

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 690 del 30.07.2020

Struttura proponente: U.O.C. Gestione delle Risorse Umane.

Oggetto: Selezione interna per l'attribuzione di una fascia retributiva ospedaliera, con decorrenza 01/01/2020, riservata al personale universitario di cui al protocollo d'intesa allegato al DCA n. 48/2016 e al personale aziendale a totale carico che svolge funzioni assistenziali dei ruoli amministrativo, professionale, tecnico e sanitario del Comparto Sanità, in possesso dei requisiti indicati dall'art. 35, comma 4, del CCNL Comparto Sanità sottoscritto il 7/4/1999, dall'art. 3 del CCNL Comparto Sanità sottoscritto il 10/4/2008 e dall'art. 99 del CCNL Comparto Sanità sottoscritto il 21/5/2018.

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione delle Risorse Umane, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

F.to Il Direttore dell'U.O.C. Gestione delle Risorse Umane
a.i
(dott. Rosario Magro)

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione delle Risorse economico-finanziarie, attesta che la spesa autorizzata viene imputata ai seguenti conti del bilancio economico anno 2020 :conti vari Centro di costo preso nota

F.to Il Direttore dell'U.O.C. Gestione delle Risorse Economico-
Finanziarie
(dott. Rosario Magro)
Per delega Dott. Antonio Vitiello

Pareri ex art. 3 D.L.vo n. 502/1992 e successive modificazioni

F.to Il Direttore Amministrativo
Avv. Stefano Visani

F.to Il Direttore Sanitario
Dott.ssa Emilia Anna Vozzella

VISTI il D.C.A. n. 48 del 10/6/2016 di presa d'atto del vigente protocollo d'intesa sottoscritto tra la Regione Campania e l'Università degli Studi di Napoli Federico II, per "disciplinare il rapporto tra il Servizio Sanitario Regionale e l'Università per lo svolgimento delle attività assistenziali";

la deliberazione del Direttore Generale dell'AOU n. 229 del 28 marzo 2017 di adozione dell' "Atto Aziendale (Parte Generale e POFA)" di cui al D.C.A. n. 48 del 10/6/2016;

il D.C.A. n. 25 del 30/3/2017 di approvazione definitiva dell' "Atto Aziendale (Parte Generale e POFA)" derivante dal vigente protocollo d'intesa tra Regione Campania e Università degli Studi di Napoli Federico II, per "disciplinare il rapporto tra il Servizio Sanitario Regionale e l'Università per lo svolgimento delle attività assistenziali" di cui al D.C.A. n. 48 del 10/6/2016;

PREMESSO che presso questa Azienda Ospedaliera Universitaria opera con un contingente di personale universitario di comparto di cui al protocollo d'intesa allegato al DCA n. 48/2016 ed un contingente di personale aziendale di comparto assunto a totale carico del bilancio dell'AOU, che svolgono funzioni assistenziali dei ruoli sanitario, professionale, tecnico e amministrativo del Comparto Sanità;

che al suddetto personale universitario di cui al protocollo d'intesa allegato al DCA n. 48/2016 sono attribuiti gli stessi diritti e doveri previsti per il personale del Comparto Sanità del S.S.N.;

che sono a carico delle risorse economiche attribuite dalla Regione Campania all'A.O.U. - a seguito della sottoscrizione delle convenzioni Università/Regione - le somme necessarie per la corresponsione al personale universitario di cui al protocollo d'intesa allegato al DCA n. 48/2016 delle fasce economiche ospedaliere e delle varie indennità ospedaliere (eccedenti il trattamento economico di base universitario) e per il personale aziendale il complessivo trattamento stipendiale ospedaliero, compreso il valore economico delle fasce stipendiali e le varie indennità ospedaliere;

che gli Organi della precedente AUP (Azienda Universitaria Policlinico) - funzionante dal 1995 al 2002 - e di questa AOU (Azienda Ospedaliera Universitaria) - costituitasi a decorrere dall'1/1/2003, e tutt'ora operante -, nel rispetto delle normative nazionali, regionali e contrattuali, nonché dei vari protocolli d'intesa che si sono succeduti nel tempo, hanno provveduto a costituire gli specifici fondi contrattuali, utili per attribuire al suddetto personale tutti gli istituti economici previsti dai diversi contratti ospedalieri, che si sono succeduti nel tempo, e nello specifico i Fondi per il finanziamento della "Premialità e Fasce";

