesta che la spesa autorizzata viene imputata ai seguenti conti del bilancio economico anno 2020: progetto 1000744.
Centri di costo.....

F.to Il Direttore dell’U.O.C. Gestione Risorse Economico Finanziarie
Dott. Rosario Magro

Pareri ex art.3 D.L.vo n.502/92 e succ. mod.

favorevole
F.to Il Direttore Amministrativo
Dott. Stefano Visani

favorevole
F.to Il Direttore Sanitario
Dott.ssa Emilia Anna Vozzella

IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Premesso che, il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, all'art. 15 octies "Contratti per l'attuazione di progetti finalizzati", testualmente recita: *per l'attuazione di progetti finalizzati, non sostitutivi dell'attività ordinaria, le aziende unità sanitarie locali e le aziende ospedaliere possono ... assumere con contratti di diritto privato a tempo determinato soggetti in possesso di diploma di laurea ovvero di diploma universitario, di diploma di scuola secondaria di secondo grado o di titolo abilitazione professionale nonché di abilitazione all'esercizio della professione, ove prevista;*

che, con Deliberazione n. 764 del 23/11/2018, è stata indetta una Selezione pubblica, per titoli e colloquio, finalizzata al reclutamento di n. 1 unità con la quale stipulare contratto di diritto privato, di natura subordinata, ai sensi dell'art. 15 octies D.Lgs 502/92, per la realizzazione dei Progetti denominati: "Creazione di un ambulatorio di consulenza e supporto nutrizionale in gravidanza per ridurre i rischi di obesità e malattie metaboliche ed implementare l'umanizzazione del rapporto medico con le donne in gravidanza" e "Screening di patologie endocrine in pazienti andrologici", attivati presso l'U.O.C. di Endocrinologia del D.A.I. di Chirurgia Generale e Specialistica dell'A.O.U. "Federico II".

che, con Deliberazione n. 567 del 28/06/2019, sono stati approvati tutti gli atti della Selezione in parola, ivi incluso la graduatoria di merito, ed è stata autorizzata la stipula del contratto con la dott.ssa Pivonello Iolanda;

Visti la nota prot. n. 284 del 17/07/2020, con la quale la Prof.ssa Annamaria Colao, Direttore dell'U.O.C. di Endocrinologia – sede di assegnazione del professionista, in considerazione della scadenza del contratto in parola fissata al 31/07/2020, ha chiesto il rinnovo dello stesso stipulato con la dott.ssa Pivonello, al fine di consentire la prosecuzione delle attività progettuali;

il CCNL del Comparto Sanità triennio 2016/2018 sottoscritto in data 21/05/2018 e, in particolare, l'art. 57, comma 2, il quale testualmente recita *"I contratti a termine hanno la durata massima di trentasei mesi e tra un contratto e quello successivo è previsto un intervallo di almeno dieci giorni dalla data di scadenza di un contratto di durata fino a sei mesi ovvero almeno venti giorni dalla scadenza di un contratto di durata superiore a sei mesi....."* e al successivo comma 12 prevede la possibilità per il solo personale sanitario, in presenza di determinati presupposti, che *".... l'intervallo tra un contratto a tempo determinato e l'altro, nell'ipotesi di successione di contratti, può essere ridotto a 5 giorni per i contratti di durata inferiore a sei mesi e a 10 giorni per i contratti superiori a sei mesi."*

Ritenuto di dover accogliere la richiesta formulata e, per gli effetti, di dover autorizzare il rinnovo del contratto in parola a decorrere dall'11/08/2020 e fino al 31/12/2020;

Attestato che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo ai sensi della normativa vigente e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e succ. mod. e che lo stesso trova rispondenza nel documento di budget;

Propone

Per le motivazioni esposte nelle premesse della presente Deliberazione e che qui si intendono integralmente riportate:

1. È autorizzato il rinnovo del contratto individuale di lavoro diritto privato, stipulato ai sensi dell'art. 15 octies D.Lgs 502/92, con la dott.ssa Pivonello Iolanda, nata a Napoli il 12/04/1972, a decorrere dall'11/08/2020 ovvero – se successiva – a decorrere dalla data della presente Deliberazione e fino al 31/12/2020.
2. La spesa scaturente dalla presente Deliberazione graverà sui relativi conti del bilancio Aziendale nel quale sono confluiti i fondi regionali erogati per la realizzazione Progetto denominato: “Creazione di un ambulatorio di consulenza e supporto nutrizionale per ridurre i rischi di obesità e malattie metaboliche” – Linea Progettuale 2.5.

F.to Il Direttore ad i. dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane
Dott. Rosario Magro
per delega Dott.ssa Lucia Esposito

F.to Il Responsabile del Procedimento
Dott.ssa Daniela Spadea

IL DIRETTORE GENERALE

Letta la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane;

Preso atto che il Direttore dell'U.O.C. proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e s.m.i.;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario;

DELIBERA

per i motivi sopra esposti, che si intendono qui di seguito integralmente riportati e confermati:

1. di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati;
2. di conferire immediata esecutività al presente atto, ricorrendone i presupposti;
3. di inviare la presente deliberazione, ai sensi della normativa vigente, al Collegio Sindacale.

F.to IL DIRETTORE GENERALE
Avv. Anna Iervolino

Data consegna _____

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERA:

E' stata affissa all'Albo dell'Azienda, ai sensi dell'art.124, comma 1, del D.L.vo n.267/2000, il.....

F.to Il Funzionario
Dott. Riccardo CALIFANO

E' divenuta esecutiva il 31/07/2020.

F.to Il Funzionario
Dott. Riccardo CALIFANO

È stata trasmessa al Collegio Sindacale

F.to Il Funzionario
Dott. Riccardo CALIFANO

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ESISTENTE AGLI ATTI
D'UFFICIO

F.to Il Funzionario
Dott. Riccardo CALIFANO