



P.O. Convenzioni con AA.OO. e AA.SS.LL.
Procedimenti disciplinari

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. **534** del **11.06.2020**

Struttura proponente: *U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE.*

Oggetto: Dott. Migliaccio Francesco – Dirigente Medico a tempo indeterminato - Cessazione per dimissioni.

Il Direttore a.i. dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

F.to Il Direttore a.i. dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane
dott. Rosario Magro
per delega dott.ssa Lucia Esposito

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Economico-finanziaria attesta che la riduzione di spesa scaturente dalla presente Deliberazione viene imputato ai seguenti conti del bilancio economico anno 2020 preso nota centro di costo.....

F.to Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Economico-finanziaria
Per delega Dott. Antonio Vitiello

Pareri ex art.3 D.L.vo n.502/92 e succ. mod.

F.to Il Direttore Amministrativo
Dott. Stefano Visani

F.to Il Direttore Sanitario
Dott.ssa Emilia Anna Vozzella

Il Direttore a.i. dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane

VISTI le Deliberazioni n. 112 del 30/01/2020 e n. 336 del 07/04/2020, con le quali sono stati approvati, rispettivamente, gli atti e autorizzato lo scorrimento della graduatoria di merito del concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 13 posti di dirigente Medico di Anestesia e Rianimazione ed è stata, altresì, autorizzata la stipula di un contratto a tempo indeterminato con il dott. Migliaccio Francesco, utilmente collocato nella predetta graduatoria, a decorrere dal 01/04/2020;

il contratto di diritto privato a tempo indeterminato, di natura subordinata, stipulato tra questa A.O.U. e il dott. Migliaccio Francesco in data 30/03/2020 con decorrenza 01/04/2020;

disposizione n. 278 del 13/05/2020 del Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane con la quale, a seguito di richiesta avanzata dal dott. Migliaccio in data 03/05/2020, è stato disposto l'esonero dallo svolgimento del periodo di prova a decorrere dall'1/04/2020;

l'istanza inviata a mezzo pec in data 01/06/2020 con la quale il dott. Migliaccio rassegna le dimissioni dal servizio a decorrere dal 04/06/2020;

l'art. 104 del CCNL dell'Area Sanità triennio 2016/2018 – termini di preavviso - che testualmente recita:

1. In tutti i casi in cui il presente contratto prevede la risoluzione del rapporto di lavoro con preavviso o con corresponsione dell'indennità sostitutiva dello stesso i relativi termini sono fissati come segue:

a) 8 mesi per i dirigenti con anzianità di servizio fino a 2 anni;

b) ulteriori 15 giorni per ogni successivo anno di anzianità fino a un massimo di altri 4 mesi di preavviso ...

2. In caso di dimissioni del dirigente il termine di cui al comma 1 è di tre mesi...;

CONSIDERATO che con l'istanza dell'1/06/2020 il dott. Migliaccio non ha rispettato i termini di preavviso di cui al comma 2 del citato art. 104 del CCNL Area Sanità triennio 2016/2018;

RITENUTO di dover prendere atto della richiesta formulata e, per gli effetti, disporre la cessazione dal servizio per dimissioni volontarie del dott. Migliaccio Francesco, Dirigente Medico di Anestesia e Rianimazione, a decorrere dal 04/06/2020;

di dover disporre, altresì, il recupero delle somme relative all'indennità sostitutiva del mancato preavviso pari a mesi tre;

ATTESTATO che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo ai sensi della normativa vigente e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e succ. mod. e che lo stesso trova rispondenza nel documento di budget

Propone

Per quanto indicato in premessa l'adozione del deliberato che segue:

Di prendere atto della cessazione dal servizio per volontarie dimissioni, a decorrere dal 04/06/2020, del dott. Migliaccio Francesco, Dirigente Medico di Anestesia e Rianimazione.

Di disporre il recupero delle somme relative all'indennità sostitutiva del mancato preavviso pari a mesi tre.

F.to Il Direttore a.i.
dott. Rosario Magro
per delega dott.ssa Lucia Esposito

F.to Il Responsabile del procedimento
dott.ssa Rita Caltavuturo

IL DIRETTORE GENERALE

LETTA la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore a.i. dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane

PRESO ATTO che il Direttore a.i. dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e succ. mod.;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Amministrativo;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Sanitario;

D E L I B E R A

per i motivi su esposti, che si intendono qui di seguito integralmente riportati e confermati :

- di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati;
- di conferire immediata esecutività al presente atto, ricorrendone i presupposti;
- di inviare la presente deliberazione, ai sensi della normativa vigente al Collegio Sindacale.

F.to IL DIRETTORE GENERALE
Avv. Anna IERVOLINO

Data consegna

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERA:

E' stata affissa all'Albo dell'Azienda, ai sensi dell'art.124, comma 1, del D.L.vo n.267/2000, il.....

F.to Il Funzionario
Giacomo IAZZETTA

E' divenuta esecutiva il 11.06.2020

F.to Il Funzionario
Giacomo IAZZETTA

È stata trasmessa al Collegio Sindacale

F.to Il Funzionario
Giacomo IAZZETTA

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ESISTENTE AGLI ATTI
D'UFFICIO

F.to Il Funzionario
Giacomo IAZZETTA