VISTI la deliberazione n. 943 del 28/11/2019 di rideterminazione del Fondo, per l'anno 2019, per il finanziamento delle "Premialità e Fasce" per il personale universitario in convenzione e per il personale aziendale a tempo indeterminato e a tempo determinato;

la deliberazione n. 523 del 04/06/2020 di Rideterminazione del Fondo per la "Premialità e Fasce", per gli anni 2019 e 2020 (art. 81 CCNL 21/5/2018, triennio 2016/2018) per il personale universitario e per il personale aziendale, in esecuzione di quanto disposto dal D.C.A. n. 98 del 3/12/2018 e dal suddetto art. 81;

il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto Sanità 2002/2005, sottoscritto il 19/4/2004, ed in particolare l'art. 8, comma 4, con il quale viene confermato il sistema della progressione economica orizzontale disciplinato dall'art. 35 del CCNL del 7/4/1999 che dispone che i passaggi di fascia si attribuiscono con decorrenza 1° gennaio dell'anno in corso, previa valutazione selettiva;

il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto Sanità 2006/2009, sottoscritto il 10/4/2008, ed in particolare l'art. 3, con il quale è disposto che, dalla data di entrata in vigore del presente contratto (10/4/2008), ai fini della progressione economica orizzontale di cui al suddetto art. 35 del CCNL del 7/4/1999, i dipendenti devono essere in possesso del requisito temporaneo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento di provenienza, pari ad almeno ventiquattro mesi, e che il nuovo inquadramento avviene con decorrenza 1° gennaio dell'anno in corso;

il CCNL Comparto Sanità sottoscritto il 21/5/2018 ed in particolare l'art. 99 (Conferme);

il CCIA sottoscritto tra questa Azienda e le OO.SS. in data 20/11/2019 sul quale si è espresso il Collegio Sindacale di questa Azienda;

RITENUTO di autorizzare l'emissione di un avviso di selezione interna, per titoli, per l'attribuzione di una ulteriore fascia retributiva, con decorrenza 01/01/2020, riservata al personale universitario di cui al protocollo d'intesa allegato al DCA n. 48/2016 e al personale aziendale - che svolge funzioni assistenziali del Comparto Sanità dei ruoli professionale,

tecnico, sanitario e amministrativo – in servizio presso questa A.O.U. alla data dell'1/1/2020 e in possesso dei requisiti disposti dall'art. 35, comma 4, del CCNL Comparto Sanità sottoscritto il 7/4/1999, dall'art. 3 del CCNL Comparto Sanità sottoscritto il 10/4/2008 e dall'art. 99 del CCNL Comparto Sanità sottoscritto il 21/5/2018;

- di disporre nell'Avviso di selezione quale requisito di partecipazione una anzianità nell'ultima fascia ospedaliera di inquadramento di ventiquattro (24) mesi maturata anche presso altre Strutture del Servizio Sanitario Nazionale nonché i criteri per la valutazione dei titoli e il termine per la presentazione delle domande di partecipazione che è fissato alle ore 15.00 del 21 settembre 2020;
- di nominare con successivo provvedimento la Commissione valutativa con il compito di procedere alla selezione di cui sopra, composta da un Presidente, due Componenti ed un Segretario verbalizzante, e di disporre la pubblicazione sul sito aziendale di detta deliberazione;
- di autorizzare l'U.O.C. Gestione Risorse Umane, successivamente all'emissione della deliberazione di approvazione atti, ad emettere i provvedimenti di ricollocazione nelle nuove fasce retributive del personale utilmente collocato nella graduatoria, con decorrenza 01/01/2020 e fino al completo utilizzo delle risorse economiche disponibili, calcolate sulla base delle somme non impegnate al 31/12/2019 relative al "Fondo Premialità e Fasce anno 2019" e stabilite in Euro 180.000,00, secondo le indicazioni fornite dall'UOC Gestione Risorse economiche e Finanziarie;
- l'U.O.C. Gestione Risorse Economico-Finanziarie provvederà, con decorrenza 01/01/2020:
 - nei confronti del personale universitario di cui al protocollo d'intesa allegato al DCA n. 48/2016, che ha acquisito la nuova fascia economica, al pagamento del nuovo importo dell'indennità art. 31 del DPR 761/1979;
 - nei confronti del personale aziendale che ha acquisito la nuova fascia retributiva, al pagamento del nuovo trattamento economico;
 - alla registrazione informatica delle spese scaturenti dalla presente determinazione imputandola ai conti del bilancio economico anno 2020 (centro di costo dell'U.O.C. Gestione delle Risorse Umane).

ATTESTATO che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo ai sensi della normativa vigente e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della legge 20/1994 e successive modificazioni e che lo stesso trova rispondenza nel documento di budget;

Propone

Per le motivazioni indicate nelle premesse e che qui si intendono integralmente riportate, l'adozione del deliberato che segue:

- di autorizzare l'emissione di un avviso di selezione interna, per titoli, per l'attribuzione di una ulteriore fascia retributiva, con decorrenza 01/01/2020, riservata al personale universitario di cui al protocollo d'intesa allegato al DCA n. 48/2016 e al personale aziendale - che svolge funzioni assistenziali del Comparto Sanità dei ruoli professionale, tecnico, sanitario e amministrativo – in servizio presso questa A.O.U. alla data di emanazione del bando e in possesso dei requisiti disposti dall'art. 35, comma 4, del CCNL Comparto Sanità sottoscritto il 7/4/1999, dall'art. 3 del CCNL Comparto Sanità sottoscritto il 10/4/2008 e dall'art. 99 del CCNL Comparto Sanità sottoscritto il 21/5/2018;
- di disporre nell'Avviso di selezione quale requisito di partecipazione una anzianità nell'ultima fascia retributiva di inquadramento di ventiquattro (24) mesi maturata anche presso altre Strutture del Servizio Sanitario Nazionale nonché i criteri per la valutazione dei titoli e il termine per la presentazione delle domande di partecipazione che è fissato per le ore 15.00 del 21 settembre 2020;
- di nominare con successivo provvedimento la Commissione valutativa con il compito di procedere alla selezione di cui sopra, composta da un Presidente, due Componenti ed un Segretario verbalizzante, e di disporre la pubblicazione sul sito aziendale di detta deliberazione;
- di autorizzare l'U.O.C. Gestione Risorse Umane, successivamente all'emissione della deliberazione di approvazione atti, ad emettere i provvedimenti di ricollocazione nelle nuove fasce retributive del personale utilmente collocato nella graduatoria, con decorrenza 01/01/2020 e fino al completo utilizzo delle risorse economiche disponibili, calcolate sulla base delle somme non impegnate al 31/12/2019 relative al "Fondo Premialità e Fasce anno 2019" e stabilite in Euro 180.000,00, secondo le indicazioni fornite dall'UOC Gestione Risorse economiche e Finanziarie;
- che l'U.O.C. Gestione Risorse Economico-Finanziarie provveda, con decorrenza 01/01/2020:
 - nei confronti del personale universitario di cui al protocollo d'intesa allegato al DCA n. 48/2016, che ha acquisito la nuova fascia retributiva, al pagamento del nuovo importo dell'indennità art. 31 del DPR 761/1979;
 - nei confronti del personale aziendale che ha acquisito la nuova fascia retributiva, al pagamento del nuovo trattamento economico;
 - alla registrazione informatica delle spese scaturenti dalla presente determinazione imputandola ai conti del bilancio economico anno 2020 (centro di costo dell'U.O.C. Gestione delle Risorse Umane).
- La relativa spesa graverà sul Fondo "Premialità e Fasce", anno 2020, fino al completo utilizzo della risorsa economica disponibile.

F.to Il Direttore dell'U.O.C. Gestione delle Risorse
Umane a.i.
(dott. Magro Rosario)

F.to Il Responsabile del Procedimento
Salvatore Varriale

IL DIRETTORE GENERALE

dell'A.O.U. Federico II, avv. Anna Iervolino, nominata con decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 116 dell'8/8/2019, giusta Delibera di Giunta Regionale Campania n. 374 del 6/8/2019;

Letta la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore dell'U.O.C. Gestione delle risorse umane;

Preso atto che il Direttore dell'U.O.C. Gestione delle Risorse Umane propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della legge 20/1994 e successive modificazioni;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario;

DELIBERA

per i motivi su esposti, che si intendono qui di seguito integralmente riportati e confermati:

- di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati;
- di conferire immediata esecutività al presente atto, riconoscendone i presupposti;
- di inviare la presente deliberazione, ai sensi della normativa vigente al Collegio Sindacale.

F.to IL DIRETTORE GENERALE
Avv. Anna Iervolino

Data consegna

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERA:

E' stata affissa all'Albo dell'Azienda, ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D.L.vo n. 267/2000, il

F.to Il Funzionario
Dott.ssa Ilaria DORIO

E' divenuta esecutiva il 30.07.2020

F.to Il Funzionario
Dott.ssa Ilaria DORIO

E' stata trasmessa al Collegio Sindacale

F.to Il Funzionario
Dott.ssa Ilaria DORIO

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ESISTENTE AGLI ATTI D'UFFICIO

F.to Il Funzionario
Dott.ssa Ilaria DORIO